



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2025

ENGIE en España





Contenido

01	ENGIE: Más de un siglo de historia, 10 años impulsando la transición energética	6	04	El talento que mueve a ENGIE en España	88
	Hitos 2025	8		Somos ENGIE en España	94
	Grupo ENGIE, líder global de energía y servicios bajos en carbono	10		Talento y liderazgo	96
	Somos ENGIE en España	14		Cultura de la seguridad y salud	100
	Actividades que impulsan la transición energética	16		Diversidad, Inclusión y Equidad	108
				Comunicación estratégica alineada al propósito	110
02	Gobernanza e integridad	32	05	Estrategia climática y hoja de ruta ambiental	112
	Estructura accionarial y gobierno de ENGIE	34		Gestión ambiental	116
	Gestión de riesgos	38		Objetivo Net Zero	120
	Ética y conducta empresarial	40		Uso eficiente de los recursos	132
	Gestión integrada	52		Biodiversidad y ecosistemas	138
	Resiliencia y Ciberseguridad	54		Taxonomía verde europea	144
03	Construyendo juntos un futuro más sostenible	56	06	Territorios con energía	148
	Entrevista CEO-Head of ESG	58		Generamos valor económico y social en el territorio	152
	Desafíos clave de sostenibilidad	62		Mejoramos la vida de las personas	154
	Nuestra agenda de sostenibilidad	66		Participamos en el debate público sobre la transición energética	156
	Creamos valor sostenible	68		Somos referentes en el sector energético	162
	Alianzas para acelerar el cambio	72			
	Compromiso con nuestros grupos de interés	74		Anexo I	166
	Compras responsables	76		Sobre el informe	
	Finanzas sostenibles	82		Anexo II	168
				Listado de IROS Materiales de ENGIE en España	

CARTA DE BIENVENIDA MEMORIA 2025

CARTA DE BIENVENIDA MEMORIA 2025 - 5



Estimados clientes,
colaboradores y amigos de
ENGIE:

Es un privilegio daros la bienvenida a la Memoria de Sostenibilidad de ENGIE 2025. Este octavo año de su publicación es especialmente significativo ya que celebramos dos hitos que reflejan tanto la profundidad de nuestra historia como la ambición de nuestro futuro: **los 150 años del Grupo ENGIE** y el **décimo aniversario del lanzamiento de nuestra marca en España**. Aunque nuestra marca cumple solo una década, sus raíces se extienden más de un siglo atrás, sostenidas por una trayectoria sólida y marcada por la capacidad de adaptación a las necesidades de cada época.

Hoy **somos el resultado de una evolución continua** que desde nuestros orígenes industriales nos ha convertido en una compañía global enfocada en la descarbonización, la innovación tecnológica y la seguridad energética. En línea con esa permanente evolución, desde 2015, año de nacimiento de la marca ENGIE coincidiendo con el Acuerdo de París, hemos impulsado una transformación estratégica que refuerza nuestra visión: liderar la transición energética mediante excelencia operativa, innovación digital y la fuerza de un equipo de más de 98.000 profesionales comprometidos en todo el mundo. Esta doble celebración no solo nos invita a mirar con orgullo nuestro legado, sino que reafirma nuestra voluntad de seguir evolucionando con agilidad, anticipación y responsabilidad ante los retos energéticos y climáticos del presente y del futuro.

Durante el 2025, el mercado energético español ha vivido transformaciones profundas. Las **energías renovables alcanzaron el 55,5% del total de la generación eléctrica nacional**, consolidándose como la principal fuente del mix español y reforzando el liderazgo del país en la descarbonización del sector eléctrico. Este avance estuvo impulsado especialmente por la energía eólica (21,6%), la fotovoltaica (18,4%) y la hidráulica (12,4%). En este contexto, **ENGIE ha sido un actor decisivo**, impulsando proyectos estratégicos como el nuevo **parque eólico de Los Barrios en Cádiz**, fortaleciendo alianzas con clientes y administraciones y contribuyendo de forma directa a la reducción de emisiones. Gracias a nuestras soluciones energéticas, apoyamos a nuestros clientes en su transición energética y reforzamos nuestro impacto positivo sobre el entorno, la calidad del aire y la salud de las comunidades. Claro ejemplo de todo ello es el **Premio Innovación Barcelona 2025** que ha recibido Districlima Barcelona por nuestro modelo pionero de red urbana de climatización sostenible.

El año 2025 también estuvo marcado por el **apagón del 28 de abril**, un episodio sin precedentes que dejó sin suministro eléctrico a millones de personas y evidenció vulnerabilidades estructurales del sistema. En apenas segundos, más del 60% de la demanda desapareció, afectando a servicios esenciales como transporte, telecomunicaciones y centros sanitarios. Este incidente abrió un debate nacional sobre la seguridad del

suministro y aceleró la puesta en marcha de medidas regulatorias y tecnológicas para reforzar la estabilidad de la red. Para ENGIE, este acontecimiento refuerza la importancia de avanzar hacia sistemas que combinen **flexibilidad, almacenamiento, digitalización y capacidad firme**, integrando renovables sin comprometer la estabilidad del sistema eléctrico.

