



# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

ENGIE en España





# Contenido

## 01 Somos ENGIE

Grupo ENGIE	8
ENGIE en España	16
Te lo contamos	18
Líder en la transición energética	20
Finanzas sostenibles	36

## 02 Ética y Cultura Corporativa

Ética y buen gobierno	44
Estructura Accionarial	46
Gobierno	48
Gestión de riesgos en los proyectos	50
Ética y compliance	52
Ciberseguridad	62
Gestión Integrada	64

## 03 ENGIE en Acción: Avanzando juntos hacia un futuro más sostenible

Desafíos materiales	68
Integramos la sostenibilidad en la estrategia	72
Creación de valor sostenible	76
Impulsando alianzas estratégicas en sostenibilidad	78
Compromiso con grupos de interés	80
Impulsamos la descarbonización en la cadena de suministro	82

## 04 Centrados en las personas

Las personas, el motor de ENGIE en España	94
Actuando para promover la diversidad	96
Foco en el talento y liderazgo	98
ENGIE &Me, la encuesta de compromiso de ENGIE	102
Comunicación con propósito	104
Cultura de prevención	106

## 05 Planeta

Gestión ambiental	118
Cambio climático, catalizador en la transición Net Zero	122
Reducción de las emisiones de ENGIE en España	126
Uso eficiente de los recursos	132
Protección de la biodiversidad	138

## 06 Contribución a la sociedad

Generamos y distribuimos valor	148
Reconocimiento a nuestra contribución sostenible	156

## Anexo I

Listado de IROS Materiales de ENGIE en España



# CARTA DE PRESENTACIÓN

Por séptimo año consecutivo, presentamos la Memoria de Sostenibilidad de ENGIE en España. En esta edición realizamos un análisis de la situación del mercado energético en nuestro país en 2024, abordamos el complejo escenario en el que estamos inmersos y explicamos cómo estamos contribuyendo a la neutralidad en carbono gracias a nuestros proyectos renovables y soluciones para descarbonizar industrias y ciudades. Perseveraremos así en nuestro firme compromiso con nuestros clientes, proveedores, inversores, colaboradores, administraciones y demás grupos de interés en términos de transparencia, aportando datos sobre cómo materializamos nuestros objetivos relativos a sostenibilidad, cómo avanzamos en el ámbito de seguridad y salud de nuestros empleados y de qué forma aportamos valor a las comunidades y los entornos en los que estamos presentes.

A lo largo de 2024 el **mercado energético en España** ha experimentado cambios significativos, derivados principalmente de la creciente demanda de energía procedente de fuentes limpias y de la evolución de las políticas energéticas. De acuerdo con los datos de Red Eléctrica, las energías renovables produjeron durante el año el 56,8% de la electricidad nacional, cifra récord desde que existen estos registros, permitiendo que las emisiones de CO<sub>2</sub> hayan caído un 16,8% respecto a

2023. La instalación de nueva tecnología renovable alcanzó los 7,3 GW renovables, de los cuales 6 GW correspondieron a tecnología fotovoltaica y 1,3 nuevos GW de tecnología eólica.

En ENGIE trabajamos cada día para contribuir a este cambio en el mix energético, adaptándonos a un entorno dinámico, en constante evolución y muy influido por las evoluciones de la regulación. Cerramos el 2024 **con una capacidad renovable instalada de 1.690,46 MW**, lo que ha permitido **evitar la emisión de 48.905.047 toneladas de CO<sub>2</sub>** equivalente con nuestros activos. Además, disponemos de una **capacidad instalada en soluciones energéticas de 463,70 MW**, incluyendo infraestructuras como redes de calor y frío, calderas de biomasa o autoconsumos solares. Con la instalación de estos activos, **ayudamos a evitar 252.031 toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente a nuestros clientes al año**. Estas cifras ponen de manifiesto, a pesar de la complejidad de hacer realidad la transición energética, nuestro compromiso con la generación de valor gracias a nuestra capacidad de innovación y nuestra dedicación al cliente.

El equipo de personas que integra ENGIE se sitúa en el centro de nuestro negocio, haciendo posible que nos mantengamos a la vanguardia de un sector altamente competitivo. Precisamente por esto, **la seguridad y la**

**salud de nuestros empleados** continúa siendo una prioridad absoluta para ENGIE. En 2024, hemos implementado una serie de medidas innovadoras para continuar garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable para todos. Nuestros esfuerzos se han centrado en la prevención de riesgos laborales, la promoción de la salud mental y física y la formación continua en materia de seguridad. Gracias a estas iniciativas, hemos logrado reducir significativamente los incidentes laborales y fortalecer una cultura de seguridad que prioriza el bienestar y refuerza nuestra **licencia social para operar**.

El **compromiso de ENGIE con la sostenibilidad** es transversal a toda nuestra estrategia empresarial y está en la base de nuestros planes de negocio a corto, medio y largo plazo. Siguiendo esta meta, en 2024 hemos avanzado en nuestra misión de liderar la transición hacia un modelo energético más limpio y eficiente. Así, hemos incrementado nuestras inversiones en energías renovables, desarrollando proyectos de energía solar y eólica en diversas regiones de España. Además, hemos implementado tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia energética en muchos sectores industriales de actividad, reduciendo significativamente sus emisiones de carbono. Claros ejemplos son los siguientes proyectos materializados en 2024:

- Hemos puesto en marcha la mayor planta de biomasa de uso industrial en Cataluña para Alier, una de las principales papeleras del país.
- Hemos adquirido District Heating Eco Energías S.L., fortaleciendo así nuestro liderazgo en el mercado de redes de frío y calor.
- Hemos renovado el sello SET de Bureau Veritas, que garantiza el enfoque de sostenibilidad en nuestros proyectos solares y eólicos.
- Hemos instalado para Viscofan, líder en envolturas cárnicas, la primera caldera en el mundo que combina biomasa de origen forestal y residuos de celulosa en envolturas como combustibles.
- Hemos invertido más de 40 millones de euros en el desarrollo, construcción y puesta en marcha de un parque fotovoltaico de 72MW en Huévar del Aljarafe, Sevilla.

Para poder lograr todos estos hitos, este año **hemos continuado velando por alcanzar los más altos estándares en materia de gobernanza**. Por otro lado, seguimos trabajando de la mano de actores clave con los que estamos alineados en propósito y objetivos. Hemos renovado un año más nuestra presencia en la Red Española del Pacto Mundial, reafirmando de nuevo nuestro compromiso con las Naciones Unidas, los 10 objetivos de esta iniciativa y la Agenda 2030, situándonos a la vanguardia de la integración de la sostenibilidad en nuestra estrategia empresarial. Nuestro **liderazgo como socio promotor en Forética**, donde participamos en el Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible y lideramos el Clúster de cambio climático, nos permite reflexionar de manera profunda y estratégica acerca de los retos que presenta la transición energética, y sus soluciones. Por último, este año hemos **participado activamente en el Congreso Nacional del Medio Ambiente (CONAMA)**, donde hemos presentado nuestras estrategias de adaptación climática, así como aprendido de las de otros colegas. Estas alianzas muy diversas ponen de relevancia el valor creciente que tiene compartir experiencias, abordar desafíos y desarrollar soluciones desde la inteligencia colectiva.

El año 2024 ha sido un periodo de logros significativos y avances en nuestra misión de construir un futuro más sostenible y seguro en términos energéticos. Agradezco a todo el equipo de ENGIE, a nuestros clientes, proveedores y socios su continuo apoyo y colaboración. Juntos seguiremos trabajando para hacer realidad nuestra visión compartida de un mundo más sostenible.

**Loreto Ordóñez**

Country Manager de ENGIE en España

01



# SOMOS ENGIE

Grupo ENGIE  
ENGIE en España  
Te lo contamos  
Líder en la transición energética  
Finanzas sostenibles

8  
16  
18  
20  
36

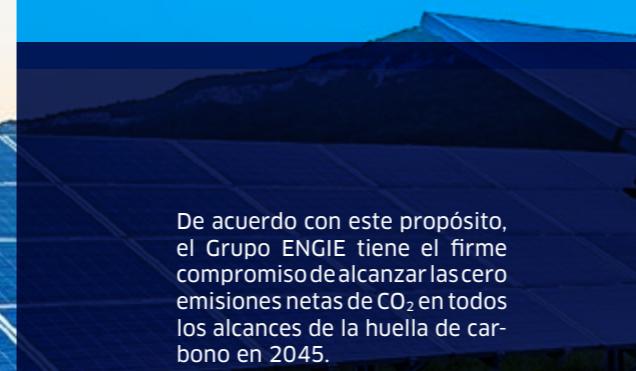
# Grupo ENGIE

ENGIE es una multinacional líder en el suministro de energía de bajas emisiones en carbono y en servicios relacionados. Ha desarrollado un mix energético diversificado donde las energías renovables juegan un papel cada vez mayor. Este liderazgo se pone de manifiesto en la contribución de ENGIE a la transición hacia un mundo neutro en carbono, a través de sus decisiones estratégicas, inversiones y acciones, y gracias al compromiso de sus empleados, socios, clientes y partes interesadas.



## Nuestro propósito

Actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, a través de soluciones de **bajo consumo energético más respetuosas con el medio ambiente**. Este propósito implica a la empresa, sus empleados, clientes y accionistas, y concilia el **rendimiento económico** con el **impacto positivo** sobre las **personas** y el **planeta**. La acción de ENGIE se evalúa en su totalidad y a lo largo del tiempo.



De acuerdo con este propósito, el Grupo ENGIE tiene el firme compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de CO<sub>2</sub> en todos los alcances de la huella de carbono en 2045.

Gracias a su larga historia, ENGIE está en condiciones de desempeñar un papel activo en muchos ámbitos de la transición energética, aprovechando al máximo la complementariedad de sus actividades.

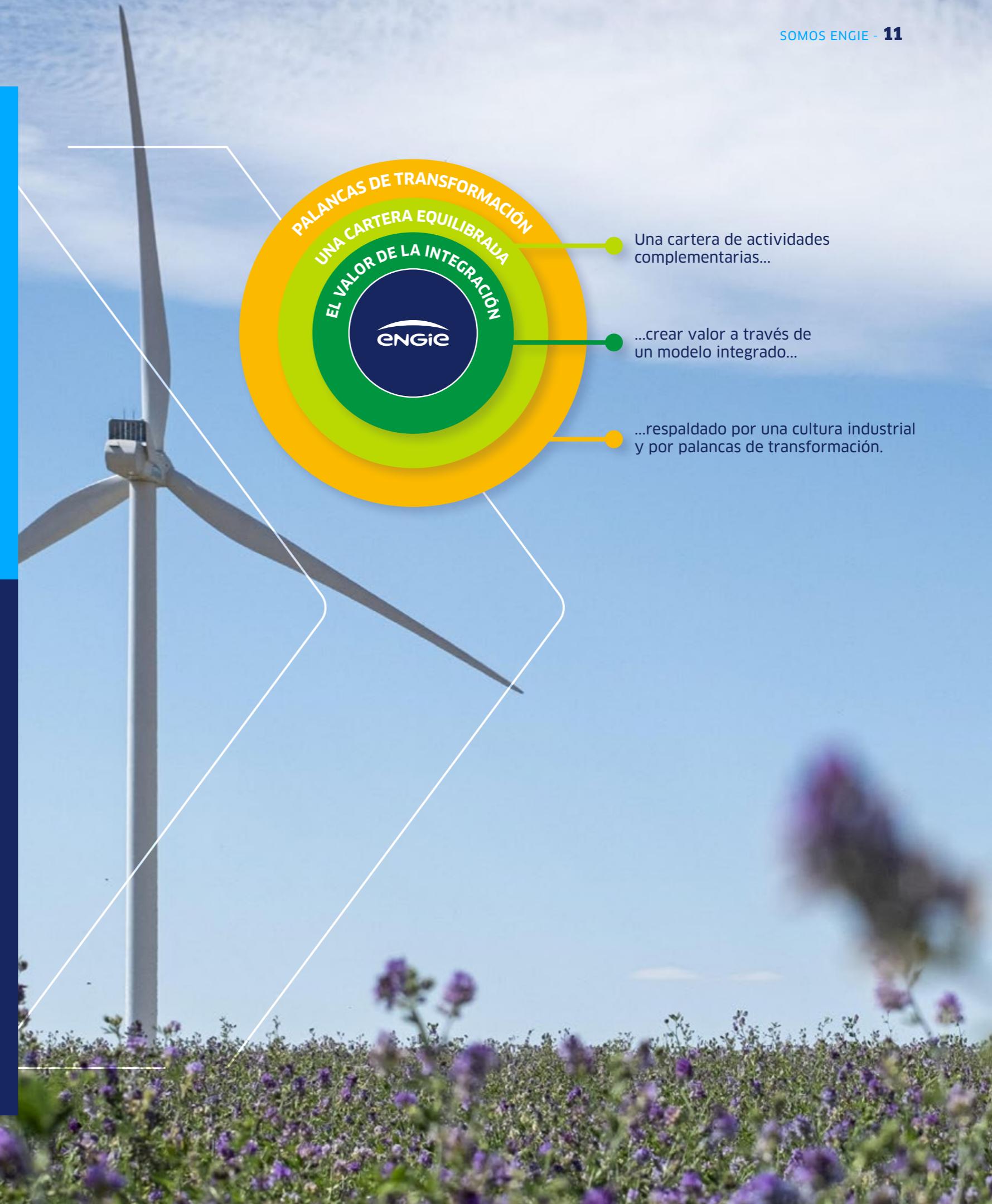


## Nuestras ambiciones

**Ser la mejor empresa energética en el horizonte 2030**, siendo un referente en todos los países donde operamos, con la máxima calidad y el mejor talento. **Suministrar electricidad asequible, accesible y neutra en carbono las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a los clientes que lo soliciten.**



Estas ambiciones se basan en un modelo de negocio tridimensional: una cartera de actividades complementarias, creación de valor gracias a un modelo de negocio integrado, respaldado por una cultura industrial y factores de transformación.



## Actividades complementarias

ENGIE tiene un modelo de negocio con actividades complementarias a lo largo de la cadena de valor, que quedan establecidas en cuatro actividades principales: **energía renovable, soluciones energéticas, redes, y generación flexible y suministro de energía.**

Estas actividades van desde la generación combinada con flexibilidad, hasta las redes a gran escala (transporte/transmisión, distribución) y el suministro de energía, incluyendo también actividades de infraestructuras reguladas, actividades contratadas a medio y largo plazo y actividades expuestas a los precios del mercado. La mayoría de estas actividades complementarias funcionan

en sinergia, maximizando el valor y minimizando los riesgos asociados a un entorno complejo y de incertidumbre.

El objetivo es descarbonizar la producción de energía y ofrecer a los clientes soluciones energéticamente eficientes y limpias para que puedan ser, a su vez, motores de cambio en la transición energética.



A partir del 1 de febrero del 2025, las unidades de negocio de ENGIE han cambiado a las siguientes: Energía renovable y flexible, Suministro y gestión de energía, Redes, Infraestructuras energéticas locales.



## Creación de valor gracias a un modelo de negocio integrado

El modelo integrado de ENGIE maximiza la creación de valor y la resiliencia del Grupo a través de tres tipos de fuentes de valor:



Gestión del riesgo y aumento de los ingresos mediante los efectos del portfolio de actividades y la optimización del mercado



Fortaleza financiera y mayor potencial de inversión gracias a un menor coste de capital, diversificación del portfolio de actividades y un balance consolidado



Sinergias industriales



## Cultura industrial y factores de transformación

La determinación del Grupo de ser líderes en la transición energética exige seguir mejorando en los diversos factores que sustentan sus actividades.

Entre los más importantes se encuentran la **tecnología digital** y la **inteligencia artificial**, el **desarrollo de personas**, la **capacidad de actuar como una voz reconocida e influyente en el debate público**, la **inteligencia comercial** y la **búsqueda continua de mejorar el rendimiento**.

## Cifras clave del 2024

El Grupo ENGIE ha concluido el ejercicio del 2024 con una sólida actividad financiera un año más. Se ha logrado acelerar la implementación de la estrategia, así como la habilidad para captar valor, alcanzando un récord en la expansión de diferentes tecnologías, entre las que destacan:

• Energías renovables

Incremento de 4,2 GW de capacidad; y 75 proyectos comenzaron la fase de construcción, representando una capacidad de 6,8 GW,

• Almacenamiento con baterías

2,6 GW en operación y otros 2,6 GW en construcción, representando un total de capacidad de más de 5 GW en baterías, en 10 países a nivel mundial.

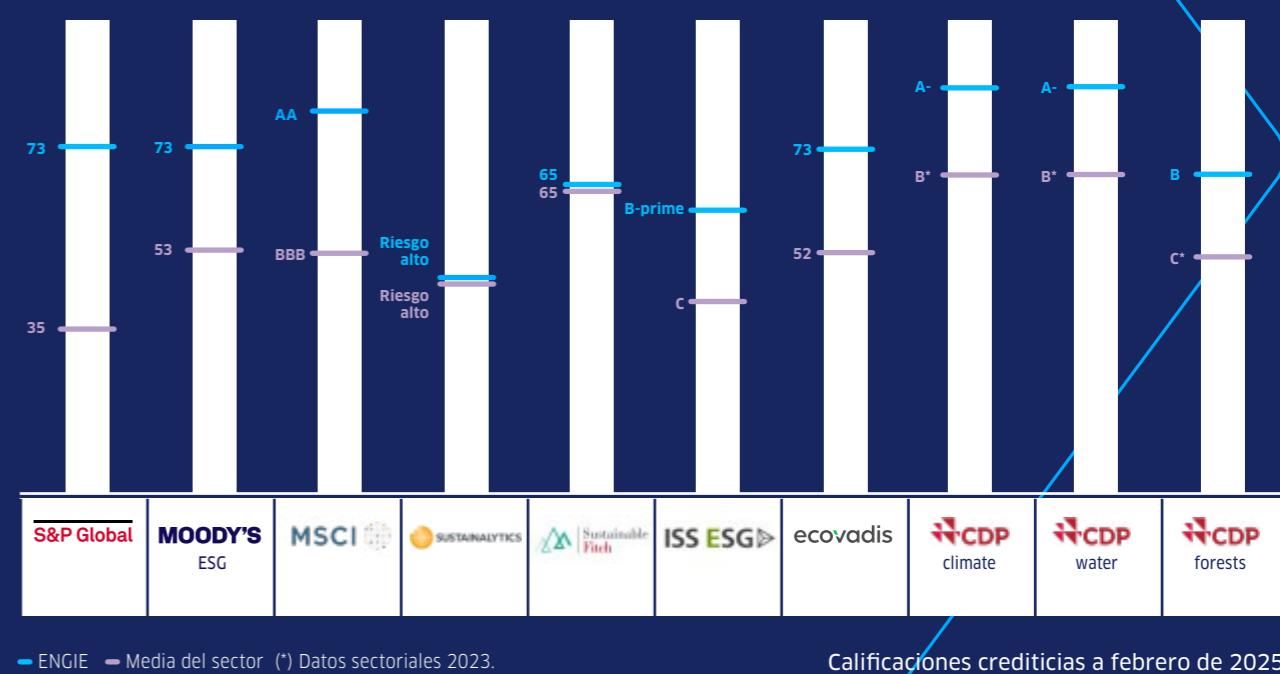
Asimismo, se ha avanzado significativamente en el camino hacia el objetivo Net Zero 2045, manteniendo la reducción de las emisiones.



 <b>98.000</b> empleados	 presencia en <b>31</b> países	 32 % mujeres en puestos de managers y superiores
 <b>46,1 GW</b> capacidad instalada de renovables	 <b>2,6 GW</b> almacenamiento de baterías en operación	 <b>25,7 GW</b> capacidad de producción de energía instalada descentralizada (calefacción, refrigeración, electricidad, etc.)
 <b>8.900 M€</b> en EBITDA excluida nuclear	 <b>73.800 M€</b> ingresos	 <b>7.300 M€</b> inversión en crecimiento
<b>48 MtCO<sub>2</sub>eq.</b> emisiones de gases de efecto invernadero relacionadas con la producción de energía		<b>43 %</b> capacidad de producción de electricidad renovable

## El Grupo ENGIE reconocido por los principales índices internacionales y agencias de rating de ESG

ENGIE fue reconocido una vez más en 2024 por su desempeño ESG, manteniendo altas puntuaciones, situándose por encima de la media de los puntos de referencia utilizados por diversas agencias:



ENGIE cotiza en los principales índices no financieros internacionales: Dow Jones Best-In Class World Index, Euronext Sustainable World 120, Euronext Sustainable Europe 120, Euronext Sustainable, Euronext Sustainable France 20, CAC 40 ESG, MSCI EMU ESG y Europe ESG.

ENGIE, como todos los años realiza los cuestionarios CDP (antes Carbon Disclosure Project). En lucha contra el cambio climático ha sido calificado como A- (en 2023 B), en protección de los recursos hídricos A- (igual que en 2023), y en materia de gestión de los recursos maduros B (en 2023 C).

Además, Moody's publicó una evaluación de la trayectoria de neutralidad del carbono del Grupo hasta 2045, el 21 de febrero de 2024: NZA-2 en una escala de cinco niveles que van de NZ-1 a NZ-5, con una ambición alineada con una trayectoria de +1,5°C y un nivel "sólido" en la aplicación de los objetivos.

# ENGIE en España

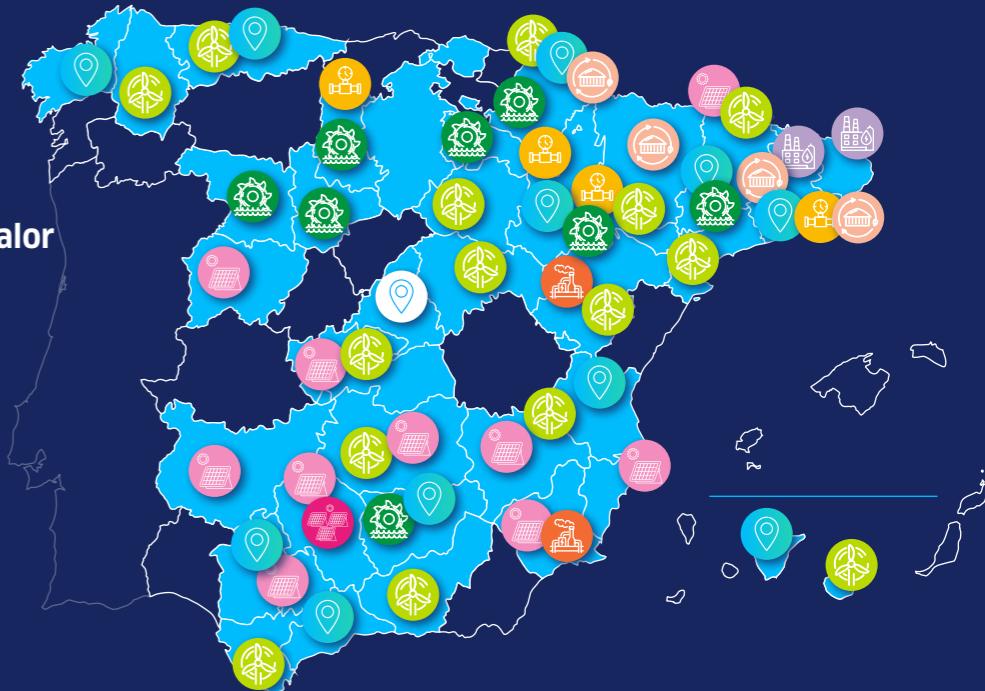
ENGIE en España está presente en todo el territorio nacional, y su valor diferencial es su capacidad de gestionar de forma integrada toda la cadena de valor asociada a la descarbonización. Esta capacidad abarca desde la financiación y construcción, hasta la operación y mantenimiento de las instalaciones, incluyendo el suministro energético y la gestión activa en los mercados energéticos.

Gracias a este modelo integral, ENGIE en España se consolida como un socio estratégico industrial para acelerar la transición energética, dada su apuesta por el desarrollo propio de energías renovables, y la implementación de soluciones personalizadas. Éstas están basadas en activos que permiten a los clientes reducir sus costes operativos, el consumo energético y las emisiones de CO<sub>2</sub>, contribuyendo de forma directa a los objetivos climáticos nacionales, europeos e internacionales.



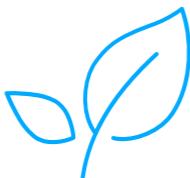
<p><b>4,15 GW</b> capacidad instalada (renovables, ciclos combinados y soluciones energéticas)</p>	<p><b>1,69 GW</b> capacidad instalada de renovables</p>	<p><b>2 GW</b> ciclos combinados</p>	<p><b>181 MW</b> redes de calor y frío instaladas</p>
<p><b>131 MW</b> cogeneración instalada</p>	<p><b>69,1 MW</b> biomasa instalada</p>	<p><b>45,6 MW</b> solar distribuida instalada</p>	<p><b>+70 TWh</b> volúmenes mercado mayorista de gas y electricidad</p>
<p><b>323,4 M€</b> EBITDA</p>	<p><b>290,6 M€</b> beneficio neto</p>	<p><b>103 M€</b> inversiones</p>	<p><b>6.199 M€</b> cifra de negocio</p>

- Sede central
- Oficinas
- Redes de frío y calor
- Cogeneración
- Ciclo combinado
- Energía eólica
- Solar térmica
- Fotovoltaica
- Hidroeléctrica
- Biomasa



CAPACIDAD INSTALADA MW	EÓLICA	FOTOVOLTAICA	HIDROELÉCTRICA	BIOMASA	REDES DE FRÍO Y CALOR	CICLOS COMBINADOS	COGENERACIÓN
Castilla y León	213,6	3,6		12,0		13 (Calor)	
Andalucía	132,8	145,8		2,1			
Aragón	541,3			32,8	13,5	20 (Frío) 15 (Calor)	800
La Rioja				5,6			
Cataluña	198,0	1,4		8,3	50,6	69 (Frío) 46,8 (Calor)	131,3
Navarra	48,5			4,1	5	14 (Calor)	
Murcia				4,0			1.200
País Vasco							
Asturias	9,0						
Castilla-La Mancha	195,5	23,0					
Galicia	48,4						
Islas Canarias	30,1						
Extremadura				10			
Comunidad Valencia				20,5			
<b>TOTAL</b>	<b>1.417,2</b>	<b>208,3</b>	<b>64,9</b>	<b>69,1</b>	<b>177,8</b>	<b>2.000</b>	<b>131,3</b>

# Te lo contamos



Adhesión como socio a la **Red Española del Pacto Mundial** comprometiéndose a impulsar los 10 Principios del Pacto Mundial y a alinear su gestión corporativa con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Elaboración de la **primera Memoria de Sostenibilidad** de ENGIE en España.

Lanzamiento del **Plan de Acción DeCO<sub>2</sub>**: Integración de la Sostenibilidad en el negocio.

Adhesión como **socio a Forética**, Asociación empresarial referente en España en materia de sostenibilidad.

Contratación del **suministro de electricidad** de origen **100% renovable** para sus oficinas.

Lanzamiento del proyecto **ENGIE Neutral Carbon Transformation**: Cálculo de Huella de Carbono y Descarbonización de clientes.

Obtención de la Certificación **ISO 20400** de Compras Sostenibles.

Participación como **miembro fundador** en el **Consejo Empresarial Español de Desarrollo Sostenible**.

Creación junto con la Universidad de Alcalá de la **Cátedra ENGIE de Sostenibilidad, Cambio Climático y Transición**.

**Creación del Observatorio ENGIE en España**: Ciudadanos, Cambio Climático y Transición Energética, con el fin de promover proyectos e iniciativas de difusión, concienciación e impulso de la transición energética y la lucha contra el cambio climático.

**El Observatorio ENGIE en España** presenta los resultados del **estudio "Los españoles, las energías renovables y la biodiversidad"**, promovido por ENGIE en España, en colaboración con GAD3 y la Universidad de Alcalá.

ENGIE se adhiere a la **iniciativa 'Nature Business Ambition'** promovida por Forética, con el objetivo de impulsar la acción de las empresas en recuperación de la naturaleza y biodiversidad como ejes clave para conseguir un planeta 'Nature-Positive' en 2030.

**Certificación SET (Sustainable Energy Transition)**: En el año 2023, los proyectos renovables de ENGIE en España han superado la auditoría SET, que certifica el método de ENGIE en España para desarrollar, construir y explotar proyectos solares y eólicos de manera que se integren de forma responsable en las comunidades locales, respeten la naturaleza y contribuyan a reducir las emisiones de carbono.

**El Observatorio Ciudadano ENGIE en España** presenta los resultados del **estudio Transición Energética y Cambio Climático ¿Qué opinan los españoles?**, en colaboración con GAD3.

**Cálculo y registro de la Huella de Carbono de ENGIE España S.L.U ante la Oficina Española del Cambio Climático**.

**Implantación sistema SURE-EU Systems para certificar que la biomasa utilizada para la producción de electricidad y calor se produzca de forma sostenible**: Planta de Txantrea, Alier y KAO utilizan biomasa certificada.

**Premio a las 100 Mejores Ideas** en la categoría de "Sostenibilidad y proyectos ligados a los ODS": Proyecto de conservación, cría y repoblación del Alimoche común y el Buitre negro en Cádiz.

**Cálculo, verificación y registro de la huella de carbono** de ENGIE España Renovables, S.L.U. ante la oficina Española del Cambio Climático.

**Certificación UNE 19601 de Compliance Penal**: Esta certificación acredita que ENGIE en España está alineada con las mejores prácticas, dispone de un sistema de gestión para la prevención de delitos, la reducción de riesgos penales y el fomento de una cultura empresarial ética.

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

2024



**Proyecto Goya**: Forestalia, Mirova, General Electric y **ENGIE** firman un acuerdo PPA para construir en Aragón el primer proyecto eólico (192 MW) libre de primas y subsidios públicos en España y basado en contratos PPA.

Firma de contratos **PPA corporativos** con clientes industriales que se benefician de esa energía verde.

Participación en la **subasta de renovables** y adjudicación del **proyecto Séneca** de 50 MW de energía solar en Andalucía a poner en marcha en enero 2020.

Acuerdo con Groupe PSA para diseñar la **solución de recarga de vehículos eléctricos** para sus concesionarios.

**Proyecto Phoenix**: Forestalia, Mirova y **ENGIE** ponen en marcha 342 MW eólicos en Aragón basados en contratos PPAs.

Adjudicación de una **red de frío y calor de biomasa** de 29 MW en el barrio de la Txantrea, Navarra.

Firma de **contratos PPA con** varios clientes industriales.

ENGIE firma su primer **Plan de Descarbonización** con un cliente estratégico del sector alimentario cuyo objetivo es lograr un escenario de descarbonización completo para los 40MW de capacidad del proceso de producción de vapor en una de sus fábricas.

ENGIE firma **contrato de Descarbonización** con Volkswagen Navarra con el objetivo de reducir más de 1.000 Tm de emisiones de CO<sub>2</sub>.

Firma de **contratos PPA con productores** de energía como Fotowatio Renovables (140 MW) en Extremadura.

Firma de **contratos PPA de suministro** de energía con atributos verdes (garantías de origen) con otros comercializadores como FORTIA (principal Federación de grandes consumidores industriales de energía en España).

Adquisición de **Sofos Energía**.

Lanzamiento junto con Credit Agricole Assurance de la operación de compra de **Eolia Renovables**.

Adjudicación de **150 MW fotovoltaicos** de las subastas organizadas por el Ministerio de Transición Ecológica.

Firma de **contratos PPA con** la Ayuntamiento de Barcelona para la construcción de la **tercera central de la red de calor y frío de Districlima** en Barcelona (Central de Bogatell).

La Comisión Europea aprueba la **compra de Eolia Renovables por parte de ENGIE y Credit Agricole**.

**ENGIE se suma como socio industrial al Proyecto de Hidrógeno Verde de Gipuzkoa** en la planta piloto de fabricación de hidrógeno verde a partir del biogás generado en una instalación de tratamiento de residuos orgánicos.

**ENGIE firma un contrato con Heineken para el desarrollo de una nueva planta termosolar de 30 MW** que permitirá descarbonizar la fábrica de la cervecera en Sevilla, siendo la primera vez en España que se utiliza esta tecnología para el autoconsumo de energía térmica en el proceso productivo de una fábrica de la industria agroalimentaria.

**ENGIE en España firma un acuerdo con la empresa ALIER**, fabricante de papel desde hace casi 200 años, para construir y poner en marcha una nueva planta de biomasa en su fábrica de Roselló, Cataluña.

**ENGIE apoya a una multinacional del sector agroalimentario en su plan de descarbonización con su primera instalación fotovoltaica en España**. Esta instalación permitirá generar aproximadamente el 20% de la energía que la planta consume al año, y reducir más de 735 toneladas de CO<sub>2</sub>.

**Heineken España y ENGIE España inauguran la planta termosolar de uso industrial más grande de Europa**. Con una potencia de 30 MW, una capacidad de almacenamiento de 68 MWh y ocho hectáreas de superficie, esta instalación construida en los terrenos de la fábrica de Heineken España en Sevilla para su propio abastecimiento se estima reduzca más de un 60% su consumo de gas fósil, para disminuir su huella de carbono en casi 7.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

**ENGIE pone en operación la Red de Calor a partir de biomasa forestal que dará servicio a 800 viviendas en el barrio de Txantrea en Pamplona**. Esta red permitirá un ahorro de unas 2.000 toneladas de CO<sub>2</sub>.

**Viscofan y ENGIE acuerdan instalar la primera caldera en el mundo que combina biomasa de origen forestal y envoltura cárnea de celulosa como combustible**: Esta instalación permitirá evitar la emisión de cerca de 9.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año, y valorizar cerca de 4.000 toneladas anuales de envolturas de celulosa.

**ENGIE y Carrefour han firmado un Acuerdo de Compra de Energía (PPA) para el suministro de energía procedente de fuentes renovables con una duración de 10 años**: Este suministro procederá de 4 activos de ENGIE en España, permitiendo cubrir casi el 30% del consumo de Carrefour.

**Inicio de la construcción de la tercera planta (Bogatell) de la red de calor y frío de Districlima Barcelona**: Esta planta está diseñada para generar frío de alta eficiencia aprovechando el agua del mar, permitiendo incrementar el número de edificios conectados en un 33% al finalizar sus dos primeras fases antes del 2032, así como unos ahorros totales de 339.727 toneladas de CO<sub>2</sub> entre 2026 y 2032.

# Líder en la transición energética

**A nivel mundial, 2024 fue un año marcado por un entorno político inestable en varios países en los que opera el Grupo, debido a las tensiones geopolíticas subyacentes, combinadas con el estallido de conflictos en varias regiones. Debido a ello, se está generando un orden mundial caracterizado por la polarización de los discursos, la erosión de la confianza y la inseguridad.**



Al mismo tiempo, los países se enfrentan a los efectos de unas **condiciones meteorológicas cada vez más extremas**, siendo 2024 el **año más caluroso registrado hasta la fecha**. A pesar de la urgencia de la situación, los esfuerzos mundiales y los recursos de adaptación al cambio climático siguen siendo insuficientes debido a la escala y a la intensidad de los fenómenos relacionados con el clima que ya se están produciendo.

Los **mercados de la energía siguen evolucionando rápidamente**, con una creciente necesidad de soluciones flexibles que garanticen la estabilidad del sistema energético, a medida que las energías renovables se convierten en una importante fuente de producción y aumenta la demanda de energía descarbonizada por parte de los clientes.

## COMBINACIÓN ADECUADA DE DESCARBONIZACIÓN Y COMPETITIVIDAD EN EUROPA PARA REVERTIR EL DECLIVE ECONÓMICO

**En Europa**, la nueva Comisión liderada por Ursula Von der Leyen, se enfrenta a un gran reto: **revertir el declive económico de la UE** frente al entorno global cambiante liderado por Estados Unidos y China. Para ello, se utiliza como hoja de ruta el informe realizado por Mario Draghi, que propone tres palancas de transformaciones claves: **innovación, descarbonización y seguridad económica**.

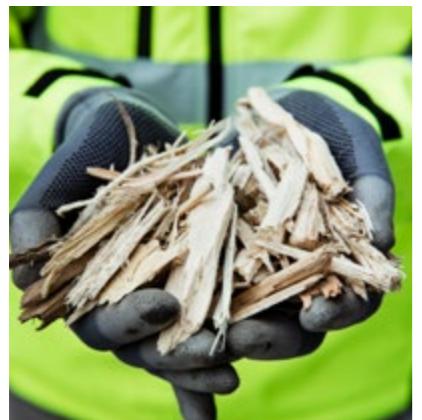
La energía ocupa un lugar destacado en la Unión Europea, y se enfrenta a uno de los principales desafíos que es el binomio de la **adecuada combinación de descarbonización y competitividad**. Por ello, se propone una **reforma del mercado eléctrico europeo** para trasladar los **beneficios de la energía limpia (descarbonización)** en menores precios para las empresas y los usuarios finales, así como el establecimiento de medidas para apoyar

la innovación y garantizar un equilibrio, en ámbitos como las tecnologías limpias y los vehículos eléctricos.

Para poder financiar este proceso, se calcula que es necesaria una inversión anual de casi el **5% del PIB europeo**. Por otro lado, la UE deberá promover una regulación más sencilla y flexible, ya que existe un elevado coste de la regulación para las pymes o sectores como el digital.



## ESPAÑA APUESTA POR LAS RENOVABLES



**En España, la economía ha mostrado a lo largo del 2024 resiliencia** con una inflación moderada y alto empleo, a pesar de los desafíos globales (guerra de Ucrania y crisis energética), y locales como la DANA de Valencia. Si bien, se ha cerrado el año con cierta incertidumbre debido a las tensiones geopolíticas en curso, y a las posibles políticas que el nuevo gobierno de Estados Unidos podría desplegar en los próximos meses (aranceles a las importaciones, desregularización en materia energética, etc.), que podrá afectar a la evolución de la economía española a lo largo del 2025.

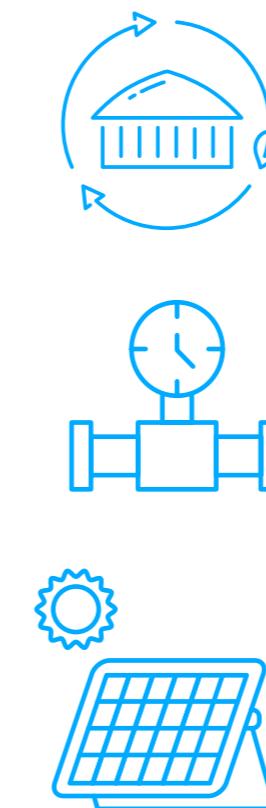
Durante el 2024, España ha tenido un papel protagonista siendo parte de la solución de la dependencia energética de Europa de Rusia, a través de exportación de electricidad y gas a niveles de récord.

España considera que **el sector energético es clave para lograr la neutralidad de carbono y la descarbonización en la transición energética actual**. Por ello, a finales del año 2024 y siguiendo las líneas directrices de la UE, el Gobierno actualizó los objetivos del **Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) a 2030**, siendo los siguientes:

<b>32%</b> de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero respecto a 1990	<b>48%</b> de renovables sobre el uso final de la energía	<b>43%</b> de mejora de la eficiencia energética en términos de energía final	<b>81%</b> de energía renovable en la generación eléctrica	<b>50%</b> reducción de la dependencia energética hasta un 50 %
--	--	--	---	--

El país ya ha iniciado el camino hacia un sistema energético descarbonizado con el impulso de la potencia instalada de generación renovable, y que acompañado de unas condiciones meteorológicas favorables durante el año 2024, ha permitido que se hayan obtenido los mejores resultados publicados por Red Eléctrica de España hasta la fecha:

- Generación de energía renovable 148.999 GWh (un 10,3% más que en 2023), representando el 56,8% del total del mix eléctrico.
- Aumento de la producción hidráulica un 35,5% con respecto a 2023.
- Aumento de la producción solar fotovoltaica un 18,9% con respecto a 2023, siendo récord por sexto año consecutivo, y situándose en la tercera posición del mix.
- La energía eólica lideró la generación de energía, suponiendo un 23% del total.
- Descenso de las emisiones un 16,8% con respecto a 2023 y un 75,7% con respecto a 2007, alcanzando 27 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> eq, siendo el menor valor desde que existen registros.



Por otro lado, existen otros combustibles y soluciones energéticas renovables que están contribuyendo a la descarbonización en España.

## BIOMASA

Es un mercado en crecimiento, principalmente en los tres próximos años si bien se ha ralentizado durante el año 2024 debido a la baja de los precios del gas. No obstante, este tipo de plantas generan una mayor autonomía y seguridad energética, con una menor dependencia del mercado de combustibles fósiles, y supone un ahorro de costes para las empresas que cotizan en el régimen de comercio de derechos de emisión de la Unión Europea (EU ETS).

## REDES DE CALOR Y FRÍO

Un aumento de la conciencia ambiental y la búsqueda de soluciones más eficientes, ha supuesto un crecimiento constante en la implementación de redes de calor y frío, ya que aprovechan fuentes renovables y residuos térmicos, siendo una opción clave para la descarbonización de la calefacción y refrigeración urbana. A lo largo del 2024, las redes de calor y frío han continuado con su senda de crecimiento constante tanto en número de redes, como en número de edificios suministrados en todo el país.

## AUTOCONSUMO SOLAR

Es una solución estratégica para España, por la ubicación geográfica del país. Se trata de una tecnología muy económica, y cuyo desarrollo favorecen los marcos regulatorios español y europeo. Además, esto se refuerza en España con la actualización del PNIEC a 2030, donde se han establecido unos objetivos ambiciosos de 76 GW de energía solar fotovoltaica, de los cuales 19 GW en autoconsumo.