Este acontecimiento en el sistema energético español confirma la necesidad de avanzar hacia un modelo más sólido, eficiente y equilibrado. **En este marco, la transición energética se consolida como el eje en torno al que tomamos nuestras decisiones** y es el fundamento sobre el que evoluciona nuestro modelo de negocio. Desde la **perspectiva ambiental**, se refleja en nuestro compromiso firme con la lucha contra el cambio climático y con la protección de los recursos naturales. **En el plano industrial y estratégico**, nos posiciona como referentes en un sector en plena transformación, permitiéndonos ofrecer soluciones competitivas e innovadoras, capaces de acompañar a nuestros clientes en sus propias hojas de ruta hacia la neutralidad climática. Y desde la óptica de la **seguridad energética**, nos impulsa a garantizar un suministro fiable, sostenible y adaptado tanto a las necesidades de nuestros clientes como a las prioridades del país, contribuyendo activamente a un sistema energético equilibrado, robusto y preparado para afrontar el futuro con seguridad.

En este año de retos y celebraciones, queremos agradecer la confianza de quienes nos acompañan día a día: clientes, colaboradores, instituciones y comunidades. Reafirmamos de nuevo nuestro propósito de **acelerar la transición hacia un sistema energético sostenible, responsable y seguro**, alineado con los objetivos climáticos y con la necesidad de asegurar un suministro estable para toda la sociedad. Estamos convencidos de que la colaboración es la clave del progreso, y que juntos seguiremos construyendo un futuro más limpio, competitivo y próspero para todos.

Loreto Ordóñez
CEO ENGIE España



01

Hitos 2025	8
Grupo ENGIE, líder global de energía y servicios bajos en carbono	10
Somos ENGIE en España	14
Actividades que impulsan la transición energética	16

**ENGIE: MÁS DE UN SIGLO DE HISTORIA,
10 AÑOS IMPULSANDO
LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA**

Somos ENGIE, un grupo global que lleva 10 años liderando la transición energética y con 150 años de historia.

HITOS CLAVE

1858

Se crea la *Compagnie Universelle du Canal maritime de Suez*, uno de los orígenes históricos del Grupo.

1946

Se constituye *Gaz de France (GDF)*, como otro de los pilares históricos del Grupo.

2008

Fusión de *GDF* y *SUEZ* para crear *GDF SUEZ*, origen de la actual ENGIE.

2015

Nace la marca ENGIE: GDF SUEZ adopta el nombre ENGIE para reflejar la transformación del sector y el impulso de la transición energética.

2020

Definimos nuestro propósito: acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, conciliando resultados económicos con impacto positivo.

2021

ENGIE adopta su hoja de ruta climática y se compromete a ser **Net Zero Carbon en 2045** (para el Grupo y sus clientes).

2025

ENGIE celebra 10 años de marca y consolida su foco en renovables, infraestructuras y soluciones energéticas bajas en carbono.

2035

Visión de largo plazo. **Ser la mejor *utility*⁽¹⁾ de transición energética de la próxima década.**

(1) *Utility*: empresa de servicio público que gestiona, opera y suministra infraestructuras esenciales para la sociedad, como energía (luz/gas), agua, y telecomunicaciones.

Grupo ENGIE, líder global en energía y servicios bajos en carbono

ENGIE es un grupo global activo en toda la cadena de valor de la transición energética, con la ambición de ser la compañía líder en este ámbito en la próxima década. Para ello, se apoya en un modelo de negocio integrado basado en una sólida cultura industrial, que combina actividades complementarias y permite generar valor de forma eficiente y sostenible.

Este modelo abarca desde la generación de energía, con una fuerte apuesta por las energías renovables, hasta su gestión y suministro al cliente final, incluyendo soluciones de generación flexible, redes energéticas centralizadas y descentralizadas, y el suministro de gas y electricidad junto con servicios de gestión energética.

NUESTRO PROPÓSITO

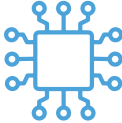
El propósito de ENGIE es actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, mediante soluciones energéticas de bajo consumo más respetuosas con el medio ambiente. Este propósito reúne a la empresa, a sus empleados, clientes y accionistas, y concilia el desempeño económico con un impacto positivo en las personas y el planeta. La acción de ENGIE se evalúa en su conjunto y a lo largo del tiempo.



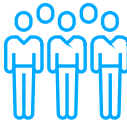
AMBICIONES

95GW capacidad instalada renovable y de almacenamiento en 2030	20TWh Producción local de energía verde en 2030	300TWh ventas de electricidad (B2B y B2C) en 2030
10.000Km de redes de transmisión eléctrica en 2030	40%-60% de mujeres en puestos directivos en 2030	-55% de emisiones de gases de efecto invernadero en 2030 (con respecto a 2017)

PALANCAS PARA IMPULSAR EL DESEMPEÑO



TECNOLOGÍA DIGITAL
Y LA INTELIGENCIA
ARTIFICIAL



DESARROLLO DE LAS
PERSONAS



INTELIGENCIA
COMERCIAL



BÚSQUEDA CONTINUA
DE MEJORA DEL
RENDIMIENTO

RATING ESG

ENGIE consolida su posición como referente en sostenibilidad obteniendo calificaciones destacadas y presencia en los índices más relevantes: Dow Jones Best-in-Class World Index y Europe Index, CAC 40 ESG, CAC 40 Governance, MSCI Europe ESG Enhanced Focus CTB y MSCI World ESG Enhanced Focus CTB.