## Soluciones innovadoras para una gestión sostenible de la energía

En este contexto internacional, europeo, y nacional de los mercados energéticos, y la transición energética hacia la descarbonización, el Grupo ENGIE continúa ejecutando su estrategia para acelerar el crecimiento de la empresa en la transición energética enfocada en dos áreas clave: el impulso a las energías renovables y el desarrollo de soluciones energéticas, al mismo tiempo que demuestra su capacidad de adaptación y resiliencia. Por ello, ENGIE está listo para embarcarse en las siguientes etapas de su trayectoria de crecimiento.

Los mercados energéticos continúan experimentando un rápido desarrollo, impulsado por el protagonismo de las energías renovables y la preferencia de los clientes por una energía libre de carbono, así como una creciente necesidad de contar con soluciones flexibles que garanticen la estabilidad del sistema.



## RENOVABLES

Desde la unidad de negocio de Renovables de ENGIE en España, se desarrollan, construyen, financian, operan y mantienen activos de producción de electricidad renovable para cumplir con el propósito del Grupo ENGIE de acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono. Nuestro reto es alcanzar una cuota entre el 58% y el 66% de energía renovable en el mix de capacidad eléctrica para 2030.

### Nuestra estrategia

ENGIE quiere seguir aumentando la capacidad a nivel global y en España en particular, para llegar a los objetivos establecidos de capacidad de producción y almacenamiento renovable en 2030.

De acuerdo con el propósito del Grupo, el objetivo del crecimiento en España es, por un lado, a través del desarrollo de proyectos propios (tramitación, diseño, construcción y puesta en marcha) realizados por equipos internos de ENGIE. Y, por otro lado, a través de la adquisición de proyectos en distintos estados de desarrollo, de activos en operación o de compañías.

### Nuestro progreso

ENGIE en España ha realizado una fuerte apuesta por las renovables, posicionándose como el sexto agente generador del país, con una capacidad instalada en 2024 de casi 1.700 MW instalados, con 50 activos eólicos (1.399 MW), 20 plantas fotovoltaicas (208 MW) y 18 centrales minihidráulicas (65 MW).

Estos activos, se reparten a lo largo de la península, con mayor presencia en Aragón, Andalucía y Cataluña.

Queremos seguir contribuyendo activamente a la construcción de un futuro con una energía que sea más limpia, sostenible y asequible para todos.

## Objetivos

**Grupo ENGIE:**  
95 GW de capacidad de producción y almacenamiento renovable en 2030

**ENGIE en España:**  
Aspira a tener una capacidad total instalada de energía renovable aproximada de 3,6 GW en 2030.

## Experiencia

Diseño, construcción y operación de proyectos renovables.



Eólica



Solar  
Fotovoltaica



Hidráulica

## Casos de éxito

### PARQUES EÓLICOS CERRO CABELO Y EL PATRÓN, CÁDIZ

ENGIE en España se encuentra inmerso en las obras para la construcción de dos nuevos parques eólicos Cerro Cabello y El Patrón en Cádiz, fortaleciendo su apuesta por Andalucía.

Estos dos nuevos parques eólicos situados en la localidad de los Barrios y que estarán operativos en el segundo trimestre de 2025, permitirán una producción anual de 122 GWh, lo que evitará la emisión de cerca de 8.368 toneladas de CO<sub>2</sub> anuales y generará un volumen suficiente para abastecer de energía a unos 34.600 hogares al año.

Estos parques eólicos contarán con los aerogeneradores más grandes puestos en marcha hasta el momento en ningún otro parque en España, permitiendo una eficiencia y aprovechamiento mucho mayor.

Ambos proyectos cuentan con estrictas medidas de protección de la biodiversidad, incluyendo pistas de acceso y cortafuegos, así como tendido eléctrico subterráneo, contando únicamente con 235 metros de tendido eléctrico aéreo para su evacuación.



## SOLUCIONES ENERGÉTICAS

La unidad de negocio de Soluciones Energéticas de ENGIE en España, tiene el propósito de liderar el desarrollo de soluciones energéticas sostenibles y eficientes que contribuyen a la descarbonización de las ciudades, y clientes de los sectores industriales y de servicios.

### Nuestra estrategia

ENGIE en su ambición por liderar la descarbonización industrial contribuye con una amplia variedad de soluciones de descarbonización a la vez que desarrolla soluciones innovadoras que respondan a los objetivos de sostenibilidad de sus clientes (reducir costes, consumos de energía y emisiones de CO<sub>2</sub>), ya sean clientes industriales, territorios o comunidades.

Para llevar a cabo a la estrategia y objetivos del Grupo ENGIE, ENGIE en España desarrolla las siguientes áreas de negocio:

- **Energy Performance Services (EPS):** Es la actividad de Soluciones Energéticas cuyo objetivo es la mejora de la eficiencia energética en las instalaciones de nuestros clientes.

Para ello, se diseñan y ejecutan instalaciones eficientes, así como la optimización del CO<sub>2</sub> derivado de la propia instalación, para permitir a nuestros clientes acceder a los CAE's (Certificados de Ahorros Energéticos).

Por otro lado, se trabaja en el desarrollo de proyectos de Eficiencia Energética que garantizan ahorros energéticos compartidos a lo largo de la duración del contrato, gracias a la excelencia operacional de nuestros equipos de campo.

- **Onsite Utilities & DSS:** Firma de modelos de contratos BOOT (*Build, Own, Operate y Transfer*) para proporcionar energía transformada como vapor, agua caliente, agua refrigerada, aire comprimido, calderas eléctricas, termosolar, bombas de calor y cogeneración combinada de calor y electricidad, así como soluciones de autoconsumo fotovoltaico, para clientes industriales, terciarios y de infraestructuras.

- **Redes de calor y frío urbanas (District Heating & Cooling):** infraestructuras energéticas que brindan la oportunidad a las ciudades de descarbonizar los usos de calefacción, refrigeración y agua caliente sanitaria, a partir de la integración de fuentes de energía renovables o residuales, promoviendo el principio de economía circular.

### Nuestro progreso

ENGIE en España desarrolla y gestiona más de 434 MW de activos que hacen realidad la transición energética. Todos ellos, son tecnologías a disposición de nuestros clientes, proporcionándoles apoyo y servicio a lo largo de toda la geografía española.

Con más de 240 clientes, la unidad de negocio de Soluciones Energéticas desempeña un papel activo en la gestión integral de proyectos destacados que avalan nuestra experiencia y conocimiento, tales como la planta de energía termosolar para Heineken en Sevilla, las plantas de biomasa para Alier y KAO en Lérida y Barcelona, DS Smith en Alcolea (Huesca) y Viscofan en Cáseda (Navarra), así como los proyectos de energía fotovoltaica para Lactalis en Granada y Mollerusa (Lérida), Ford (Comunidad Valencia), y Dupont (Asturias) siendo la instalación de autoconsumo fotovoltaico más grande de Asturias.

Hemos seguido impulsando los proyectos de Redes de Frio y Calor. En España contamos con Districlima (Barcelona), Districlima (Zaragoza), Districlaim Txantrea (Pamplona) y participaciones en las redes de Palencia. De esta forma, suman un total de 5 plantas, de las cuales 160 MW están instalados y 43 MW en construcción (tercera planta de Districlima en Barcelona, red de calor de Ávila y red de calor de Zamora).

Por último, hemos continuado con el camino del impulso de la eficiencia energética de nuestros clientes y la conversión de sus instalaciones para la producción de energías limpias y bajas en carbono. Durante este año, ENGIE ha ganado experiencia en el mercado de Certificados de Eficiencia Energética (CAEs).

Estos avances consolidan la estrategia de ENGIE y refuerzan nuestro compromiso con la entrega de soluciones inno-

vadoras, respaldadas por la confianza de cada vez mayores empresas líderes en diversos sectores industriales, así como el papel clave de la unidad de negocio de Soluciones Energéticas en la transición energética de España.

### Objetivos

**Grupo ENGIE:**  
Aspira a tener 20 TWh de producción local de energía.

## Experiencia



### Casos de éxito

#### CALDERA DE BIOMASA CON ENVOLTURA CELULÓSICA PARA VISCOFÁN EN CÁSEDA, NAVARRA

ENGIE en España ha firmado un acuerdo con Viscofan especializada en la producción y venta de envolturas para la industria alimentaria, para la instalación de una innovadora caldera de biomasa en su planta de Cáseda (Navarra) para generar energía térmica.



La nueva instalación tendrá una capacidad instalada de 7,5 toneladas de vapor por hora, equivalente a 5 MWt, entrando en funcionamiento en diciembre de 2025.

Esta caldera destaca por el uso de biomasa de origen forestal y envoltura celulósica (origen biogénico y 100% vegetal con un alto poder calorífico) procedente del proceso productivo como combustible, lo que permitirá evitar la emisión de cerca de 9.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año, así como integrar la economía circular a través de la valorización de cerca de 4.000 toneladas anuales de envolturas de celulosa.

Esta iniciativa que se construirá bajo la modalidad BOOT (*Build, Own, Operate & Transfer*) por un periodo de 15 años, es un claro ejemplo de la apuesta de ENGIE en España por soluciones energéticas sostenibles e innovadoras que no solo reducen las emisiones de carbono, sino que también valorizan los productos industriales no destinados a la venta, contribuyendo así a un modelo de economía circular.



## Casos de éxito

### CONSTRUCCIÓN DE LA TERCERA PLANTA (BOGATELL) DE LA RED DE CALOR Y FRÍO DISTRICLIMA, BARCELONA

Districlima es una sociedad dedicada al desarrollo de la red urbana de distribución de calor y frío en el ámbito del Consorci del Besós y del Poblenou de Barcelona.

La primera planta de Districlima se ubicó en la zona Fórum y en 2005 se amplió al distrito tecnológico del 22@ convirtiéndose en la red de calor y frío más grande de España y del sur de Europa, contando con una extensión de más de 25 kilómetros.

En 2024 se ha iniciado la construcción de la tercera planta (Bogatell) que está diseñada para generar frío de alta eficiencia aprovechando el agua del mar, y que consta de cuatro fases, dos de ellas finalizarán antes del 2032 y las otras dos, después.

Al finalizar las dos primeras fases, la nueva instalación permitirá incrementar el número de edificios conectados en un 33%, incrementando la superficie climatizada en Barcelona, al pasar de unos 170.000 m<sup>2</sup> actuales a 2.496.492 m<sup>2</sup>, una superficie que equivale a 250 islas del Eixample. Y se estima que permitirá alcanzar unos ahorros totales de 339.727 toneladas de CO<sub>2</sub> entre 2026 y 2032.

Con posterioridad a 2032, es decir a la finalización de las cuatro fases del proyecto la central de Bogatell tendrá una capacidad de 56 MW frigoríficos (42 MW en producción directa y 14 MW por almacenamiento).

Esta central estará soterrada para minimizar el impacto sobre los vecinos y el entorno donde se ubica.

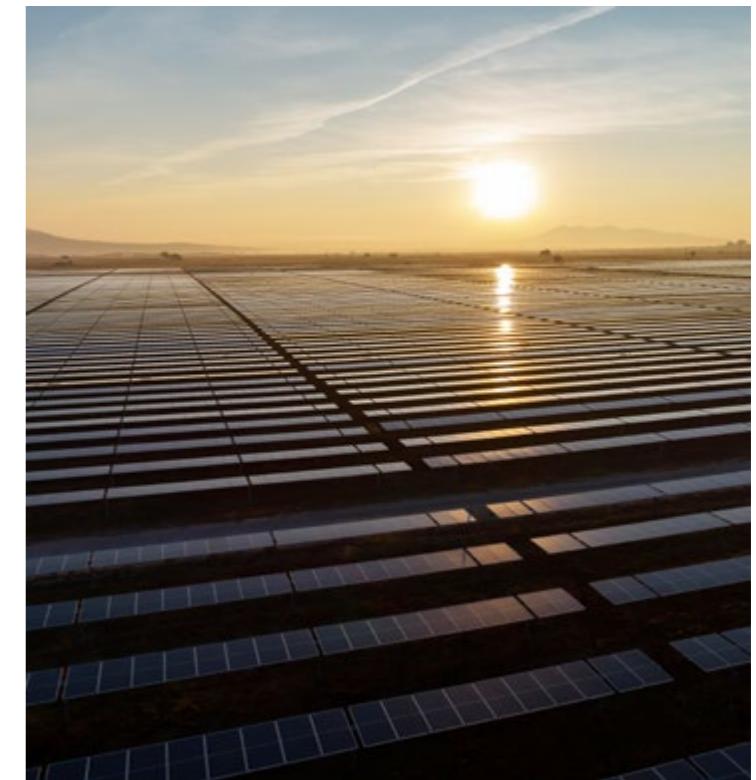


### PLANTA FOTOVOLTAICA DE AUTOCONSUMO DUPONT, ASTURIAS

DuPont y ENGIE en España han firmado un acuerdo de suministro de energía solar de autoconsumo (PPA on site) para instalar una planta fotovoltaica dentro del complejo de DuPont en el Principado de Asturias.

ENGIE en España diseñará, invertirá, construirá, operará y mantendrá la instalación de autoconsumo fotovoltaico en suelo con una potencia instalada de 12,62 MWp, y que tiene previsión de estar operativa en el primer trimestre de 2025. Esta instalación será la mayor de este tipo en el Principado de Asturias y una de las mayores de España.

Esta planta incluirá más de 22.000 módulos fotovoltaicos, fabricados con DuPont™ Tedlar, un material que garantizará la producción de energía y el rendimiento óptimo de los paneles solares a largo plazo. Esta nueva instalación permitirá a DuPont Asturias cubrir aproximadamente el 25% de su consumo eléctrico, y a la vez, apoyar el desarrollo de electricidad renovable adicional en la región.

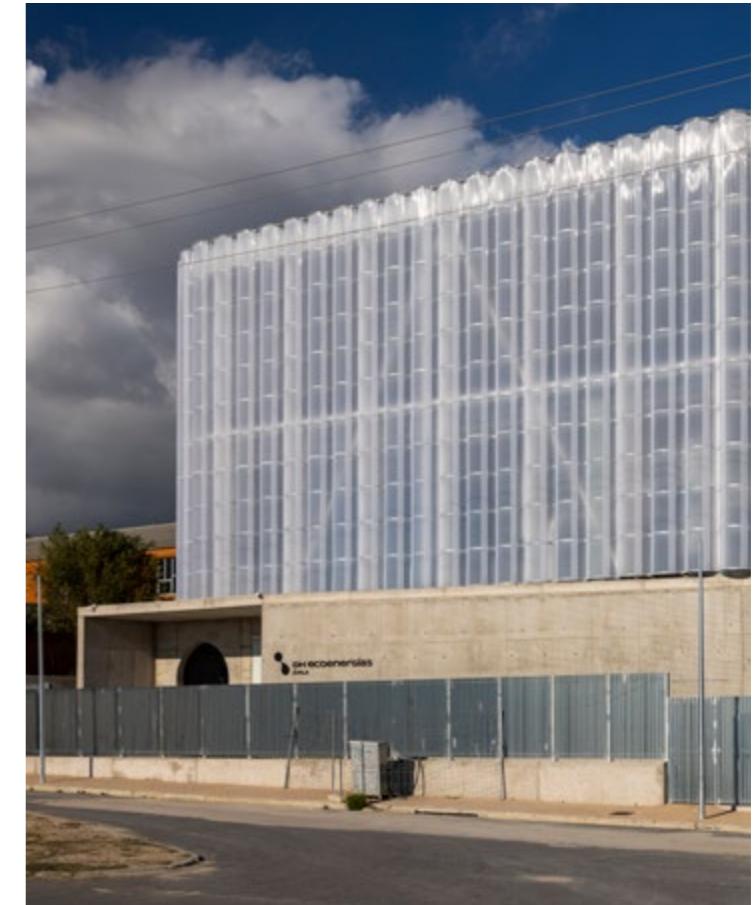


### ADQUISIÓN DE DISTRICT HEATING ECO ENERGÍAS Y RED DE CALOR CON BIOMASA EN ÁVILA Y ZAMORA

ENGIE en España ha adquirido la compañía líder en el desarrollo de redes de calor urbanas basadas en energías renovables, District Heating Eco Energías S.L. La compañía cuenta con una amplia cartera de proyectos aprobados por el Ministerio para la Transición Ecológica como "Proyecto Clima" que reafirman con ello su capacidad de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Asimismo, ENGIE ha adquirido una participación mayoritaria del 70,74% de la empresa Ávila Eco Energías, impulsora de la red de calor de Ávila y tendrá una participación minoritaria en la red de calor de Zamora, basada en el uso de biomasa forestal.

Estas operaciones son un claro reflejo de la apuesta por el crecimiento en el sector de las redes de frío y calor, una infraestructura considera clave en la transición hacia un modelo energético sostenible, eficiente y descentralizado, así como en la lucha contra el cambio climático en las ciudades.



## GENERACIÓN FLEXIBLE

Desde la unidad de negocio de Generación Flexible de ENGIE en España, se desarrollan soluciones de producción diversificadas mediante plantas de ciclo combinado, para garantizar el suministro de electricidad flexible, seguro y fiable que el sistema eléctrico necesita, así como para reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>.

### Nuestra estrategia

El ciclo combinado es la tecnología más rápida y eficiente para dar cobertura al mix de generación eléctrica de España que garantiza la estabilidad de la red eléctrica en períodos de picos de consumo eléctrico (frío extremo, etc.) y sirve de respaldo a la variabilidad a lo largo del tiempo de los recursos renovables, siendo el sustituto natural de la nuclear en cuanto a tecnología de respaldo.

Además, estas centrales utilizan una turbina de gas y una turbina de vapor para producir electricidad, que, a diferencia de las centrales térmicas convencionales, permiten que la energía residual de los gases de escape de la turbina de gas se aproveche en la caldera de recuperación para producir vapor. Ésta es una de las razones por lo que se apuesta por este tipo de plantas, ya que la eficiencia energética es mayor (más del 55%), y con unas emisiones de CO<sub>2</sub> menores en comparación con las plantas convencionales, porque se optimiza al máximo el uso del combustible fósil gas natural con el menor impacto ambiental posible.

La estrategia de ENGIE es reforzar su posición como tecnología de respaldo firme, ya que la transición energética y la ambición del PNIEC no son posibles sin las centrales de ciclo combinado, a la vez que buscamos soluciones complementarias innovadoras que apoyen el crecimiento de la energía renovable o energía de almacenamiento.

ENGIE en España está apostando por la hibridación de ciclos combinados con activos renovables y/o almacenamiento de la capacidad de evacuación. Estos procesos permiten utilizar dos o más fuentes de energía, aprovechando una misma capacidad de evacuación, con la finalidad de mejorar el rendimiento energético.

Lo mismo sucede con la apuesta por el biometano (fuente de energía renovable y limpia que se produce a partir de materia orgánica biodegradable que se descompone en un ambiente sin oxígeno), ya que ENGIE considera que desempeñará un papel esencial en el mix energético, y por ello este recurso es ya un elemento relevante en su estrategia.

### Nuestro progreso

ENGIE en España cuenta con dos centrales de ciclo combinado: ENGIE Castelnou (Teruel) con una potencia de 800 MW y ENGIE Cartagena (Murcia) con una potencia de 1.200 MW.

La producción de estas centrales es variable dependiendo de las necesidades del mercado eléctrico cada año. En 2024, se generaron en estas centrales 753,5 GWh (2,66% del total producido en España por todos los ciclos combinados del país) y se realizaron 502 arranques que tuvieron una alta fiabilidad del 99,80% en los arranques y una baja indisponibilidad



### Casos de éxito

#### PROYECTO DE HIBRIDACIÓN DE CICLO COMBINADO CON FOTOVOLTAICA, CASTELNOU

ENGIE en España quiere seguir escalando en el sector energético de Aragón, donde es ya un operador de primer nivel a través de la producción de electricidad con eólica, minihidráulica y gas.

Para ello, ENGIE en España proyecta hibridar la central térmica de Castelnou, con una planta fotovoltaica de 155 MW, para mejorar el rendimiento energético, siendo novedoso este proyecto ya que lo habitual es la hibridación entre solar y eólica.

Esta planta solar denominada Saurus, y que se prevé poner en marcha en 2026 o 2027, se ubicará en los terrenos anexos a la central ocupando una superficie aproximada de 360 hectáreas, dónde se colocarán 284.580 módulos fotovoltaicos.

Se usará la conexión eléctrica de la central de Castelnou con la subestación de Red Eléctrica de España hibridando así la central térmica con la renovable, minimizando así el impacto ambiental del proyecto, no siendo necesario la construcción de líneas eléctricas de evacuación adicionales.



## GEMS (GLOBAL ENERGY MANAGEMENT & SALES)

La actividad de GEMS de ENGIE en España, está especializada en el suministro de energía, el acceso y gestión de riesgos de mercado mayorista, los servicios a energías renovables y la gestión de activos de generación y almacenamiento de energía en España y Portugal. De esta forma, impulsados por nuestra ambición de acelerar la transición hacia un mundo neutro en carbono, ofrecemos una amplia gama de soluciones de transición energética para apoyar a nuestros clientes, conciliando el rendimiento económico con un impacto positivo en las personas y el planeta.

### Nuestra estrategia

El propósito de GEMS es la aceleración en la gestión y suministro de energía con bajo contenido en carbono a sus clientes, creando valor para el Grupo ENGIE a nivel global y para ENGIE en España. Para ello, la estrategia pasa principalmente por:

- Optimizar y extraer el valor de los activos de los clientes y de ENGIE, en los mercados de la energía, generando rentabilidad sostenible y recurrente para el Grupo ENGIE en Iberia. Esto se realiza a través de la producción de energía térmica y energía renovable, almacenamiento de energía, capacidad de transmisión transfronteriza y una amplia cartera de GNL y biomasa..
- Apoyar a los clientes hacia una economía neutra en carbono, suministrándoles energía con menor contenido en carbono y ofreciendo nuevos productos y servicios como: electricidad renovable, gases verdes y bajos en carbono (biometano e hidrógeno), biomasa sostenible,

mecanismos de compensación de carbono, planes de descarbonización, PPAs (Power Purchase Agreements), garantías de origen y certificados de eficiencia energética (CAEs) para impulsar al ahorro energético y para respaldar a ENGIE y sus clientes en la transición energética.

El futuro de GEMS pasa por continuar dando soporte a las diferentes unidades de negocio de ENGIE en España para alcanzar sus objetivos de crecimiento, especialmente en aquellas áreas vinculadas a las energías renovables, entre ellas los gases renovables como el biometano y el desarrollo de baterías. Todo ello fundamental para poder alcanzar los objetivos de energía renovable establecidos por el Gobierno a 2030, así como para garantizar la seguridad del sistema eléctrico. Adicionalmente, continuar desarrollando productos y servicios a clientes para ayudarles en la transición hacia una economía de carbono cero, incrementando el suministro de energía verde.

### Experiencia

Diseño, construcción y operación de proyectos renovables.



Gestión de activos de ENGIE y terceros



Suministro de energía



Gestión de riesgos y soluciones de acceso al mercado para ENGIE y sus clientes

### Objetivos

**Grupo ENGIE:**  
Aspira a tener 300 TWh de ventas de electricidad en 2030 (B2B y B2C).

**ENGIE en España:**  
Alrededor de 6TWh de suministro de energía verde para 2030.

### Nuestro progreso

ENGIE es líder mundial en PPA renovables a largo plazo, o PPA verdes, contando con una amplia cartera de clientes. Tiene presencia tanto nacional como internacional, gracias al amplio conocimiento de los mercados energéticos tanto europeos como de la Península Ibérica. Esto nos permite acompañar a los clientes en su transformación energética hacia la descarbonización.

En 2024, el Grupo ha firmado acuerdos por 35 TWh, y en Iberia se realizan entregas anuales de PPA de ~6 TWh.

Nuestras cifras son las siguientes:

- Fuerte presencia en la venta al por mayor y suministro de energía en Iberia: volúmenes anuales de gas y electricidad 70 TWh, de los cuales 60 TWh/año de gas y 10 TWh/año electricidad.
- Agente de mercado 24/7 para centrales eléctricas: 3.862 MW (España) y 1.700 MW (Portugal).



# Finanzas sostenibles

De acuerdo a las directrices europeas, el flujo de capital debe ir orientándose hacia proyectos y soluciones sostenibles. ENGIE en España garantiza a sus financiadores que los proyectos en los que invierten cumplen con estos requisitos de sostenibilidad, apoyando así a la transición hacia una economía verde.

## Financiación sostenible

Durante el año 2024, se ha incrementado el límite de la línea de avales en 30 millones de euros, firmando nuevos acuerdos financieros de garantías verdes. Estos nuevos acuerdos se añaden a los ya vigentes que se firmaron en 2021 con BBVA, BNP Paribas, Deutsche Bank y Solunion Seguros, para promover infraestructuras energéticas industriales y residenciales bajas en carbono, por un

importe de 220 millones de euros, por lo que el importe total es de 250 millones de euros. Dichos acuerdos reafirman el compromiso de ENGIE con la sostenibilidad y el desarrollo de la energía eficiente, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) "Energía asequible y no contaminante" (Objetivo 7) y "Acción por el clima" (Objetivo 13) de la Agenda 2030.

ENGIE ha continuado con la ejecución de estos proyectos sostenibles en las categorías de producción de energía renovable (eólico y fotovoltaico), redes de frío y calor, así como biomasa, y proyectos de eficiencia energética. Para los cuales, en 2024, las entidades financieras han emitido garantías verdes por un importe total de casi 44 millones de euros que irán a cubrir proyectos verdes elegibles de acuerdo con el siguiente desglose:

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA S.L.	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	844.160,75 €	05/02/2024
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO S.L.	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO	462.468,06 €	05/02/2024
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO S.L.	INSTALACIÓN SET CERRO CABELO	74.182,51 €	05/02/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	PARQUE EÓLICO ISLA DE TARIF	1.440.000,00 €	15/02/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO VIA DE LA PLATA	4.000.000,00 €	16/02/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CALATRAVA SOLAR	2.800.000,00 €	16/02/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CIERZO	1.440.000,00 €	16/02/2024
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO, S.L.	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO	20.000,00 €	20/02/2024
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO, S.L.	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO	9.000,00 €	20/02/2024
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA S.L.	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	35.000,00 €	20/02/2024
SOLUNION	SISTEMAS ENERGÉTICOS EL VALLE, S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN EL VALLE	460.600,00 €	23/02/2024
SOLUNION	LURIA DE ENERGIAS, S.A.	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN GUIJO I	658.000,00 €	23/02/2024
SOLUNION	PARQUE EÓLICO ZORRERAS, S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN ZORRERAS	352.200,00 €	23/02/2024
SOLUNION	PARQUE EÓLICO TAHUNA, S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN TAHUNA	312.600,00 €	23/02/2024
SOLUNION	EOLICA DE PARIDERAS, S.L.	PARQUE EÓLICO PARIDERAS	400.000,00 €	23/02/2024
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	104.710,27 €	28/02/2024
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	62.799,53 €	28/02/2024
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	50.889,98 €	28/02/2024
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	24.229,95 €	28/02/2024

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	21.721,51 €	28/02/2024
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	21.721,51 €	28/02/2024
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	21.721,51 €	28/02/2024
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.484,16 €	28/02/2024
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.484,16 €	28/02/2024
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	PROYECTO SAN MIQUEL	27.721,16 €	04/03/2024
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY 03 S.L.	PROYECTO PARQUE EÓLICO PUMAR	1.980.000,00 €	14/03/2024
SOLUNION	ENER BETA S.L.	INSTALACIÓN DE GENERACIÓN DE ELECTRICIDAD DUNA SOLAR	1.300.000,00 €	23/04/2024
SOLUNION	CLEAN RENOVABLES DEL COSMO	PSFV VALDESPINA	4.237.200,00 €	23/04/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	P. FOTOVOLTAICO ALPUJARRA	1.600.000,00 €	30/05/2024
BBVA	ENER BETA S.L.	PARQUE EÓLICO LAS MARZAS	1.980.000,00 €	30/05/2024
SOLUNION	PARQUE EÓLICO ALENTISQUE	PLANTA FOTOVOLTAICA FV ALENTISQUE	930.000,00 €	09/09/2024
SOLUNION	EL PÁRAMO PARQUE EÓLICO	PLANTA FOTOVOLTAICA EL PARAMO	400.000,00 €	09/09/2024
SOLUNION	WIGEP ANDALUCIA S.A.	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN JEREZ	850.000,00 €	09/09/2024
SOLUNION	EOLICA DE MEDINACELI S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA CARAMONTE	998.000,00 €	09/09/2024
BBVA	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA S.L.	PARQUE EÓLICO CERRO CABELO	37.400,00 €	23/09/2024
BBVA	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA S.L.	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	15.000,00 €	30/09/2024
BBVA	SISTEMAS ENERGÉTICOS FUERTEVENTURA S.L.	PARQUE EÓLICO ALISIO	7.000,00 €	28/10/2024
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN SAN MIGUEL	150.000,00 €	30/10/2024
SOLUNION	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN SAN MIGUEL	300.000,00 €	30/10/2024
SOLUNION	PARC EOLIC SOLANS	PPA ENERGÍA	4.000.000,00 €	18/11/2024
SOLUNION	BELLINGEN INVEST S.L.	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN CANALETES	150.000,00 €	12/11/2024
SOLUNION	BELLINGEN INVEST S.L.	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN CANALETES	300.000,00 €	12/11/2024
BBVA	AULIVER SOLAR S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA AULIVER	749.204,40 €	12/11/2024
BBVA	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA LES CANALETES	839.278,34 €	12/11/2024
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA SANT MIQUEL SOLAR	727.226,01 €	12/11/2024
BNP PARIBAS	ENER BETA S.L.	PARQUE EÓLICO CAMPO DE BORJA	1.980.000,00 €	22/11/2024
BNP PARIBAS	ENER BETA S.L.	PARQUE EÓLICO SOMALOMA	1.980.000,00 €	22/11/2024
BNP PARIBAS	ENER BETA S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO LOS PASTORES	1.960.000,00 €	22/11/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	376.448,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	376.448,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	164.268,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	76.050,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	76.050,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	228.150,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	375.687,00 €	03/12/2024
BNP PARIBAS	ENGIE ESPAÑA	PROYECTO PHOENIX	173.394,00 €	03/12/2024
SOLUNION	SOBERBINA	PROYECTO SOBERBINA	4.610,65 €	04/12/2024

Adicionalmente, existen una serie de proyectos renovables que son financiados a través de la emisión de bonos verdes, los cuales se detallan a continuación:

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
MEAG	RENEWABLES DE ALTASOL S.A.	OLDXIQUET, PORTAMIL, ABAJUCAR, NADADO Y BOCAIRENT SOLAR	443.296.000,00 €	22/12/2020
BLACKROCK		SOL DE ALCONCHEL, ARGASOL DESARROLLOS ENERGÉTICOS Y ASETYM SOL DE MURCIA		
LA BANQUE POSTALE		FOTOVOLTAICA LOS NAVALMORALES E HISPASOLEO SOLAR OSUNA		
BARINGS		HISPASOLEO PARADAS, FIRS WAVE SERVICES Y SARGÓN ENERGÍAS		
SANTANDER	EOLIA WINDCO	ENERGÍAS NATURALES EL NEGREDO, EL PÁRAMO PARQUE EÓLICO Y ENERGÍAS NATURALES LA CALZADA.	533.822.392,57 €	17/12/2020
SABADELL		TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES I, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES II Y PARC EOLIC SANT ANTONI		
EDC		EÓLICA DE MEDINACELI, LURIA DE ENERGÍAS, ALISIO FUERTEVENTURA Y PARQUE EÓLICO ALENTISQUE		
ABANCA		INICIATIVAS EÓLICAS ALPERA, EXP EÓLICAS SIERRA ALCARAZ Y PARQUE EÓLICO MADRIDEJOS		
SIEMENS BANK		EÓLICO CERRO OLIVO, WIGEP ANDALUCÍA, TARRACO EÓLICA ASCO Y MOLINOS CERRO MORENO		
SANTANDER	ENERGÍA DE RIASARES S.L.	PARQUE EÓLICO LAS LOMAS DE LECRIN, PARQUE EÓLICO LECRIN, PARQUE EÓLICO LOMAS DE MANTECA, XUNQUEIRA EÓLICA, PARQUE EÓLICO TAHUNA, PARQUE EÓLICO JAUFIL Y PARQUE EÓLICO ZORRERAS	55.500.000,00 €	22/12/2020
BANKINTER				
ABANCA				
SABADELL	VITIGUDINA FV S.L.U.	VITIGUDINA	18.917.988,55 €	22/12/2020

#### IMPACTO MEDIOAMBIENTAL DE LOS PROYECTOS

Indicadores De Impacto Ambiental					
BANCO	PROYECTO	CAPACIDAD MW	PRODUCCIÓN ANUAL GWh/año	EMISIONES CO <sub>2</sub> EVITADAS tn CO <sub>2</sub> /año	ENERGÍA ANUAL EQUIVALENTE SUMINISTRO APROXIMADO DE NÚMERO DE HOGARES
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	25,20	68	13.569	23.262
BBVA	PARQUE EÓLICO EL PATRÓN	24,80	67	13.354	22.892
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELLO	12,60	34	6.785	11.631
DEUTSCHE BANK	PARQUE EÓLICO CERRO CABELLO	45,00	122	24.125	41.304
BBVA	PARQUE EÓLICO CERRO CABELLO	12,40	33	6.677	11.446
BBVA	PARQUE EÓLICO ISLA DE TARIF	36,00	97	19.300	33.043
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO VIA DE LA PLATA	100,00	204	40.800	69.360
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO CALATRAVA SOLAR	70,00	143	28.560	48.552
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO CIERZO	36,00	97	19.385	33.231
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN EL VALLE	23,03	62	12.401	21.258
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN GUIJO I	32,90	89	17.715	30.369
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN ZORRERAS	17,61	48	9.482	16.255
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN TAHUNA	15,63	42	8.416	14.428
SOLUNION	PARQUE EÓLICO PARIDERAS	20,00	54	10.769	18.462
SOLUNION	PROYECTO MERIDION	36,00	73	14.688	24.970
BNP PARIBAS	PROYECTO SAN MIQUEL	25,00	68	13.403	22.946
SOLUNION	PROYECTO PARQUE EÓLICO PUMAR	49,50	134	26.538	45.434

Indicadores De Impacto Ambiental					
BANCO	PROYECTO	CAPACIDAD MW	PRODUCCIÓN ANUAL GWh/año	EMISIONES CO <sub>2</sub> EVITADAS tn CO <sub>2</sub> /año	ENERGÍA ANUAL EQUIVALENTE SUMINISTRO APROXIMADO DE NÚMERO DE HOGARES
SOLUNION	INSTALACIÓN DE GENERACIÓN DE ELECTRICIDAD DUNA SOLAR	32,50	88	17.500	30.000
SOLUNION	PSFV VALDESPINA	105,93	286	57.039	97.782
BBVA	P. FOTOVOLTAICO ALPUJARRA	40,00	108	21.538	36.923
BBVA	PARQUE EÓLICO LAS MARZAS	49,50	134	26.538	45.434
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA FV ALENTISQUE	46,50	126	25.038	42.923
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA EL PARAMO	20,00	54	10.769	18.462
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN JEREZ	42,50	115	22.885	39.231
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA CARAMONTE	49,90	135	26.869	46.062
SOLUNION	PARQUE EÓLICO ALISIO	10,00	28	5.510	9.367
SOLUNION	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN SAN MIGUEL	15,00	41	8.077	13.846
SOLUNION	PPA ENERGÍA	44,00	121	54	8
SOLUNION	INSTALACIÓN FOTOVOLTAICA HIBRIDACIÓN CANALETES	15,00	41	8.077	13.846
BBVA	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA AULIVER	30,00	81	16.083	27.536
BBVA	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA LES CANALETES	25,00	68	13.403	22.946
BBVA	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA SANT MIQUEL SOLAR	25,00	68	13.403	22.946
BNP PARIBAS	PARQUE EÓLICO CAMPO DE BORJA	49,50	134	26.654	45.692
BNP PARIBAS	PARQUE EÓLICO SOMALOMA	49,50	134	26.654	45.692
BNP PARIBAS	PARQUE FOTOVOLTAICO LOS PASTORES	49,00	132	26.385	45.231
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	49,50	146	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	49,50	147	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	49,50	148	25.830	45.433
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	21,60	71	4.320	19.826
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	30,00	98	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	30,00	95	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	10,00	33	2.000	9.179
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	30,00	90	16.212	27.535
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	49,40	119	5.631	45.342
BNP PARIBAS	PROYECTO PHENIX	22,80	57	12.223	20.927
SOLUNION	PROYECTO SOBERBINA	25,50	69	13.731	23.538
MEAG, BLACKROCK, LA BANQUE POSTALE y BARINGS	OLDXIQUET, PORTAMIL, ABAJUCAR, NADADO, BOCAIRENT SOLAR, SOL DE ALCONCHEL, ARGASOL DESARROLLOS ENERGÉTICOS, ASETYM SOL DE MURCIA, FOTOVOLTAICA LOS NAVALMORALES, HISPASOLEO SOLAR OSUNA, HISPASOLEO PARADAS, FIRS WAVE SERVICES Y SARGÓN ENERGÍAS	74,70	107.026	47.712	32.858
SANTANDER, SABADELL, EDC, ABANCA Y SIEMENS BANK	ENERGÍAS NATURALES EL NEGREDO, EL PÁRAMO PARQUE EÓLICO, ENERGÍAS NATURALES LA CALZADA, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES I, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES II, PARC EOLIC SANT ANTONI, EÓLICA DE MEDINACELI, LURIA DE ENERGÍAS, ALISIO FUERTEVENTURA, PARQUE EÓLICO ALENTISQUE, INICIATIVAS EÓLICAS ALPERA, EXP EÓLICAS SIERRA ALCARAZ, PARQUE EÓLICO MADRIDEJOS, EÓLICO CERRO OLIVO, WIGEP ANDALUCÍA, TARRACO EÓLICA ASCO Y MOLINOS CERRO MORENO	546,90	1.018.969	455.785	313.880
SANTANDER, BANKINTER Y ABANCA	PARQUE EÓLICO LAS LOMAS DE LECRIN, PARQUE EÓLICO LECRIN, PARQUE EÓLICO LOMAS DE MANTECA, XUNQUEIRA EÓLICA, PARQUE EÓLICO TAHUNA, PARQUE EÓLICO JAUFIL Y PARQUE EÓLICO ZORRERAS	71,00	115.049	51.355	35.366
SABADELL	VITIGUDINA	3,00	4.367	1.948	1.342

## Taxonomía Verde Europea

La Comisión Europea incluye en su Plan de Acción sobre la financiación del crecimiento sostenible la Taxonomía de Unión Europea (UE), a través de su reglamento 2020/852, y cuatro actos delegados 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 y 2023/2486.



El objetivo de la Taxonomía es dirigir los flujos de capital hacia actividades económicas consideradas ambientalmente sostenibles para avanzar en la consecución de los objetivos ambientales de la UE. Entre ellos lograr la neutralidad de carbono de aquí a 2050, así como establecer un marco de referencia que facilite la evaluación y comparación de actividades sostenibles en diferentes sectores y regiones.

En este ámbito ENGIE, por cuarto año consecutivo, aplicó una metodología establecida en cuatro etapas para identificar las actividades que son elegibles y alineadas con el Reglamento 2020/852 en todos los países en los que opera el Grupo. Para las actividades elegibles, el proceso cubrió los seis objetivos de la taxonomía (mitigación del cambio climático, adaptación al cambio climático, uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición hacia una economía circular, prevención y control de la contaminación, y protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas). Sin embargo, después de analizar las actividades económicas cubiertas por todos los objetivos, el Grupo se centra principalmente en el objetivo de mitigación de acuerdo con su propósito y su estrategia de descarbonización.

La primera etapa consistió en estudiar la elegibilidad de las actividades y en la clasificación de las actividades económicas del Grupo en dos categorías: elegibles y no elegibles. Para ello, el Grupo determinó cuáles de sus actividades correspondían a una actividad económica descrita en uno de los actos delegados.

La segunda fase consistió en determinar, entre las actividades elegibles, las que contribuían sustancialmente al objetivo de mitigación o adaptación al cambio climático evaluando su conformidad con los criterios de revisión técnica establecidos en los actos delegados. El criterio de evaluación del ciclo de vida de 100 g CO<sub>2</sub>/kWh no cumple actualmente con los requisitos de los activos de generación de gas natural del Grupo.

Entre los criterios de revisión técnica, la actividad se considera alineada si:

- Para la generación hidroeléctrica: la central hidroeléctrica era del tipo "de pasada" o puede demostrar una densidad de flujo de potencia superior a 5 W/m<sup>2</sup>. Por ello, ciertas instalaciones hidroeléctricas de gran capacidad no están alineadas.
- Para las redes de calefacción: el sistema energético era eficiente según la definición de la UE (utilizando un 50% de energías renovables, un 50% de calor residual, un 75% de calor cogenerado o un 50% utilizando una combinación de estas fuentes);
- Para la instalación de equipos de eficiencia energética o servicios de eficiencia energética en los edificios: la actividad está relacionada con una de las actividades descritas.

La tercera etapa se refería al cumplimiento de los criterios de revisión técnica para garantizar que no se perjudiquen a los demás objetivos medioambientales (DNSH, por sus siglas en inglés *Do Not Significant Harm*). La gestión de riesgos relacionados con el cambio climático, los recursos hídricos, la economía circular, la erosión de la biodiversidad y la contaminación atmosférica está contemplado en las políticas ambientales de ENGIE.

Esta evaluación de cumplimiento fue realizada por los coordinadores ambientales de cada actividad basándose en los siguientes elementos principales:

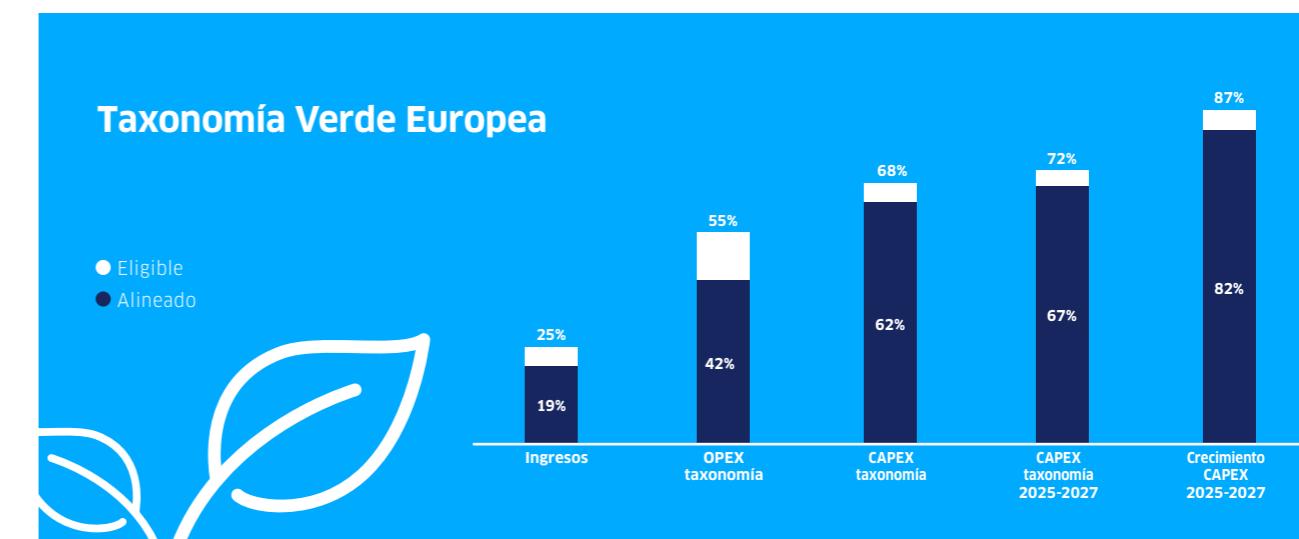
- El análisis de los riesgos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos), el estrés hídrico, la contaminación (NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, PM), la conservación de las zonas protegidas que se actualiza cada año en el marco de la elaboración de informes medioambientales sobre las instalaciones en funcionamiento;
- La elaboración de un plan de gestión medioambiental en el marco de los objetivos ESG del Grupo;
- Certificación EMAS e ISO 14001 para las instalaciones con mayor impacto ambiental, como las centrales hidroeléctricas.

La cuarta etapa se refería al cumplimiento por el Grupo de las salvaguardas mínimas. Este cumplimiento se consigue gracias a las políticas del Departamento de Ética, Cumplimiento y Privacidad del Grupo y, en particular, a través de la política derechos humanos, que hace referencia a las principales normas internacionales y los sistemas de referencia de Integridad y

Cumplimiento Ético para el establecimiento de procedimientos anticorrupción y de competencia leal, y a través del análisis de riesgos y los planes de vigilancia, así como el sistema de denuncia de irregularidades e incidentes éticos.

Las actividades consideradas alineadas son las que corresponden favorablemente a las cuatro etapas descritas anteriormente. Estas actividades elegibles y alineadas se expresan asimismo en tres KPIs: ingresos, gastos de capital (CAPEX) y gastos operativos (OPEX).

A continuación, se muestran los resultados para el año 2024, y el periodo 2025-2027 para la taxonomía CAPEX de ENGIE.



En 2024, al igual que en 2023, en estas cifras del Grupo existe una gran disparidad de actividades elegibles y alineadas de unas líneas de negocio a otras, siendo las principales las siguientes:

- GBU Soluciones Energéticas: la mayoría de las actividades son elegibles (71% para ingresos y 70% para CAPEX), y su mayoría están alineadas (61% para ingresos y 58% para CAPEX).
- GBU Renovables: la mayoría de las actividades son elegibles (99% para ingresos y 99% para CAPEX), y casi todas están alineadas (93% para ingresos, y 99% para CAPEX).

en predominantemente elegible y alineado, 81% y 41% respectivamente en 2024.

Cabe señalar que el **87% del plan de crecimiento de las inversiones para 2025-2027** es elegible y el 82% está alineado, lo que es significativamente superior que los porcentajes calculados para todo el CAPEX (crecimiento y mantenimiento).

## FINANZAS VERDES AL SERVICIO DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO

Para apoyar el plan de desarrollo del Grupo de acuerdo a su razón de ser, ENGIE emite bonos verdes, que se utilizan para financiar, total o parcialmente proyectos que apoyen la transición hacia una economía baja en carbono.

ENGIE ha emitido cinco nuevos bonos verdes en 2024, entre ellos tres bonos senior y dos bonos híbridos, por un importe respectivamente de 3.235

millones de euros y 500 millones de libras esterlinas. De esta forma, el importe total de bonos verdes emitidos por ENGIE alcanzó 24.730 millones de euros a finales de 2024, de los cuales 20.680 millones de euros están aún pendientes de pago.

En cada emisión ENGIE se compromete a destinar al menos el 50% de los fondos recaudados a nuevos gastos en proyectos verdes elegibles a los

que no se habían asignado fondos previamente.

Estos bonos se emiten de acuerdo con el "Green Financing Framework" de junio de 2023, de utilizar los fondos únicamente para financiar proyectos que apoyen la transición hacia una economía baja en carbono, que estén directamente vinculados a la estrategia del Grupo y que cumplan con ciertos criterios técnicos establecidos.



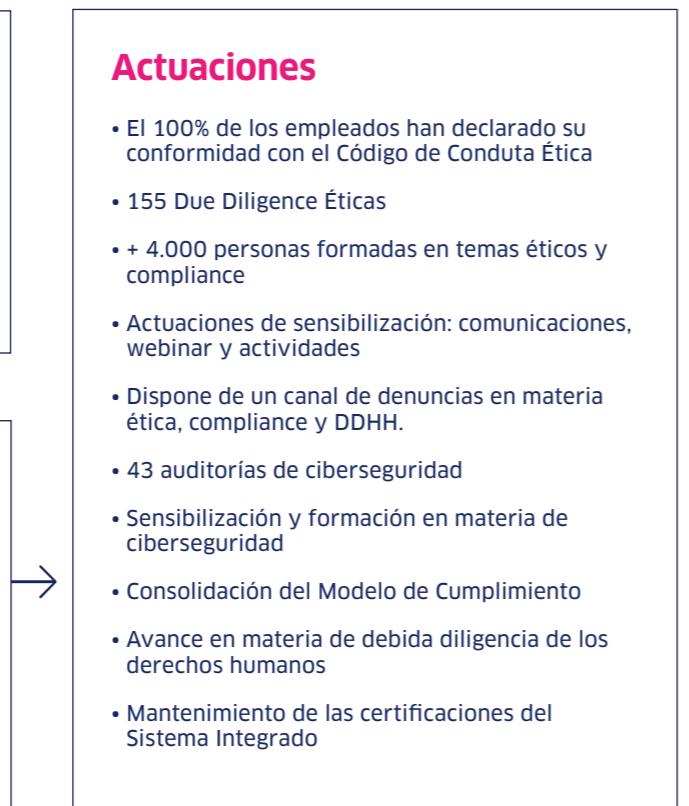
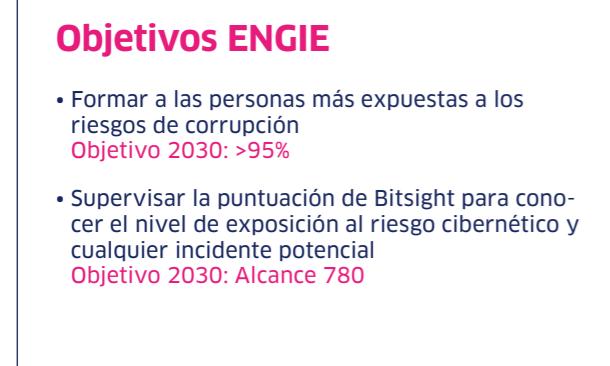
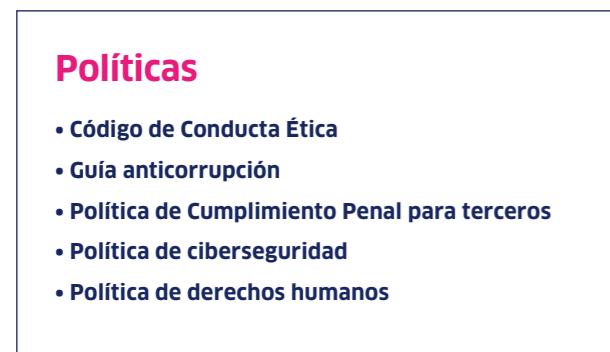
02

# ÉTICA Y CULTURA CORPORATIVA

Ética y buen gobierno  
Estructura Accionarial  
Gobierno  
Gestión de riesgos en los proyectos  
Ética y compliance  
Ciberseguridad  
Gestión Integrada

44  
46  
48  
50  
52  
62  
64

# Ética y buen gobierno



## Impactos positivos

- Una buena gestión redundar en mayor confianza de las partes interesadas.
- Extensión de los compromisos de sostenibilidad a la cadena de suministro.
- Inversión en la capacitación del equipo, asegurando que cada persona esté bien informada y concienciada de las mejores prácticas y obligaciones legales, a la vez que se fomenta una cultura corporativa de integridad.
- Contribución a una mayor eficiencia operativa de los clientes.



## Impactos negativos

- Potencial violación de los derechos y libertades fundamentales de los trabajadores de la cadena de valor a través de compras en sectores de alto riesgo.
- Poner en peligro datos confidenciales/sensibles (phising, ransomware...) relacionados con ciberataques.



## Riesgos

- Riesgos legales y de reputación en caso de incumplimiento del deber de diligencia.
- Afectación a la continuidad del negocio, daños a la reputación en caso de accidente industrial, o de violación de los datos o de la seguridad como consecuencia de un ciberataque.
- Daños económicos debidos a incidentes de incumplimiento de la legislación anticorrupción, y competencia.
- La existencia de incumplimientos contractuales, errores o una calidad inadecuada pueden causar daños económicos, pérdida del cliente y daños a la reputación.



## Oportunidad

- Una adecuada gestión permite identificar y gestionar los riesgos ESG de la cadena de suministro, así como aprovechar las oportunidades de colaboración.
- La satisfacción del cliente va ligada a la calidad del servicio prestado, así como a la mejora continua.

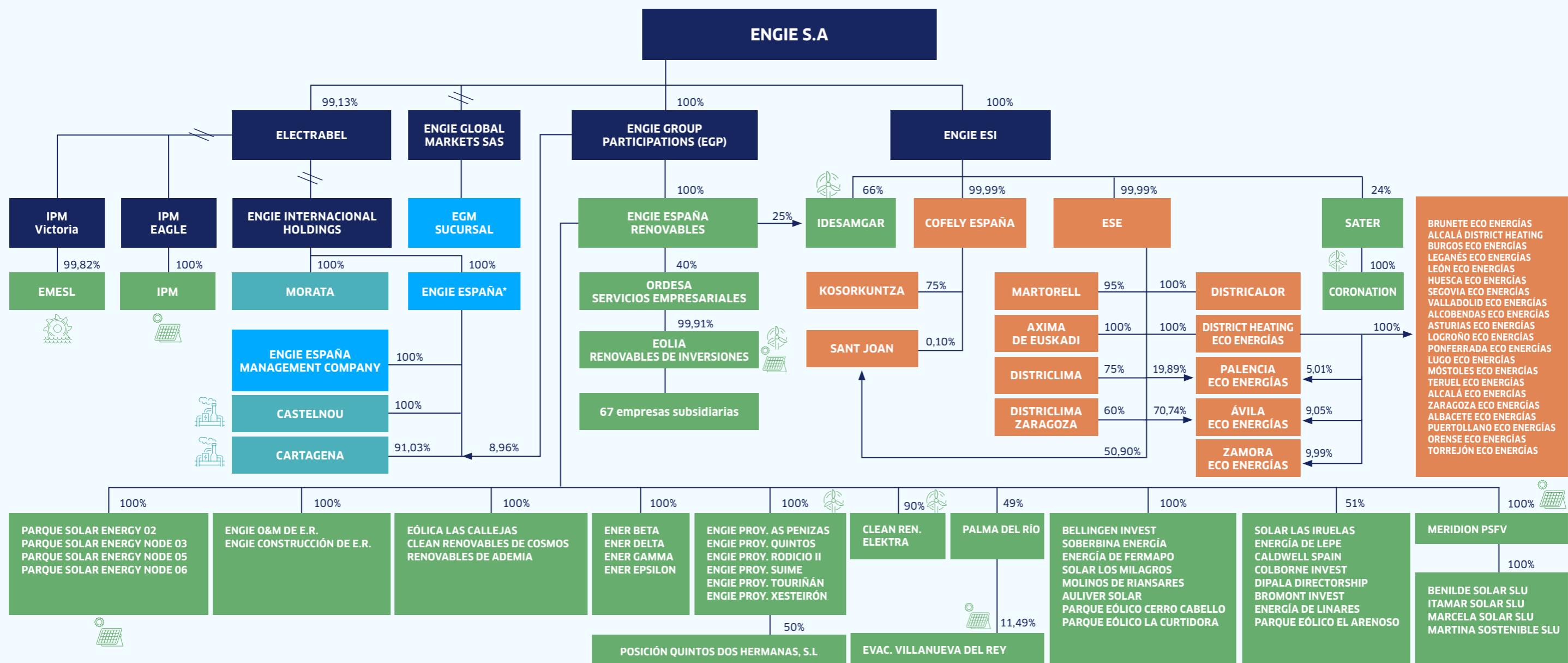


# Estructura Accionarial

En España, ENGIE está representada a través de diferentes sociedades participadas por la matriz del Grupo, ENGIE S.A., tal y como se desglosa a continuación:

Con el objetivo de fortalecer su liderazgo en el mercado de redes de calor y frío, ENGIE en España ha adquirido en 2024 **District Heating Eco Energías S.L.**, compañía líder en el desarrollo de redes de calor urbanas basadas en energías renovables. Esta compañía cuenta con una amplia cartera de proyectos denominados como "Proyectos Clima". Se tratan de proyectos aprobados por el Ministerio para la Transición Ecológica y promovidos a través del Fondo de carbono para una Economía Sostenible (FES-CO2). Se caracterizan por ayudar en la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), buscando así marcar una senda de transformación del sistema productivo español hacia un modelo bajo en carbono.

Asimismo, ENGIE en España ha adquirido una participación mayoritaria del 70,74% de la empresa **Ávila Eco Energías**, impulsora de la red de calor de Ávila y tendrá una participación minoritaria en la red de calor de Zamora, basada en el uso de biomasa forestal. Esta infraestructura ha sido desarrollada también por District Heating Eco Energías y generará su energía a partir de biomasa forestal.



# Gobierno

La gobernanza en ENGIE en España se distingue por mantener una estructura de buen gobierno sólida y con visión a largo plazo, lo que garantiza una toma de decisiones eficiente, una adecuada gestión de riesgos y la creación de valor.

Las sociedades que conforman ENGIE en España tienen sus propios órganos de gobierno. El máximo órgano de gobierno de las sociedades es el Consejo de Administración, entre cuyas competencias están definir y garantizar la implementación de las direcciones estratégicas.

## Composición del Comité Ejecutivo

El Comité Ejecutivo (COMEX), común para todas las sociedades de ENGIE en España, está compuesto por 10 directores de cada área funcional y de negocio, y liderado por la Dirección General. Su función principal es el seguimiento de la actividad y la consecución de los objetivos estratégicos del Grupo. Además, cuenta con la presencia de dos miembros invitados; la responsable del departamento de ética y compliance y la responsable del departamento de riesgos.

A continuación, se refleja la composición y estructura del COMEX a cierre del ejercicio.

Además, en ENGIE existen distintos Comités de control y seguimiento, como el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo, Comité de Desarrollo de Personas o Comité de Crisis, entre otros.



Loreto Ordóñez  
CEO



## Composición Consejos de Administración

### COFELY ESPAÑA S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas  
PRESIDENTE

Janis Arley Rey Lozada

Xavier Puyal  
SECRETARIO

### NÚMERO DE REUNIONES

6

### ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS, S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas  
PRESIDENTE

Janis Arley Rey Lozada

Xavier Puyal  
SECRETARIO CONSEJERO

### NÚMERO DE REUNIONES

9

### ENGIE ESPAÑA S.L.U.

Loreto Ordóñez  
PRESIDENTA

Ángel Sanz

Alexandre Cosquer

Xavier Puyal  
SECRETARIO NO ADJUNTO

Celia Martínez  
VICESECRETARIA NO ADJUNTA

### NÚMERO DE REUNIONES

5

### ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.U.

Loreto Ordóñez  
PRESIDENTA

Alexandre Cosquer

Anne Bosser

Xavier Puyal  
SECRETARIO NO CONSEJERO

### NÚMERO DE REUNIONES

6

(\*) Reporta directamente a los Consejos de Administración. A efectos de coordinación territorial y de asegurar los servicios de las funciones de soporte a los diferentes negocios.

(\*\*) No es miembro del COMEX, acude como invitada a las reuniones. Reporta directamente a la dirección del país.

# Gestión de riesgos en proyectos

**La finalidad es gestionar los riesgos para asegurar la consecución de los objetivos de la compañía.**

El Grupo está expuesto a una diversidad de riesgos asociados a sus actividades y localizaciones. Para limitar su ocurrencia, minimizar su impacto y poder anticiparse a ellos, ENGIE cuenta con una **Política de Gestión del Riesgo** (*Policy of Enterprise Risk Management, ERM*), cuyos principios son consistentes con estándares como la ISO 31000, aplicable a todos los procesos de negocio de todas las entidades del Grupo.

A nivel local, el **Risk Officer** es quien coordina y gestiona con los diferentes departamentos las tareas de análisis, evaluación de riesgos y monitorización de los planes de mitigación acordados y validados por la dirección (COMEX) de la compañía.

Los riesgos se clasifican en **riesgos estratégicos, operacionales, financieros y transversales** (aquejados derivados de cambios regulatorios, laborales, climatológicos, de ciberseguridad, entre otros), existiendo controles específicos y planes de mitigación para cada tipo.

Durante 2024, se ha realizado el ejercicio anual de evaluación de los riesgos de todo el perímetro ENGIE en España. Los riesgos más relevantes identificados son aquellos relacionados con el caso Púnica<sup>1</sup>, los riesgos relacionados con el desarrollo y operación de proyectos renovables, la volatilidad de precios en el mercado energético, los efectos de cambios en la legislación laboral en España, la ciberseguridad y protección de datos.

Para el resto de los riesgos identificados (riesgos éticos, riesgos específicos de proyectos, riesgos de cambio climático, riesgos relacionados con la gestión del talento y riesgos con potenciales impagos) se continúa con la gestión preventiva y la puesta en marcha de planes de acción que minimizan las posibilidades de que estos ocurran.

La evaluación se hace sobre un horizonte temporal de tres años. Los riesgos que a corto plazo podrían materializarse (total o parcialmente) corresponden con los derivados de los efectos de los cambios en la Reforma del Mercado Laboral y de potenciales impagos de clientes. Para el resto de los riesgos, se ha considerado un potencial impacto durante los siguientes tres años.

Con respecto a los **riesgos asociados a proyectos operacionales**, los riesgos se identifican y se evalúan, tanto cualitativamente como cuantitativamente, **en todas las fases del ciclo de vida de un proyecto**. La primera evaluación comienza en la fase de desarrollo; continúa en la fase de ejecución y operación y culmina al final del ciclo de vida del proyecto, donde se hace una evaluación tanto de los riesgos como de posibles acciones mitigadoras que pudieran servir de aprendizaje para nuevos proyectos.

A lo largo de 2024 se han iniciado acciones que ayudan a la identificación de riesgos en la fase de desarrollo comercial y se ha continuado con el despliegue de la metodología referente a:

 Verificación del cumplimiento de los requisitos operacionales en las reuniones de lanzamiento de contratos que dota de mayor control desde el inicio del proyecto.

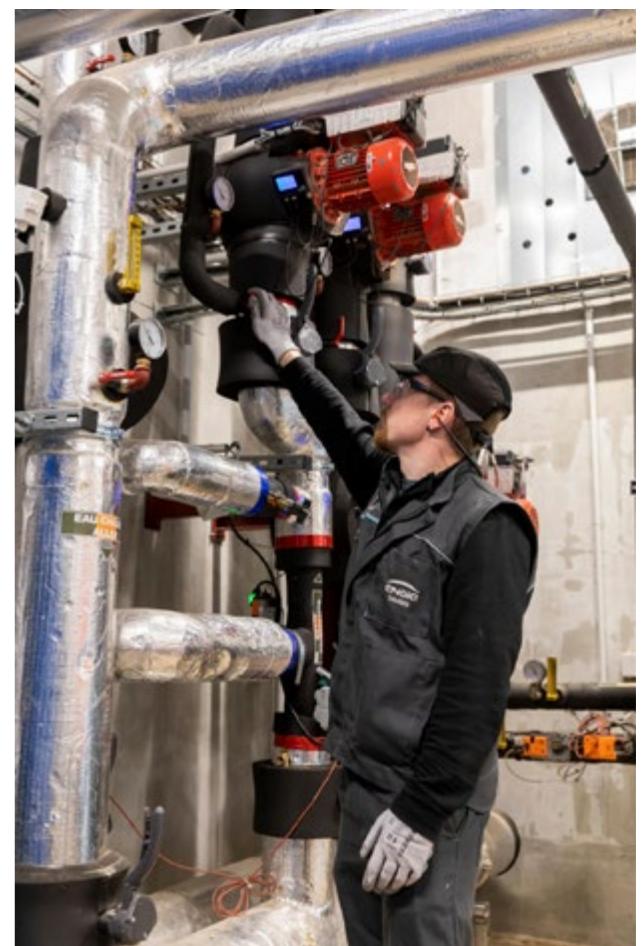
 Aplicación del procedimiento de seguimiento de los riesgos definidos en la oferta y por contrato.

 Convocatoria de reuniones periódicas de seguimiento de riesgos durante la ejecución y operación del contrato. En estas reuniones participan Jefe de Proyecto, Risk Manager, Control de Gestión, y cualquier otro que se considere necesario.

 Elaboración del informe de lecciones aprendidas, que incluye el análisis de los proyectos y la identificación de lecciones aprendidas.

Por otro lado, en lo que respecta a los **riesgos asociados a proyectos de inversión**, se sigue con rigor la metodología y proceso de aprobaciones (a nivel local e internacional) establecido por el Grupo:

Identificación de riesgos, potencial impacto y medidas de mitigación en cada área de conocimiento por parte de todos los equipos involucrados en el proceso.	Inclusión del riesgo en el cálculo de la rentabilidad objetivo que se establece para cada proyecto de forma individualizada.	Aprobación en los Comités de Desarrollo/Inversión necesarios, de acuerdo con la gobernanza del grupo, de cada uno de los proyectos, su esquema de riesgos y la rentabilidad objetiva.	Registro de toda la documentación analizada y traspaso al equipo de ingeniería/construcción u operaciones en el proceso de hand-over.
--	--	---	---



(1) Caso Púnica. Se dictó auto de apertura de juicio oral el 20 de julio de 2022, y en 2024, la Audiencia Nacional puso fecha de juicio, que se llevará a cabo en 2025.

# Cultura Corporativa

## ONE ENGIE, ONE ETHICS: Ejemplaridad de todos y todas



ENGIE está firmemente comprometida con la integridad y la responsabilidad, valores en los que se sustentan todas sus acciones, dondequiera que opere, dentro del Grupo y en las relaciones con terceros.



## Ética y Compliance

El Grupo ENGIE tiene la convicción de que actuar conforme a unos principios y compromisos éticos del más alto nivel de exigencia, se traduce en eficiencia y sostenibilidad para su modelo de negocio. Actuar conforme a las disposiciones legales y normativas es el primero de los cuatro principios éticos fundamentales del Grupo ENGIE.

### ÓRGANOS DE SUPERVISIÓN, CONTROL Y SEGUIMIENTO DEL COMPLIANCE

Los asuntos de ética y compliance son abordados por los órganos internos de más alto nivel, entre ellos, el Consejo de Administración y la Alta Dirección a través de los diferentes Comités de Dirección.

La Alta Dirección y, en particular, los miembros del Comité Ejecutivo supervisan el Modelo de Compliance de ENGIE en España y aseguran que se llevan a cabo las medidas necesarias para que el mismo se aplique correctamente.

Los órganos de supervisión y control nombrados por el **Consejo de Administración** son:

- **El Comité de Ética y Cumplimiento Normativo:** órgano que depende jerárquicamente de los Consejos de Administración de los holdings del Grupo ENGIE en España y funcionalmente de la Dirección de Ética y Cumplimiento del Grupo ENGIE, reportando directamente de sus actividades a estos.

El Comité de Ética y Cumplimiento Normativo es el Órgano de Prevención Penal y está integrado por las siguientes áreas: Ética & Compliance, ESG y relaciones laborales. Como miembros consultivos, se encuentran las siguientes áreas: Legal y Finanzas.

En 2024, el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo ha modificado su composición, incluyendo a la Head of ESG como vocal en sustitución del anterior *Risk Manager* tras su jubilación.

- **Departamento de Ética y Compliance:** da soporte al Comité de Ética y Cumplimiento Normativo en el desarrollo de las funciones diarias destinadas a la supervisión e implementación del Modelo de Prevención Penal.

Además, es responsable de gestionar la integración de la ética en la estrategia, la gestión y las prácticas cotidianas, a través de políticas y procedimientos y proporcionando a los Miembros de la Organización y empleados las herramientas necesarias como la formación, políticas y procedimientos.



6

SESIONES  
ORDINARIAS  
en 2024



12

SESIONES  
EXTRAORDINARIAS  
en 2024

### RIESGOS ÉTICOS Y DE COMPLIANCE

La evaluación de los riesgos éticos y de compliance, se incluyen en el proceso anual de análisis del *Enterprise Risk Management* (ERM), siguiendo la metodología establecida por el Grupo ENGIE.

En 2024, se ha realizado una evaluación más exhaustiva de los riesgos de derechos humanos y corrupción, siendo revisada por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo.

Asimismo, el departamento de Ética y Compliance, en colaboración con el departamento de ESG y con los equipos operacionales del área de renovables, ha reevaluado los riesgos penales medioambientales para la actividad de renovables con la asistencia de una consultora externa especializada.

## MODELO DE COMPLIANCE

ENGIE en España dispone de un Modelo de Compliance que es revisado periódicamente por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo quien reporta regularmente sobre su evolución al Consejo de Administración.

Durante 2024, el Modelo se ha adaptado al Sistema de Gestión Integrado de la organización.

Esta nueva certificación se une a la certificación UNE-ISO 37001 de Sistema de Gestión Antisoborno.

ENGIE en España se ha certificado bajo la **norma UNE 19601** acreditando que está alineada con las mejores prácticas, dispone de un sistema de gestión para la prevención de delitos, la reducción de riesgos penales y el fomento de una cultura empresarial ética.

## Elementos más significativos del Modelo de Compliance de ENGIE en España

Código de conducta ética

Manual de prevención ante delitos

Política de cumplimiento penal

Comité de Ética y Cumplimiento Normativo

Política de protección al informante

Política de cumplimiento penal para terceros

### Nuevo Código de Conducta Ética

En 2024, el Grupo ENGIE ha aprobado el nuevo **Código de Conducta Ética** que sustituye a las anteriores Carta Ética y Guía Práctica de Ética.

El Código de Conducta Ética es una guía para todos, para actuar de conformidad con las leyes y reglamentos aplicables en cada país en el que el Grupo desarrolla sus actividades, de acuerdo con los valores y compromisos en los ámbitos social, societario y medioambiental.

En el documento se definen 5 principios éticos fundamentales en torno a los cuales se articulan los compromisos de ENGIE en materia de ética y determinan la gobernanza de la función de ética y compliance. Estos principios establecen el marco general que debe guiar el comportamiento de sus colaboradores en el desarrollo de sus actividades diarias:

- Corrupción y fraude: tolerancia cero
- Cumplimiento de las leyes y reglamentos
- Integridad y lealtad en nuestras relaciones con terceros
- Cumplimiento de los derechos humanos
- Compromiso con la protección del medio ambiente.



**100%**

EMPLEADOS  
DE ENGIE EN ESPAÑA

ha declarado su conformidad con el **nuevo Código de Conducta Ética**



Además, la compañía posee herramientas de gestión (políticas, manuales y procedimientos) como parte del cuerpo normativo del compliance en la organización, detallados a continuación:

Norma interna que establece un sistema ordenado de control para mitigar los riesgos a los que se exponen las sociedades de ENGIE en España, estructurado en cuatro fases:

1. Fase de prevención, en la que se establece el entorno de control
2. Fase de monitorización, orientada a la realización de las actividades de revisión de la efectividad de los controles
3. Fase de respuesta, con la aplicación del protocolo de actuación del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo
4. Fase de reporte, con informaciones periódicas al Órgano de Gobierno.

### MANUAL DE PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE DELITOS<sup>1</sup>

### POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO PENAL

Describe las conductas de riesgo a las que se expone la compañía, los controles internos establecidos al respecto, así como los mecanismos de reporte para mitigar dichos riesgos. Gestión.

### COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Órgano de prevención penal y en dependencia del Consejo de Administración, integrado por los responsables de las siguientes áreas: ética y compliance, relaciones laborales, gestión de riesgos, legal y finanzas, asistiendo estas dos últimas con carácter consultivo.

### POLÍTICA DE PROTECCIÓN AL INFORMANTE<sup>1</sup>

Tiene como objeto regular la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y lucha contra la corrupción en la compañía y tal y como se establece en Ley 2/2023.

### POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO PARA TERCEROS<sup>2</sup>

La política de ENGIE en España es Tolerancia Cero en materia de ética y compliance, lo que se traduce en que, ante cualquier infracción de esta índole, ENGIE adoptará medidas disciplinarias, entre ellas la resolución contractual con el tercero.

Cabe mencionar que las nuevas incorporaciones reciben el *Welcome Pack* que incluye los siguientes documentos:

- Código de Ética para Financieros del Grupo
- Ética en las Relaciones de Negocios: Principios Rectores
- Política de Regalos e Invitaciones
- Política de Prevención de Conflictos de interés\*
- Política de Cumplimiento Penal\*
- GDPR, General Data Protection Regulation\*
- Política Local de Uso de Tecnologías de la Información\*

(1) Adaptado a los requerimientos de la norma UNE 19601 Sistemas de Gestión de Compliance Penal.

(2) Aprobada en 2024.

(\*) Se debe firmar una declaración de conformidad

### CANAL DE DENUNCIAS

ENGIE en España dispone de un **Canal Ético** que da respuesta a los requisitos establecidos en la Ley 2/2023 reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

El Comité de Ética y Cumplimiento Normativo pone a disposición de todos los interesados los siguientes canales internos con la finalidad de poder informar sobre conductas indebidas reales o sospechosas que puedan afectar a cualquiera de las empresas de ENGIE en España o al bienestar de las personas:

- Comunicación verbal o escrita a través de [engie-spain.integrityline.com](http://engie-spain.integrityline.com)
- Reunión presencial en el plazo máximo de siete días desde su solicitud

El procedimiento de gestión de una denuncia recibida a través del Canal Ético se recoge en el Manual de Prevención y Respuesta ante Delitos. En el Manual también se prevé que la compañía debe garantizar en todo momento la confidencialidad del informante y la ausencia de conductas perjudiciales ante denuncias de mala fe.

Adicionalmente existe el canal ([ethics@engie.com](mailto:ethics@engie.com)) gestionado por un tercero que garantiza el anonimato del informante. Este remite la denuncia al Departamento de Ética y Compliance del Grupo, quien lo traslada, a su vez, a la entidad correspondiente para su análisis e investigación.

### LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

La integridad es nuestra licencia para operar y la transparencia es nuestra energía

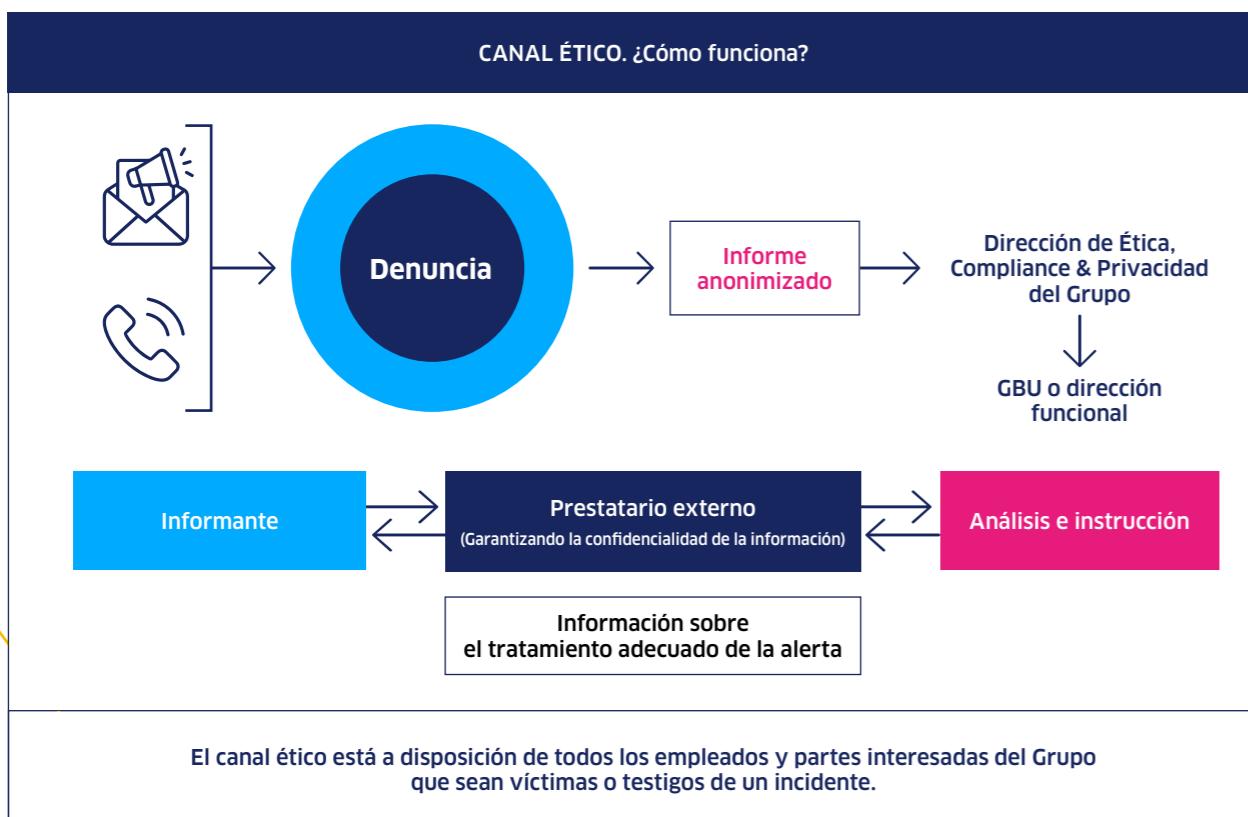
El Sistema de Compliance es la principal herramienta de lucha contra la corrupción y el soborno con la que cuenta la organización. La eficacia del Sistema ha llevado a que la compañía esté certificada de acuerdo con las normas UNE-ISO 37001 y UNE 19601, como se ha citado anteriormente.

ENGIE en España aplica el principio de tolerancia cero frente a las prácticas que perjudiquen sus altos estándares de ética e integridad y en particular frente al soborno y la corrupción, esperando de sus profesionales y terceros con quienes se relaciona que sus conductas y actuaciones se encuentren permanentemente alineadas con los principios y valores establecidos en su Código de Conducta Ética y la Guía Anticorrupción.

La **Guía Anticorrupción** integra las políticas destinadas a mitigar el riesgo de fraude y corrupción, entre las que se encuentran:

- Política de regalos, invitaciones y viajes técnicos.
- Política de patrocinios, mecenazgo y donaciones.
- Política de prevención de conflictos de interés.
- Política de Cumplimiento Penal para terceros (nueva)
- Código de conducta en actividades de lobbying.
- Código de conducta en la relación con los proveedores. política de intermediarios comerciales.
- Procedimiento en la relación con las Administraciones Públicas (nuevo)
- Procedimiento de Due Diligence estableciendo dos procedimientos específicos para contrapartes de riesgo y candidatos de selección.

En 2023 y 2024 no se ha recibido ninguna denuncia en materia de corrupción. Tampoco se ha realizado ninguna contribución a partidos o representantes políticos.



A lo largo del año 2024 el Comité de ética y cumplimiento normativo ha gestionado 12 casos relacionados con materias de diversa índole, predominando los asuntos relativos a las personas, siendo gestionados por el departamento de recursos humanos. En todos los casos los hechos denunciados fueron investigados. Dos de los casos ya están cerrados, 7 siguen en proceso abierto y 3 no fueron admitidos a trámite.



## Actuaciones destacadas en 2024

- Aprobación de la Política de Cumplimiento Penal para terceros.
- Formalización y aprobación del procedimiento en la relación con las Administraciones Públicas.
- Diseño de la matriz de posiciones expuestas al riesgo de corrupción, siguiendo las directrices del Grupo ENGIE.
- Puesta en marcha de un Plan de Monitorización que incluye la revisión de regalos e invitaciones efectuadas y recibidas a determinadas contrapartes, para comprobar que no se hayan producido en períodos sensibles de negociación.
- Evaluación de riesgos en materia de corrupción, para cada una de las GBU's, siguiendo la metodología que el Grupo ENGIE.

155

### Due Diligence Éticas

51 verificaciones preliminares

## DERECHOS HUMANOS

El respeto de los derechos humanos ocupa un lugar central el Código de Conducta Ética. ENGIE se compromete a llevar a cabo sus actividades de forma que se respeten los derechos humanos reconocidos internacionalmente en todos los lugares donde opere.

Asimismo, el Grupo dispone de la Política de Derechos Humanos cuyo objetivo es definir los medios necesarios para garantizar el cumplimiento de los compromisos del Grupo en todas sus actividades mediante la implementación de un enfoque de vigilancia global.

Otros documentos que contribuyen al cumplimiento de los principios de los derechos humanos son:

- La Declaración de esclavitud moderna, publicada en la intranet y en la web.
- El Referencial de los derechos humanos: compromisos e implementación, publicada en la intranet y en la web.
- El Código de conducta en la relación con los proveedores.

## Principios en derechos humanos

- Un entorno de trabajo respetuoso e inclusivo
- Lucha contra la violencia, el acoso moral o sexual y los comportamientos sexistas
- Rechazo del trabajo forzoso y del trabajo infantil
- Respeto a la libertad sindical
- Respeto de los derechos de las comunidades locales.



Por otro lado, en el marco de la aplicación de la Ley Francesa sobre el "Deber de Vigilancia" en materia de derechos humanos, salud y seguridad y medioambiente, las compañías de ENGIE deben evaluar sus actividades con respecto a sus impactos sobre los derechos humanos siguiendo la metodología del Grupo a través de un cuestionario de autodiagnóstico.

También deben evaluar cualquier proyecto y actividad nueva mediante un cuestionario específico diseñado para identificar los factores de riesgo específicos del proyecto o actividad prevista.

El alcance de dichas medidas abarca las actividades y las empresas controladas por ENGIE, así como como las actividades de subcontratistas o proveedores con los que tiene relaciones comerciales, cubriendo las violaciones graves relacionadas con los derechos humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medio ambiente.

En este ejercicio, ENGIE en España no ha recibido ninguna denuncia relacionada con la vulneración de los derechos humanos.

Las principales actividades que se han llevado a cabo en el ejercicio 2024:

- Inicio de un proyecto de análisis de categorías de proveedores para identificar aquellos proveedores cuya actividad puede estar expuesta a un riesgo en materia de derechos humanos, y así profundizar en esta materia en el análisis de Due Diligence que se realiza al proveedor.
- Diseño de un cuestionario de derechos humanos para enviar a proveedores en los que se identifique un riesgo por los países en los que ejercen su actividad.

**Somos socios de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas, lo que nos compromete a incorporar en nuestra estrategia los diez principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, así como promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**

**+4.000**

### PERSONAS

formadas en temas éticos y de compliance

### FORMACIÓN Y CULTURA ÉTICA

ENGIE en España invierte en la formación de sus profesionales, asegurando que cada persona esté bien informada y sea consciente de las mejores prácticas y obligaciones legales, a la vez que fomenta una cultura corporativa de integridad y responsabilidad.

TIPOLOGÍA DE LA FORMACIÓN 2024	FORMATO	DURACIÓN (min)	Nº DE EMPLEADOS
<b>Ethics &amp; Compliance plan de acogida</b>	Streaming / Presencial	75	83
<b>Protección de datos</b>	e-learning	60	1.367
<b>Política de prevención penal</b>	e-learning	60	536
<b>Fraude y corrupción tolerancia cero</b>	e-learning	45	539
<b>Nuestro grupo nuestra ética</b>	e-learning	45	537
<b>Ética en 4 clicks</b>	e-learning	10	141
<b>Derecho de la competencia</b>	e-learning	60	322
<b>Cumplimiento penal en la práctica</b>	e-learning	120	494
<b>Relación con la administración pública</b>	Streaming / Presencial	90	52
<b>Entender y prevenir riesgo de corrupción</b>	Streaming	180	4



En materia de sensibilización se describen a continuación algunas actuaciones destacadas:

### ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

#### Nuevo Código de Conducta

- Comunicado de la Dirección General del Grupo ENGIE y de la Country Manager de ENGIE en España a todos los empleados anunciando la aprobación del nuevo Código de Conducta Ética
- Comunicado a los empleados con motivo del Día Europeo de Protección de Datos con el objetivo de sensibilizar en las buenas prácticas en esta materia, así como la proyección de un vídeo interno en las pantallas de las oficinas de ENGIE en España.
- Campaña en torno a la firma de declaración de conformidad con el nuevo Código de Conducta.
- Campaña informativa sobre el nuevo Código de Conducta Ética y píldoras explicativas de cada uno de los principios del Código de Conducta Ética.