AGENCIA DE CALIFICACIÓN	RATING	EVOLUCIÓN
S&P Global	81/100	▲ +8
Sustainalytics	21,8	▲ +8,4 (de riesgo alto a medio)
MSCI	AA	=
Sustainable Fitch	68/100	▲ +3
ISS ESG	55,95/100	▲ +1,19
EcoVadis	74/100	▲ +1

En el **Carbon Disclosure Project** (CDP), ENGIE mantuvo una calificación de A- tanto en el cuestionario de Cambio Climático como en el de Agua, reflejando la solidez de su estrategia en la gestión de emisiones y recursos hídricos. En el ámbito forestal, obtuvo una calificación B, en línea con el año anterior.

Trayectoria hacia el Net Zero

Moody's otorga la calificación NZ-2, reconociendo la alineación con el objetivo de 1,5 °C, así como un nivel sólido en la implementación de sus compromisos.

ENGIE EN CIFRAS



91.189
empleados



presencia en
32
países



33%
mujeres
en puestos de managers



71.900M€
ingresos



8.800M€
en EBITDA excluida nuclear



5.300M€
inversión en crecimiento



57,2^{GW}
capacidad instalada
de renovables y baterías



232^{TWh}
de electricidad suministrada
a clientes finales



50%
capacidad de producción de
electricidad renovable

45MtCO₂eq. de emisiones
de gases de efecto invernadero
relacionadas con la producción de energía²

4,7^{GW}
almacenamiento de baterías
en operación

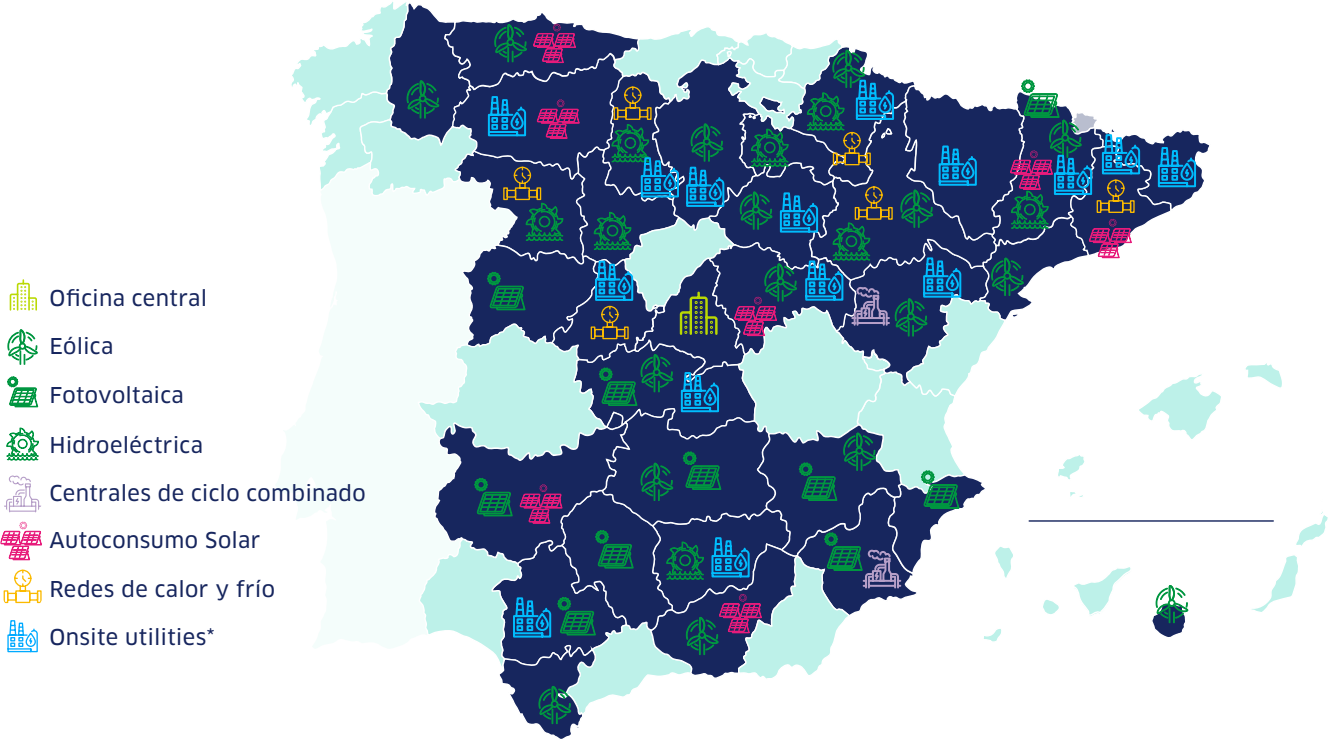
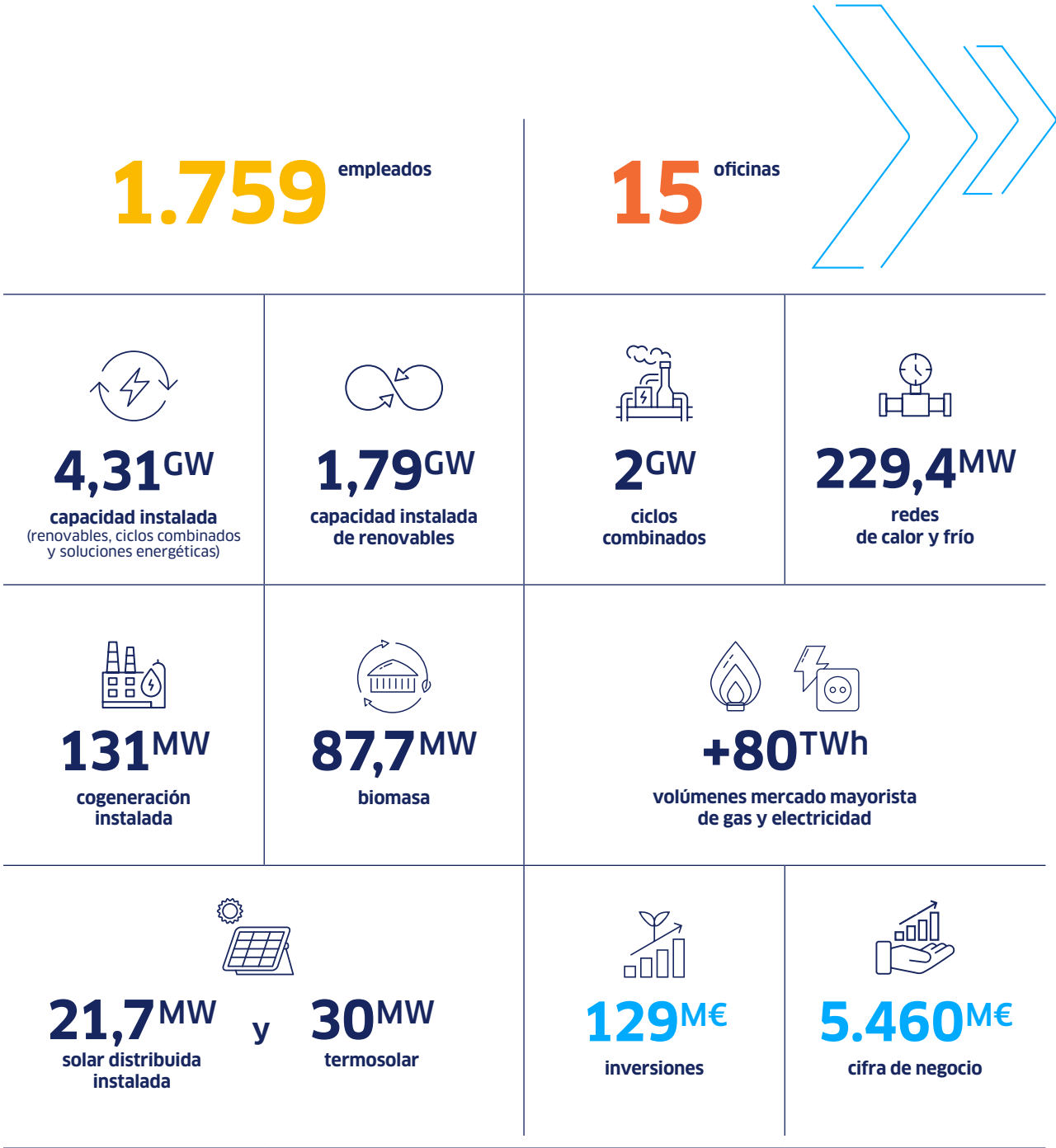
(2) Las emisiones se redujeron un 6,25 % interanual