### Otros comunicados

- Nuevo Procedimiento en la Relación con las Administraciones Públicas.
- Nueva ubicación del apartado de Ética y Compliance en Yes! (intranet corporativa).
- Obtención de la certificación UNE 19601 (Sistemas de Gestión de Compliance Penal).
- Día Mundial Anticorrupción
- Día Internacional de los Derechos Humanos.

### Webinar

- Webinar explicativo sobre el uso de la nueva plataforma de declaración de regalos e invitaciones del Grupo ENGIE: My Gift & Hospitality Register.

### Otras actuaciones

- Participación en la Mesa Redonda en el evento "Suppliers Day" de ENGIE en España con la temática "Directiva Europea de Diligencia Debida: compromiso ético y sostenibilidad en la cadena de suministro".
- Con motivo del Día Mundial Anticorrupción, celebración en las oficinas de Madrid de un desayuno corporativo acompañado de una actividad interactiva sobre un panel para descubrir el slogan del año: "La integridad es nuestra licencia para operar y la transparencia es nuestra energía".

# Ciberseguridad

**La ciberseguridad es un pilar fundamental en la era digital, ya que el avance constante de la digitalización y la tecnología trae consigo mayores riesgos de ciberataques. Por ello ENGIE, considera fundamental que la seguridad esté alineada con la transformación tecnológica, para mitigar amenazas, proteger la información, y asegurar la continuidad del negocio.**

Entre los principales riesgos identificados en materia de seguridad de la información destacan:



Para gestionar estos riesgos, el Grupo ha implementado un conjunto de procesos y normas, que conforman la Política de Ciberseguridad, en la que se definen:

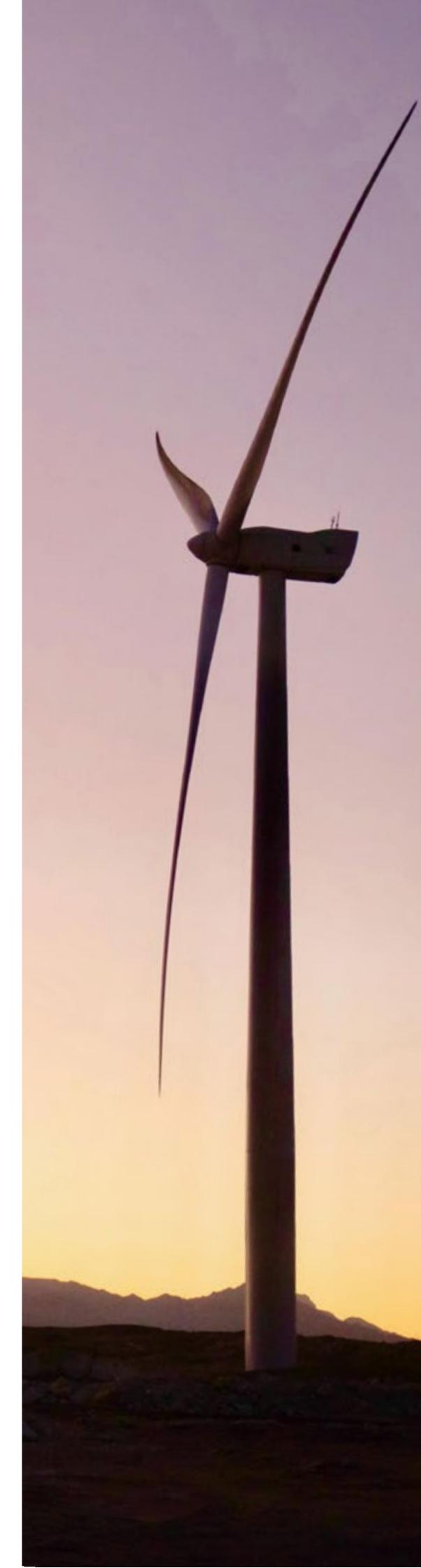
- **14 principios** clave, como: la gobernanza de la ciberseguridad, la movilización de recursos humanos y financieros, la concienciación, la gestión de riesgos y de terceros, la protección de infraestructuras y activos, el mantenimiento de las condiciones de seguridad, el control de acceso lógico, la seguridad en proyectos y desarrollo de software, la protección de activos industriales, la resiliencia empresarial, la auditoría y el control, y el cumplimiento de la normativa.
- La estructura funcional, su estructura y su gobernanza.

- La documentación clave (políticas temáticas, normas, directrices) y los procesos esenciales (gestión de incidentes, gestión de crisis, cumplimiento y auditoría).

Además, se establecen controles y medidas para cada riesgo:

- Ransomware: implementación de medidas de protección en los equipos (EDR y XDR) y correo (AntiSpam).
- Robo o fuga de datos personales: restricción de los permisos de accesos ("Need to Know" y "Need to work") y concienciación de empleados.
- Cibersabotaje de los sistemas de control industrial: medidas de protección en los equipos (EDR y XDR), correo (AntiSpam) y concienciación de empleados.
- Control remoto por extraños: controles de Seguridad perimetral (FWs) y principios de ZeroTrust.
- Pérdida de producción: medidas de protección en los equipos (EDR y XDR), correo, seguridad perimetral y planes de continuidad tecnológica (DRP).

**Puntuación Bitsight:  
800 sobre 900,  
superando  
el objetivo del Grupo  
en 20 puntos**



## Acciones destacadas en 2024

- Auditorías en Ciberseguridad Industrial. Tras el resultado se ha definido un plan de acción.
- Simulacro de incidente de Ciberseguridad con el Comité de Crisis, para sensibilizar a la alta dirección.
- Seguimiento y cumplimiento de los indicadores de ciberseguridad fijados por el Grupo.
- Cumplimiento del plan de formación y concienciación en ciberseguridad para los empleados de ENGIE en España de todas las GBUs.
- Gestión de incidencias y mantenimiento de las plantas de R-GBU, en lo relativo a conexiones y comunicaciones.
- Migración de todos los SCADAS Siemens Gamesa existentes en los parques eólicos a una nueva versión.

**43 AUDITORÍAS**  
realizadas en 2024



## Formación y concienciación

**La formación del personal es clave para proteger los activos de la organización y garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.**

Durante 2024 se han realizado las siguientes acciones:

- Curso de CyberDrill para plantas
- Curso obligatorio para nuevas incorporaciones
- Curso general de ciberseguridad del Grupo ENGIE
- Curso Seguridad ICS (bianual)
- Curso específico T&G
- Curso sobre cómo actuar ante un ciberincidente (continuidad)
- Acciones de concienciación como CyberMonth, "Cuadernillo para Vacaciones", "TIPs para el día a día", y "Gestión de crisis".
- Curso sobre el nuevo marco ICS + cómo realizar un Risk Assessment

# Gestión Integrada

Contar con un sistema de gestión integrado es fundamental para garantizar una gestión eficiente, coherente y alineada entre las distintas áreas clave de la organización.

POLÍTICAS ESG ENGIE EN ESPAÑA	
POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RSC	Contribuir a alcanzar el propósito de ENGIE de ser líderes en la transición a una economía neutra en carbono a través de la reducción del consumo energético mediante soluciones más respetuosas con el medio ambiente, garantizando la satisfacción de las partes interesadas.
POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Promover la adopción de acciones necesarias para la mejora de la eficiencia energética, minimizando el consumo e impacto energético de nuestras actividades.
POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES	Trasladar los compromisos en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable con accidentes cero.
POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE LA BIOMASA*	Contribuir al mantenimiento y restauración de la biodiversidad y preservación de los ecosistemas fomentando el uso sostenible de los recursos naturales forestales a través de una gestión integral de toda la cadena de valor (desde el productor de la biomasa que empleamos como combustibles hasta el cliente del calor/friío que suministramos), así como promover la reducción de las emisiones de GEIs y la economía circular empleando combustible de biomasa con certificación de sostenibilidad.

(\*) Esta nueva Política da cobertura a la certificación SURE de las instalaciones de distribución de calor generado por combustión de biomasa sostenible.

Para el cumplimiento de estas Políticas, ENGIE en España cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado** (en adelante SGI) que está integrado dentro del área de ESG. De acuerdo con el SGI, cada área establece los objetivos e indicadores necesarios para el desarrollo de sus procesos.

Este SGI, cuenta con un Mapa de Procesos, en el que se establece el modelo documentado en procesos de ENGIE en España.

En el año 2024, además de los requisitos de las diferentes normas que ya teníamos implantadas, se añadieron al SGI los de las normas UNE 19601 y SURE y, tras los procesos de auditoría correspondientes, obtuvimos los certificados de cumplimiento de ambas.



(\*) Se muestran los dos primeros niveles de los procesos.



Las certificaciones obtenidas reflejan el compromiso de ENGIE en España con la excelencia operativa, la sostenibilidad y la integridad en todos sus procesos

ENGIE en España avanza en su compromiso con la sostenibilidad, a través de la implementación y certificación de nuevos estándares, así como extendiendo los estándares ya obtenidos a otras sociedades del Grupo.

SOCIEDAD	ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	ISO 45001	ISO 37001	UNE 19601*	ISO 20400	SET*
COFELY ESPAÑA S.A.	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS S.A.	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
ENGIE ESPAÑA S.L.U.					✓	✓	✓	
DISTRICLIMA S.A. Fórum	✓	✓						✓
DISTRICLIMA S.A. Tánger	✓	✓						✓
DISTRICLIMA ZARAGOZA S.L.	✓	✓						✓
DISTRICALOR RENOVABLE DE PAMPLONA, S.L.U.								✓
COFELY ENERGÍA MARTORELL S.L.	✓	✓						✓
COFELY ENERGÍA SANT JOAN A.I.E.	✓	✓						✓
ELECTRO METALÚRGICA DEL EBRO S.L.		✓		✓	✓		✓	
ENGIE O&M DE ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.U. (EOMER)				✓	✓**		✓	
ENGIE CONSTRUCCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.U. (ECER)					✓**		✓	
ENGIE CASTELNOU S.L.U.		✓		✓	✓		✓	
ENGIE CARTAGENAS.L.		✓		✓	✓		✓	
ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.					✓		✓	✓

(\*) Nuevas certificaciones en 2024.

(\*\*) Subsidiaria de EER, se adhiere al modelo de la matriz.



03

## ENGIE EN ACCIÓN: AVANZANDO JUNTOS HACIA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

### Desafíos materiales

Integramos la sostenibilidad en la estrategia

Creación de valor sostenible

Impulsando alianzas estratégicas en sostenibilidad

Compromiso con grupos de interés

Impulsamos la descarbonización en la cadena de suministro

68

72

76

78

80

82

# Desafíos materiales

El análisis de doble materialidad nos ha permitido identificar los temas ESG con impacto significativo (positivo o negativo) en las personas y el entorno, así como aquellos con efecto relevante (riesgos u oportunidades) en el desempeño financiero del Grupo

ENGIE finalizó en el ejercicio 2024 su proceso de doble materialidad de acuerdo con los requerimientos de la CSRD, *Corporate Sustainability Reporting Directive* y sus normas de reporte asociadas (ESRS, por sus siglas en inglés), obteniendo los siguientes resultados:

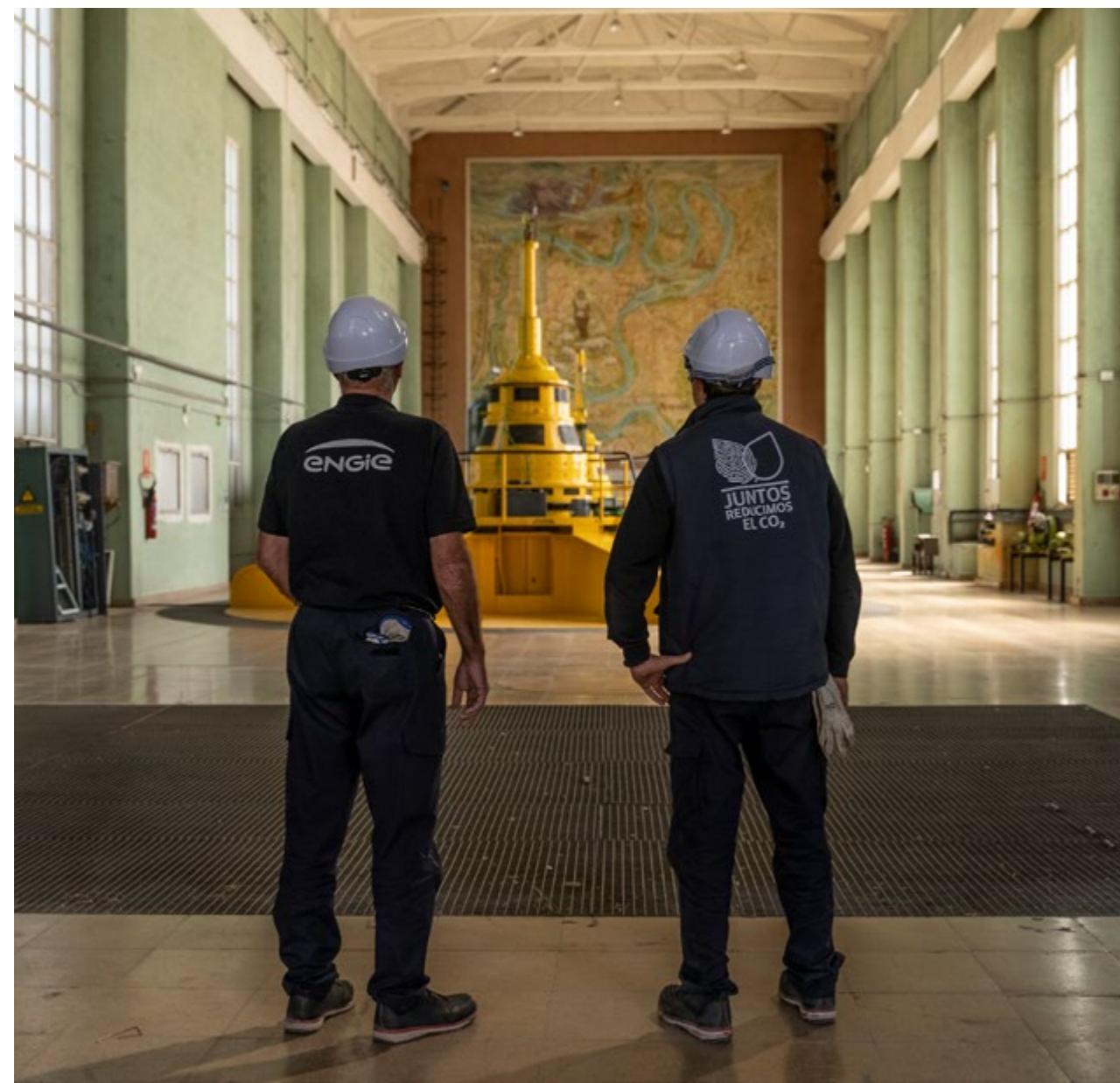
Impactos -	Impactos +	Riesgo	Oportunidad	IROS Materiales ENGIE
25	17	27	8	77



Norma temática	Cuestión de sostenibilidad	IROS Materiales
ESRS E1 Cambio climático	Mitigación del cambio climático	1 Impacto - 3 Impactos + 2 Riesgos 3 Oportunidades
	Adaptación del cambio climático	2 Riesgos
ESRS E2 Contaminación	Contaminación industrial	3 Impactos - 1 Impacto + 3 Riesgos
ESRS E3 Agua	Recursos hídricos	2 Impactos - 2 Riesgos 1 Oportunidad
ESRS E4 Biodiversidad y ecosistemas	Recursos hídricos	3 Impactos - 1 Impacto + 2 Riesgos
ESRS E5 Uso de los recursos y economía circular	Recursos y economía circular	1 Impacto - 1 Impacto + 2 Riesgos 2 Oportunidades
ESRS S1 Personal propio	Condiciones laborales y diálogo social	1 Impacto - 1 Impacto + 2 Riesgos
	Equidad y diversidad	1 Impacto - 1 Impacto + 1 Riesgo
	Talento y habilidades	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo
	Salud y seguridad laboral	2 Impactos - 2 Riesgos
ESRS S2 Trabajadores de la cadena de valor	Salud y seguridad laboral	1 Impacto - 1 Riesgo 1 Oportunidad
	Trabajadores en la cadena de valor	1 Impacto - 1 Impacto + 1 Riesgo
ESRS S3 Comunidades afectadas	Comunidades afectadas	3 Impactos - 1 Impacto + 2 Riesgos
ESRS S4 Consumidores y usuarios finales	Consumidores y usuarios finales	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo 1 Oportunidad
ESRS G1 Conducta empresarial Consumidores y usuarios finales	Ética y conducta empresarial	1 Impacto - 1 Riesgo
	Compra sostenible	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo
	Ciberseguridad, seguridad industrial	2 Impactos - 1 Impacto + 1 Riesgo

Por su parte, y teniendo en cuenta los resultados obtenidos por el Grupo, **ENGIE en España** ha llevado a cabo un ejercicio similar para **adaptarlo a su realidad local**.

	Impactos -	Impactos +	Riesgo	Oportunidad	IROS Materiales ENGIE en España
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>19</b>	<b>88</b>
<b>Gobernanza</b>	3	7	4	5	17
<b>Medio ambiente</b>	8	17	14	12	51
<b>Personas</b>	2	4	8	2	16
<b>Sociedad</b>	1		1	2	4



ÁMBITO ESG	Impactos -	Impactos +	Riesgo	Oportunidad	IROS Materiales
<b>GOBERNANZA</b>	3	7	4	3	17
Cadena de suministro	1	1	1	1	4
Financiación sostenible		1		1	2
Seguridad y resiliencia de las instalaciones	2		1		3
Gobernanza		1			1
Sostenibilidad económica del negocio		1			1
Transparencia, ética y cumplimiento normativo		1	1		2
Innovación, tecnología y digitalización		1			1
Calidad del servicio y orientación a cliente y usuario		1	1	1	3
<b>MEDIO AMBIENTE</b>	8	17	14	12	51
Biodiversidad y Naturaleza	3	4	5	2	14
Contaminación	1	2	1		4
Cambio climático y transición energética	2	6	3	7	18
Adaptación al cambio climático		1	3	1	5
Gestión de residuos y economía circular	1	4	2	2	9
Gestión del agua	1				1
<b>PERSONAS</b>	2	4	8	2	16
Atracción, retención y desarrollo del capital humano		2	3		5
Diversidad, Igualdad e inclusión		1			1
Empleo de calidad			1		1
Seguridad, salud y bienestar de los profesionales	2	1	4	2	9
<b>SOCIEDAD</b>	1		1	2	4
Impacto y desarrollo de las comunidades	1		1	1	3
Gestión de grupos de interés				1	1

En cada uno de los capítulos del presente informe se describen los impactos, riesgos y oportunidades (IROS) correspondientes y en Anexo I. Listado de IROS Materiales de ENGIE en España.

# Integramos la sostenibilidad en la estrategia

**ENGIE continúa trabajando en el desarrollo de prácticas cada vez más sostenibles, asegurando que sus operaciones se llevan a cabo de manera responsable con el medio ambiente y la sociedad, contribuyendo así a la construcción de un mundo más justo y sostenible. Con esa finalidad, las prioridades y compromisos de sostenibilidad de ENGIE se definen y alinean con su propósito de “actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, conciliando los resultados económicos con un impacto positivo en las personas y en el planeta”, así como con sus asuntos de sostenibilidad materiales**



La siguiente tabla recoge los objetivos ESG que el Grupo ENGIE se ha propuesto lograr a 2030:

ÁMBITOS ESTRATÉGICOS ENGIE	OBJETIVOS	OBJETIVO 2030
Cambio climático	Emisiones GEI totales del Grupo, Alcance 1, 2 (location base) y 3 (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	120/140
	Atención al cliente: Emisiones GEI evitadas por ofertas y servicios de ENGIE (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	65/85
	Emisiones GEI de generación de energía, alcance 1 y 3.15 (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	26/36
	Emisiones GEI por venta de productos (energía y combustibles), Alcance 3.3 D y 3.11 (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	63/83
	de las cuales las emisiones GEI relacionadas a venta de combustibles, Alcance 3.11 (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	36/46
	Emisiones de metano de las infraestructuras de gas, Alcance 1 (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	-50% vs. 2017
	Porcentaje de capacidad de energía renovable en la producción de electricidad (100% y excluyendo el almacenamiento de energía)	58%/66%
Contaminación industrial	Proporción de los 250 principales proveedores preferentes (excluyendo energía) certificados por o alineados con el SBT	100%
	Neutralidad de carbono de las emisiones de GEI relacionadas con las Ways of Working (en Mt CO <sub>2</sub> eq.)	0
	Porcentaje de reducción de emisiones NOx vs. 2017	-75%
Agua	Porcentaje de reducción de emisiones SOx vs. 2017	-98%
	Porcentaje de reducción de emisiones de partícula vs. 2017	-60%
Uso de recursos y economía circular	Consumo de agua dulce por energía producida (m <sup>3</sup> /MWh)	0,1
	Porcentaje de las actividades industriales del Grupo en las que se ha implantado una gestión ecológica de los emplazamientos, en particular sin utilizar productos fitosanitarios químicos	100%
Salud y seguridad en el trabajo	Índice de accidentes con baja de empleados, trabajadores temporales y subcontratistas por millón de horas trabajadas	1,5
	Ratio de fatalidades por millón de horas trabajadas	0
Equidad y diversidad	Porcentaje de mujeres directivas	40%-60%
	Brecha salarial	<2%
	Proporción de aprendices en la plantilla con contratos permanentes y de duración determinada en Francia, excluyendo entidades reguladas GRDF y GRTgaz	>10%
Talento y habilidades	% de la plantilla formada anualmente	100%
Trabajadores en la cadena de valor	Ratio de contratación responsable (excluidas las compras de energía): Evaluación de la RSE y contratación inclusiva	100
Colectivos afectados	% de las actividades con plan medioambiental establecido en la consulta con los grupos de interés	100%
	% de las actividades con un plan social establecido en la consulta con los grupos de interés	100%
Conducta Ética	% de los empleados formados que tienen una mayor exposición a riesgos de corrupción	>95%

<b>Sostenibilidad ambiental</b>  Integramos la gestión ecológica y la adaptación climática en todas nuestras actividades, asegurando la sostenibilidad de nuestros emplazamientos y la protección de la biodiversidad.	<b>Impacto en la comunidad</b>  Reforzamos el control sobre nuestros proveedores en materias ESG y desarrollamos iniciativas que generen un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Asimismo, desarrollamos estrategias de acción social que tengan un impacto directo en el territorio donde operamos. Por último, fomentamos la transferencia de conocimiento en torno al cambio climático y la transición energética.	<b>Transparencia y eficiencia</b>  Aumentamos la independencia mejorando el seguimiento y control de auditorías externas e internas en materia ESG. Fortalecemos el reporting interno y externo, trasladando nuestros compromisos de descarbonización a nuestros grupos de interés, así como informando sobre la consecución de los avances en los objetivos. Demostramos así transparencia en nuestra estrategia y formas de actuar.
<b>Innovación sostenible en el negocio</b>  Desarrollamos estrategias que integran la sostenibilidad en el negocio, como por ejemplo para el fin de la vida útil de nuestros activos renovables; el registro de proyectos de compensación de huella de carbono, promoviendo así la innovación en sostenibilidad. Además, ayudamos a la descarbonización de nuestros clientes industriales con soluciones tecnológicas bajas en carbono.	<b>Gobernanza adaptativa</b>  Actualizamos nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) para alinearla con la estructura actual de ENGIE en España, colaborando con diferentes áreas y unidades de negocio en la definición y documentación de procesos.	<b>Alianzas para el cambio</b>  Capitalizamos nuestras alianzas para proyectos sostenibles colaborando con organizaciones relevantes a nivel nacional e internacional. Seguimos trabajando con organizaciones clave en sostenibilidad nacional como Forética y a nivel internacional como el Pacto Mundial. Además, fortalecemos el vínculo con la sociedad, para generar conocimiento en torno al cambio climático, la sostenibilidad y la transición energética con iniciativas como la Cátedra ENGIE-Nebrija "Energía y Transición Justa" o el Observatorio ENGIE España: Ciudadanos y Cambio Climático.

A lo largo de los siguientes capítulos se describen algunas actuaciones y logros relevantes relacionados con los ejes de actuación descritos.



# Creación de valor sostenible

## Nuestros valores

Seguridad e integridad, Un equipo, Responsabilidad, Confianza, Cuidado.

## Nuestro propósito

Actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, mediante soluciones de bajo consumo energético más respetuosas con el medio ambiente. Este propósito reúne a la empresa, sus empleados, clientes y accionistas y concilia el rendimiento económico y el impacto positivo sobre las personas y el planeta. La acción de ENGIE se evalúa en su conjunto y a lo largo del tiempo.

	NUESTROS RECURSOS	CREACIÓN DE VALOR	CONTRIBUCIÓN A LOS ODS	UN MODELO INTEGRADO
<b>PERSONAS</b> 	<p><b>1.720</b> empleados  <b>247</b> nuevas contrataciones  <b>290</b> mujeres  <b>21</b> personas con discapacidad</p>	<p><b>38.525</b> horas de formación  <b>12%</b> tasa de rotación  <b>3,04</b> índice de frecuencia personal propio  <b>0</b> fatalidades por millón de horas trabajadas  <b>0</b> enfermedades profesionales  <b>50%</b> mujeres en puestos directivos  <b>+273</b> mil euros en donaciones</p>		<p><b>RENOVABLES</b> Aumentar la capacidad de energía renovable</p> <p><b>GEMS</b> Optimizar el funcionamiento de los activos del Grupo y suministrar a todos los clientes una energía fiable y sostenible</p>
<b>PLANETA</b> 	<p><b>120,15</b> GWh de energía  <b>2.252</b> GWh lhv de gas  <b>380.636</b> litros de consumo de diésel. Transporte  <b>103.924</b> litros de consumo de gasolina. Transporte  <b>91.457</b> m<sup>3</sup> de consumo agua</p>	<p><b>1.307.023</b> t CO<sub>2</sub> eq. de emisiones GEI  <b>479.187</b> t CO<sub>2</sub> eq. alcance 1  <b>21.353</b> t CO<sub>2</sub> eq. alcance 2  <b>827.836</b> t CO<sub>2</sub> eq. alcance 3  <b>41.801</b> t de residuos  <b>1,69</b> GW de capacidad instalada de renovable  Certificados ISO 20400:2017, ISO 14001:2015 e ISO 50001:2018  <b>250</b> principales proveedores preferentes (excluyendo energía) certificados por o alineados con el SBT</p>		<p><b>4</b> actividades desarrolladas en España</p> <p><b>SOLUCIONES ENERGÉTICAS</b> Descarbonización de industrias y ciudades</p> <p><b>GENERACIÓN FLEXIBLE Y RETAIL</b> Respaldo y flexibilidad para el sistema</p>
<b>NEGOCIO RESPONSABLE</b> 	<p><b>323</b> mil€ de EBITDA  <b>103</b> millones de euros de inversión  <b>2.700</b> proveedores  <b>15</b> Oficinas</p>	<p><b>6.199</b> M€ cifra de negocio  <b>291</b> M€ beneficio neto  <b>132</b> proveedores evaluados  <b>94,30%</b> compra local  <b>5.766</b> millones € de aprovisionamiento  <b>+46,15%</b> NPS</p>		

# Impulsando alianzas estratégicas en sostenibilidad

En ENGIE España se quieren capitalizar las alianzas estratégicas para desarrollar proyectos con impacto positivo, principalmente concienciando y difundiendo conocimientos en materia de cambio climático y transición energética. Así, en 2024 se ha seguido fortaleciendo y ampliando las colaboraciones con organizaciones clave, como la Universidad Nebrija.

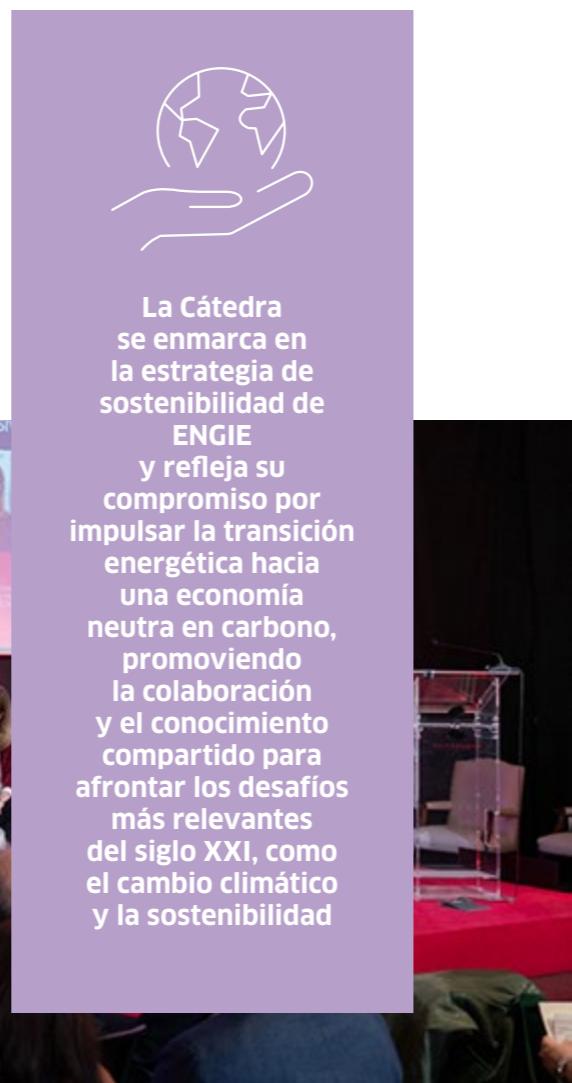
## Cátedra de Energía y Transición Justa Nebrija

ENGIE en España, y la Universidad Nebrija firmaron un acuerdo de colaboración para la creación de la Cátedra ENGIE-Nebrija Energía y Transición Justa.

Esta iniciativa tiene como objetivo promover la **investigación e innovación** en el campo de la transición energética y su contribución a la lucha contra el cambio climático. Además, busca impulsar la colaboración entre la industria y la academia, creando

sinergias que permitan maximizar la contribución social y ambiental de las soluciones de descarbonización en los territorios donde se implantan.

ENGIE en España aportará su experiencia en la descarbonización, la transición hacia las energías renovables y la innovación tecnológica. Por su parte, la Universidad de Nebrija contribuirá al desarrollo de investigación aplicada en estos campos clave.



La Cátedra se enmarca en la estrategia de sostenibilidad de ENGIE y refleja su compromiso por impulsar la transición energética hacia una economía neutra en carbono, promoviendo la colaboración y el conocimiento compartido para afrontar los desafíos más relevantes del siglo XXI, como el cambio climático y la sostenibilidad.

## Forética

En ENGIE España estamos orgullosos de ser socio promotor de **Forética**, la organización líder en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en nuestro país, que reúne a más de 200 miembros: desde grandes empresas del IBEX 35 y filiales de multinacionales hasta pymes y ONG.

Como parte de este ecosistema, ENGIE forma parte del **Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible**, un espacio de alto nivel que reúne a 50 CEOs y presidentes de compañías pioneras para impulsar el liderazgo empresarial en sostenibilidad. Este foro permite compartir tendencias, identificar retos y soluciones, y colaborar en recomendaciones estratégicas para avanzar en los grandes desafíos ambientales, sociales y de gobernanza.

Además, participamos activamente en varios **clústeres y grupos de trabajo clave**:

- Clúster de Cambio Climático
- Clúster de Transparencia y Buen Gobierno
- Ciudades Sostenibles 2030
- Clúster de Impacto Social
- Nature Business Ambition

Nuestra implicación se ha visto reflejada en eventos destacados como el **ESG Spain 2024: Corporate Sustainability Forum**, donde se analizan las principales tendencias en sostenibilidad y se fija la hoja de ruta para alcanzar un futuro común más sostenible.

En abril del 2024, estuvimos presentes en el cierre anual de la iniciativa **Nature Business Ambition**. Un grupo de trabajo formado por empresas comprometidas con la naturaleza. Participamos en el encuentro **“II Nature Business Ambition Forum”**, que sirvió para profundizar en las estrategias corporativas de naturaleza, así como en la medición de sus impactos y dependencias. Además, se presentó un informe en el que participó ENGIE junto con otras empresas del grupo, sobre cómo gestionan las empresas su relación con la naturaleza. Este informe, complementa al informe del año anterior del grupo, que era una hoja de ruta para ser “Nature Positive”.

También, durante todo el año, ENGIE ha liderado el grupo de a finales de año, **Ciudades Sostenibles 2030**. El tema a abordar, han sido las infraestructuras verdes en las ciudades. Después de varias reuniones de trabajo,

una de ellas celebrada en la sede de ENGIE, participamos en el evento anual, donde abordamos este tipo de infraestructuras en los entornos urbanos. Además, se presentaron las conclusiones del informe “Reinventando las ciudades: infraestructuras verdes para un futuro sostenible” y se presentó el “Hub empresarial de sostenibilidad urbana”.

Por último, la compañía ha seguido liderando el Cluster de Cambio Climático a lo largo de todo el año, cuyo tema de análisis fue la adaptación climática. En noviembre, participamos en el **Net Zero Spanish Business Forum**, evento de relevancia empresarial, donde ENGIE tuvo la oportunidad de compartir cómo está desarrollando e implementando su estrategia de Adaptación Climática.

## Pacto Mundial

Desde 2017, ENGIE en España forma parte de la **Red Española del Pacto Mundial**, reforzando su firme compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad social. Al unirse a esta iniciativa global, se asume el compromiso de apoyar los **10 Principios del Pacto Mundial**, alineándose con la **Agenda 2030** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de Naciones Unidas. Como parte de este compromiso, se publica cada año el **Informe de Progreso**, donde se reflejan los avances y desafíos en sostenibilidad.



# Compromiso con grupos de interés

**La actividad empresarial de ENGIE en España genera impacto en múltiples grupos de interés. Mantener una comunicación constante, fluida y adecuada con ellos es clave para consolidar la reputación de la compañía, fortalecer la credibilidad y entender en profundidad sus expectativas, lo que permite dar respuestas alineadas y efectivas.**

Como parte de su estrategia de sostenibilidad, ENGIE en España cuenta con diversos **canales de relación** que le permiten monitorizar la interacción con sus grupos de interés y desplegar planes de acción y comunicación adaptados a sus necesidades específicas. A continuación, se detallan los principales canales de diálogo y escucha definidos para cada uno de estos grupos clave:



GRUPO DE INTERÉS	CANALES
<b>EMPLEADOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intranet Yes! en formato web y app</li> <li>• Plan de acogida</li> <li>• Canal Viva ENGAGE</li> <li>• Cartelería digital</li> <li>• Buzón de sugerencias</li> <li>• Comité de empresa</li> <li>• Revista interna "SomosENGIE"</li> <li>• Canal de denuncias ética y <i>compliance</i></li> <li>• Web corporativa</li> <li>• Revistas digitales mensuales: Foros y Eventos, Vacantes Internas y YES! al DÍA.</li> <li>• Desayunos COMEX</li> <li>• Newsletter digital Conectados</li> <li>• Eventos internos</li> <li>• Nuevas incorporaciones</li> <li>• Plataforma SEZAME</li> <li>• Encuesta de compromiso ENGIE&amp;Me</li> <li>• Visitas de comportamiento seguro</li> <li>• Visitas de Reconocimiento "Soy 100% seguro"</li> <li>• Email corporativo</li> <li>• Videos: Yo Soy un <i>Transition Maker</i> y <i>Get to Know</i></li> <li>• Encuestas: empresa saludable, movilidad sostenible y ciberseguridad</li> </ul>
<b>ACCIONISTAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunión Junta Accionistas</li> <li>• Cuentas anuales</li> <li>• Estado de Información No Financiera, EINF</li> <li>• Informe de progreso Pacto Mundial</li> <li>• Memoria de sostenibilidad</li> <li>• Web corporativa</li> </ul>
<b>CLIENTES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta de satisfacción al cliente</li> <li>• Diálogo Directo</li> <li>• Atención al cliente</li> <li>• Servicio de postventa</li> <li>• Web corporativa</li> <li>• Gestión de incidencias</li> </ul>
<b>ORGANISMOS PÚBLICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo Directo</li> <li>• Reuniones</li> <li>• Estado de Información No Financiera</li> <li>• Participación en foros, ponencias y mesas de trabajo</li> <li>• Web corporativa</li> <li>• Eventos</li> </ul>
<b>MEDIOS DE COMUNICACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Notas de prensa</li> <li>• Web corporativa</li> </ul>
<b>PROVEEDORES Y SUBCONTRATAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herramienta Jaggaer de homologación y evaluación de proveedores</li> <li>• Web corporativa</li> <li>• Diálogo Directo</li> </ul>
<b>SOCIEDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrocinios y mecenazgo</li> <li>• Web corporativa</li> <li>• Colaboración con Universidades, Asociaciones, Centros de investigación...</li> </ul>

La I Edición del Supplier Day ENGIE España representó una oportunidad clave para fortalecer los vínculos entre la empresa y sus grupos de interés, especialmente los proveedores, reuniendo proveedores y colaboradores del sector energético para fomentar la cooperación y el intercambio de ideas clave en las cadenas de suministros para impulsar la transición energética empresarial.

En este encuentro se utilizaron diversos medios como ponencias, actividades de networking o mesas de debate promoviendo un ambiente de colaboración.

**En la jornada se puso de relieve el papel del departamento de Compras como eje transformador de toda la cadena de valor del sector**

# Impulsamos la descarbonización en la cadena de suministro

**La descarbonización y la inclusión criterios clave en nuestros procesos de compras.**

## Objetivos ENGIE. Compras sostenibles

Descarbonización de los proveedores clave: Los 250 principales proveedores preferentes de ENGIE deberán estar alineados con la SBTi para 2030.

Evaluación ESG de proveedores clave y compras inclusivas: 100% en 2030.

Los proveedores y subcontratistas son partes interesadas clave en la cadena de valor del Grupo. Por ello, los Departamentos de Compras de ENGIE tienen como misión impulsar el desempeño, la sostenibilidad y la competitividad del Grupo. Mediante la selección de proveedores innovado-

res y de alto rendimiento, que generen un impacto positivo en las personas y en el planeta, se busca aportar a los clientes soluciones competitivas y sostenibles, al mismo tiempo que se construyen relaciones comerciales sólidas y éticas.

Además de contribuir al rendimiento operativo del Grupo, la sostenibilidad de las compras, y en general de toda la cadena de suministro del Grupo, se ha convertido en un aspecto clave, estructurado en torno a tres pilares principales:

### Impacto de las compras en las emisiones de carbono y el clima

Las compras desempeñan un papel fundamental en el logro de los compromisos de descarbonización del Grupo (cero emisiones netas de carbono para 2045, trayectoria de reducción de la temperatura muy por debajo de los 2°C para 2030, entre otros)

### Impacto de las compras en la naturaleza

Abarca aspectos como el agua, biodiversidad, contaminantes, residuos, siendo un tema de creciente importancia.

### Impacto humano de las compras

Incluye compras inclusivas, impacto en las comunidades, derechos humanos en la cadena de suministro, salud laboral, ética, entre otros.

La Política de Gobernanza de Compras del Grupo, define la organización y las reglas clave que permiten la implementación de los compromisos establecidos en la Carta de Compras de ENGIE.





También a nivel de Grupo ENGIE existe el “Código de Conducta en las relaciones con proveedores”, y la inclusión en los acuerdos con los proveedores de una cláusula ética en la que, además de requerir la adhesión del proveedor a los principios éticos de ENGIE, se debe garantizar que este cumple con las leyes nacionales e internacionales aplicables al contrato, incluidos los principios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

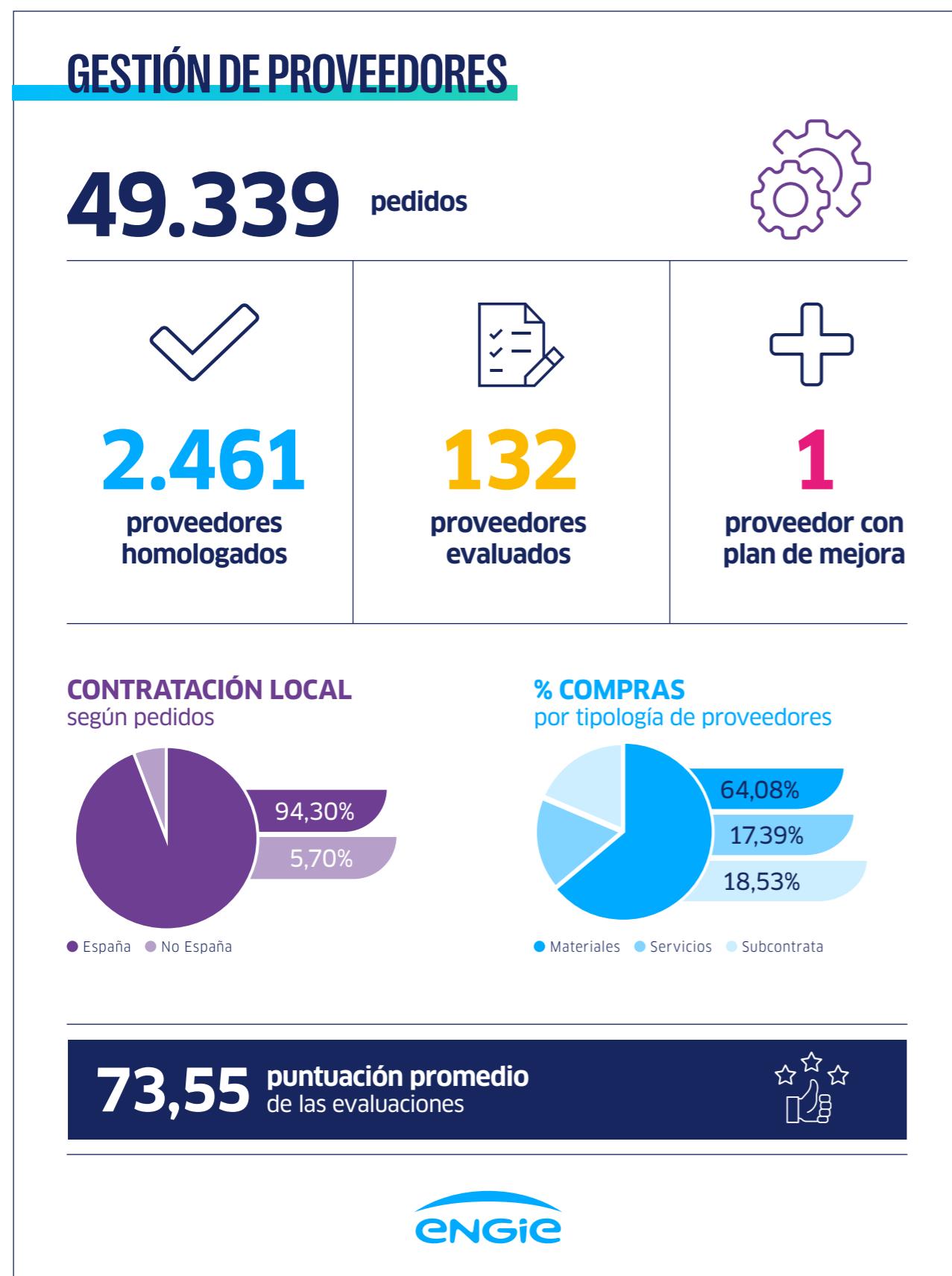


ENGIE España está certificada en la **norma ISO 20400:2017** de compras sostenibles desde 2020 (en 2023 se recertificó, con vigencia hasta 2026). La integración de criterios de sostenibilidad en las compras se ve como una necesidad fundamental del negocio, de alineación con el propósito y la estrategia. Por ello, a través de la Política de Compras Sostenibles se establece como fin último trasladar los compromisos de ENGIE en España en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.

En el año 2024, se ha trabajado en la actualización de la ruta de las Compras Sostenibles en el marco de la certificación de la ISO 20400. Algunas de las acciones llevadas a cabo dentro son:

- Desarrollo de un código de conducta de proveedores
- Desarrollo de las competencias en compras sostenibles del equipo de compras de ENGIE en España, a través de la formación en sostenibilidad y cadena de suministro sostenible
- Integración de criterios de sostenibilidad en las plataformas de compras de ENGIE
- Alineamiento de la estrategia de compras con marcos internacionales.

## Homologación y evaluación de proveedores



Para la homologación y evaluación de los proveedores, ENGIE dispone de una **herramienta digital** que permite el control de los riesgos respecto a los proveedores y subcontratistas, incrementa la transparencia y la agilidad de los procesos de compra, y otorga una mayor fiabilidad y control a las relaciones con terceros.



**Homologación**

Los principales **requisitos**:

- Cumplimiento de determinados ratios económicos-financieros.
- Capacidad para atender a los requisitos técnicos, suministro de productos y servicios en los plazos de entrega y ejecución pactados.
- Adhesión al Código de Conducta de ENGIE; a las Política de Calidad, Medio Ambiente y RSC, Política de Seguridad Laboral, Política de Gestión energética, así como a las condiciones generales de contratación.
- Responsabilizarse de la veracidad de la información proporcionada y de mantener sus datos actualizados en el portal.

Desde el 2023, ENGIE cuenta con una herramienta gestionada por **Achilles**, para **evaluar los criterios de sostenibilidad en la fase de homologación de nuevos proveedores**. Estos criterios son evaluados a través de un cuestionario cumplimentado por el proveedor, obteniéndose una puntuación total ESG del proveedor, por área temática (medio ambiente, social, gobernanza, prevención de riesgos laborales y finanzas); así como una clasificación del nivel de riesgo.

Adicionalmente, para la coordinación de actividades empresariales, se dispone de la plataforma **e-coordina**. Este software permite la gestión de toda la documentación de las subcontratas en materia de prevención de riesgos laborales, para que puedan estar habilitados para el desempeño de su actividad tanto en las instalaciones propias de ENGIE en España, como en la de los clientes de forma segura, evitando de esta forma riesgos inherentes a la actividad.

**Evaluación**

La selección de proveedores a evaluar se realiza de acuerdo a su antigüedad (al menos 1 año) y facturación acumulada anual (superior a 100 K€), o número de pedidos, o bien que se solicite por la Dirección de Compras o por los Category Leaders, o estén en Plan de Mejora.

El proceso de evaluación de proveedores se realiza anualmente en la plataforma de proveedores para determinar si están dentro de las ratios de calidad y estándares requeridos por la compañía.

Esta evaluación consta de 42 preguntas relacionadas con calidad, medio ambiente, seguridad y salud, financiero, energía, comunicación, gestión ética, entre otros conceptos. Con la evaluación el proveedor obtiene una puntuación, siendo necesario obtener como mínimo 60 puntos sobre 100 para seguir homologado.

Aquellos proveedores por debajo de 60 puntos tienen que adoptar un plan de mejora para alcanzar su nivel y mantenerse dentro de los estándares de homologación requeridos por ENGIE en España.

Más allá del proceso de evaluación anual, se han establecido criterios para el bloqueo temporal o definitivo de proveedores, siendo entre otros: fallos graves o evaluaciones negativas de seguridad, fallos graves de calidad en el suministro de materiales o servicios.

# 04

## CENTRADOS EN LAS PERSONAS



Las personas, el motor de ENGIE en España  
Actuando para promover la diversidad  
Foco en el talento y liderazgo  
ENGIE &Me, la encuesta de compromiso de ENGIE  
Comunicación con propósito  
Cultura de prevención

94  
96  
98  
102  
104  
106



## Políticas

- Código de Conducta Ética
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Be.U@ENGIE
- Política de Derechos Humanos
- Política de Seguridad y Salud (específica de ENGIE en España)
- Convenios Colectivos
- Procedimiento de formación
- Plan de Igualdad



## Objetivos ENGIE

- Implementar los cuatro pilares del programa Cuidado ENGIE  
Objetivo 2030: 100%
- Formación anual a los empleados  
Objetivo 2030: 100%
- Porcentaje de mujeres directivas  
Objetivo 2030: 40%-60%
- Eliminación sostenible de accidentes fatales de los empleados y trabajadores temporales  
Objetivo 2030: 0 cada año
- Índice de accidentes con baja de empleados, trabajadores temporales y subcontratas por millón de horas trabajadas  
Objetivo 2030: 1,5

## Actuaciones

- 86% de participación en la encuesta ENGIE&ME
- 91% se siente orgulloso de trabajar en ENGIE
- 90% cree firmemente en los objetivos y metas de ENGIE
- 88% tiene un compromiso sostenido
- 38.525 horas de formación
- 23 horas de formación por empleado
- Modelo de Liderazgo: *Ways Of Working*
- 95% evaluaciones a managers
- 68% evaluaciones a no managers (sin contar operarios)
- 40% mujeres en el COMEX
- 0 accidentes mortales
- Índice de Frecuencia: 3,52
- 14.971 horas de formación en seguridad
- Cerca de los colaboradores a través de distintas comunicaciones:
  - Newsletter, Intranet, App ONE, eventos internos, etc.
  - Family Day
  - Carrera de las empresas 2024



## Impactos positivos

- La existencia de programas de capacitación continua permite a los trabajadores mejorar sus habilidades y obtener y mantener las cualificaciones necesarias para el desarrollo de los trabajos asignados.
- Desarrollo de las competencias de los empleados, permitiéndoles mejorar su empleabilidad y crecer en sus carreras profesionales.
- El compromiso claro del Grupo con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, genera un impacto social positivo.
- Compromiso con la cultura de la seguridad.



## Impactos negativos

- Exposición de los trabajadores a riesgos que puedan afectar a su integridad física (accidentes, riesgos sanitarios y enfermedades profesionales).
- Exposición de los trabajadores de la cadena de valor a riesgos que pueden afectar a su integridad física y psicológica en los centros de ENGIE.

## Riesgos

- Riesgos legales (pago de multas, costes y pago de daños y perjuicios) en caso de que la empresa sea declarada responsable de la ocurrencia del accidente o enfermedad profesional.
- Los incidentes relacionados con la salud y la seguridad pueden ocasionar retrasos y períodos de inactividad en los proyectos, lo que eleva los costes y reduce la rentabilidad.
- Responsabilidad subsidiaria por incidentes relacionados con la seguridad y salud de los empleados de las subcontratas que deriven en procesos judiciales, sanciones y gastos extraordinarios (denuncias, inspecciones, etc.).
- Riesgos de reputación en caso de accidentes o denuncias graves de la plantilla y de los trabajadores de la cadena de valor.
- La no retención del talento en un contexto de escasez de mano de obra cualificada podría generar pérdida de competencias clave y aumento de costes de reposición.
- No ser competitivos en los temas de compensación puede generar salidas de talento impactando en el desempeño de la organización y en mayores costes de contratación.
- La menor disponibilidad de mano de obra cualificada en toda la cadena de suministro puede dar lugar a problemas operativos como retrasos o sobrecostes.
- Impacto en los costes por cambios en la legislación laboral (salario mínimo, reducción de la jornada laboral...).



## Oportunidad

- Mejora de la competitividad de ENGIE en España, en particular a la hora de responder a determinadas licitaciones (como por ejemplo certificado ISO 45001 solicitado en algunas licitaciones).
- La creación de una cultura en seguridad y salud redundará en una reducción de accidentes e incidentes registrados, y la reducción del absentismo generando que se reduzcan los costes relacionados con indemnizaciones, ausencias y reemplazo de personal, aumento de la eficiencia operativa, así como evitar sanciones regulatorias y la reducción de las primas de los seguros.





**Uno de los principales objetivos del área de Personas es lograr que los más de 1.700 colaboradores de ENGIE en España estén plenamente comprometidos con las prioridades estratégicas del Grupo, aportando soluciones escalables y de alto valor añadido.**

Desde su rol como agente de cambio cultural, ENGIE en España impulsa una transformación organizativa centrada en la colaboración, el liderazgo y el desarrollo, situando a las personas en el centro de todas sus acciones. Este enfoque se articula a través del modelo **ENGIE WOW (Ways of Working - formas de trabajar)**, que se asienta sobre los siguientes 5 principios de trabajo: Centrarse en el negocio; Colaborar; Cumplir; Comprometerse y Priorizar.

Siguiendo estos principios, durante 2024, se ha trabajado en las siguientes líneas de actuación:

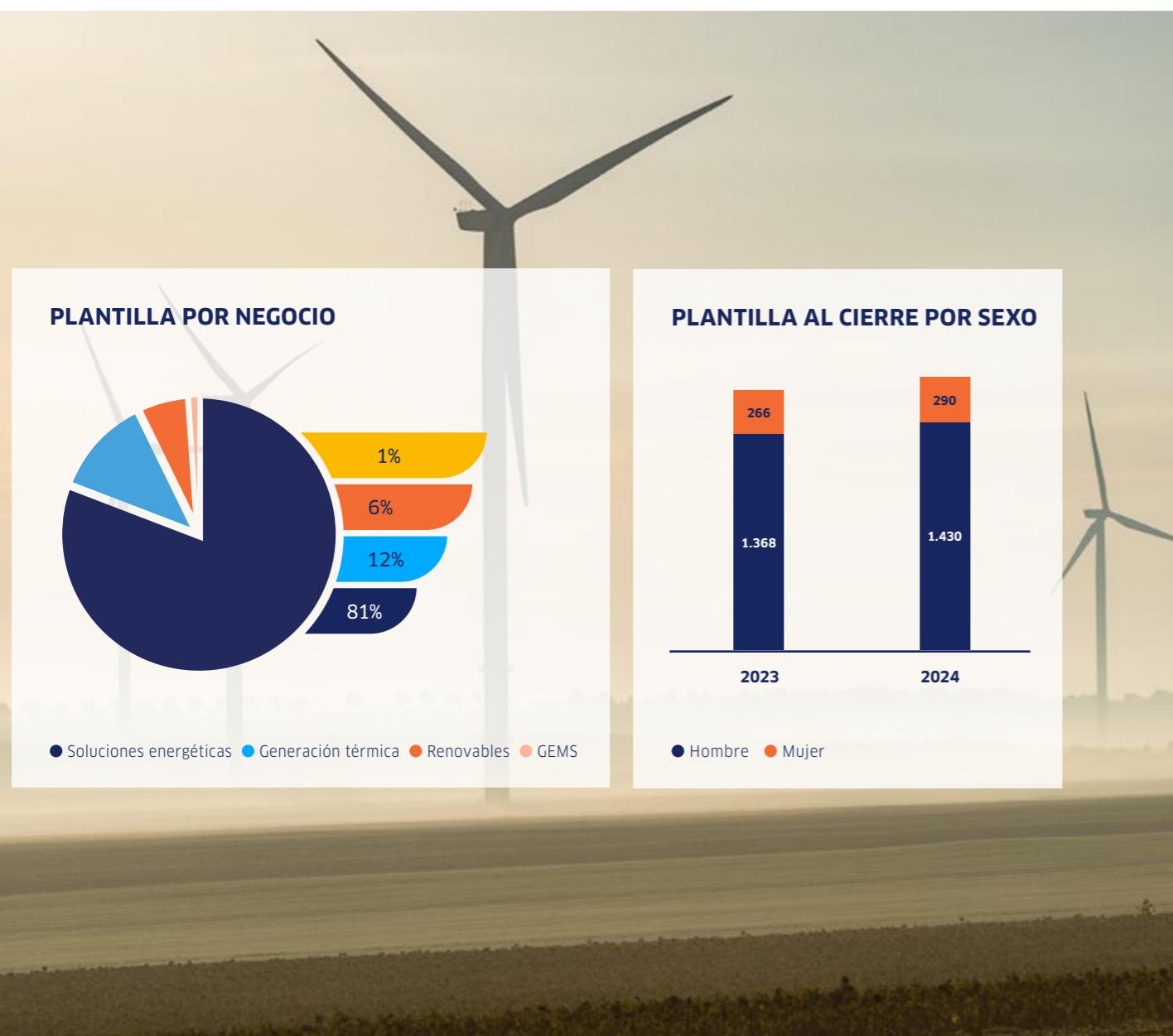
- Propuesta de valor al empleado, orientada a la atracción, fidelización y desarrollo del talento.
- Impulso de equipos de alto rendimiento, mediante la aplicación de las mejores prácticas del mercado en gestión del desempeño.
- Fomento de la diversidad, con especial foco en la promoción y desarrollo del talento femenino.
- Excelencia operativa, a través de la mejora continua de la gobernanza, los procesos y las competencias.

En el año 2024, también destaca el despliegue del sistema de gestión de personas por medio de Sezame. Se trata de una herramienta que facilita la optimización, simplificación y digitalización de los procesos, especialmente los relacionados con la gestión del talento.

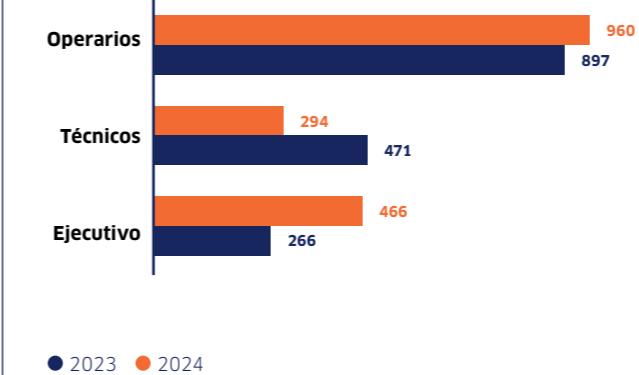
# Las personas, el motor de ENGIE en España

Al cierre del ejercicio, ENGIE en España contaba con 1.720 empleados, de los cuales el 83% eran hombres y el 17% mujeres. Por otro lado, el promedio de la plantilla durante el año se situó en 1.707.

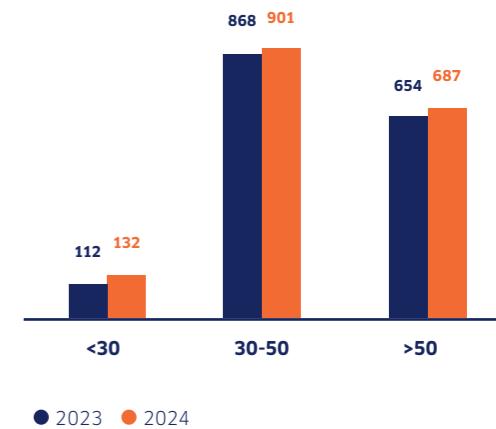
Esto supone un incremento de la plantilla del 1% con respecto al ejercicio 2023, como consecuencia de una mayor actividad de la compañía.



## PLANTILLA POR CATEGORÍA PROFESIONAL



## PLANTILLA POR EDAD



**35**  
PROMOCIONES  
INTERNAS

En 2024, la categoría profesional Ejecutivos se ha alineado con los sistemas de valoración del Grupo ENGIE, lo que explica la subida del número de personas en esta categoría con respecto a 2023.

En ENGIE en España los hombres tienen una mayor representación en la categoría de Operario, donde las mujeres solo representan el 1%, si bien en las categorías de Técnico y Ejecutivo existe una menor diferencia dado que la mujer representa un 32% y un 44%, respectivamente. Estos datos continúan reflejando la realidad social de la escasa presencia femenina en las carreras STEM y técnicas, razón por la que ENGIE trabaja para reducir este gap.

## PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO

	2023			2024		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
Mujeres	232,00	14,25	<b>246,25</b>	269,40	13,50	<b>282,90</b>
Hombres	1.257,67	134,58	<b>1.392,25</b>	1.354,87	68,77	<b>1.423,63</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.489,67</b>	<b>148,83</b>	<b>1.638,50</b>	<b>1.624,27</b>	<b>82,27</b>	<b>1.706,53</b>

**95%**

CONTRATOS  
INDEFINIDOS

## PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO

	2023			2024		
	Completo	Parcial	Total	Completo	Parcial	Total
Mujeres	208,58	37,67	<b>246,25</b>	247,48	35,42	<b>282,90</b>
Hombres	1.273,50	118,75	<b>1.392,25</b>	1.317,97	105,67	<b>1.423,64</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.482,08</b>	<b>156,42</b>	<b>1.638,5</b>	<b>1.565,45</b>	<b>141,08</b>	<b>1.706,53</b>

**92%**

CONTRATOS  
TIEMPO  
COMPLETO

# Actuando para promover la diversidad

**La diversidad, la igualdad de oportunidades, la equidad y la inclusión forman parte integrante de las actividades de ENGIE en España. Bajo esta premisa, la compañía reafirma este compromiso en su Código de Conducta Ética y la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (Be.U@Engie).**

En dicha Política se plasman los compromisos asumidos para promover la unidad ENGIE. Ser inquebrantables en el compromiso de garantizar que la compañía sea un lugar donde todo el mundo "tiene su lugar" y puede aprovechar libremente todo su potencial.

A lo largo del ejercicio, la empresa ha adoptado distintas medidas para promover la igualdad entre hombres y mujeres, destacando:

## Formación

Toda la plantilla de ENGIE en España tiene acceso a la plataforma de formación (SEZAME). A través de esta plataforma se centraliza el catálogo formativo de la compañía. En esta se ofrecen cursos como: "Diversidad, inclusión y equilibrio de género" y la "Mesa redonda - Diversidad generacional en ENGIE en España".



## Retribuciones

Se garantiza la equidad salarial mediante un sistema de retribución transparente y basado en criterios objetivos. Estableciendo una referencia salarial para cada puesto antes de iniciar cualquier proceso de selección, asegurando que las bandas salariales se definen con independencia del género. Además, se realizan revisiones periódicas para detectar y corregir posibles diferencias en puestos de igual valor, reforzando así el principio de igualdad retributiva.



## Aumentar la representación femenina

Como parte de esta estrategia, las vacantes se publican en SEZAME y se difunden internamente. Además, la compañía participa en iniciativas como: "Mentoring de Excelencia" del proyecto "Mujer e ingeniería" que contribuye a reducir la brecha y motivar a mujeres de carreras STEM, y el programa Fifty-Fifty.



## Comunicación e imagen empresarial

Se han desarrollado campañas para fomentar la participación femenina, como la campaña del Día de la Mujer, comunicada por correo electrónico y en SEZAME, reafirmando el compromiso de la empresa con la equidad en profesiones técnicas y digitales. Además, en todos sus documentos y comunicaciones se asegura un lenguaje inclusivo y no discriminatorio, eliminando cualquier expresión discriminatoria.



A las iniciativas anteriores, se unen:

### FIFTY - FIFTY PROGRAM

Programa del Grupo dedicado a la transformación cultural del Grupo en términos de acogida y retener el talento femenino. El objetivo del programa es lograr que al menos el 50% de las mujeres estén en posiciones ejecutivas para 2030. En 2024, el **36,33% de mujeres en posiciones Managers y el 40% del COMEX son mujeres**.

### CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON CAPACIDADES DIFERENTES

Durante el año 2024 el promedio de personas con alguna discapacidad en ENGIE en España ha sido de 20,58 personas (frente a 16,67 en 2023). Adicionalmente y de acuerdo a la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), la compañía llevó a cabo también a medidas alternativas a través de la contratación de diferentes servicios a centros especiales de empleo.

### MEDIDAS DE CONCILIACIÓN

En ENGIE en España existen algunas medidas que facilitan la conciliación, como la flexibilidad horaria, el seguro de vida y accidentes y el plan de retribución flexible que permite a los empleados sustituir parte de su retribución fija por productos fiscalmente eficientes que ofrece la compañía (Comida, Guardería, Transporte, Salud y Formación).

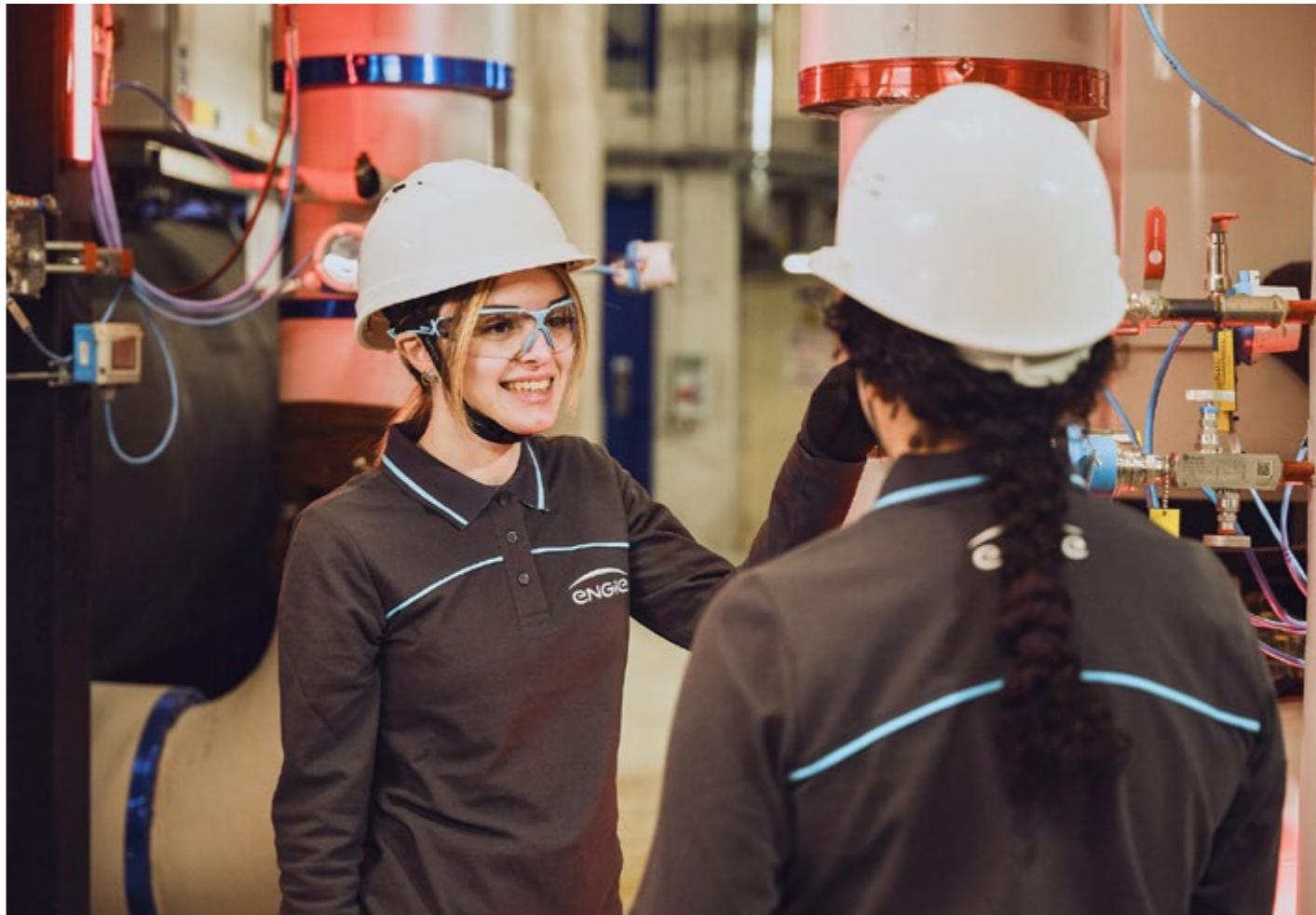
A lo largo del año 2024, se ha trabajado en el desarrollo de una política en materia de desconexión laboral. En el marco del II Convenio Colectivo negociado recientemente, se ha incluido una mención expresa a la desconexión digital, que busca respetar el tiempo de descanso, así como la intimidad personal y familiar de las personas trabajadoras estableciendo los criterios de aplicación.

### PLAN DE IGUALDAD

Las sociedades Cofely España S.A. y ENGIE Servicios Energéticos S.L., suscribieron un Plan de Igualdad que se encuentra vigente hasta marzo de 2025. Por su parte, la sociedad ENGIE España S.L.U., ha constituido la mesa negociadora para la elaboración de su Plan de Igualdad.

Debido a que ENGIE España Renovables, S.L.U. ha alcanzado recientemente la cifra de 50 personas trabajadoras se encuentra en la fase inicial de análisis para elaborar su Plan de Igualdad.

Finalmente, la Dirección se encuentra trabajando en un protocolo de acoso único para todas las sociedades de ENGIE en España.



# Foco en el talento y liderazgo

## Formación y desarrollo

Una de las principales ventajas competitivas de ENGIE en España es la formación y el desarrollo de los empleados, lo que conlleva la adaptación continua de las habilidades de los empleados a las demandas cambiantes del mercado y el fomento de la cultura corporativa.

El **procedimiento formativo** se encuentra integrado en el sistema de gestión y se configura en torno a cuatro ejes fundamentales:

1. La implicación de los primeros niveles directivos.
2. Una metodología de desarrollo común a todas las líneas de negocio.
3. Un compromiso de los expertos internos.
4. El carácter digital y tecnológico de las iniciativas y proyectos.

Asimismo, se establecen los siguientes principios de actuación: la apuesta por el desarrollo, el trabajador como protagonista de su propia progresión profesional, el manager como pieza fundamental en el desarrollo de sus colaboradores, la confidencialidad de las evaluaciones, y la formación como fuente de comunicación y generación de cultura corporativa.

La estrategia de formación se apoya en tres pilares: gestión global de contenidos buscando la excelencia en la ejecución, foco en la mejora del desempeño y gestión del conocimiento existente. En esta línea, la compañía cuenta con un Plan de Formación que abarca todas las áreas, respondiendo tanto a necesidades genéricas como específicas de cada dirección y/o perfil. Además, se trata de un proceso planificado, eficiente y flexible, que se adapta a cualquier necesidad que pueda surgir en la compañía.

El plan de formación se estructura en las siguientes áreas formativas:

**Transversal**  
Aplica a cualquier perfil de la compañía.



**Técnica**  
Orientada a la mejora de las competencias de carácter técnico.

**Core business**  
Destinado a mejorar el conocimiento del negocio y la cultura.

Adicionalmente, se ha continuado con la adaptación del plan formativo a un formato *blended*, que abarca diversos tipos de formación: presencial, virtual y *webinars*.

**Específica**  
Dirigida a áreas concretas de la empresa.

Se dispone de una herramienta de idiomas para aquellos empleados que necesitan dar un impulso a su nivel de inglés y tienen la necesidad de usarlo en su día a día.

Además, se ha renovado la iniciativa de formación de *Development Month*, que ahora se llama *Learning Month*.

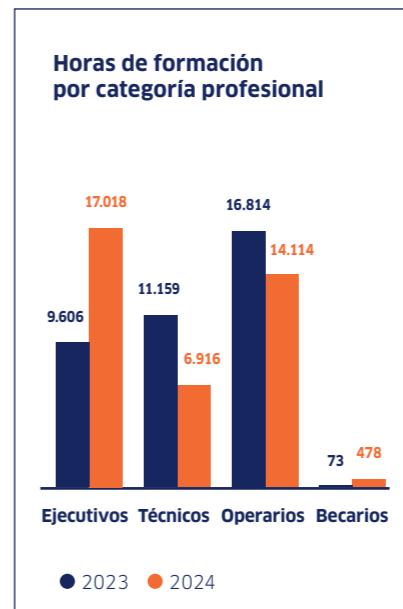
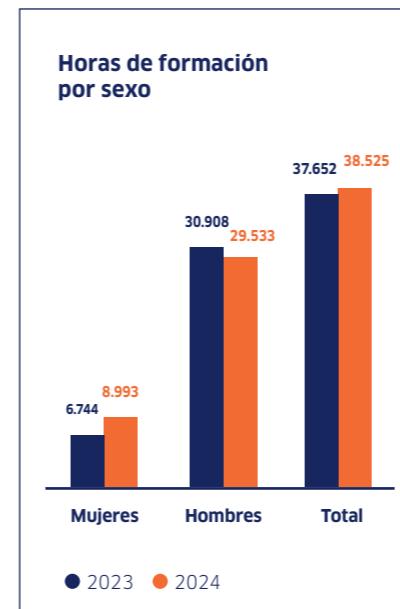
Durante 2024, se desarrollaron los siguientes programas:

- **First Step.** Se trata del programa formativo para becarios que están realizando sus prácticas en la empresa. Su objetivo es promover la cultura ENGIE para que estos estudiantes quieran empezar su carrera en la compañía.
- **Power Up.** Programa de desarrollo para los empleados menores de 30 años, que tiene como principal objetivo integrarlos en la cultura ENGIE, ayudarles a comenzar su desarrollo en la compañía creando valor añadido y sentimiento de pertenencia.
- **Future Leaders.** Programa local dirigido a los mandos intermedios que se han detectado como altos potenciales de liderazgo. Este programa tiene como objetivo acompañarlos en el desarrollo de las habilidades que necesitan como futuros líderes de la compañía.

Durante 24 meses los empleados que pertenecen al programa participan en formaciones específicas de autodesarrollo, liderazgo e innovación.

- **People Leadership Program.** Este programa está enfocado a formar en liderazgo y gestión de equipo a todos los Managers, Head de departamento y Chief, de la compañía. El programa consta de 5 módulos (cada uno de 7 horas de duración):

- Engie Ways of Leading (EWOL)
- Autoliderazgo y Autodirección
- Gestión de Conflictos
- Influencia Transversal y Entorno de Confianza
- Comunicación: Presentaciones de alto impacto.



	2023	2024
Técnica	11.747	4.635
Seguridad	13.914	15.847
Desarrollo	8.350	15.855
Otros (idiomas, RSC, Digital, IT, Datos, Calidad y medioambiente)	3.641	2.188
<b>Total</b>	<b>37.652</b>	<b>38.525</b>

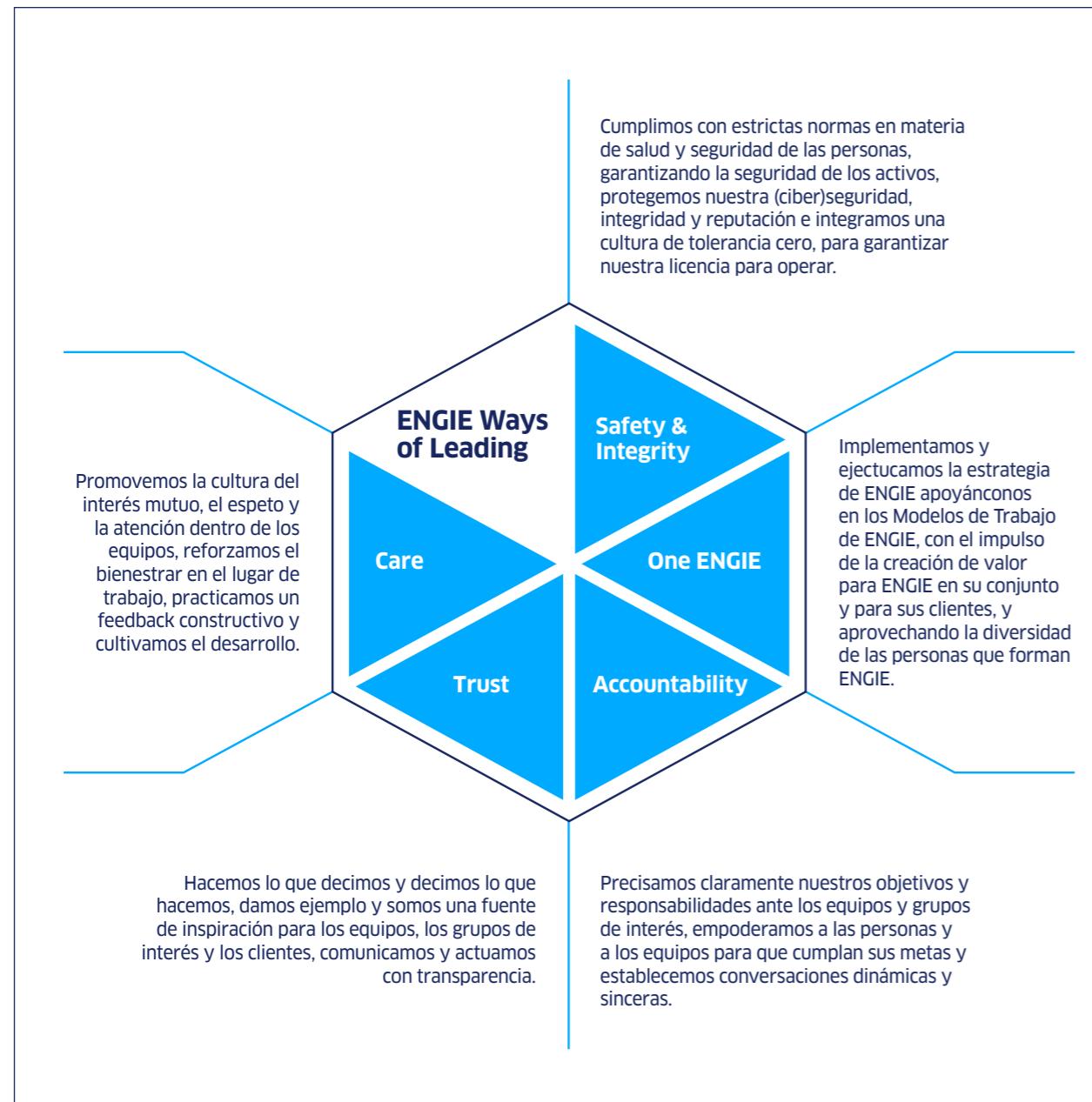


## Ways Of Leading, nuestro Modelo de Liderazgo

ENGIE Ways Of Leading (EWOL), el modelo de liderazgo del Grupo ENGIE, se focaliza en las necesidades, mejorando el Management y reforzando el compromiso. Sus principales características están basadas en las prioridades claves de Grupo; hay un único lenguaje común en países, empresas y culturas. Se trata de una herramienta de desarrollo para líderes y es un modelo preciso y medible.

Sus cinco principios definen la cultura de liderazgo de ENGIE (**Safety & Integrity, One ENGIE, Accountability, Trust y Care**) junto con sus 20 comportamientos asociados.

Los managers desempeñan un papel clave para convertir a ENGIE en el líder de la transición energética, proporcionando a sus equipos las herramientas y recursos necesarios para ser auténticos protagonistas y generadores de cambio.



## Gestión del desempeño

En ENGIE en España existe un proceso de evaluación del desempeño en el que, además de evaluar el desempeño de los colaboradores, se reconoce su contribución al éxito empresarial y se les apoya para que alcancen su máximo potencial. Este proceso como finalidad:

- Alentar el buen desempeño, además de reconocer los méritos y resultados obtenidos.
- Fijar objetivos para el año siguiente.
- Pactar un plan de desarrollo entre el evaluado y el evaluador dirigido a mejorar el rendimiento y desarrollar nuevas habilidades.
- Corregir posibles desviaciones con respecto a los objetivos establecidos.
- Detectar potencial y definir planes de sucesión.

### PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO



**95%**

EVALUACIONES  
A MANAGERS

**68%**

NO MANAGERS  
(sin contar operarios)

# ENGIE&Me, la encuesta de compromiso de ENGIE

Anualmente, se realiza la encuesta ENGIE & Me del Grupo. Los resultados se analizan a nivel de compañía y por cada uno de los negocios de ENGIE en España.



Los aspectos analizados en 2024:

- Orgullo de formar parte de ENGIE
- Cree firmemente en las metas y objetivos de ENGIE
- Piensa que ENGIE es una empresa socialmente responsable
- Compromiso sostenido
- Cree en la capacidad del Grupo para acelerar la descarbonización

La participación de los empleados se ha incrementado en 4 puntos con respecto a la encuesta del ejercicio 2023, lo que refleja el compromiso de ENGIE en España de que sus empleados participen activamente en la encuesta. Es destacable que el 91% de los participantes se sientan orgullosos de trabajar en la compañía.

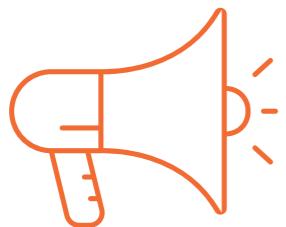
Destacan el compromiso, la estrategia y la seguridad como aspectos mejor evaluados, frente a la comunicación, el desarrollo de personas y la simplificación de proceso como principales áreas de mejora identificadas.

En la encuesta, se incluyen también preguntas sobre diversidad, igualdad profesional e inclusión, dando respuesta a determinados requisitos de la certificación EDGE.



# Comunicación con propósito

**El enfoque integral de la comunicación con los colaboradores promueve una cultura organizacional basada en la sostenibilidad, la innovación y la excelencia, valores que se reflejan tanto en la manera en que trabajamos como en los resultados que buscamos alcanzar.**



La comunicación interna desempeña un rol clave para garantizar la alineación con la estrategia corporativa. Su propósito va más allá de la transmisión de información, busca generar un sentido de propósito a través de una participación activa que contribuya al logro de los objetivos estratégicos de la organización.

La participación de los colaboradores en esta visión común fortalece el sentido de pertenencia, potencia la colaboración entre áreas y ayuda a construir una compañía más ágil, eficiente y alineada con los desafíos presentes y futuros.



CANALES DE COMUNICACIÓN	FORMATO
<b>NEWSLETTER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revista interna "SomosENGIE"</li> <li>Foros y Eventos</li> <li>YES! al DÍA</li> <li>ONE ENGIE Jobs</li> <li>ENGIE en 7 días</li> <li>Bienvenidos a ENGIE España</li> <li>Conectados</li> <li>Soy <i>Transition Maker</i> y <i>Get to know</i></li> <li>Reconocimiento "Soy 100% seguro"</li> </ul>
<b>INTRANET YES!</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En formato web y app</li> </ul>
<b>APP ONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>App</li> </ul>
<b>CANALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Web corporativa</li> <li>Viva ENGAGE</li> <li>Email corporativo</li> <li>Teams</li> <li>Plataforma SEZAME</li> </ul>
<b>TOWN HALLS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ask me Anything</li> <li>Let's talk about</li> <li>Webinar</li> <li>Desayunos COMEX</li> </ul>
<b>ROLL UP Y CARTELERÍA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cartelería digital</li> </ul>
<b>EVENTOS INTERNOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Día mundial anticorrupción</li> <li>Entrega Premios Concursos Solidarios</li> <li>ENGIE Star</li> <li>Family Day, Safety Stand Down</li> <li>Otros</li> </ul>
<b>ENCUESTAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ENGIE&amp;Me</li> <li>Ciberseguridad</li> <li>Empresa saludable</li> <li>Comportamiento seguro</li> <li>Movilidad sostenible</li> <li>Servicios generales</li> </ul>
<b>OTROS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevas incorporaciones</li> <li>Visitas de comportamiento seguro</li> <li>Canal de denuncias ética y compliance</li> <li>Buzón de sugerencias</li> <li>Plan de acogida</li> <li>Videos TV</li> <li>Comité de empresa</li> </ul>

Durante el año 2024, se han realizado diversas actividades con los colaboradores para promover la cultura y el compromiso corporativo:

## Carrera de las empresas 2024

Jornada celebrada en Madrid que reúne a más de 27.000 profesionales de distintos sectores para disfrutar del deporte, fomentando la colaboración y el compañerismo.

## Family Day

Jornada donde los empleados de ENGIE, junto a sus familiares, recorrieron las oficinas, cantaron villancicos y participaron en talleres de robótica, decoración navideña y huerto urbano.