"Mirando al Sur", de Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM), en la planta termosolar (Sevilla)

Somos ENGIE en España

El valor diferencial de ENGIE reside en la capacidad de gestión integral de toda la cadena de valor de la energía, lo que nos convierte en un socio de referencia para acelerar la transición energética en España.



(*) Incluyen las siguientes soluciones energéticas de descarbonización para clientes: Biomasa, Aire comprimido, Biogas, Calor industrial, Cogeneración, Eficiencia energética, Frío industrial, Termosolar.

	 EÓLICA	 FOTOVOLTAICA	 HIDROELÉCTRICA	 BIOMASA	 REDES DE CALOR Y FRÍO	 CICLOS COMBINADOS	 COGENERACIÓN
Castilla y León	213,6	3,6	12,0	7,2	61,5 (Calor)		
Andalucía	168,8	205,8	2,1	8,9			
Aragón	541,3		32,8	16	35 (Frío y calor)	800	
La Rioja			5,6				
Cataluña	198,0	1,5	8,3	50,6	118,9 (Frío y calor)		131,3
Navarra	48,5		4,1	5	14 (Calor)		
Murcia		4,1				1.200	
País Vasco							
Asturias	9,0						
Castilla-La Mancha	195,5	23,1					
Galicia	48,4						
Islas	30,1						
Extremadura		10					
Comunidad Valencia		20,5					
TOTAL	1.453,2	268,4	64,8	87,7	229,4	2.000	131,3