## Cultura de prevención

Para ENGIE la seguridad y salud en el trabajo son una prioridad absoluta, aspirando a proporcionar el mismo nivel de protección y prevención de riesgos a todas las personas que trabajan para el Grupo, independientemente de su condición, ya sean empleados, trabajadores temporales o subcontratistas. Este compromiso está en el corazón de lo que hacemos como empresa socialmente responsable, y queremos contar con actores comprometidos con nuestra propia salud y seguridad, así como con la de los demás.

ENGIE en España promueve un entorno de trabajo seguro y saludable aplicando un código de comportamiento y adoptando acciones en todos los niveles de la organización. Todo ello está alineado con la Carta de Seguridad y Salud del Grupo, la legislación vigente y la Política de Seguridad y Salud de ENGIE en España, con el firme objetivo de lograr **cero accidentes**.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de ENGIE en España está estructurado y sistematizado de acuerdo con la norma ISO 45001:2018, estando certificado para

COFELY España SA, ENGIE Servicios Energéticos SA, Electrometalúrgica del Ebro SL, ENGIE Castelnou SLU, ENGIE Cartagena SL y ENGIE Operaciones y Mantenimiento Energías Renovables SLU. Esta última sociedad se ha certificado en el año 2024, siendo su alcance la operación y mantenimiento de plantas renovables.

El modelo organizativo en materia de seguridad y salud en ENGIE en España consiste en dos servicios de prevención mancomunados: servicio de prevención mancomunado del área de Renovables (SPM-RES) y servicio

de prevención mancomunado para las actividades del área de soluciones energéticas, departamento corporativo y GEMS (SPM-ES). De esta manera se cubren las especialidades de seguridad, higiene, y ergonomía y psicosociología. A través de un servicio de prevención ajeno se cubre la especialidad de vigilancia de la salud. En el caso de las Centrales de Castelnou y Cartagena se dispone de un servicio de prevención ajeno.



El Grupo ENGIE ha definido su estrategia en materia de seguridad y salud en su **Plan de Transformación Cultural “ONE SAFETY” 2021/2025**, cuyo objetivo principal es que la mejora de las condiciones de trabajo se traduzca en una reducción de accidentes e incidentes laborales alcanzando **cero accidentes mortales** y la **erradicación sostenible de los accidentes graves**. Además, se busca reducir **los niveles de absentismo** para todas las personas que trabajan en el Grupo, ya sean empleados, contratistas, subcontratistas, o trabajadores temporales. Esta estrategia se articula en torno a los siguientes ejes:



Nolife at Risk	Nomind at Risk	Noasset at Risk
<b>NINGUNA VIDA EN RIESGO</b> <b>(No Life at Risk)</b> Prevención de riesgos directamente relacionados con el desempeño de la actividad.	<b>CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO</b> <b>(No Mind at Risk)</b> Prevenir riesgos psicosociales y mejorar el bienestar laboral.	<b>NINGÚN ACTIVO EN RIESGO</b> <b>(No Asset at Risk)</b> Prevención de riesgos en procesos industriales.

En 2024, ENGIE en España, a través de su planificación preventiva no sólo ha dado continuidad a las acciones iniciadas en años anteriores, sino que también ha incorporado los objetivos estratégicos para el Grupo, lo que ha permitido reforzar el proyecto **“ONE SAFETY”**, siendo los siguientes:

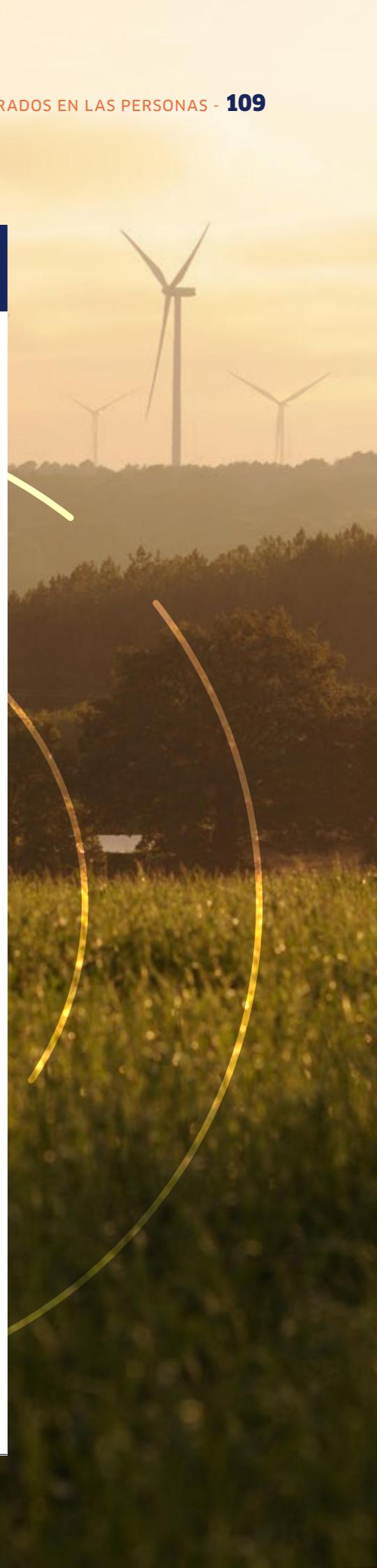
- Incremento de la Cultura en Seguridad “Plan de Transformación Cultural EOSC (ENGIE One Safety Culture)”.
- Incremento de la detección y comunicación de incidentes/eventos.
- Control y gestión de subcontratas: mejora el compromiso en seguridad de nuestros subcontratistas.
- Mantenimiento de la tendencia de reducción de la accidentabilidad.
- Mejora de las condiciones de Salud y Bienestar.
- Control y gestión de los riesgos en todo el ciclo de vida del proyecto.

A continuación, se presentan las acciones e hitos más relevantes de ENGIE en España durante el 2024:



EJES	Acciones e hitos
<b>Control de riesgos en los centros</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evaluación de riesgos de centros de trabajo propios: oficinas, almacenes y plantas, y centros de clientes.</li> <li>Realización de visitas de seguridad a obras de construcción de &gt;6 meses de duración, trimestralmente.</li> <li>Elaboración, revisión y actualización de procedimientos del sistema de gestión según las Reglas del Grupo para asegurar la participación de PRL en los proyectos, adquisiciones desde el inicio.</li> <li>Mejora y refuerzo de la formación de riesgo eléctrico para todos los trabajadores que realizan trabajos en Baja y Alta Tensión.</li> <li>Mejora sistema de revisión de sistemas anticaídas (arneses y elementos auxiliares de trabajo en altura).</li> <li>Mejora de la herramienta de gestión de EPIs: registro de nuevos equipos y envío de avisos para revisión de equipos.</li> <li>Revisión de Planes de Emergencias y realización anual de simulacros de emergencia correspondientes.</li> <li>Revisión y actualización de protocolos del sistema de gestión (80% realizado). ENGIE Operaciones y Mantenimiento Energías Renovables.</li> <li>Auditorías internas y externas propias del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud. Nueva certificación sociedad, ENGIE Operaciones y Mantenimiento Energías Renovables.</li> <li>Activación de la organización ante la DANA de Valencia para conocer el impacto en el personal o posibles activos, no siendo necesario activar el Comité de Crisis por situación bajo control.</li> </ul>
<b>Calidad de vida en el trabajo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación y aprobación del Plan de Acción a partir del estudio de riesgos psicosociales realizado en 2023, con diferentes acciones realizadas a lo largo de 2024, enfocadas a los objetivos #Claridad del Rol, # Reconocimiento, # Liderazgo saludable y # Sobreexplotación.</li> <li>Comunicación y sensibilización de consejos sobre gestión emocional, hábitos de vida saludables e identificación de riesgos psicosociales. Publicación de 4 artículos en el blog PRL.</li> </ul>

EJES	Acciones e hitos
<b>Ninguna actividad con riesgo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación de Programa EOSC (ENGIE One Safety Culture) para garantizar una mayor concienciación en la aplicación de las políticas de seguridad y compromiso en la implementación del sistema de gestión que está enfocado en los 5 Rituales de gestión en seguridad; sesiones de formación para los managers operacionales, no operacionales y de H&amp;S; y sesiones coaching para asegurar una adecuada ejecución de los rituales de seguridad impartidos.</li> <li>Herramientas de Concienciación, Control y Seguimiento adecuadas al programa EOSC: Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS), Charlas de 5 minutos, Visitas de Comportamiento Seguro (VCS) e implementación de los nuevos rituales Revisión de las Reglas que Salvan Vidas (LSC-Life Saving Check) y Visitas de Seguridad con Subcontratas (JST).</li> <li>Implantación de la app e-pocket en los teléfonos móviles de los trabajadores para la comunicación sencilla y rápida de situaciones peligrosas que se detecten en los centros de trabajo.</li> <li>Actualización del procedimiento Promoción de la Cultura Preventiva, incorporando la inclusión de un sistema adecuado de sanciones por desviaciones e incumplimientos detectados, así como de reconocimientos en materia de seguridad y salud a los trabajadores. 3 reconocimientos.</li> <li>Publicación y difusión de la investigación, análisis de causas y lecciones aprendidas de cada incidente o accidente ocurrido o situaciones HIPO (incidentes de alto potencial de gravedad) ya sea propio o subcontratado.</li> <li>Control y gestión de subcontratas a través del seguimiento mensual de los accidentes de subcontratas (con baja); seguimiento de las visitas del departamento de PRL a los centros, y a través de auditorías internas de la implementación de las OPS; lanzamiento de la aplicación e-coordina con las nuevas actualizaciones y requerimientos entre ellas cuestionario de homologación de contratas y realización de auditorías internas de la implantación de e-coordina para garantizar un control fiable de las subcontratas en la plataforma.</li> <li>Formación e información en PRL a las nuevas incorporaciones.</li> <li>Formación general y/o específica en función del puesto de trabajo y del nivel al que se está expuesto.</li> <li>Información y sensibilización a través de diversos canales que permitan llegar a todos los empleados: Intranet Yes!, webinars, campañas de seguridad y salud, celebración de la semana de la seguridad, y canal teams "Cero Accidentes" (nuevo canal a través del cual se difunden mensajes y campañas de concienciación para crear entornos seguros con nuestros equipos de trabajo).</li> <li>Consulta y participación de los trabajadores: buzón de sugerencias, delegados de prevención, Comité de Seguridad y Salud (Cofely Madrid y Cofely Barcelona) y Mesa Nacional de Seguridad y Salud del Grupo.</li> <li>Incrementar la concienciación en la eliminación de los riesgos que deriven en accidentes.</li> <li>Campaña anual de vigilancia de la salud ampliando algunos parámetros con respecto a los Protocolos definidos por el Ministerio de Sanidad, en la analítica realizada. Seguimiento principalmente que los trabajadores de campo garantizando la realización del reconocimiento médico.</li> <li>Campaña voluntaria de vacunación contra la gripe.</li> </ul>





La gestión de la mayor parte de estas actuaciones se realiza a través de la herramienta **6 Conecta**, que contribuye a optimizar los procesos, agilizar las actuaciones y hacer más partícipes a la línea de producción. También permite un análisis de los indicadores de seguimiento básicos, disponiendo de una visualización más clara de los puntos de mejora.

#### Implementación de herramienta PEP'S (Partners Engaged for our Priority Safety)

Durante el último trimestre de 2024, se inició la implementación de la nueva herramienta PEP'S diseñada para mejorar la coordinación entre empresas colaboradoras.

Esta herramienta consiste en colocar un plano visible en la obra donde, tras una reunión conjunta, se señala la ubicación y los principales riesgos asociados a cada empresa. Este plano se actualiza semanalmente en las reuniones de coordinación, con el objetivo de que todos los trabajadores conozcan los riesgos específicos de cada área.

La herramienta ya se ha implantado con éxito en proyectos como BO-GATELL (Barcelona) y DUPONT (Asturias), recibiendo valoraciones muy positivas del equipo de producción. Se prevé su implementación en todas las obras de construcción de los proyectos de Asset Based a lo largo del próximo año.

#### Participación de ENGIE en España en Healthy Cities 2024

Esta iniciativa organizada por Sanitas promueve hábitos saludables y sostenibles, animando a los participantes a realizar 6.000 pasos diarios y dejar el coche en casa al menos una vez por semana.

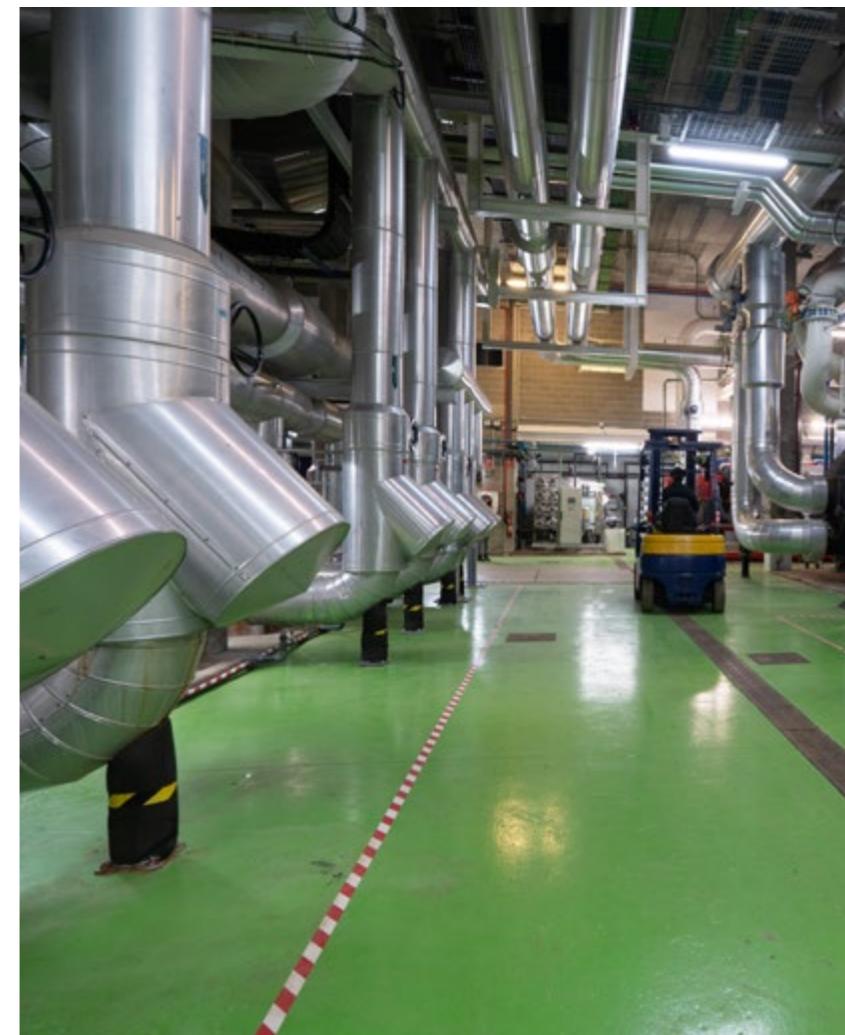
Este año, la participación de ENGIE en España se ha duplicado respecto a 2023, con 123 colaboradores frente a los 63 del año anterior, alcanzando un total de 52.558.949 pasos. Gracias a este esfuerzo, la compañía ha logrado la posición 34 entre las 250 empresas participantes.

## Accidentabilidad

En el ejercicio 2024 se registraron un total de 15 accidentes laborales, de los cuales **8 fueron con baja laboral, todos ellos correspondientes a trabajadores hombres**. Es relevante destacar que ninguno de estos accidentes tuvo consecuencias mortales.

SINIESTRALIDAD	2021	2022	2023	2024
Total accidentes	50	37	12	<b>15</b>
Accidentes con baja	14	13	6	<b>8</b>
Índice de frecuencia*	4,95	4,95	2,72	<b>3,52</b>
Índice de gravedad	0,42	0,19	0,23	<b>0,19</b>
Enfermedades profesionales	0	0	0	<b>0</b>

(\*) Por requerimiento del Grupo, se tienen en cuenta los accidentes de subcontratas para el año 2024, no así para el año 2023 que sólo corresponde a personal de ENGIE. No obstante, el índice de frecuencia de 2024 del personal ENGIE sería 3,04.



El aumento de los accidentes se relaciona con una mayor actividad de ENGIE en España en 2024. Se puede considerar que las acciones puestas en marcha ayudan a una mejor concienciación en prevención a la hora de desarrollar las tareas, y a que no se vean incrementados los accidentes significativamente, asegurando un control de los riesgos. El objetivo es lograr que finalmente haya una tendencia a la reducción de los mismos. No obstante, para los accidentes ocurridos se han llevado a cabo acciones específicas de concienciación a través de charlas personalizadas in situ. El objetivo ha sido reforzar los principios básicos de nuestra política y evitar accidentes, incidentes y entornos de trabajo con faltas de medidas de seguridad. Además se han implementado acciones correctivas para caídas al mismo nivel con la señalización de los pequeños desniveles y escalones en los centros de trabajo.

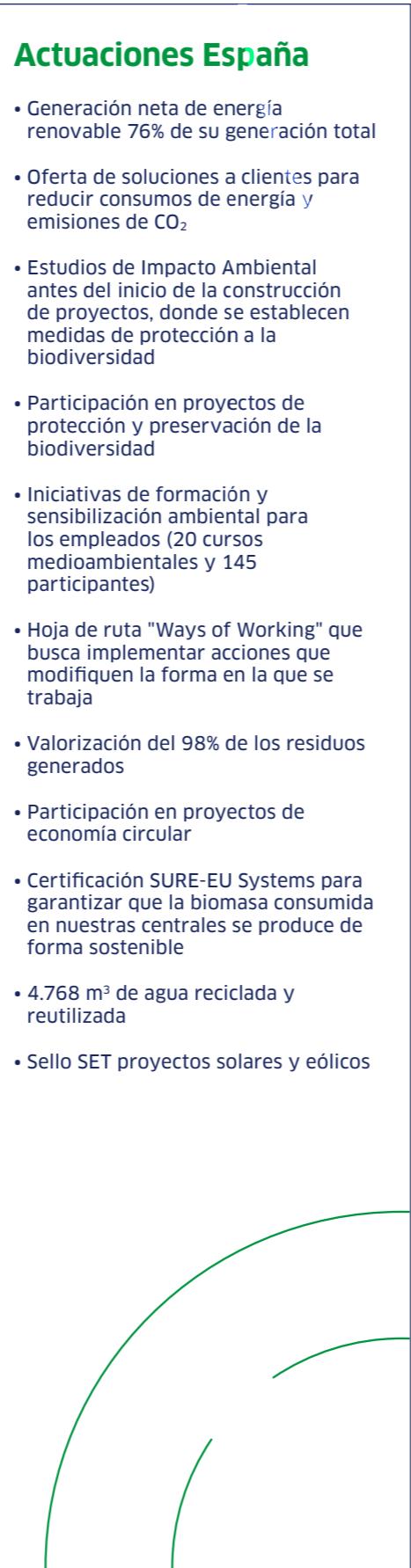
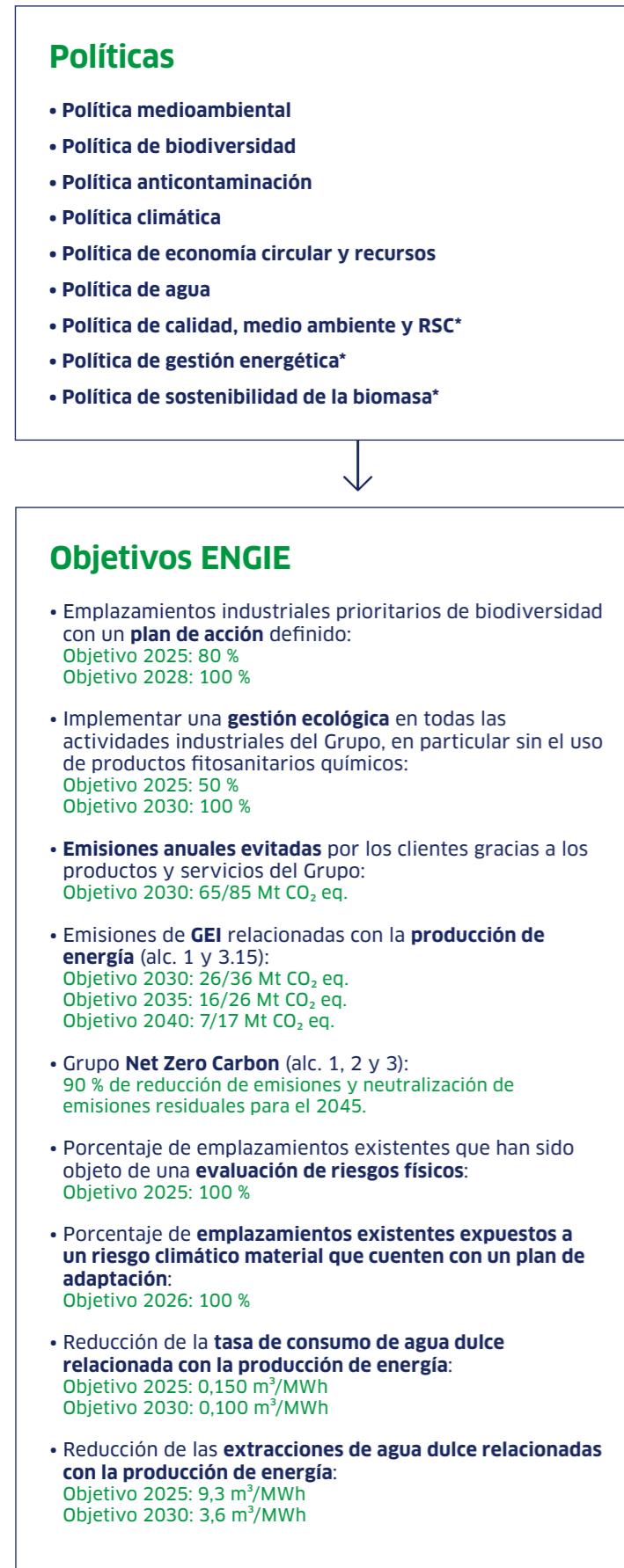
En ENGIE en España no se han identificado empleados que desarrollen actividades profesionales con una incidencia o un riesgo elevado de contraer enfermedades profesionales.

# 05



<b>Gestión ambiental</b>	<b>118</b>
<b>Cambio climático, catalizador en la transición Net Zero</b>	<b>122</b>
<b>Reducción de las emisiones de ENGIE en España</b>	<b>126</b>
<b>Uso eficiente de los recursos</b>	<b>132</b>
<b>Protección de la biodiversidad</b>	<b>138</b>

**PLANETA**



## Impactos positivos

- Desarrollo de proyectos con un impacto positivo en la biodiversidad y los ecosistemas.
- Eliminación de productos fitosanitarios, uso de al menos un 40% de flora local o endémica, y no uso de especies invasoras para las plantaciones.
- Implantación de la secuencia evitar, reducir y compensar en el desarrollo de los proyectos.
- Concienciación entre los empleados de ENGIE en España sobre asuntos de biodiversidad.
- Contribución a la reducción global de emisiones atmosféricas por el desarrollo y operación de energía eólica, solar e hidroeléctrica.
- Aceleración de la transición hacia una economía neutra en carbono: desarrollo de energías renovables y soluciones flexibles.
- Acompañamiento a los clientes en su transición energética.
- Garantizar la misión de servicio público de ENGIE mediante una cadena de valor sólida y resiliente.
- Compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de CO<sub>2</sub> en todos los alcances de la huella de carbono para 2045.
- Adquisición y consumo eléctrico de todos los edificios de ENGIE en España 100% renovable.
- Contribución en la concienciación y difusión de conocimientos en materia de cambio climático y transición energética: cátedras y observatorio ciudadano ENGIE en España.
- Desarrollo de proyectos de energía hidroeléctrica que contribuyen a la prevención de inundaciones y la regulación hídrica.
- Reducción de la demanda de recursos (eficiencia energética, ecodiseño de los equipos y funcionamiento optimizado de los activos energéticos).
- Generación de residuos peligrosos y no peligrosos cuyo destino prioritario es la valorización, contribuyendo a la economía circular.
- Uso de biomasa sostenible para la producción de electricidad y calor.



## Impactos negativos

- Impacto de las fases de construcción en los hábitats, la flora y la fauna.
- Alteración de la continuidad ecológica terrestre y acuática y artificialización de la tierra, vinculada a la fase operativa de los sitios industriales.
- Destrucción de la biodiversidad en los sitios relacionados con la extracción y el procesamiento de materias primas en toda la cadena de valor del Grupo.
- Contaminación del aire, el suelo y el agua en la cadena de valor, incluidas las zonas de extracción de materias primas, que pone en peligro los ecosistemas.
- Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI generadas por el uso de gas natural para las actividades de generación y venta de energía procedente de las centrales de ciclo combinado, uso de combustibles en vehículos, así como de adquisición de electricidad procedente de fuentes no renovables.
- Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI de alcance 3.
- Uso significativo de materiales y equipos que pueden originar presión sobre los recursos y conflictos de uso.
- Uso y dependencia de agua dulce para la producción de energía hidroeléctrica, redes de calor y frío y para garantizar los procesos de refrigeración de las centrales de ciclo combinado de gas en zonas con riesgo hídrico.
- Consumo significativo de agua dulce en la cadena de valor para la extracción y fabricación de materias primas.



## Oportunidades

- Colaboración temprana y continua con las comunidades locales y las partes interesadas para informar sobre los diseños y proyectos, evitando una paralización o ralentización de los proyectos además de generar una buena reputación y aceptación.
- La compatibilidad del uso agropecuario en las plantas conlleva una reducción de costes del uso de herbicidas y de acciones de mantenimiento para el control de la vegetación.
- Acelerar el gas y la electricidad renovables o descarbonizados mediante un aumento del tamaño y la cuota de mercado que conduzca a un aumento de los ingresos.
- Apoyar el modelo de actor energético integrado, desarrollar soluciones energéticas flexibles para mejorar el rendimiento energético y desarrollar competencias en los mercados energéticos para aprovechar la volatilidad de la energía y de los precios.
- El aumento de los precios del gas y de los derechos de CO<sub>2</sub> ha acelerado el desarrollo de plantas de biomasa, siendo un mercado en crecimiento.
- Incremento de la implementación de redes de calor y frío en las ciudades por un aumento de la conciencia ambiental y la búsqueda de soluciones más eficientes por parte de las administraciones.
- Incremento de la tecnología solar en España.
- Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) 2023-2030 supone una mayor ambición para el desarrollo de energía limpia, menos emisiones, más renovables, más movilidad eléctrica y más soberanía energética, lo que apoya el desarrollo de la estrategia de ENGIE en España.
- Registro en la Oficina Española de Cambio Climático de la huella de carbono de la sociedad ENGIE España S.L.U., de la sociedad Cofely España, y futuro registro de ENGIE España Renovables, puede generar oportunidades de negocio para clientes públicos o privados en los que sea un requisito.
- La elaboración de planes de adaptación al cambio climático para los sitios industriales identificados como vulnerables ayudan a prevenir daños a las infraestructuras y a minimizar los costes.
- Reducción de los gastos de gestión de residuos por la reutilización/valorización/reciclado de los residuos.
- Previsiones de Sedigás en España del potencial de producción de biometano en España de los 163 TWh/año, un impulso por parte de las Administraciones, y la apuesta del Grupo de ENGIE de 10 Twh en Europa para 2030 puede conllevar un aumento de ingresos para aportar la energía necesaria para los usos no electrificables.



## Riesgos

- Reducción de la rentabilidad de los proyectos debido al aumento de los requisitos regulatorios, lo que puede llevar a paradas temporales o ceses definitivos de actividad, al abandono o ralentización de los proyectos, e incluso en fase de operación.
- Las preocupaciones ambientales o las reticencias de la comunidad local pueden ocasionar retrasos o cancelación del proyecto, lo que a su vez puede repercutir en la rentabilidad.
- Multas y sanciones por incumplimiento de la normativa medioambiental relativa a la biodiversidad.
- Aumento de los costes de monitoreo de la biodiversidad para comprender y gestionar los impactos a lo largo de la ejecución de las obras, así como de la operación de infraestructuras.
- Aumento de la solicitud de inversores y administración sobre los riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas en las fases iniciales que pueden conllevar mayores costes.
- Debilitamiento o interrupción de la cadena de suministro y de la producción debido a la incapacidad de los proveedores para cumplir con los requisitos medioambientales en materia de contaminación provocando una ralentización de la realización de los proyectos.
- Exceso de oferta de renovables y un defecto de la demanda hace que los precios lleguen a ser negativos provocando una desinversión, afectando a la pérdida de ingresos, y en la inversión de instalación de instalaciones de almacenamiento de energía.
- Riesgo de colapso en las redes con el nivel de estabilidad y calidad del servicio que el sistema requiere.
- Impulso limitado de las administraciones para integrar las ventajas de la energía de biometano en el consumo y producción en España, puede contribuir a no conseguir los objetivos estratégicos del Grupo ENGIE.
- Aumento de los fenómenos agudos debidos al cambio climático que provocan daños a las infraestructuras: reducción de los ingresos y aumento de los costes.
- Evolución crónica del cambio climático que provoca una reducción de la producción (variaciones en los patrones de viento, precipitaciones, variabilidad hidrológica, radiación solar, estrés hídrico, etc.) principalmente afectada la energía hidroeléctrica (por estrés hídrico, y variación hidrológica) o de la demanda de energía (por variaciones de temperatura), así como una menor demanda de calor por incremento de la temperatura (por ejemplo, afección a las redes de calefacción).
- Olas de calor pueden impactar sobre la salud de trabajadores y subcontratistas, conllevoando la ralentización del desarrollo de los proyectos, así como de la realización de las operaciones por reducción de las horas de exposición al sol, e incremento de costes para la implementación de medidas.
- Riesgo de que los proveedores no puedan cumplir los compromisos contractuales en los proyectos de energías renovables debido a limitaciones suministro por un crecimiento del mercado de las energías renovables, cuestiones geopolíticas, concentración de la cadena de suministro de extracción, procesamiento de recursos y fabricación de materiales y equipos en unos pocos países, lo que conlleva retrasos en los proyectos con las respectivas pérdidas de ingresos, e incremento de costes por una mayor demanda.
- Aumento de los costes asociados al desmantelamiento de infraestructura, así como del tratamiento de los residuos generados por el crecimiento y desarrollo de ENGIE en España.





## Gestión Ambiental

**ENGIE, como compañía del sector energético, ubica en el centro de su estrategia empresarial el compromiso con el medio ambiente, que representa tanto un desafío relevante como una gran oportunidad. En este contexto, la empresa asume la responsabilidad de liderar la transición hacia una economía neutra en carbono, generando un impacto positivo en el planeta mediante la protección del entorno natural y el respeto a las personas.**

Con este enfoque, el Grupo aspira a destacar por su desempeño ambiental dentro del sector, afrontando desafíos como la reducción de emisiones, la protección de la biodiversidad, la promoción de una economía circular y el uso responsable de los recursos naturales. Para alcanzar estos objetivos, la Dirección de ENGIE ha definido objetivos ambientales ambiciosos, entre ellos alcanzar la neutralidad en emisiones netas de carbono en 2045, impulsando al mismo tiempo acciones proactivas que contribuyan a un cambio sostenible y positivo, alineadas con su análisis de dependencias, impactos, riesgos y oportunidades vinculados a la naturaleza, conforme al enfoque LEAP (Locate, Evaluate, Assess y Prepare).

Los compromisos de ENGIE en España con la protección del planeta se reflejan en sus Políticas de Calidad, Medio Ambiente y RSC, así como en las de Gestión Energética, Sostenibilidad de la Biomasa, Compras Sostenibles y Seguridad y Salud. Estas políticas tienen como objetivo principal preservar el entorno natural, promover un uso responsable de los recursos y reducir tanto el consumo de materiales como el impacto energético de sus actividades.

Además, ENGIE en España adopta políticas promovidas a nivel de Grupo, entre las que se encuentran las políticas: medioambiental, transición justa, relación con los grupos de interés, biodiversidad, climática, anticontaminación, agua, economía circular, y bosques.

Para dar cumplimiento a estos compromisos, ENGIE en España cuenta con un Sistema de Gestión Ambiental basado en la norma ISO 14001:2015, enfocado en la prevención de la contaminación y la reducción de los impactos ambientales negativos. Asimismo, dispone de un Sistema de Gestión Energética conforme a la norma ISO 50001:2018. Ambos sistemas están certificados en varias sociedades de ENGIE en España y son auditados anualmente para garantizar su eficacia y mejora continua.

## Certificaciones ambientales

SOCIEDAD	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	SET
Cofely España S.A.	✓	✓	-
ENGIE Servicios Energéticos S.A.	✓	✓	-
ENGIE España	-	-	-
Districlima S.A. Fórum	✓	-	-
Districlima S.A. Tánger	✓	-	-
Districlima Zaragoza S.L.	✓	-	-
Cofely Energía Martorell S.L.	✓	-	-
Cofely Energía Sant Joan A.I.E.	✓	-	-
Electro Metalúrgica del Ebro S.L.	✓	-	-
ENGIE Castelnou S.L.U.	✓	-	-
ENGIE Cartagena Energía S.L.	✓	-	-
ENGIE España Renovables S.L.	-	-	✓

Para 2025, está previsto incluir la sociedad Districlima de Pamplona (Central de Txantrea) en el alcance de la 14001.

Adicionalmente las plantas de Biomasa en **Txantrea, Alier y KAO** utilizan biomasa certificada bajo el esquema SURE Sustainable Resources, que garantiza que la biomasa utilizada para la producción de electricidad y calor se produce de forma sostenible, conforme con los criterios de la Directiva UE 2018/2001-RED II.

## Objetivos medioambientales

En el marco de su estrategia de ESG, ENGIE en España ha establecido una serie de objetivos medioambientales, recogidos en su **Programa Ambiental 2024**. Durante este ejercicio, los esfuerzos se han centrado principalmente en el avance y cumplimiento de los siguientes objetivos clave:

OBJETIVO	GRADO DE CUMPLIMIENTO
Elaborar Planes de Gestión Ecológicos para las actividades de explotación de plantas solares y centrales hidráulicas.	✓
Mejorar el seguimiento del proceso de gestión de residuos por el área ESG	✓
Ampliar el alcance de las sociedades de ENGIE en España para las que se calcula y registra la huella de carbono incluyendo ENGIE ESPAÑA RENOVABLES, y renovar la de COFELY ESPAÑA.	✓

## Concienciación ambiental

ENGIE en España impulsa iniciativas de formación y sensibilización ambiental dirigidas a sus empleados, tanto de manera presencial como a través de plataformas online. Estas actividades abordan temáticas como el cambio climático, la biodiversidad, nuevas certificaciones (biomasa sostenible-SURE) y la implicación de los distintos grupos de interés.

El propósito de estas acciones es que el personal conozca las actividades que se desarrollan dentro de la organización, su impacto actual o potencial sobre el entorno, y las buenas prácticas a seguir para desempeñar sus funciones de manera más sostenible. Asimismo, buscan fomentar el compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Grupo, promoviendo que los empleados actúen como embajadores.

También, durante el 2024 el equipo de ESG ha sido capacitado como facilitador del Mural del Clima y el Mural de la Biodiversidad para continuar con la sensibilización de las personas que forman parte de ENGIE en España.

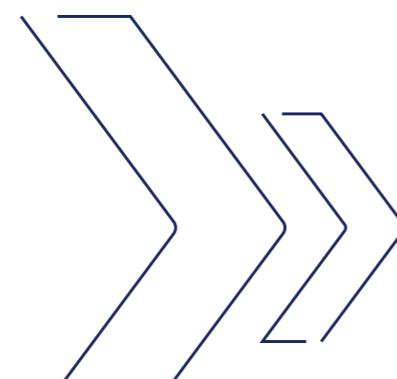


# Cambio climático, catalizador en la transición Net Zero

El impacto del cambio climático se siente en cada rincón del planeta, manifestándose de diversas maneras. La urgencia de la situación requiere una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero para mitigar su gravedad y la búsqueda de soluciones debe ser una acción colectiva, incluyendo la descarbonización de la economía.

La crisis climática no admite demoras, por lo que los objetivos establecidos por instituciones y organismos internacionales deben ser ambiciosos.

En este contexto, y en consonancia con el propósito de ENGIE, se ha adoptado un plan de transición, que fue actualizado en diciembre de 2024 y aprobado por el Consejo de Administración de ENGIE. En él se asume el desafío de acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, estableciendo para ello una estrategia ambiciosa para alcanzar el Carbono Neto Cero en 2045, adelantándose así cinco años a las recomendaciones internacionales. Los tres pilares de su estrategia son:



## Reducir las emisiones de GEIs de ENGIE

Reducir las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) en al menos un 90% respecto a 2017

## Eliminar el carbono hasta el nivel de las emisiones residuales de ENGIE

Aumentar el número de sumideros de carbono para neutralizar las últimas emisiones residuales que son las más difíciles de reducir

Objetivo de carbono neto cero de ENGIE para el 2045 en toda su cadena de valor  
(Alcance 1, 2 y 3)

Ayudar a los clientes a evitar las emisiones de GEI mediante la implementación de soluciones de ENGIE

Apoyar a la descarbonización de los clientes para que puedan reducir sus emisiones de GEI



Esta estrategia de ENGIE ha sido certificada como "Muy por debajo de los 2 °C" desde principios de 2023 por la iniciativa SBTi, tras una certificación inicial de "2 °C" en 2020. El Grupo se comprometió a reducir la intensidad de carbono relacionada con la generación y el consumo de energía (alcance 1 y 2) más allá de los requisitos de la SBTi, con un compromiso de reducción del 66% durante el período 2017-2030 en lugar del 55% exigido por esta iniciativa.

Para alcanzar estos objetivos, el Grupo ha implementado un plan de acción detallado contra el cambio climático:



## En materia de mitigación

El Grupo ha iniciado una transformación que le ha permitido pasar de un enfoque centrado en el reporte de datos y la elaboración de informes a uno orientado a la gestión activa del desempeño climático, impulsando así un cambio operativo a gran escala. Para ello, ENGIE ha desarrollado las siguientes herramientas de gestión estratégica y financiera:

1

### Definición de objetivos de CO<sub>2</sub> del Grupo

Límites para los principales contribuyentes a las emisiones de GEI de sus actividades (generación de electricidad, combustible y venta de energía).

2

### Asignación y gestión de presupuestos de CO<sub>2</sub> (vinculados al plan financiero)

Integración de elementos no financieros en su Plan Financiero a Medio Plazo (PFMP), a través del diseño de estrategias operativas de descarbonización de las GBUs para no superar los límites establecidos

3

### Integración del CO<sub>2</sub> en la gestión de inversiones

Todas las nuevas decisiones de inversión deben tomarse de acuerdo con los presupuestos de carbono asignados a la GBU. Para ello, a través de una herramienta de gestión del presupuesto de CO<sub>2</sub>, se supervisa el presupuesto de CO<sub>2</sub> restante para el año en curso y el medio plazo para evitar superar los límites establecidos



Las palancas de descarbonización de ENGIE son las siguientes:

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN	ACCIONES
<b>1. Eliminación progresiva del carbón</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fin de la generación de energía a carbón para 2025 en Europa continental y para 2027 a nivel mundial, en el siguiente orden de prioridad: cierre, conversión y venta de centrales térmicas de carbón. A finales de 2024, el Grupo contaba con tan solo 2 GW de capacidad residual de carbón</li> <li>Sin ventas de carbón desde 2019</li> </ul>
<b>2. Reducir y descarbonizar el consumo y la venta de gas, y sustitución por producción de gas renovable y descarbonizado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Producir biometano (10 TWh para 2030) e hidrógeno (4 GW para 2035)</li> <li>Reducir el consumo de las centrales térmicas de gas (reduciendo los factores de carga y la base instalada) y las ventas de gas</li> <li>Descarbonizar las centrales térmicas de gas restantes, entre 2030 y 2045</li> <li>Promover la venta de biometano e hidrógeno</li> </ul>
<b>3. Descarbonizar la producción, venta y consumo de electricidad y calor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generar electricidad renovable (95 GW para 2030, incluyendo almacenamiento)</li> <li>Producir calor renovable, bajo en carbono o recuperado (20 TWh para 2030)</li> <li>Venta de electricidad renovable y baja en carbono (300 TWh de electricidad vendida en 2030 (B2B y B2C)</li> </ul>
<b>4. Apoyar la transición de la red energética</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transición de las redes de gas existentes: reducir las emisiones de metano e inyectar biometano (50 TWh conectados para 2030)</li> <li>Desarrollar redes de transmisión y distribución de electricidad (10.000 km para 2030)</li> <li>Desarrollar la flexibilidad del suministro energético: baterías y almacenamiento hidroeléctrico (95 GW en 2030, incluyendo la generación) y energías renovables de ciclo combinado</li> <li>Desarrollar redes de movilidad y tecnologías bajas en carbono (desalinización, bombas de calor)</li> </ul>
<b>5. Ayudar a los clientes a descarbonizar sus operaciones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar a los clientes del Grupo en materia de eficiencia energética, sobriedad energética y flexibilidad de la demanda (gestión de la demanda, BESS descentralizado)</li> </ul>

Para llevar a cabo estas acciones, ENGIE tiene previsto realizar una inversión de crecimiento entre 21.000 y 24.000 millones de euros en CAPEX entre 2025 y 2026, de los cuales se espera que el 82% se ajuste a la taxonomía de la UE.

En cuanto a los sumideros de carbono, ENGIE tiene previsto implementar acciones de absorción de carbono dentro de su propia cadena de valor y utilizar créditos de eliminación de carbono. Los créditos se utilizarán exclusivamente para neutralizar las emisiones residuales de los objetivos de cero emisiones netas del Grupo, y cumplirán con los 10 principios clave definidos por el Consejo de Integridad para el Mercado Voluntario de Carbono, en particular la transparencia, la adicionalidad y la permanencia.

## En materia de adaptación

En paralelo a los esfuerzos para mitigar el cambio climático, la estrategia climática de ENGIE abarca también la adaptación al cambio climático.

Desde 2019, ENGIE ha trabajado para que las proyecciones climáticas sean lo más operativas posibles, y ya ha alcanzado un nivel de madurez suficiente. ENGIE está implementando procesos a nivel de Grupo para garantizar la resiliencia de sus emplazamientos actuales y sus nuevos proyectos ante los impactos clave del cambio climático.

Para ello, ENGIE realiza las evaluaciones de riesgos y oportunidades climáticas (físicas y de transición) de acuerdo con el proceso de gestión de riesgos empresariales (ERM) y las directrices definidas por el Departamento de Gestión de Riesgos y Seguros del Grupo. Esta evaluación tiene en cuenta la frecuencia, la magnitud y la duración de los peligros, así como la exposición y vulnerabilidad de los activos o actividades del Grupo, para determinar los riesgos inherentes, así como horizontes temporales específicos: corto plazo (<3 años), medio plazo (4-6 años) y largo plazo (>6 años y hasta 2050 y 2070).

La lista final de riesgos actualmente modelados por el Grupo y utilizados en su análisis de resiliencia incluye:

- Impacto de eventos extremos en la integridad de los activos.
- Impacto crónico del cambio climático en las tendencias de producción y demanda de activos.
- Impacto de eventos extremos, particularmente el estrés térmico, en la salud y seguridad de los empleados y subcontratistas.
- Impacto de eventos extremos en las cadenas de suministro locales (caminos de acceso, redes eléctricas adyacentes, etc.) y globales.

A partir de los resultados obtenidos del análisis de riesgos, se elaboran planes de acción necesarios para proteger los activos en caso de que estos riesgos se materialicen. Este plan se revisa periódicamente para garantizar que se cumplen las medidas de prevención y adaptación requeridas.



# Reducción de las emisiones de ENGIE en España

ENGIE en España contribuye a los objetivos de descarbonización definidos en el Grupo, apoyada en las siguientes dos palancas: la actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de proyectos de energías renovables, y el desarrollo de proyectos de soluciones energéticas industriales integradas para sus clientes que les permitan reducir costes, mejorar la eficiencia de los recursos energéticos y reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>.

## Energías renovables

ENGIE en España está afrontando con éxito el desafío de incrementar la generación de energía a partir de fuentes renovables, contribuyendo activamente a la mejora del mix energético del país. Con este propósito, se ha fijado el objetivo de alcanzar una capacidad instalada de 3.000 MW de energías renovables para 2026.



A continuación, se presentan los indicadores de generación neta de energía de ENGIE en España del 2024 en comparación con el año anterior:

INDICADORES DE GENERACIÓN NETA DE ENERGÍA			
INDICADOR	2023	2024	VAR. 2024-2023 (%)
Generación de energía neta (energías renovables) (GWh eq)	3.748,83	3.635,97	-3%
Generación de energía neta (energías no renovables) (GWh eq)	578,60	1.149,54	99%
<b>Total generación de energía neta (GWh eq)</b>	<b>4.327,42</b>	<b>4.785,51</b>	<b>11%</b>

ENGIE en España, como uno de los líderes en producción de energía renovable en España, ha mantenido prácticamente constante su producción energética a partir de fuentes renovables en comparación con el año anterior, representando un 76% de su generación neta de energía.

En cuanto a la generación neta de energía proveniente de fuentes no renovables, al ser los ciclos combinados generación flexible, se adapta su producción en función de las necesidades del sistema eléctrico y de las condiciones del mercado, siendo este el motivo de su variación tan significativa.

Siguiendo con la estrategia hacia una transición energética, se trabaja para que los proyectos se realicen de forma sostenible. Por ello, en el año 2024, ENGIE en España ha recibido el sello SET (Sustainable Energy Transition) de Bureau Veritas, que certifica que el enfoque durante el desarrollo, construcción y explotación de proyectos de energía solar y eólica tienen en cuenta a la sociedad, es respetuoso con la naturaleza y contribuye activamente a la reducción de emisiones de carbono. Con esta certificación, se avanza en el objetivo de ENGIE de consolidarse como referente en energías renovables, contribuyendo activamente al desarrollo de proyectos que responden a los desafíos climáticos y sociales del presente y el futuro.



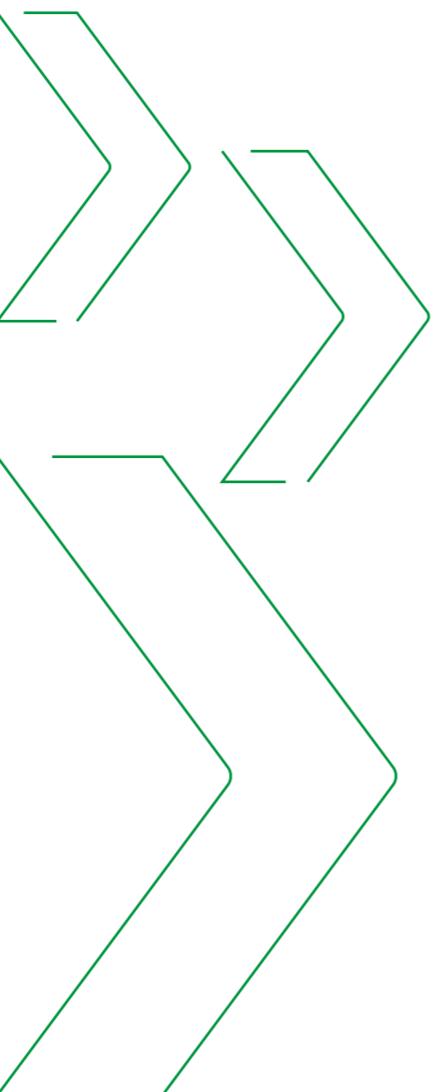
## Soluciones energéticas y producción diversificada

### ENGIE en España acompaña a sus clientes en la transición hacia un suministro de energía más sostenible.

ENGIE en España ofrece soluciones adaptadas a diferentes tipos de clientes, enfocadas a la reducción del consumo y mejora de la eficiencia de las instalaciones, reduciendo sus emisiones y contribuyendo a la descarbonización de la empresa.

Asimismo, ENGIE en España desarrolla soluciones de producción con diversas tecnologías, que garantizan a los clientes un suministro de energía con fuentes de energía menos intensivas en carbono.

Entre estos productos y servicios están: redes de calor y frío, desarrollo y contratación de PPAs renovables (Power Purchase Agreements), modelos BOOT (Build-Own-Operate-Transfer).



## Huella de Carbono

ENGIE en España realiza anualmente su reporte de emisiones al Grupo ENGIE. Durante el año 2024 se ha ampliado el alcance con el cálculo de algunas categorías del alcance 3.

EMISIONES DE GEI (T CO <sub>2</sub> EQ)			
ALCANCES	2023	2024	VAR. 2024-2023 (%)
Alcance 1	259.698,03	457.834,10	76%
Alcance 2	12.078,81	21.352,77	77%
<b>Alcances 1+2</b>	<b>271.776,84</b>	<b>479.186,87</b>	76%
Alcance 3	-	827.835,62	-
<b>Total emisiones</b>	<b>271.776,84</b>	<b>1.307.022,48</b>	-

De las emisiones de alcance 1, el 99,78% proceden del consumo de gas natural utilizado principalmente en las centrales de ciclo combinado y cogenерaciones, estando el restante asociado a la flota.

El aumento de las emisiones directas de gases de efecto invernadero, está asociado al consumo de gas natural de las centrales de ciclo combinado. El incremento en la generación y el consumo durante 2024 respondió a las exigencias del mercado. Dado que los ciclos combinados ofrecen una generación flexible, su producción se activa conforme lo requieran el sis-

tema eléctrico y las condiciones del mercado. En el año 2023, la demanda fue inferior al año 2024, de ahí el aumento del 85% de las emisiones en la central de Cartagena y el 328% en la central de Castelnou. Además, en el cálculo de las emisiones de alcance 1, también se han incluido por primera vez en el año 2024 las emisiones de las instalaciones de los contratos de Energy Solutions Onsite-Utilities (+6.000 t CO<sub>2</sub> eq).

En cuanto a las emisiones de alcance 2, relacionadas con la energía que ENGIE en España adquiere, esta cifra ha incrementado con respecto al año an-

terior. La causa se debe a dos factores principales. En primer lugar, se debe a un cambio en el mix energético de la comercializadora de energía contratada por ENGIE en España. En segundo lugar, por causa de la incorporación de los datos de los contratos de Onsite Utilities y de las plantas del Proyecto Meridion en 2024. No obstante, ENGIE en España consumió cerca de 40 GWh de energía con garantía de origen renovable en sus operaciones.

Por todo esto las emisiones de GEI en relación con la actividad de generación de energía han aumentado de 59,70 g CO<sub>2</sub>/kWh a 95,67 g CO<sub>2</sub>/kWh.

La distribución de las emisiones de alcance 3 por las categorías incluidas es la siguiente:



**El Grupo ha compensado por primera vez en 2024 las emisiones de los viajes de negocio**

Durante el 2024 se ha verificado por un tercero independiente el cálculo de la huella de carbono de 2023 para los alcances 1 y 2 de ENGIE ESPAÑA RENOVABLES y se ha registrado en la Oficina Española de Cambio Climático (OECC) para la obtención del sello CALCULO. Actualmente, se está trabajando para la obtención del sello CALCULO + COMPENSO.

Para la compensación de emisiones, ENGIE en España está analizando proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> inscritos en el Registro de huella, compensación y proyectos de absorción de CO<sub>2</sub> de la Oficina del Cambio Climático del MITERD, con el objetivo de compensar parte de la huella de carbono inscrita.

Sumado a esto, por primera vez se ha compensado la huella de carbono de los viajes de negocios a nivel Grupo.



## Hábitos de trabajo más sostenibles. Ways of Working (WoW)

La transición hacia formas de trabajo descarbonizadas constituye un eje central en la transformación cultural del Grupo ENGIE, a pesar de que estas actividades representen solo una pequeña fracción de sus emisiones totales de GEIs.

Como parte de los objetivos de descarbonización del Grupo ENGIE se contempla también la reducción de las emisiones generadas en las prácticas en el entorno laboral. Por ello, en el año 2020 se puso en marcha la hoja de ruta "Ways of Working" con el objetivo de contribuir a ser **Net Zero**. Esta iniciativa promueve acciones que modifiquen la forma en que se trabaja, abordando emisiones relacionadas con edificios de oficinas, herramientas y prácticas digitales, viajes de negocios, desplazamientos diarios y flotas de vehículos. Durante los cuatro últimos años se han llevado a cabo gran parte de las actuaciones previstas en la hoja de ruta, avanzando en la reducción de las emisiones. Entre las actuaciones más destacadas se encuentran:

**CONSUMO DE ELECTRICIDAD DE FUENTES RENOVABLES CON GARANTÍA DE ORIGEN**  
En la totalidad de los edificios de oficinas y almacenes de ENGIE

**POSIBILIDAD DE TELETRABAJO**  
Contribuyendo a la reducción de las emisiones asociadas a los desplazamientos al trabajo de los empleados

**IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS ORIENTADOS A LA ELIMINACIÓN O REDUCCIÓN DE PAPEL**

**VIDEOCONFERENCIAS Y MINIMIZACIÓN DE VIAJES DE NEGOCIOS**  
Permitiendo minimizar los viajes de negocios y desplazamientos, por tanto las emisiones asociadas

**SUSTITUCIÓN PROGRESIVA DE LA FLOTA POR MODELOS MÁS EFICIENTES O MENOS CONTAMINANTES**  
Sustitución de flota de gerencia por vehículos híbridos enchufables o 100% eléctricos, así como ofrecerlo a los jefes de departamento (Plazo 2023-2028).  
Implantación de cargadores eléctricos rotativos y ampliación de oferta de plaza de aparcamientos con cargadores

**SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN CONTINUA DE LOS EMPLEADOS**  
A través de diversas actividades e iniciativas internas, con el fin de tener un mejor comportamiento diario en sus prácticas laborales

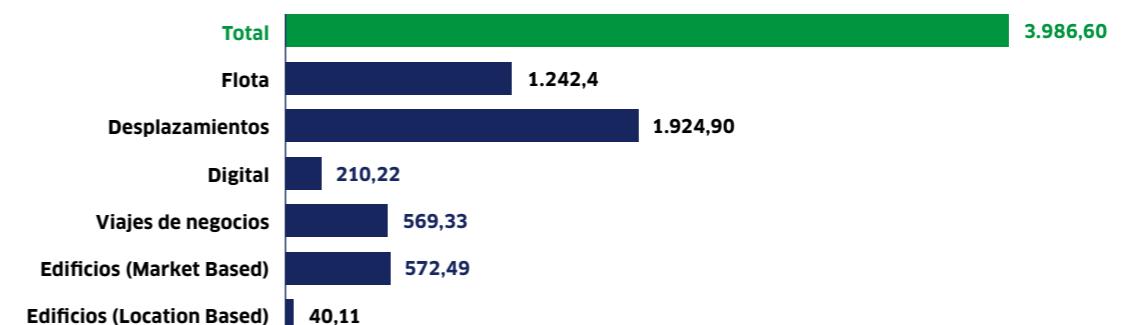
**ENGIE en España cuenta con dos vehículos 100% eléctricos de Carsharing para su uso profesional evitando los desplazamientos en horario laboral con vehículos más contaminantes. Los puntos de carga se encuentran en el aparcamiento del edificio y la energía que consumen es 100% renovable con GDOs.**



Adicionalmente, en 2024, el Grupo ENGIE ha publicado una nueva política de viajes en la que establecen medidas para priorizar aquellos medios de transporte menos contaminantes, como el uso del tren de alta velocidad antes que el avión.

En el marco de este proyecto, ENGIE en España calcula anualmente sus emisiones:

### EMISIONES DE CO<sub>2</sub> eq 2024



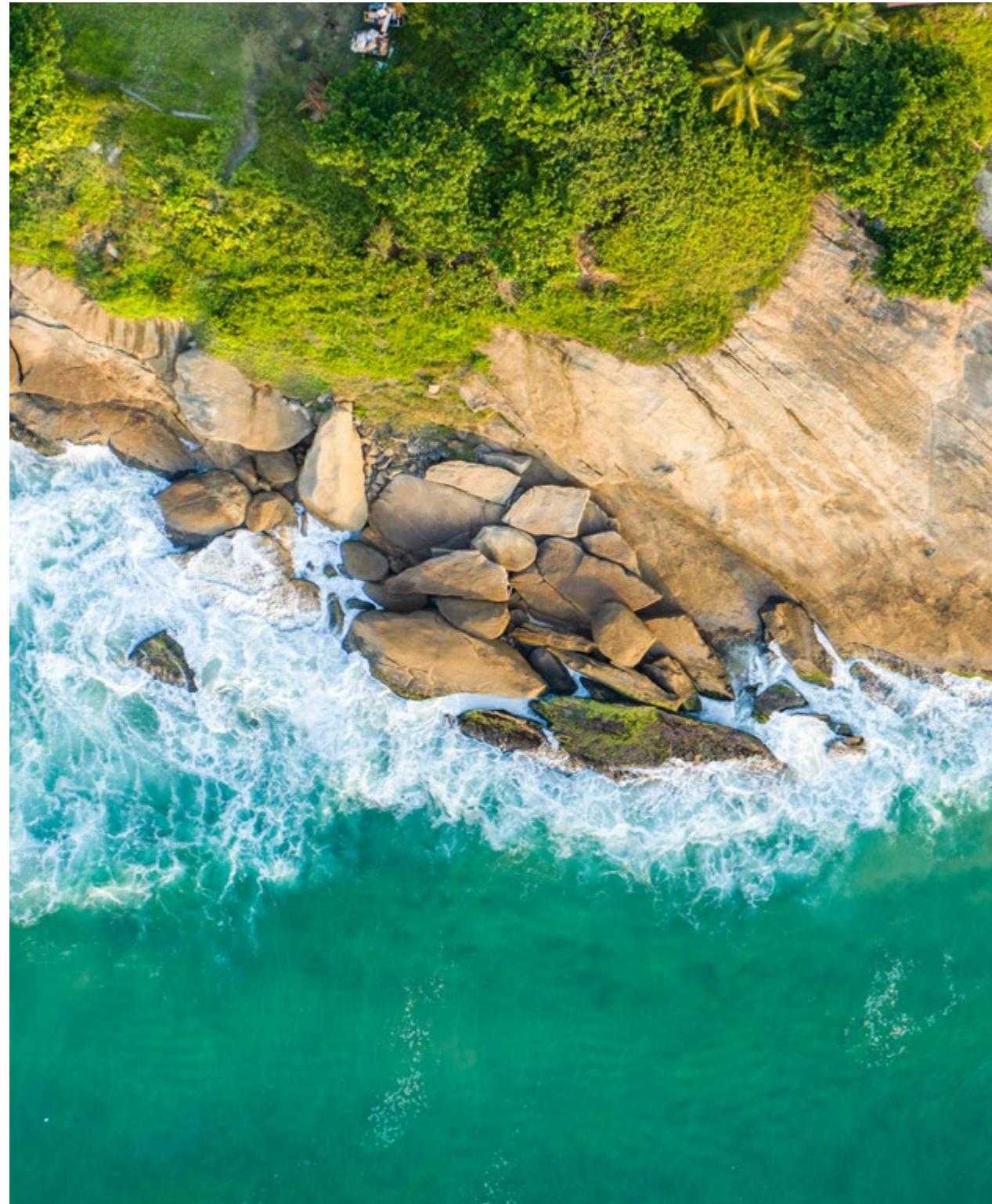
En toneladas. Desglosadas por categoría.

Durante 2024 han crecido las emisiones de WoW de ENGIE en España, en comparación a años anteriores. Los motivos principales de este incremento son:

- Crecimiento de la actividad de la empresa
- Crecimiento de la plantilla y de la flota
- Mejora en la medición de las emisiones, principalmente en la precisión de los datos de desplazamientos de *Commuting* de los empleados desde casa al centro de trabajo
- Aumento de los equipos digitales, así como de los servicios de almacenamiento en la nube.

  
**2,32 tCO<sub>2</sub> eq  
por empleado**

# Uso eficiente de los recursos



## Agua

El agua, además de ser un recurso natural esencial para la vida, es también muy relevante para las actividades industriales de ENGIE en España, incluida la producción de energía. Conscientes de esto, unido al riesgo de escasez de agua en varios países, tanto en calidad como en cantidad, así como el riesgo de conflictos por su uso, ENGIE busca mejorar continuamente su compromiso con la gestión del agua.

A nivel de Grupo se mantiene desde hace más de una década un fuerte compromiso con la mejora de la gestión del recurso hídrico, participando en diversas iniciativas como la adhesión al CEO Water Mandate, al programa CPD Water Disclosure, la iniciativa BAFWAC (Alianza Empresarial para el Agua y el Clima) y el apoyo a la labor de la OCDE sobre gobernanza del agua.

A medida que cambia la cartera de activos del Grupo, como por ejemplo con sistemas de calefacción y refrigeración urbana o producción de hidrógeno, y aumentan las expectativas de las partes interesadas, la gestión del agua evoluciona. Por ello, ENGIE lleva a cabo numerosas acciones en el ámbito de la gestión del agua orientadas a:

- Identificar emplazamientos industriales con estrés hídrico con foco en los que están en zonas con estrés hídrico alto o muy alto para ejecutar planes de acción en consulta con las partes interesadas locales para reducir el consumo de agua dulce a nivel de emplazamiento y de cuencas hidrográficas, y aumentar su resiliencia.
- Analizar los riesgos y oportunidades de gestión del agua de cada nuevo proyecto, así como identificar las acciones a tomar de acuerdo con el enfoque de evitar-reducir-compensar.
- Identificar y ejecutar acciones para reducir el consumo de agua dulce en los emplazamientos existentes.

En ENGIE en España el consumo de agua está directamente vinculado a la producción de energía hidroeléctrica, las redes de calor y frío y los procesos de refrigeración de las centrales de ciclo combinado de gas. A continuación, se presentan los indicadores de recursos hídricos del ejercicio 2024, así como su comparativa con respecto al año anterior:

### INDICADORES RECURSOS HÍDRICOS

INDICADOR	2023	2024	VAR. 2024-2023 (%)
Consumo total de agua (m <sup>3</sup> )	86.724,62	91.456,91	5%
Volumen total de agua reciclada y reutilizada (m <sup>3</sup> )	2.880,00	4.768,00	66%

El aumento del 5% del consumo total de agua con respecto al 2023, se debe principalmente a la mayor generación de energía mediante ciclos combinados y, por lo tanto, a un mayor uso de agua para la refrigeración. Sin embargo, ENGIE en España reafirma su compromiso con una gestión eficiente del agua, incrementando en un 66 % el volumen reutilizado y reciclado de agua respecto a 2023. Este se debe principalmente a la recuperación de agua durante el proceso de refrigeración y la recirculación dentro del sistema de las centrales de ciclo combinado.

## Economía circular

Somos conscientes de que la economía circular contribuye a reducir costes de producción, aumentar el valor añadido y fortalecer la fidelidad de los consumidores.

El Grupo considera la integración de sus actividades en una economía más circular como un factor esencial de su desempeño económico y ambiental. Para ello, cada planta o actividad trabaja para recuperar y/o reciclar sus residuos. A nivel de Grupo a través de sus equipos de investigación y desarrollo en particular, se colabora con diseñadores, proveedores y canales de reciclaje para establecer actuaciones con el fin de reducir el impacto sobre los recursos.

Estas actuaciones se llevan a cabo en varios niveles: reutilización de residuos orgánicos, gestión del final de vida de materiales (aerogeneradores, paneles solares, etc.) o uso sostenible de los recursos.

ENGIE en España dispone de procedimientos de control y gestión de residuos para su adecuada minimización, segregación, almacenamiento, tratamiento y gestión final. De hecho, en el año 2024 se ha conseguido el objetivo establecido en el 2023 de mejorar el seguimiento del proceso de gestión de residuos por el área ESG, para tener una información completa y trazable sobre los residuos.

Los residuos generados son gestionados a través de gestores autorizados y conforme a la legislación aplicable, favoreciendo siempre en la medida de lo posible su valorización. ENGIE en España promueve distintos tipos de valorización de los residuos que se generan en las diversas actividades de la compañía y prioriza la contratación de gestores con altas tasas de reciclaje y valorización en su tratamiento, con el objetivo de incrementar la tasa de valorización de los residuos generados por actividades industriales.

**Valorización  
del 98% del total  
de los residuos  
generados**



La generación de residuos depende del incremento de la actividad industrial o de actividades, obras y emplazamientos concretos, lo que puede producir una variación significativa en la comparación interanual. Este es el caso del 2024, donde el desarrollo de nuevos proyectos y construcciones, principalmente las obras de la tercera central de Districlima Barcelona, Central de Bogatell, han producido una gran cantidad de tierras y piedras no peligrosas (36.552 toneladas) como resultado de las excavaciones, si bien todas ellas han sido valorizadas.

Además, en 2024, las aguas de limpieza procedentes de las purgas de la central de ciclo combinado de Castelnou, han cambiado su clasificación de peligroso a no peligroso, previa autorización de las autoridades competentes, lo que ha generado una diferencia con respecto a los resultados del ejercicio anterior.

Durante el año 2024, ENGIE en España ha implementado distintas medidas orientadas a fomentar la economía circular, reforzando su compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de los recursos, alineado con los objetivos ambientales del Grupo:

TIPOLOGÍA	2023			2024			VAR. 2024-2023 (%)
	Total (t)	Valorización (t)	Valorización (%)	Total (t)	Valorización (t)	Valorización (%)	
No peligrosos	857,94	672,71	78%	41.722,84	41.080,57	98%	4.763 %
Peligrosos	226,52	124,26	55%	77,76	72,08	93%	-66 %
<b>Total</b>	<b>1.084,46</b>	<b>796,96</b>	<b>73%</b>	<b>41.800,59</b>	<b>41.152,65</b>	<b>98%</b>	<b>3.755 %</b>



### DISTRICLIMA IMPULSA LA REGENERACIÓN DE LAS PLAYAS DE BARCELONA CON ARENA DE SUS OBRAS EN POBLENOU

La futura Central de Bogatell, tercera en incorporarse a la red de Districlima, ha recuperado 8.000 m<sup>3</sup> de arena procedente de las excavaciones realizadas, que se distribuirán entre la playa de Llevant, una de las más afectadas por los temporales marítimos, y la playa de la Mar Bella, uno de los puntos críticos respecto a la regresión de las playas.

Esta actuación es un ejemplo más de la integración de proyectos sostenibles que contribuyen al bienestar de la ciudad, al contribuir a la optimización del transporte y la reducción de la huella ambiental, al aprovechar la utilización de esta arena extraída en playas cercanas al proyecto.

## Eficiencia energética

**ENGIE en España entiende la gestión energética como una necesidad fundamental de su negocio y adopta las medidas necesarias para la mejora de la eficiencia energética en sus actividades, con el fin de minimizar el consumo y el impacto energético de las mismas.**

ENGIE en España lidera la transición hacia la neutralidad en carbono ofreciendo a terceros soluciones energéticas en base a su experiencia. Entre estas soluciones, se encuentran los servicios de eficiencia energética, donde la monitorización y las medidas de ahorro juegan un papel fundamental para la reducción de las emisiones, especialmente si se llevan a cabo a través de Contratos de Rendimiento Energético, que permiten asegurar al cliente una reducción en sus consumos de energía, empleando diversas fuentes como la electricidad, gas, y biomasa.

Destaca, que las sociedades de COFELY España y ENGIE Servicios Energéticos cuentan con la certificación ISO 50.001:2018 del Sistema de Gestión Energética. Para garantizar un seguimiento eficaz del sistema, se realiza una monitorización continua de las oficinas centrales en Madrid y Barcelona. Además, se dispone de la **plataforma Smarkia** (Artemisa 50001), que permite analizar consumos energéticos y otras variables clave, comparándolos con las líneas base energéticas definidas para cada ubicación.

Esta herramienta también facilita la gestión de hallazgos derivados de auditorías, así como la aplicación de procedimientos y políticas internas. Gracias a esta gestión integrada, se identifican oportunidades de mejora continua orientadas a optimizar el rendimiento energético y reforzar el compromiso con la sostenibilidad.



**Las oficinas de ENGIE en Valladolid han sustituido las luminarias de fluorescentes por 63 paneles de led, reduciendo un 50% el consumo energético**

## Consumo de energía

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores de consumos energéticos de ENGIE en España del 2024 en comparación con el año anterior:

INDICADORES DE CONSUMOS ENERGÉTICOS			
INDICADOR	2023	2024	VAR. 2024-2023 (%)
Consumo de gas natural (GWh lhv)	1.278,68	2.252,00	76%
Consumo de electricidad suministrada por la red (GWh)	96,32	120,15	25%
Transporte. Consumo de diésel (litros)	382.946,91	380.635,84	-1%
Transporte. Consumo de gasolina (litros)	61.364,79	103.924,40	69%

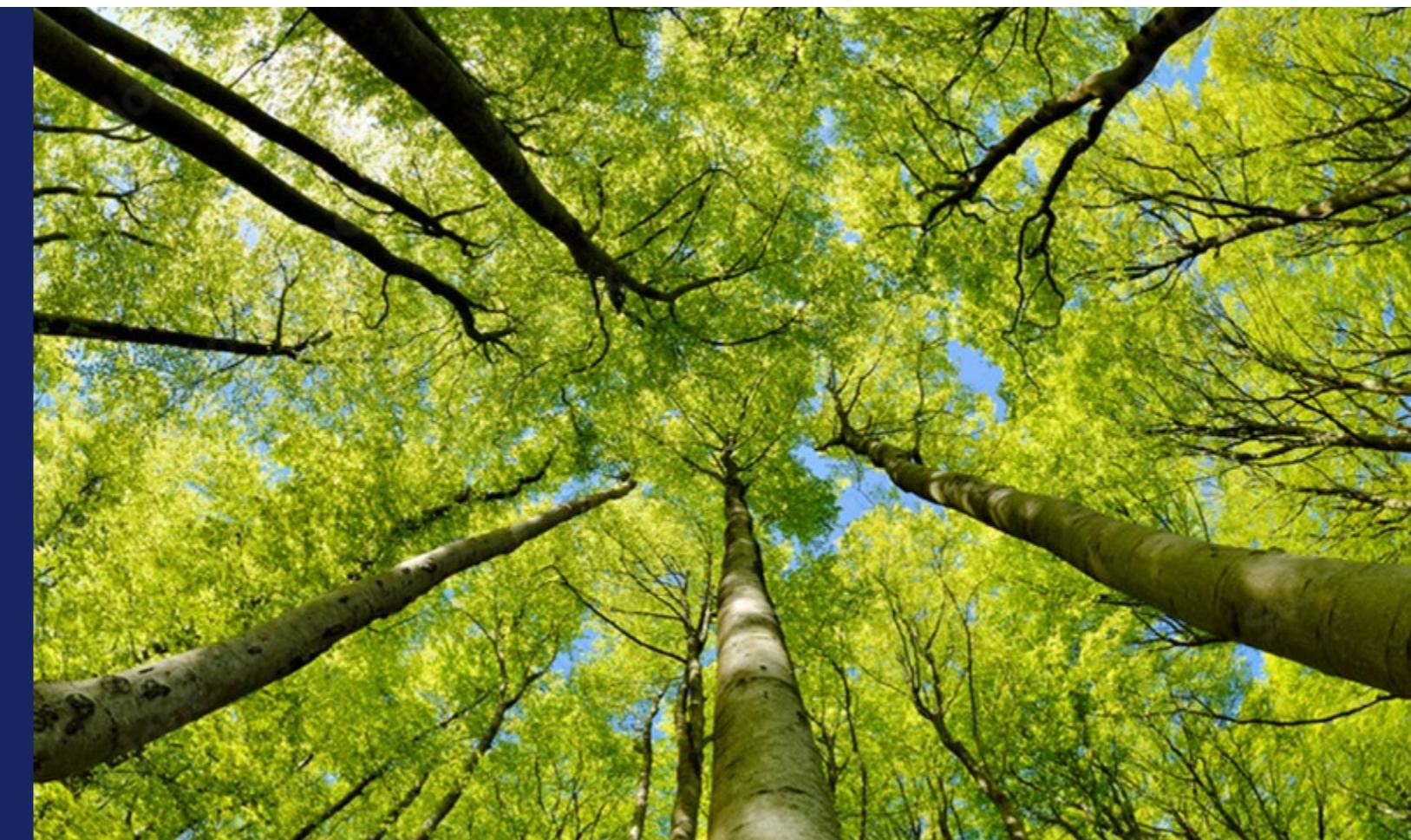
En 2024, el incremento del consumo de gas natural está asociado al aumento de la generación neta de los ciclos combinados, ya que se adapta su producción en función de las necesidades del sistema eléctrico y de las condiciones del mercado, así como la ampliación del alcance al incluir los consumos de las instalaciones de los contratos de Energy Solutions Onsite-Utilities. Este último hecho de los contratos de Energy Solutions Onsite-Utilities unido a la incorporación de los consumos de las plantas del proyecto Meridion ha supuesto también un incremento del 25% del consumo de electricidad suministrada por la red en el 2024.

En cuanto al consumo de gasolina, este se relaciona con el crecimiento de la actividad de ENGIE en España durante el 2024, lo que ha implicado un aumento en el consumo de gasolina de la flota de vehículos.

### ENGIE EN ESPAÑA HA RECIBIDO LA ACREDITACIÓN PARA TRAMITAR CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO (CAE)

ENGIE en España ha sido acreditado por el Ministerio para la Transición Ecológico y el Reto Demográfico para gestionar, comprar y vender Certificados de Ahorro Energético (CAE). Estos certificados fomentan y validan aquellas medidas de eficiencia energética que reducen el consumo y contribuyen a la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, alineándose con los objetivos de descarbonización a nivel internacional.

De este modo, ENGIE en España puede ofrecer beneficios económicos a sus clientes al permitirles vender los ahorros energéticos certificados por el Sistema de Certificación de Ahorros Energéticos (CAE), facilitando así la recuperación de parte de la inversión realizada en medidas de eficiencia energética, como actualizaciones en la iluminación, cambio de caldera a bomba de calor, y renovación de equipos de frío.





# Protección a la biodiversidad

**Comprometidos con la preservación y restauración de la biodiversidad en todas nuestras operaciones**

ENGIE es consciente de que, como toda actividad humana, sus operaciones están en permanente interacción con la biodiversidad. Por un lado, las actividades del Grupo dependen y se benefician de los servicios que la naturaleza proporciona (biomasa, recursos hídricos y regulación del clima), por lo que los riesgos ambientales y la pérdida de servicios ecosistémicos pueden influir directamente en el desarrollo de sus negocios. Por otro lado, las actividades del Grupo también pueden generar impactos sobre la biodiversidad, que varían según el tipo de actividad y la ubicación de las plantas, como, por ejemplo, la ocupación del suelo o la interrupción de la continuidad ecológica.

Sin embargo, ya sea en entornos urbanos o rurales, nuestras plantas pueden contribuir a restaurar la continuidad ecológica y a preservar la biodiversidad de los entornos donde operamos. Para ello, a finales de 2023, ENGIE reforzó y actualizó sus objetivos y compromisos hasta 2030 para adaptarlos a la trayectoria global Nature Positive que se establece en torno a cuatro ejes, respetando al mismo tiempo los compromisos adquiridos con el **Act4Nature International** y **Entreprises Engagées pour la Nature**, teniendo en cuenta para su establecimiento la colaboración con las partes interesadas en los territorios donde opera el Grupo.

## EJE 1

### HUELLA TERRESTRE Y CONTINUIDAD ECOLÓGICA

**1.1 Gestión ecológica de centros.** Consistentes como mínimo en la eliminación de productos fitosanitarios y el mantenimiento de espacios verdes en armonía con la naturaleza y sus ciclos, y fomentar la biodiversidad local.

Este objetivo en ENGIE en España ya se implementó en el año 2023 en la planta solar de Séneca, así como para las actividades de redes, teniendo continuidad en el año 2024 para la actividad de explotación de plantas solares y centrales hidráulicas.

**1.2 Localización de áreas protegidas y zonas sensibles.** Uso de herramientas disponibles, para identificar y evaluar la proximidad de las plantas a sitios prioritarios para la biodiversidad, con el fin de determinar en consulta con las partes interesadas locales, las acciones más adecuadas a desarrollar para minimizar los impactos, o incluso transformarlos en impactos positivos, a la vez que se exploran herramientas innovadoras de certificación y financiación.

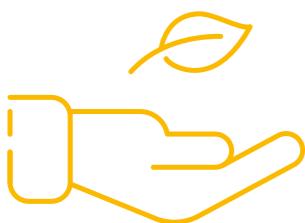
**1.3 Compromiso de aplicar el enfoque de evitar-reducir-compensar** en el desarrollo de proyectos en todo el mundo.

*act4nature*

## EJE 2

### BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

**2.1 Identificación e implantación de Soluciones Basadas en la Naturaleza**, bajo el estándar de la UICN, contribuyendo así a la restauración de la biodiversidad y los ecosistemas, a la adaptación a los impactos del cambio climático y los desastres naturales.



## EJE 3

### BIODIVERSIDAD Y CUESTIONES ECOSISTÉMICAS EN LA CADENA DE VALOR

**3.1 Compras sostenibles.** Integración de factores de biodiversidad en toda la cadena de valor, a través del intercambio con proveedores y subcontratistas clave, ayudándoles en los desafíos relacionados con la naturaleza e impulsando la transición ecológica con los clientes.



Esta estrategia se desarrolla en ENGIE en España a través de:

**1. Compromiso con la biodiversidad:** integración de la biodiversidad en las decisiones empresariales y minimización del impacto de las actividades en los ecosistemas naturales.

**2. Evaluación de impacto:** realización de evaluaciones de impacto ambiental para identificar y mitigar los efectos negativos sobre la biodiversidad, incluyendo la protección de especies y hábitats vulnerables.

**3. Restauración y compensación:** implementación de proyectos de restauración ecológica para recuperar áreas degradadas y promover la biodiversidad local. También se realizan proyectos de compensación ambiental cuando no es posible evitar o mitigar completamente los efectos sobre la biodiversidad.

**4. Colaboración y sensibilización:** colaboración con organizaciones locales y expertos en biodiversidad para desarrollar e implementar estrategias efectivas, así como la sensibilización y educación sobre la importancia de la biodiversidad.

**5. Monitoreo y reporte:** monitoreo continuo del impacto de las actividades en la biodiversidad, a través de las vigilancias ambientales durante las fases de construcción y operación, en las que se realizan seguimientos de parámetros voluntarios además de los requeridos por las administraciones, entre ellos están el estado y la presencia de fauna y flora. Se adopta un enfoque de transparencia en el reporte de avances y resultados.



## EJE 4

### SENSIBILIZACIÓN E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS

**4.1 Sensibilización y Formación.** Difusión de los asuntos de biodiversidad entre todos los empleados, por medio de las plataformas on line de formación, además del programa Biodiversidad (Biodiversity Fresk).

**4.2 Intercambio de datos sobre biodiversidad,** en la plataforma GBIF (Global Biodiversity Information Facility).

**4.3 Fomentar el intercambio de prácticas** dentro de su red interna de expertos y profesionales.

**4.4 Mantenimiento y desarrollo de alianzas** con actores clave en el ámbito de la Biodiversidad, como el Comité Francés de la UICN y el Centro Mundial de Monitoreo de la Conversación del PNUMA.

**4.5 Apoyo a estudios de doctorado e investigación** para mejorar el conocimiento sobre la conservación de la biodiversidad.



### COMPROMISO DE ENGIE CON LA PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

El compromiso de ENGIE con la biodiversidad se ha consolidado a lo largo de la última década. En 2011, a través de sus compromisos en la **Estrategia Nacional Francesa para la Biodiversidad**. Y posteriormente con la firma de los acuerdos alcanzados en la Cumbre de Cancún en 2016, sus compromisos con el enfoque “act4nature” desde 2018, y posteriormente en 2021 con “**Entreprises Engagées pour la Nature**” y “**act4nature International**” (compromisos actualizados en 2023) y su adhesión a la campaña “**Make it Mandatory**” en la COP 15 de **Kunming-Montreal** en 2022. En 2024, publicó su estrategia de biodiversidad como parte de la campaña “**It is Now for Nature**”.

A continuación, se describen algunas actuaciones significativas de ENGIE en España durante el 2024, en las que continúa reafirmando su compromiso con la biodiversidad y la preservación de los ecosistemas naturales en las comunidades y entornos en los que opera:

#### RESCATE DE MÁS DE 1.500 TRUCHAS Y CASI UN MILLAR DE OTRAS ESPECIES EN EL CANAL DE LA CENTRAL HIDROELÉCTRICA DE SOSSÍS

ENGIE en España en conjunto con los Agentes Rurales del Servicio Forestal Catalán y otros organismos (asociaciones y vecinos de la zona) ha rescatado 1.567 truchas mediterráneas, una trucha arcoíris, ocho truchas atlánticas, 914 barbos colirrojos y tres cangrejos de río ibérico, durante el vaciado que tiene lugar periódicamente del canal de la central hidroeléctrica de Sossís (Lérida) para su mantenimiento. Las truchas rescatadas han sido liberadas en ríos cercanos que forman parte de la cuenca del Noguera Pallaresa, garantizando de esta forma su supervivencia en un entorno adecuado.

Esta iniciativa cuenta con más de dos décadas de trayectoria y es la más relevante de las que se realiza en el Pirineo catalán por la cantidad y pureza genética de las truchas que habitan en ese ecosistema, ya que está clasificada como reserva genética de truchas.

#### PROYECTO DE CONSERVACIÓN Y REPOBLACIÓN DE ALIMOCHÉ COMÚN Y BUITRE NEGRO EN ANDALUCÍA

En el marco del desarrollo de proyectos eólicos en Andalucía, ENGIE en España ha impulsado una iniciativa de conservación de fauna local en colaboración con el Departamento de Gestión Natural de Cádiz y la empresa tecnológica TORSA.

El proyecto se centra en mejorar las instalaciones de la Estación de Referencia del Corzo Andaluz (centro dedicado a la conservación, cría y repoblación de especies autóctonas), con actuaciones que incluyen la reparación de los daños ocasionados en el aviario por los temporales del viento, la instalación de paneles solares fotovoltaicos, una central de comunicaciones y un sistema de videovigilancia y grabación para el aviario. En estas instalaciones se trabajará en la cría de dos especies de aves vulnerables como el Alimoche común (*neophron percnopterus*) y el Buitre negro (*aegypius monachus*), para liberar ejemplares autosuficientes que establezcan una población reproductora en el Parque Natural de los Alcornocales. De esta forma, se contribuye a la estabilidad del ecosistema y la biodiversidad, así como a incrementar las tasas de supervivencia y reducir la mortalidad juvenil de estas dos especies.

Esta actuación ha sido reconocida con el Premio a las 100 Mejores Ideas otorgado por Actualidad Económica en la categoría de "Sostenibilidad y proyectos ligados a los ODS."



#### SEGUIMIENTO AMBIENTAL EN LA CENTRAL DE CICLO COMBINADO DE CARTAGENA

La Central de Ciclo Combinado de Cartagena, constituye un ejemplo de cómo la actividad industrial puede integrarse de forma respetuosa con el entorno y contribuir activamente a la mejora del ecosistema marino. Desde su puesta en marcha, ENGIE en España ha implementado un riguroso Plan de Vigilancia Ambiental que han permitido constatar no solo la ausencia de impacto negativo sobre la Bahía de Escombreras, sino también una mejora progresiva de su biodiversidad.