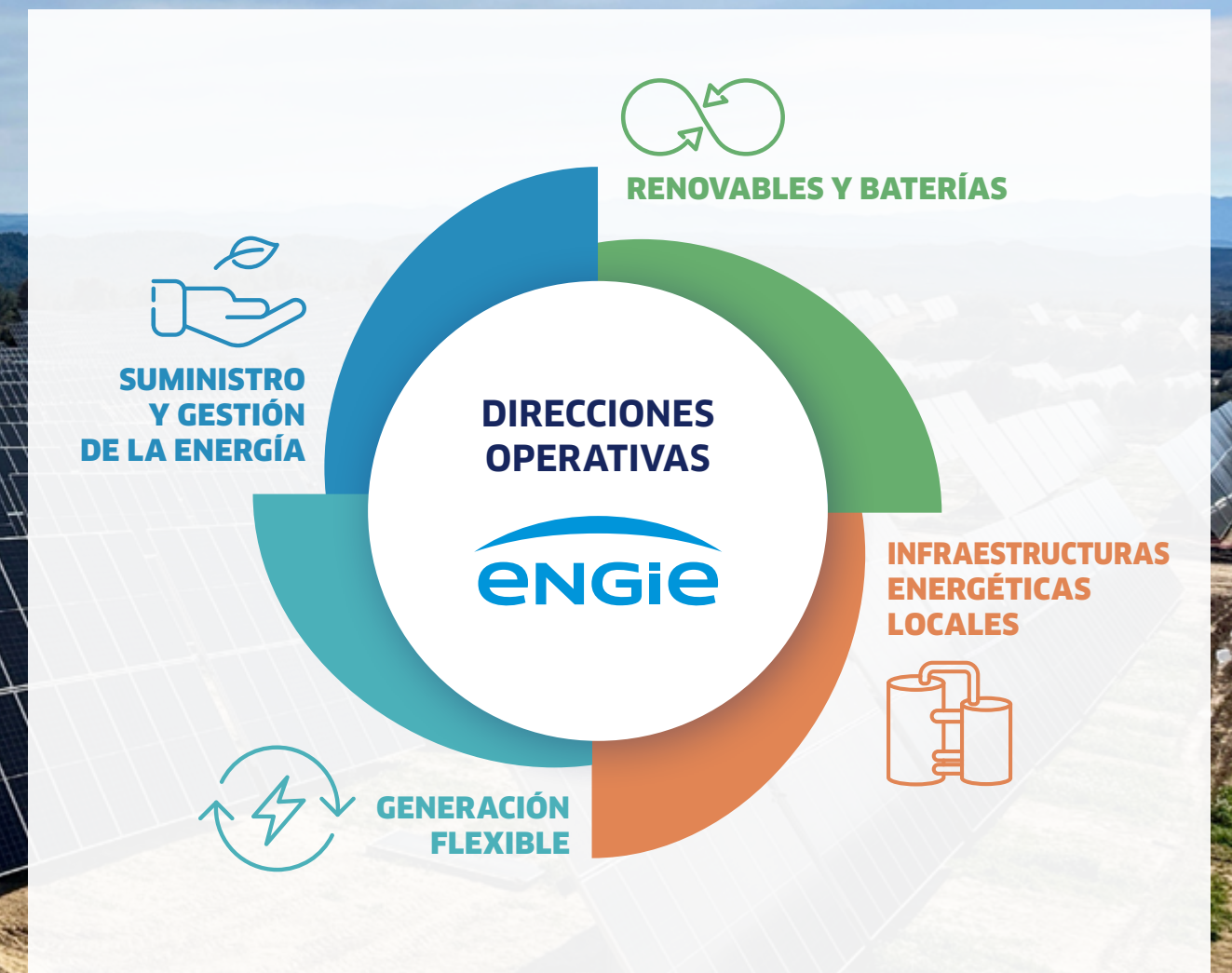
(3) La capacidad instalada corresponde a la potencia total del activo una vez finalizada su fase de desarrollo

Actividades que impulsan la transición energética

Un portfolio de actividades complementarias que generan valor gracias a un modelo integrado.

ENGIE opera en el sector energético a través de un modelo integrado que abarca la generación, la distribución y el transporte, así como la comercialización de energía. Todo ello configurando un modelo de negocio optimizado en torno a cuatro unidades de negocio: Energía Renovable y flexible, Redes, Infraestructuras energéticas locales, y Suministro y Gestión de energía.

En España, estas cuatro unidades de negocio se han concretado en las direcciones operativas de Renovables, Infraestructuras energéticas locales, Generación flexible, y Suministro y Gestión de la energía.



"Hibridaciones", Jenny Ranger (PV Electrical Engineer), en la planta fotovoltaica Auliver (Lleida)

RENOVABLES Y BATERÍAS

El Grupo ENGIE impulsa su estrategia de transición energética a través de una cartera diversificada y equilibrada de activos, diseñada para maximizar la creación de valor en un mercado cada vez más descarbonizado. Esta combinación de tecnologías permite reducir la intensidad de emisiones de la generación, optimizar la asignación de capital y aportar la flexibilidad que demandan los sistemas eléctricos para operar con una elevada penetración de renovables.