Los estudios de recursos Pesqueros realizados anualmente desde el año 2007 evidencian un incremento significativo en la diversidad y abundancia de especies marinas, especialmente en la zona de captación de aguas y después de la construcción de los emisarios en el mar. Se ha observado la presencia de peces como la boga (*Boops boops*), la castañuela (*Chromis chromis*) o el tres colas (*Anthias antias*), así como el desarrollo de comunidades de algas fotófilas infralitorales de modo calmo (AFIC) en las estructuras rocosas y de hormigón que recubren las conducciones. Esta evolución positiva contrasta con el estado inicial del medio marino de la Bahía de Escombreras, históricamente afectado por otras actividades industriales y portuarias ajenas a ENGIE en España.



#### PASTOREO EN LA PLANTA TERMOSOLAR DE HEINEKEN ESPAÑA EN SEVILLA

ENGIE en España ha implementado la práctica del pastoreo con 800 ovejas para realizar el mantenimiento de las instalaciones de forma sostenible de la planta termosolar de HEINEKEN España ubicada en Sevilla.

Esta solución natural permite evitar el crecimiento de la vegetación en el terreno la cual puede afectar al rendimiento de la planta (efecto sombra en los espejos), incrementar el riesgo de incendio, dificultar las labores de mantenimiento y operativas, así como el uso de otras alternativas menos sostenibles como el uso de productos fitosanitarios que pueden afectar al entorno natural y contaminar el acuífero explotado por HEINEKEN.



06

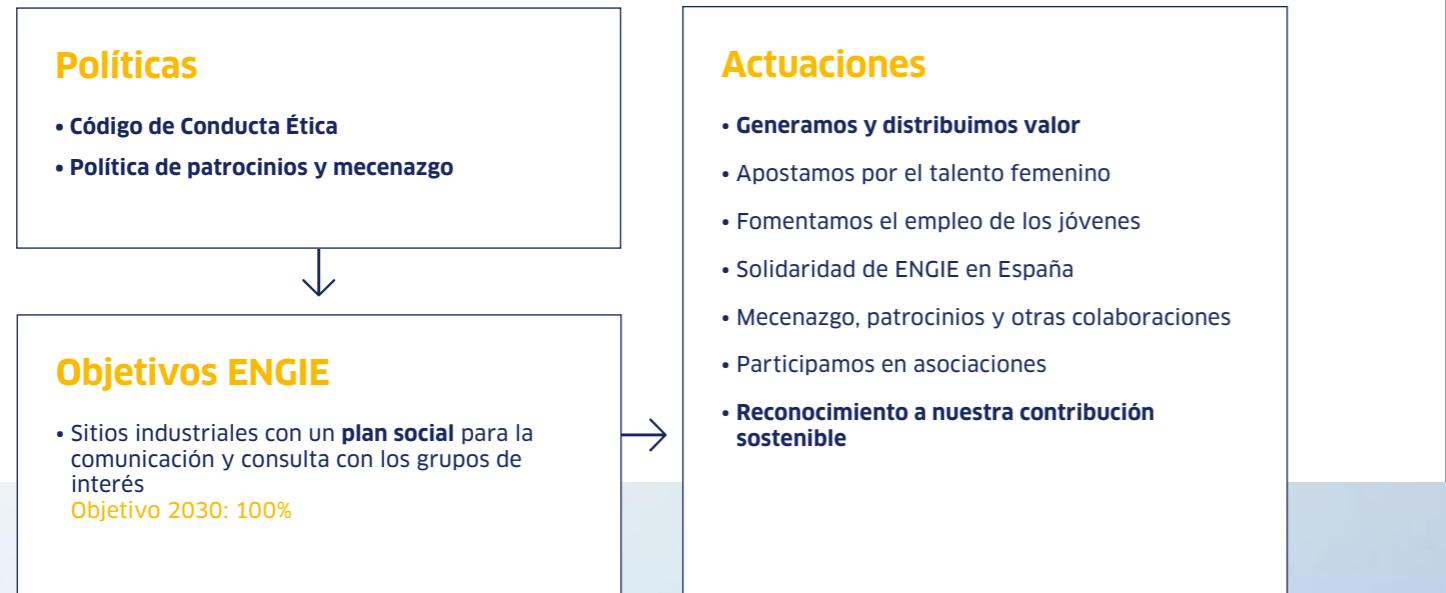
## CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD



Generamos y distribuimos valor  
Reconocimiento a nuestra contribución sostenible

148  
156

# Impacto positivo en la sociedad



## Impactos positivos

- Generación de empleo y fomento del desarrollo económico en las regiones donde ENGIE opera en España.
- Contribución a la sensibilización y divulgación de conocimientos a la sociedad en materia de cambio climático y transición energética.



## Oportunidades

- La buena relación con las comunidades puede incrementar la puntuación en concursos de capacidad.
- Incremento de la reputación por la gestión de alianzas.



## Impactos negativos

Grandes proyectos solares, eólicos, hidroeléctricos pueden ocupar tierras agrícolas o zonas naturales, provocar ruido e impacto visual, generar reubicaciones, polvo, emisiones con afectos adversos a la salud.



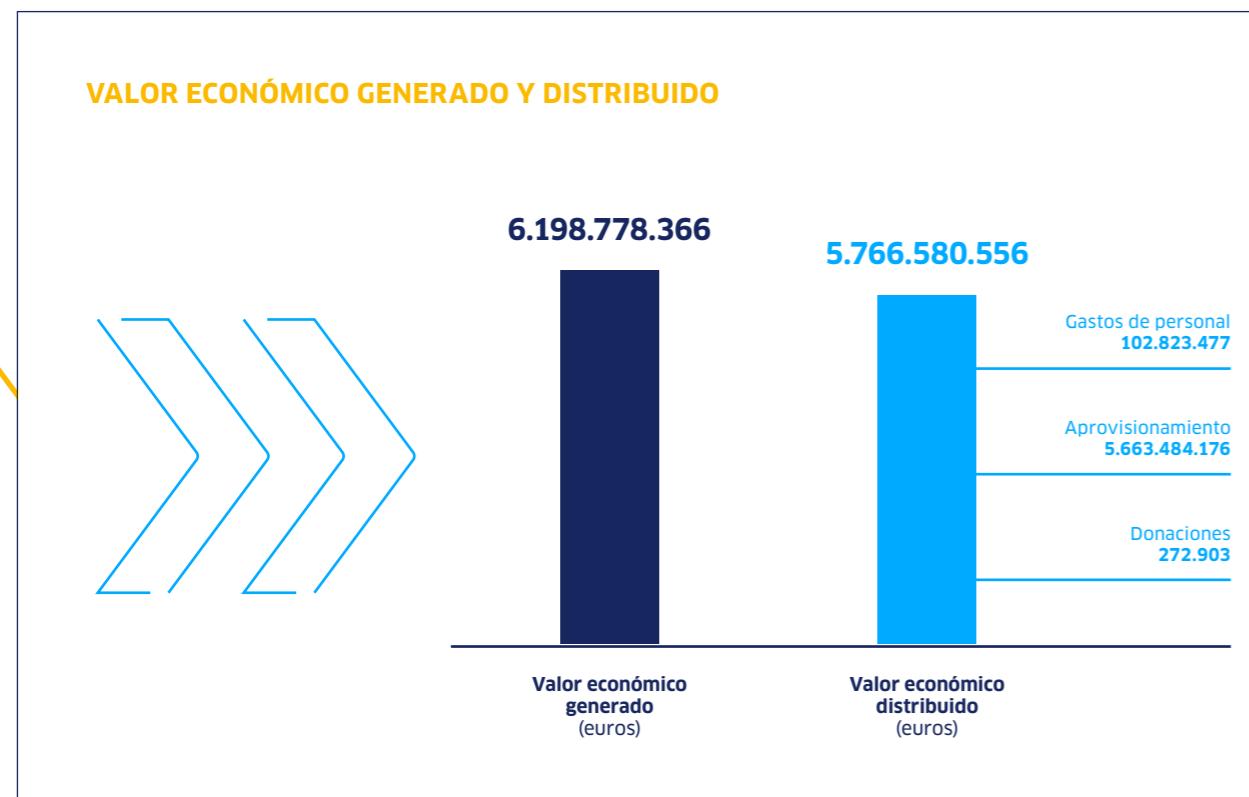
## Riesgos

Riesgo de que los proyectos se paralicen o de que las comunidades afectadas interpongan un recurso legal por falta de aceptabilidad social en ausencia o mala coordinación de diálogo.



# Generamos y distribuimos valor

La actividad de ENGIE en España genera un impacto directo y positivo en sus grupos de interés, contribuyendo al desarrollo social y económico del país. Esto se consigue a través de la creación de empleo directo, la contratación de proveedores locales y la contribución a iniciativas de carácter social.



Además, ENGIE en España genera valor para la sociedad más allá de lo económico. Aunque este impacto no siempre es cuantificable, contribuye a construir una sociedad más equitativa y resiliente. Este valor intangible se manifiesta en el compromiso con el empleo joven, el impulso de iniciativas solidarias dirigidas a colectivos vulnerables, la generación y transferencia de conocimiento que revierte positivamente en la sociedad, entre otros ámbitos.

## Apostamos por el talento femenino

**“La dedicación y el compromiso de las mentoras son fundamentales y gracias a su trabajo, este programa se ha convertido en un referente en la promoción de las vocaciones STEM entre las mujeres”**

Loreto Ordoñez  
CEO ENGIE en España

## Fomentamos el empleo de los jóvenes

Uno de los compromisos destacados de ENGIE en España es el fomento del empleo local y juvenil. En esta línea, durante 2024, se han mantenido los convenios universitarios para que estudiantes puedan realizar sus prácticas profesionales en la compañía.

Además, se ha participado en 9 ferias de empleo, 2 charlas en escuelas de formación profesional y universidades, 4 foros de empleo y el evento “Encuentros con Empresas 2024”, lo que facilita que los estudiantes puedan interactuar con distintas empresas. Esta interacción facilita que la compañía comparta su propósito y dé a conocer a los estudiantes proyectos que contribuyen activamente a la transición energética.

### MENTORING DE EXCELENCIA MUJER E INGENIERÍA

ENGIE en España se ha unido a la VIII edición del Programa “Mentoring de Excelencia” del proyecto “Mujer e Ingeniería” organizado por la Real Academia de Ingeniería. Se trata de una iniciativa orientada a incentivar, formar y motivar a jóvenes estudiantes de carreras STEM de distintas universidades. Durante seis meses, mujeres profesionales de la compañía en calidad de mentoras han sido guía e inspiración para estudiantes de últimos años de carrera. En ese sentido, sus conocimientos y experiencias han contribuido a una formación más integral, promoviendo una sociedad más equitativa y con oportunidades reales para todos.



## Solidaridad en ENGIE en España



Entre las actuaciones sociales de la compañía destaca la colaboración con organizaciones y entidades sin ánimo de lucro que trabajan en la atención y acompañamiento a colectivos vulnerables desde diferentes ámbitos. De esta forma, contribuye al bienestar de las regiones, de las personas y de las comunidades en las que está presente.

El año 2024, estuvo marcado en España por un evento climático extremo como la DANA que afectó a un gran número de personas de la Comunidad Valenciana. Ante este evento, ENGIE ha reforzado su compromiso, con los colectivos vulnerables.



### SOLIDARIDAD CON LOS AFECTADOS POR LA DANA

En octubre de 2024, tras la catástrofe natural provocada por la DANA en el área metropolitana de Valencia y municipios de Albacete y Valencia, el Grupo ENGIE y ENGIE en ESPAÑA colaboraron con una donación de **200.000 euros**. Este donativo fue distribuido entre **Cáritas** y la **Cruz Roja**, dos de las organizaciones que estuvieron al frente de la respuesta humanitaria.

Además, se donaron **78.000 mascarillas** y **190.000 guantes quirúrgicos** para reforzar la asistencia sanitaria en las áreas afectadas.

### CONCURSOS DE PROYECTOS SOLIDARIOS

En 2024, se presentó la IV edición del Concurso ENGIE de Proyectos Solidarios, siguiendo el propósito de las ediciones anteriores de proporcionar ayuda económica a proyectos sin ánimo de lucro de carácter asistencial, ambiental, cultural, educativo, de investigación o solidario en los que empleados se encuentren implicados.

Los proyectos ganadores fueron:

- **1º Puesto: Asociación Española Síndrome ATR-X**, proyecto que ayudará a poner en marcha la asociación y dar a conocer un síndrome raro denominado ATR-X.
- **2º Puesto: Amigos de Zimbabwe** en España, proyecto que tiene como objetivo proporcionar una comida diaria a 645 niños de tres escuelas en Zimbabwe.
- **3º Puesto: OAN Internacional, proyecto "NIKARIT"** que busca promover la autonomía económica de mujeres rurales en Benín, mediante el comercio de la manteca de karité.

### DONACIÓN A LA INICIATIVA EMERGENCIAENCASA

ENGIE en España ha contribuido con una donación de **5.000 euros** a **EmergenciaEnCasa**, una iniciativa de **Aldeas Infantiles SOS** destinada a cubrir las necesidades básicas de los niños y niñas en situación de vulnerabilidad en el país, abarcando necesidades alimentarias, energéticas, educativas y de salud mental.

La contribución se ha distribuido entre las comunidades autónomas de **Andalucía, Aragón, Castilla-La Mancha y Galicia**, regiones donde ENGIE en España tiene presencia y operaciones. Así, la compañía refuerza su compromiso con el bienestar de las comunidades más desfavorecidas y colabora activamente en la lucha contra la pobreza energética.



### TORNEO DE PÁDEL SOLIDARIO

Los empleados de ENGIE en España participaron en el torneo de pádel solidario para empresas, organizado por la **Fundación Gmp**. Los fondos recaudados se destinaron al proyecto **Creando Futuro** y a la renovación del **Centro de Día de Vicálvaro**, gestionado por la Fundación Aucavi. Gracias a esta iniciativa, se ha ayudado a crear 15 nuevas plazas que permitirán continuar brindando apoyo fundamental a jóvenes en su transición a la vida adulta.

## Mecenazgo, patrocinios y otras colaboraciones

ENGIE en España lleva a cabo acciones de patrocinio y mecenazgo teniendo en cuenta los principios de actuación recogidos en el Código de Conducta Ética y en la Política de Patrocinios y Mecenazgo. Esta última, que será actualizada en 2025, establece las áreas prioritarias y tipos de colaboración permitidos, especificando los temas que pueden ser objeto de patrocinio – como la solidaridad, la conservación y promoción del patrimonio cultural, la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible, o la promoción de la excelencia–, así como aquellas actividades que quedan excluidas, como las de carácter político, los deportes con vehículos a motor o las acciones violentas o contaminantes.

A lo largo del ejercicio, ENGIE en España ha participado y patrocinado diversos eventos alineados con sus áreas de actividad, destacando los siguientes:

- **XI Foro Solar - UNEF:** La CEO de ENGIE en España participó en la mesa “¿Cómo avanzar en la transición energética en un escenario de volatilidad de precios? ¿Son los mercados a futuro una respuesta?“.
- **CREO 2024:** Evento organizado por Cinco Días para debatir sobre el futuro económico de España. La CEO de ENGIE en España participó en el panel sobre “Transición Energética: una gran oportunidad industrial para España”.
- **Energy Days 2024 - CLUERGAL:** Evento que reúne a expertos en energía, industria y digitalización para debatir sobre la transición energética y la transformación digital. ENGIE en España presentó ponencias sobre descarbonización, eficiencia energética, sistemas CAE y un futuro sin emisiones.
- **I Foro de Autoconsumo - El Periódico de la Energía:** Nuevo evento dedicado en exclusiva al autoconsumo energético.
- **Smart Energy Congress - ENERTIC:** Evento anual que reúne a sectores clave para debatir sobre la transición dual hacia la sostenibilidad. Empleados de ENGIE en España participaron compartiendo experiencias y casos de éxito alineados con las temáticas tratadas.
- **V Foro de Renovables - El Economista:** Participación y patrocinio del Foro de Renovables bajo el título “Objetivos: triplicar las energías limpias”. En esta jornada se expusieron y debatieron objetivos, oportunidades y mecanismos referentes a la descarbonización, la actualidad del sector energético y las energías renovables.
- **Foro de Transición Energética - El Periódico de la Energía:** Evento en el que participan directivos de empresas energéticas líderes. Este año se ha puesto foco en tres pilares: redes eléctricas, almacenamiento y moléculas verdes.
- **Conferencia I "Energías Renovables y Soberanía Energética":** Debate sobre los desafíos clave de la autonomía y la seguridad energéticas en Europa.
- **Desayuno expansión - mesa redonda "El Futuro de las ciudades sostenibles":** evento donde se debate sobre cómo las ciudades pueden evolucionar hacia modelos más sostenibles.
- **Evento especial transición energética ABC Sevilla:** Encuentro centrado en los retos y avances de la transición energética en España.
- **Evento anual Spain DC:** Evento anual sobre el futuro de los centros de datos y su impacto en la sostenibilidad.
- **Energyear autoconsumo:** Evento sobre autoconsumo energético y su integración en el futuro de la energía.
- **Feria Genera 2024:** Feria Internacional de Energía y Medioambiente, en la que se abordaron temas relacionados con la eficiencia energética y las energías renovables en el compromiso hacia la neutralidad climática.
- **Foro de sostenibilidad 2024 - SOSTENIBILIDAD EN Acción:** Foro sobre iniciativas y soluciones en sostenibilidad empresarial y social.
- **Foro Andaluz Energía:** Encuentro sobre el futuro energético en la región andaluza.
- **Foro energía Vocento:** Evento que permitió el debate sobre la sostenibilidad y las políticas energéticas en el contexto español.
- **Global Summit of Women:** Evento que reunió a ejecutivas de diversas empresas y sectores para debatir y compartir las mejores prácticas relacionadas con la igualdad de género en entornos laborales.
- **17 DCD Connect:** Encuentro que permite el debate, reflexión, análisis y negocios del sector de data center en España.



Son innumerables los eventos en los que ENGIE en España también estuvo presente en 2024. A continuación, se citan algunos de los de mayor relevancia:

- **Sustainability Day 2024:** Participación en la mesa redonda “Sostenibilidad ambiental y social: Claves para una transición verde justa y equitativa” y presentación del Observatorio ENGIE en España en su stand, en el que destaca su compromiso con la acción climática.
- **CONAMA:** Congreso Nacional del Medio Ambiente: Participación de la compañía en diversas ponencias, presentando sus avances en adaptación de activos y proyectos innovadores de almacenamiento de energía.
- **Observatorio de la Energía:** Participación en la charla “Transición energética: una gran oportunidad industrial para Europa” e intervención en la mesa redonda “Almacenamiento: baterías y bombeo”.
- **Congreso ANESE “Descarbonización y Sostenibilidad”:** Participación en el panel sobre Descarbonización, donde se abordó cómo la transición hacia una industria más sostenible se ha convertido en una prioridad, en términos de participación de energías renovables y del consumo eléctrico en el consumo final de energía.
- **Foro Empresarial:** Desarrollo Renovable en Galicia: La Seguridad Jurídica en la Inversiones: Intervención en la mesa redonda titulada “Desarrollo de renovables en Galicia” en la que se debatió y conversó sobre la seguridad jurídica y el impulso de inversiones en energías renovables en la región.
- **Foro Industrial - El Periódico de la Energía:** Evento centrado en estrategias y oportunidades para atraer nueva demanda industrial. Inauguración de la CEO de ENGIE en España y su participación en la mesa redonda “Nuevas tecnologías para la descarbonización industrial”.
- **Future Utility 2024 - IKN Spain:** Participación en el panel “Ciberseguridad de las
- infraestructuras críticas con la IA: actuar ahora, proteger a largo plazo” donde se analizó las estrategias de protección de infraestructuras clave ante el avance de la digitalización.
- **IV Foro ESG: La estrategia que marca la ruta en el mundo empresarial:** Intervención en la mesa redonda “La ESG como pilar básico de la empresa”, destacando cómo en ENGIE en España se integra la sostenibilidad y la innovación en todos los procesos y operaciones.
- **Forbes Summit Reinventing Spain 2024:** Participación en la mesa redonda sobre “Las empresas ante la gran oportunidad que brinda la transformación”, destacando cómo la digitalización, la inteligencia artificial y el análisis de datos optimizan la gestión de activos y favorecen una transición energética más eficiente y justa.
- **XXVIII Congreso Anual - ASEME:** Participación en la mesa redonda “Electrificación y nuevos usos: palancas para impulsar la demanda”.
- **Congreso Internacional de la Bioenergía:** Participación en la mesa redonda «Desarrollo actual y proyectos de gases renovables en España».
- **RENMAD Hidrógeno 2024:** Participación en el panel “Escenario actual de los proyectos de producción de H2 renovable y proyecciones futuras”.
- **RENMAD Almacenamiento 2024:** Participación en la mesa redonda “Abordando los vertidos o curtailment en el mercado ibérico: nuevas perspectivas y oportunidades”.
- **21 IESE Energy:** La Transición Energética: La CEO de ENGIE en ESPAÑA participó en la mesa «Electricidad: Por una descarbonización rápida y completa de la electricidad con mayor competitividad y soberanía»
- **IX Foro de Energía: Los nuevos retos para Europa - El Economista:** El evento abordó los desafíos energéticos actuales y futuros para Europa y reunió a los líderes de las principales empresas energéticas para debatir temas cruciales como la transición a energías renovables, el desarrollo de infraestructuras, gases renovables, así como el despliegue de energías limpias hacia 2030.



actualidad divididos en distintos focos. La CEO de ENGIE en España participó en una conversación con Energía en El Español-Invertia.

• **ENEYEAR 2024:** Bajo el lema «Forjando el Futuro de las Energías Renovables», este evento reunió a expertos, líderes de la industria, innovadores y responsables de la toma de decisiones para explorar y dar forma al futuro del panorama de las energías renovables en España. La CEO de ENGIE en España participó en el panel “AGENDA 2030: Vertical Integration Strategies Towards a Carbon-Free World”.

• **Los retos sociales de la Transición Ecológica - Diálogo:** La CEO de ENGIE en España acudió como presidenta de Diálogo y participó en la mesa redonda “Industria verde y digital: oportunidades y casos de éxito”.

• **RENMAD Hidrógeno 2024:** Participación en el panel “Escenario actual de los proyectos de producción de H2 renovable y proyecciones futuras”.

• **RENMAD Almacenamiento 2024:** Participación en la mesa redonda “Abordando los vertidos o curtailment en el mercado ibérico: nuevas perspectivas y oportunidades”.

• **21 IESE Energy:** La Transición Energética: La CEO de ENGIE en ESPAÑA participó en la mesa «Electricidad: Por una descarbonización rápida y completa de la electricidad con mayor competitividad y soberanía»

• **IX Foro de Energía: Los nuevos retos para Europa - El Economista:** El evento abordó los desafíos energéticos actuales y futuros para Europa y reunió a los líderes de las principales empresas energéticas para debatir temas cruciales como la transición a energías renovables, el desarrollo de infraestructuras, gases renovables, así como el despliegue de energías limpias hacia 2030.

## Participación en asociaciones

La participación de ENGIE en España en asociaciones vinculadas a sus sectores de actividad constituye una vía fundamental de interacción con la sociedad. Estos espacios permiten el intercambio de conocimientos, el impulso de iniciativas conjuntas y la identificación de tendencias clave para el desarrollo y avance del sector. A continuación, se enumeran las más relevantes:

- **ACCIO**, Agencia para la competitividad de la empresa
- **ACEIM**, Asociación Catalana de Empresas de Instalación y Mantenimiento
- **ACIE**, Asociación de Comercializadores Independientes de Energía
- **ACOGEN**, Asociación Española de Cogeneración
- **ADHAC**, Asociación de Empresas de Calor y Frio
- **AEBIG**, Asociación Española de Biogás
- **AEDIVE**, Asociación Empresarial para el Desarrollo de Impulso de la Movilidad Eléctrica
- **AEE**, Asociación Empresarial Eólica
- **AEMENER**, Asociación Española de las Mujeres de la Energía
- **AEO**, Asociación Española de Oficinas
- **AEVE**, Asociación de Empresas del Valle de Escombreras
- **AHMUR**, Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia
- **ANESE**, Asociación Española de Empresas de Servicios Energéticos
- **ANPIER**, Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica
- **APD**, Asociación para el Progreso de la Dirección
- **APPA**, Asociación de Empresas de Energía Renovables
- **ARMIE**, Asociación de Representantes en el Mercado de la Electricidad
- **ASEALEN**, Asociación Española de Almacenamiento de Energía
- **AVEBIOM**, Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa
- **Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo en España**
- **Cámara de Comercio francesa Madrid - La Chambre**
- **CBC**, Clúster Bioenergía de Cataluña.
- **CEEC**, Clúster de Eficiencia Energética de Cataluña
- **CETENMA**, Centro Tecnológico de la Energía y del Medio Ambiente
- **Círculo de empresarios**
- **CLUERGAL**, Clúster de Energías Renovables de Galicia
- **Clúster de Energía de Bilbao**
- **DIRCOM**, Asociación de Directivos de Comunicación
- **DH**, Asociación Dirección Humana Región de Murcia
- **DIÁLOGO**, Asociación de utilidad pública que potencia el vínculo hispanofrancés
- **EGA**, Asociación Eólica de Galicia
- **ENERCLUB**, Club Español de la Energía
- **ENERTIC**, Plataforma de Empresas TIC para la mejora de la Eficiencia Energética y la Sostenibilidad
- **Gasnam**, Asociación que fomenta el uso del gas natural y renovable en la movilidad
- **Instituto Francés**, Institución que promueve los intercambios institucionales de cooperación entre Francia y España.
- **Nueva Economía Fórum - Círculo de Confianza**
- **Pacto Mundial de Naciones Unidas**



# Reconocimiento a nuestra contribución sostenible

El compromiso de ENGIE en España con la transición energética y la innovación ha sido reconocido a través de diversos premios. Estas distinciones reflejan el esfuerzo continuo de la compañía por ser un referente en sostenibilidad y en la lucha contra el cambio climático.

## «MULTINACIONALES CON ESPAÑA» AL PROYECTO DE LA PLANTA TERMOSOLAR PARA HEINEKEN

Bajo un contrato BOOT (Build, Own, Operate & Transfer), ENGIE en España ha liderado el diseño, instalación, gestión, mantenimiento y financiación del proyecto, que proporcionará energía renovable a HEINEKEN durante 20 años. Este proyecto abarca la construcción de una planta termosolar en Sevilla, diseñada para abastecer de agua sobrecalentada a la fábrica de HEINEKEN. Esta planta ha reducido en un 60% el consumo de gas fósil y eliminado 7.000 toneladas de CO<sub>2</sub> anuales. Utilizando radiación solar, una fuente de energía 100% renovable, la instalación ofrece una alternativa energética sostenible y estable. Este avance subraya el compromiso con la sostenibilidad y establece una base sólida para una colaboración prolongada en energías renovables y eficiencia industrial.

## PREMIO 100 MEJORES IDEAS DE «ACTUALIDAD ECONÓMICA»: PROYECTO DE CONSERVACIÓN, CRÍA Y REPOBLACIÓN DEL ALIMOCHÉ COMÚN EN CÁDIZ

ENGIE España, en colaboración con el Departamento de Gestión Natural de Cádiz, ha impulsado un proyecto para proteger la fauna local, mejorando la Estación de Referencia del Corzo Andaluz, situada en la Bahía de Algeciras y el Estrecho de Gibraltar. Esta iniciativa se centra en la conservación y repoblación de especies autóctonas como el alimoche común, en peligro de extinción, y el buitre negro, considerado vulnerable. El proyecto incluye la cría de ejemplares jóvenes, que serán liberados una vez sean autosuficientes, con el objetivo de crear una población reproductora en el Parque Natural de los Alcornocales. Actualmente, la población de alimoche en Cádiz ha disminuido de 16 parejas en el año 2000 a solo 5, subrayando la importancia de esta acción para preservar la biodiversidad en la región.

## Premios

### «El Periódico de la Energía»

Resaltaron la contribución de Loreto Ordóñez a la transición energética y expansión de las energías renovables en España.



## Compromiso Asturias XXI

Loreto Ordóñez ha sido reconocida como Socia de Honor 2024, en mérito a su destacada trayectoria y liderazgo en la transición hacia una economía baja en carbono.



## Premios influyentes

### «El Confidencial»

Reconocimiento que destaca el rol de ENGIE en España en la transición energética, destacando su apuesta por las energías renovables y las soluciones de descarbonización.



## Ranking “100 Mejores empresas”

ENGIE España ha sido reconocida en la prestigiosa edición 2024 del ranking Las Mejores Empresas para Trabajar en España, elaborado por El mundo y Actualidad Económica por ofrecer un entorno óptimo para el desarrollo profesional y personal.



## Premios de la Bioenergía

El Clúster de Bioenergía de Cataluña ha premiado a ENGIE en España por su proyecto de biomasa para la papelera ALIER. Evitando el uso del 97% el uso de gas natural y evitar 91.000 T CO<sub>2</sub>.



## Premios Iberquimia: Trayectoria de ENGIE en España en Sostenibilidad

Ha sido reconocida por su papel referente en sostenibilidad dentro del sector energético, por el desarrollo de energías renovables, soluciones integrales, etc.



## Premios sostenibilidad 2024 de «Multinacionales con España»

En los Premios Sostenibilidad 2024, ENGIE en España fue reconocida en la categoría de **Mejor Proyecto Empresarial** por su innovadora planta termosolar desarrollada para Heineken en Sevilla.



## Premios «Renmad Almacenamiento 2024»

Ha sido reconocida por su papel referente en sostenibilidad y en el sector energético.



## 100 mejores ideas de «Actualidad económica»

ENGIE en España ha sido reconocida por los premios **100 Mejores Ideas** por una iniciativa desarrollada junto con el Departamento de Gestión Natural de Cádiz. La iniciativa tiene como objetivo la protección de la fauna local, armonizando el desarrollo de infraestructuras eólicas con la conservación del entorno natural.



# ANEXO I

## Listado de IROS Materiales de ENGIE en España

GOBERNANZA	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Cadena de suministro</b>	Potencial violación de los derechos y libertades fundamentales de los trabajadores de la cadena de valor a través de compras en sectores de alto riesgo	Extensión de los compromisos de sostenibilidad a la cadena de suministro	Riesgos legales y de reputación en caso de incumplimiento del deber de diligencia	Una adecuada gestión permite identificar y gestionar los riesgos ESG de la cadena de suministro, así como aprovechar las oportunidades de colaboración
<b>Financiación sostenible</b>		Impacto positivo en la sociedad y/o el medio ambiente apoyando la transición hacia una economía verde		Obtención de un rendimiento económico, a la vez que se logra un impacto positivo en la sociedad y/o el medio ambiente
<b>Seguridad y resiliencia de las instalaciones</b>	Exposición de los trabajadores (propios y de la cadena de valor) a riesgos de seguridad laboral Poner en peligro datos confidenciales /sensibles por ciberataques		Afectación a la continuidad del negocio, daños a la reputación en caso de accidente industrial, o de violación de los datos o de la seguridad como consecuencia de un ciberataque	
<b>Gobernanza</b>		Una buena gestión redundante en mayor confianza de las partes interesadas		
<b>Sostenibilidad económica del negocio</b>		Distribución de valor económico		
<b>Transparencia, ética y cumplimiento normativo</b>		Inversión en la capacitación, asegurando que cada persona esté informada y sea consciente de las mejores prácticas y obligaciones legales, a la vez que se fomenta una cultura corporativa de integridad	Daños económicos debidos a incidentes de incumplimiento de la legislación anticorrupción, y competencia	
<b>Innovación, tecnología y digitalización</b>		Contribución a una mayor eficiencia operativa de los clientes		
<b>Calidad del servicio y orientación a cliente y usuario</b>		Contribuir al logro de los objetivos de los clientes a través de nuestros productos y/o servicios	La existencia de incumplimientos contractuales, errores o una calidad inadecuada pueden causar daños económicos, pérdida del cliente y daños a la reputación	La satisfacción del cliente va ligada a la calidad del servicio prestado, así como a la mejora continua

PERSONAS	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Seguridad, salud y bienestar de los profesionales</b>	Exposición de los trabajadores a riesgos que puedan afectar a su integridad física  Exposición de los trabajadores de la cadena de valor a riesgos que pueden afectar a su integridad física y psicológica en los centros de Engie	Compromiso con la cultura de la seguridad	Riesgos legales en caso de que la empresa sea declarada responsable de la ocurrencia del accidente, enfermedad profesional  Los incidentes relacionados con la salud y la seguridad pueden ocasionar retrasos y períodos de inactividad en los proyectos, lo que eleva los costes y reduce la rentabilidad	Mejora de la competitividad de ENGIE en España, en particular a la hora de responder a determinadas licitaciones  La creación de una cultura en seguridad y salud redundante en una reducción de accidentes e incidentes registrados, y la reducción del absentismo generando que se reduzcan los costes relacionados con indemnizaciones, ausencias y reemplazo de personal, aumento de la eficiencia operativa así como evitar sanciones regulatorias y la reducción de las primas de los seguros
<b>Atracción, retención y desarrollo del capital humano</b>		La existencia de programas de capacitación continua permite a los trabajadores mejorar sus habilidades y obtener y mantener las cualificaciones necesarias para el desarrollo de los trabajos  Desarrollo de las competencias de los empleados, permitiéndoles mejorar su empleabilidad y crecer en sus carreras profesionales	La no retención del talento en un contexto de escasez de mano de obra cualificada podría generar pérdida de competencias clave y aumento de costes de reposición.  No ser competitivos en los temas de compensación puede generar salidas de talento impactando en el desempeño de la organización y en mayores costes de contratación  La menor disponibilidad de mano de obra cualificada en toda la cadena de suministro puede dar lugar a problemas operativos como retrasos o sobrecostes	
<b>Empleo de calidad</b>			Impacto en los costes por cambios en la legislación laboral (salario mínimo, reducción de la jornada laboral...)	
<b>Diversidad, Igualdad e inclusión</b>		Compromiso claro con la Diversidad, la Igualdad y la Inclusión, genera un impacto social positivo		

SOCIEDAD	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Impacto y desarrollo de las comunidades</b>	Grandes proyectos solares, eólicos, hidroeléctricos pueden ocupar tierras agrícolas o zonas naturales, provocar ruido e impacto visual, generar reubicaciones, polvo, emisiones con efectos adversos a la salud		Riesgo de que los proyectos se paralicen o de que las comunidades afectadas interpongan un recurso legal por falta de aceptabilidad social en ausencia o mala coordinación de diálogo	Incremento de puntuación en concursos de capacidad
<b>Gestión de grupos de interés</b>				Incremento de la reputación por la gestión de alianzas

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Biodiversidad y Naturaleza</b>	Impacto de las fases de construcción en los hábitats, la flora y la fauna  Alteración de la continuidad ecológica terrestre y acuática (por ejemplo por ruido de las turbinas eólicas pudiendo afectar a las aves en época de cría y alimentación, colisiones con las palas de las turbinas por aves y murciélagos...) y artificialización de la tierra, vinculada a la fase operativa de los sitios industriales  Destrucción de la biodiversidad en los sitios relacionados con la extracción y el procesamiento de materias primas en la cadena de valor	Desarrollo de proyectos con un impacto positivo en la biodiversidad y los ecosistemas (usos de compatibilidad de plantas solares y eólicas con usos agropecuarios, agrícolas o forestales; mantenimiento de ecosistemas terrestres y acuáticos en las plantas hidroeléctricas)  Eliminación de productos fitosanitarios, uso de al menos un 40% de flora local o endémica, y no uso de especies invasoras para las plantaciones  Implantación de la secuencia evitar, reducir y compensar en el desarrollo de los proyectos en colaboración con los grupos de interés, el seguimiento de parámetros voluntarios relacionados con la biodiversidad, e incluso medidas ambientales de carácter voluntario además de los requeridos con el objetivo de minimizar los impactos de las actividades  Concienciación entre los empleados sobre los asuntos de biodiversidad e incorporación de registros de biodiversidad en la plataforma GBIF generando un mayor conocimiento sobre la biodiversidad	Reducción de la rentabilidad de los proyectos debido al aumento de los requisitos regulatorios, lo que puede llevar a paradas temporales o ceses definitivos de actividad, al abandono o ralentización de los proyectos, e incluso en fase de operación  Las preocupaciones ambientales o las reticencias de la comunidad local pueden ocasionar retrasos o cancelación del proyecto, lo que a su vez puede repercutir en la rentabilidad  Implantación de la secuencia evitar, reducir y compensar en el desarrollo de los proyectos en colaboración con los grupos de interés, el seguimiento de parámetros voluntarios relacionados con la biodiversidad, e incluso medidas ambientales de carácter voluntario además de los requeridos con el objetivo de minimizar los impactos de las actividades  Aumento de los costes de monitoreo de la biodiversidad para comprender y gestionar los impactos a lo largo de la ejecución de las obras, así como de la operación de infraestructuras  Aumento de la solicitud de inversores y administración sobre los riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas en las fases iniciales que pueden conllevar mayores costes	Colaboración temprana y continua con las comunidades locales y las partes interesadas para informar sobre los diseños y proyectos, evitando una paralización o ralentización de los proyectos además de generar una buena reputación y aceptación  La compatibilidad del uso agropecuario en las plantas conlleva una reducción de costes del uso de herbicidas y de acciones de mantenimiento para el control de la vegetación

<b>Contaminación</b>	Contaminación del aire, suelo y agua en la cadena de valor, incluidas las zonas de extracción de materias primas, que pone en peligro los ecosistemas	Contribución a la reducción global de emisiones atmosféricas por el desarrollo y operación de energía eólica, solar e hidroeléctrica	Debilitamiento o interrupción de la cadena de suministro y de la producción debido a la incapacidad de los proveedores para cumplir con los requisitos medioambientales en materia de contaminación provocando una ralentización de la realización de los proyectos	
----------------------	---	--	---	--

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Cambio climático y transición energética</b>	Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI principalmente CO <sub>2</sub> , SF <sub>6</sub> y N <sub>2</sub> O generadas por el uso de gas natural para las actividades de generación y venta de energía procedente de las centrales de ciclo combinado, uso de combustibles de diésel y gasolina para los vehículos, así como de adquisición de electricidad procedente de fuentes no renovables 100%.	Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI de alcance 3	Exceso de oferta de renovables y un defecto de la demanda puede hacer que los precios lleguen a ser negativos provocando una desinversión, afectando a la pérdida de ingresos, y en la inversión de instalación de instalaciones de almacenamiento de energía	Acelerar el gas y la electricidad renovables o descarbonizados mediante un aumento del tamaño y la cuota de mercado que conduzca a un aumento de los ingresos

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Adaptación al cambio climático</b>		Desarrollo de proyectos de energía hidroeléctrica que contribuyen a la prevención de inundaciones y la regulación hídrica	<p>Aumento de los fenómenos agudos debidos al cambio climático que provocan daños a las infraestructuras: reducción de los ingresos y aumento de los costes</p> <p>Evolución crónica del cambio climático que provoca una reducción de la producción (variaciones en los patrones de viento, precipitaciones, variabilidad hidrológica, radiación solar, estrés hídrico, etc.) principalmente afectada la energía hidroeléctrica (por estrés hídrico, y variación hidrológica) o de la demanda de energía (por variaciones de temperatura), así como una menor demanda de calor por incremento de la temperatura (por ejemplo, afección a las redes de calefacción)</p> <p>Olas de calor pueden impactar sobre la salud de trabajadores y subcontratistas, conllevar la ralentización del desarrollo de los proyectos, así como de la realización de las operaciones por reducción de las horas de exposición al sol, e incremento de costes para la implementación de medidas</p>	<p>La elaboración de planes de adaptación al cambio climático para los sitios industriales identificados como vulnerables ayudan a prevenir daños a las infraestructuras y a minimizar los costes</p>
<b>Gestión de residuos y economía circular</b>	<p>Uso significativo de materiales y equipos procedentes en la cadena de valor para la construcción de plantas, de materiales que contienen materias primas fundamentales críticas y tierras raras para la fabricación de paneles y módulos solares, así como de las turbinas eólicas, y recursos para la generación de energía que pueden originar presión sobre los recursos y conflictos de uso</p>	<p>Reducción de la demanda de recursos como resultado de la reducción de la demanda de energía a través de la eficiencia energética, el ecodiseño de los equipos y el funcionamiento optimizado de los activos energéticos.</p> <p>Valorización de residuos peligrosos y no peligrosos</p> <p>Uso de biomasa sostenible para la producción de electricidad y calor</p> <p>Reutilización/reciclaje de residuos orgánicos biodegradable para la producción de biometano y biogás contribuyendo a la economía circular y previniendo la descomposición de los residuos en el medio ambiente y la consiguiente generación de contaminación</p>	<p>Riesgo de que los proveedores no puedan cumplir los compromisos contractuales en los proyectos de energías renovables debido a limitaciones de suministro por un crecimiento del mercado de las energías renovables, cuestiones geopolíticas, concentración de la cadena de suministro de extracción, procesamiento de recursos y fabricación de materiales y equipos en unos pocos países, lo que conlleva retrasos en los proyectos con las respectivas pérdidas de ingresos, e incremento de costes por una mayor demanda</p> <p>Aumento de los costes asociados al desmantelamiento de infraestructura, así como del tratamiento de los residuos generados por el crecimiento y desarrollo de ENGIE en España</p>	<p>Reducción de los gastos de gestión de residuos por la reutilización/valorización/reciclado de los residuos.</p> <p>Previsiones de Sedigás en España del potencial de producción de biometano en España de los 163 TWh/año, un impulso por parte de las Administraciones, y la apuesta del Grupo de ENGIE de 10 Twh en Europa para 2030 puede conllevar un aumento de ingresos para aportar la energía necesaria para los usos no electrificables</p>

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
<b>Gestión del agua</b>			<p>Consumo significativo de agua dulce en la cadena de valor para la extracción y fabricación de materias primas, incluidos los combustibles (gas natural, etc.)</p>	





---

**ENGIE España**

Calle Ribera del Loira, 28, - 28042 Madrid (España).  
comunicacion.espana@engie.com  
responsabilidad.social@engie.com

[www.engie.es](http://www.engie.es)