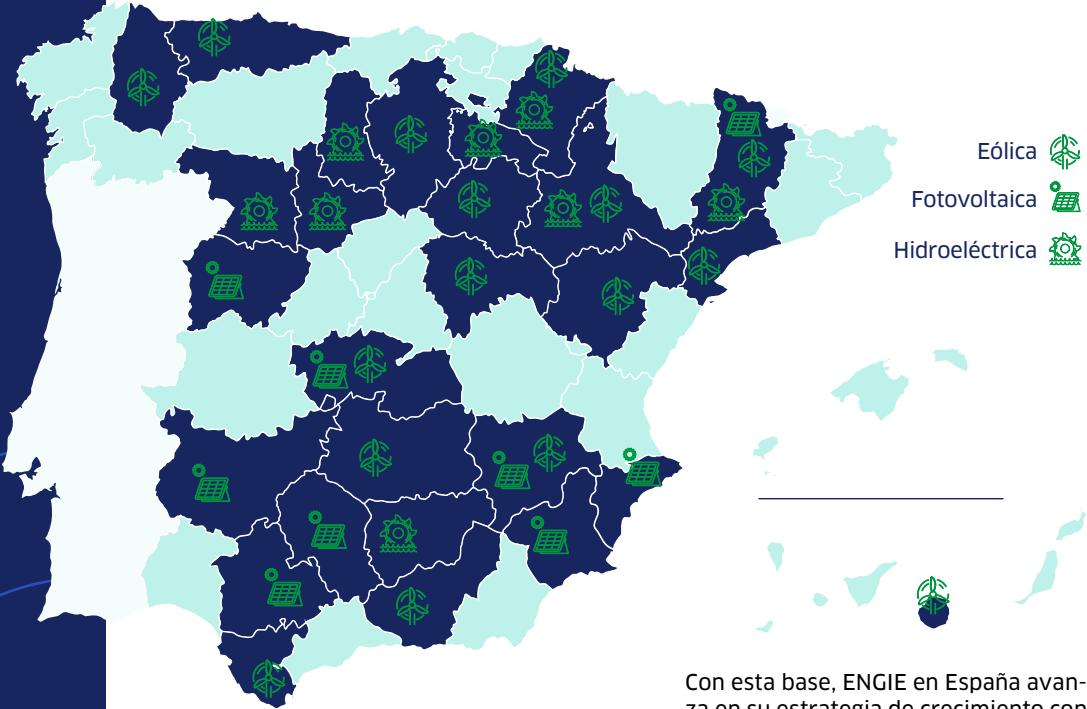
Para ejecutar esta ambición, ENGIE integra la generación renovable y el almacenamiento bajo la GBU Renewables & Flex Power, responsable de todo el ciclo de vida de los activos: desarrollo, construcción, financiación, operación, optimización y mantenimiento.

Este modelo industrial integrado fortalece el control sobre la entrega, mejora el rendimiento operativo y refuerza la competitividad de la compañía en los mercados de electricidad.

Sobre esta base, la GBU concentra capacidades industriales, financieras y de gestión energética en tecnologías clave –hidráulica, solar, eólica terrestre y almacenamiento en baterías– para escalar el crecimiento, diversificar riesgos y capturar oportunidades de mercado. Esta especialización permite optimizar la producción, incrementar la disponibilidad de los activos y mejorar el perfil de ingresos mediante una gestión activa de la flexibilidad.

La estrategia de crecimiento de ENGIE se orienta a:

- Mantener el liderazgo en energías renovables y baterías. ENGIE aspira a consolidar su posición de liderazgo en energías renovables y soluciones de almacenamiento en baterías.
- Focalizarse en un modelo *develop-to-own*. ENGIE prioriza un modelo de propiedad mayoritaria de los activos en balance, en el que desempeña un papel industrial pleno.
- Impulsar el rendimiento y la competitividad mediante una plataforma industrial.
- Diferenciarse a través de un modelo industrial integrado. ENGIE integra todas las áreas de especialización a lo largo de la cadena de valor, desde el diseño y desarrollo de los proyectos hasta el acceso a los mercados eléctricos.



Con esta base, ENGIE en España avanza en su estrategia de crecimiento con el objetivo de duplicar la capacidad renovable hasta, al menos, 3,6 GW en 2030. La hoja de ruta se centra en acelerar la puesta en servicio de nueva capacidad, capturar eficiencias de inversión y operación y complementar la generación renovable con infraestructuras energéticas eficientes y soluciones para clientes industriales.

ENGIE en España refuerza su posicionamiento en renovables como palanca de crecimiento y competitividad, situándose como el sexto agente generador del país. En 2025, contamos con 1.786 MW de capacidad instalada, articulada en una cartera diversificada de 52 activos eólicos (1.453 MW), 20 plantas fotovoltaicas (268 MW) y 18 centrales minihidráulicas (65 MW).

La cartera renovable se distribuye por la península, con una presencia destacada en Aragón, Andalucía y Cataluña, lo que nos permite diversificar el recurso, optimizar la gestión operativa y aprovechar oportunidades de crecimiento en territorios clave.

ENERGÍA RENOVABLE	Capacidad Instalada (MW)
Eólica	1.453,23
Hidráulica	64,83
Solar	268,4
Total	1.786,46

En 2025, se encontraban en construcción los siguientes activos de tecnología solar con una capacidad total de 91.1 MW:

ENERGÍA RENOVABLE	Capacidad Instalada (MW)
Sant Miquel	31,1
Auliver	30
Canaletes	30
Total	91,1

"Los Barrios", de Ana Romero (ESG Technician), en el parque eólico Los Barrios (Cádiz)

INAUGURACIÓN DE LOS PARQUES EÓLICOS CERRO CABELLO Y EL PATRÓN, CÁDIZ

Las nuevas instalaciones están compuestas por seis aerogeneradores de 119 metros de altura y palas de 79,3 metros. Estas turbinas eólicas producirán cada año en torno a 122 GWh, equivalentes al consumo de energía de unos 37.600 hogares y haciendo posible evitar aproximadamente 8.368 toneladas de CO₂ anuales. El proyecto destaca por su alta eficiencia energética y la aplicación de medidas para reducir su impacto ambiental, entre las que se incluyen pistas de acceso y cortafuegos optimizados para preservar la biodiversidad.

Por otro lado, el impacto socioeconómico de la nueva instalación durante la fase de construcción ha permitido generar 150 puestos de trabajo, además de dinamizar la actividad de proveedores locales.

Con la puesta en marcha de los dos parques eólicos en el municipio gaditano, ENGIE continúa fortaleciendo su presencia en Andalucía, donde ya opera recientemente el parque fotovoltaico Meridion, uno de sus mayores proyectos, con 132 MW distribuidos en cuatro plantas situadas en Sevilla y Córdoba, además de otros activos renovables eólicos y fotovoltaicos en toda la región.

Las dos plantas suponen una importante contribución al mix renovable del país y se suman al portfolio de 3.700 MW que ENGIE opera en España.



CONTEXTO Y PERSPECTIVAS DE MERCADO

En 2025, el sector energético español avanzó en un contexto de electrificación y transformación del mix, con un aumento de la demanda del 2,7% respecto al año anterior. En paralelo, la producción renovable de diciembre creció un 5,2% interanual, hasta 11.361 GWh, y alcanzó el 48,9% del total de la generación eléctrica. Si tenemos en cuenta el autoconsumo, la cuota renovable se elevó al 49,5%. Estas magnitudes evidencian la rapidez del cambio y su impacto directo en la operativa del sistema y en la formación de precios.

Por tecnologías, la eólica lideró la producción de diciembre con 5.379 GWh (23,2%), seguida por el ciclo combinado (21,0%) y la nuclear (20,7%). La hidráulica, muy condicionada por la hidrología, registró un incremento del 32,1% respecto a diciembre de 2024, con 3.260 GWh (14,0%). Este comportamiento por tecnologías subraya un rasgo estructural del mercado: a medida que crece la generación renovable variable, gana importancia la flexibilidad (almacenamiento, gestión

de la demanda y generación gestionable) y, sobre todo, la capacidad de red para evacuar, integrar y gestionar la energía en condiciones de seguridad y eficiencia.

A cierre de 2025, las renovables consolidaron su peso en el mix energético español, representando el 55,5% de la generación total. Esta evolución está alineada con el marco de política pública que está marcando el rumbo del sector: a nivel europeo, la descarbonización se integra cada vez más con la agenda de competitividad industrial, y en España se traduce en objetivos y mecanismos que aceleran el despliegue renovable y orientan la inversión hacia tecnologías, redes y flexibilidad.

En este entorno, el almacenamiento es una pieza habilitadora para reducir vertidos, amortiguar la volatilidad y aportar servicios al sistema: en 2025 permitió integrar 605 GWh adicionales, optimizando el aprovechamiento de la generación renovable. Asimismo, se programó la exportación de 380 GWh a países vecinos, refuerzan-

do el papel de España en el mercado interior europeo y poniendo en valor la importancia de las interconexiones y de unas reglas de mercado que faciliten el intercambio transfronterizo.

El desarrollo de las renovables en Europa se apoya en un marco regulatorio y estratégico que ha ganado tracción en los últimos años y que está directamente vinculado a la competitividad. La Unión Europea ha situado la energía en el centro de su agenda económica, y la *Brújula para la Competitividad* (*Competitiveness Compass*) identifica la descarbonización como un imperativo para reforzar la productividad y reducir dependencias energéticas. Este enfoque impulsa políticas orientadas a acelerar el despliegue renovable, la electrificación y la simplificación de trámites, elementos que condicionan el ritmo de inversión y la puesta en servicio de proyectos.

En esta línea, el *Clean Industrial Deal* (Pacto por una Industria Limpia) consolida a las renovables como vector estructural de la política industrial y energética europea, con el objetivo de avanzar hacia una energía más asequible y segura para la industria,

al tiempo que se descarboniza la economía. Para el sector, esto se traduce en señales de demanda a largo plazo (electrificación industrial, PPAs y productos bajos en carbono) y en un mayor foco regulatorio en redes, almacenamiento y mecanismos que faciliten el acceso a energía limpia competitiva.

Así, las renovables se consolidan como un activo estratégico para la competitividad industrial europea, al reducir la exposición a combustibles fósiles importados y aportar estabilidad de costes a medio y largo plazo.

En España, esta agenda se articula principalmente a través del Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC 2023-2030), que marca objetivos de despliegue renovable y de electrificación de la economía. Los datos más recientes reflejan el avance del sector: las renovables ya representan cerca del 70% de la potencia instalada, con más de 93 GW a finales de 2025, lideradas por la eólica y la solar. Al mismo tiempo, el cumplimiento de estos objetivos exige acelerar la tramitación y la conexión a red, reforzar infraestructuras de transporte y distribución y desplegar flexibili-

dad (almacenamiento y gestión de la demanda) para integrar nueva capacidad a un coste eficiente.

En conjunto, el sector renovable en España se encuentra en una posición favorable por recurso, madurez tecnológica y apoyo institucional; pero su evolución depende, cada vez más, de la calidad y estabilidad del marco regulatorio español y europeo. Estas políticas condicionan directamente la rentabilidad y el calendario de los proyectos (permisos, acceso y capacidad de red, diseño de mercados y retribución de la flexibilidad), así como las oportunidades comerciales (PPAs, electrificación de clientes e integración de soluciones de almacenamiento).

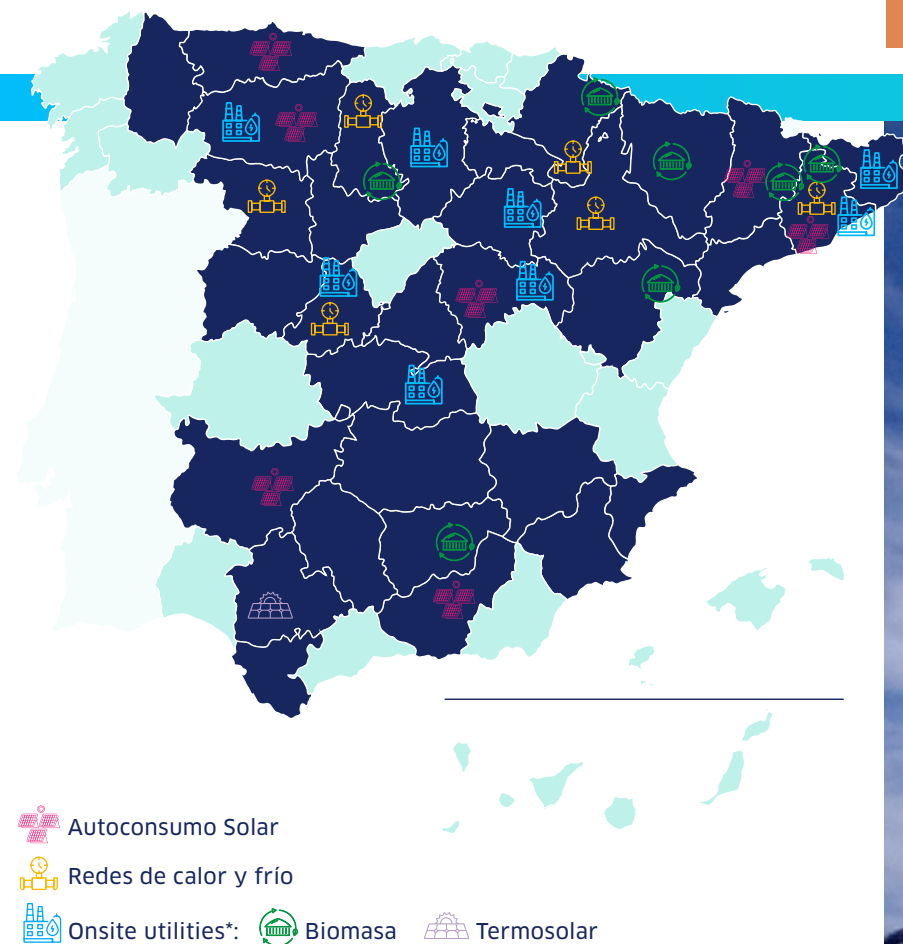
INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS LOCALES

Ofrecemos soluciones energéticas sostenibles e innovadoras que ayudan a nuestros clientes a descarbonizar su actividad, mejorar su eficiencia y reforzar su competitividad

El propósito de ENGIE es acelerar la descarbonización de los clientes y territorios a través de la producción descentralizada de energía y las redes. Para lograrlo, la estrategia se orienta a la producción de energía onsite, autoconsumo solar, redes de calor y frío (DHC), así como eficiencia energética, en clientes del sector terciario (oficinas, centros de datos...), infraestructuras (aeropuertos), industrial (alimentario, químico, papelería...) y residencial para la conexión a redes.

La dirección de Local Energy Infraestructuras (Infraestructuras energéticas locales) se despliega en tres áreas de negocio, que cuentan con el apoyo de departamentos transversales para respaldar el crecimiento, asegurar la viabilidad y rentabilidad de los proyectos, definir la estrategia y posicionar las soluciones en el mercado, desde la originación hasta la construcción y la explotación.

ENGIE
es líder mundial en
redes de calor y frío,
con más de 300
referencias a
nivel mundial.
En España contamos
con 7 centrales en
Barcelona, Zaragoza,
Pamplona, Palencia,
Ávila y Zamora.
Además de 1 central
adicional en Barcelona
que se encuentra
actualmente en
construcción.



(*) Incluyen las siguientes soluciones energéticas de descarbonización para clientes:
Aire comprimido, Biogas, Calor industrial, Cogeneración, Eficiencia energética,
Frío industrial.

ENERGY PERFORMANCE SERVICES (EPS)

Es la plataforma de negocio de Energy Solutions cuyo objetivo es la mejora de la eficiencia energética en las instalaciones de nuestros clientes.

Desde la fase de diseño hasta la ejecución, se optimizan las emisiones asociadas a la instalación y se prioriza la implantación de soluciones de eficiencia energética, lo que permite a los clientes acceder a los Certificados de Ahorro Energético (CAE) y garantiza ahorros energéticos a lo largo de la duración del contrato.

ONSITE UTILITIES & DSS

ENGIE ofrece a sus clientes energía transformada –como vapor, agua caliente o refrigerada, aire comprimido o electricidad– a través de soluciones como biomasa térmica, calderas eléctricas, termosolar, biogás, bombas de calor, cogeneración (CHP) y autoconsumo fotovoltaico.

Este enfoque se articula, en muchos casos, mediante modelos contractuales tipo BOOT (Build, Own, Operate and Transfer), en los que ENGIE diseña, financia, construye y opera las instalaciones, suministrando la energía al cliente durante la vigencia del contrato. Al término del mismo, el activo pasa a ser propiedad del cliente.

Este modelo permite a los clientes transferir los riesgos asociados al ciclo de vida de los activos energéticos –desde el diseño hasta la operación– y ofrece ventajas financieras, operativas y energéticas.

REDES DE CALOR Y FRÍO

Las redes urbanas de calor y frío (*District Heating & Cooling*) constituyen una infraestructura energética clave que ofrece a las ciudades una solución eficiente para descarbonizar los usos de calefacción, refrigeración y agua caliente sanitaria. Este modelo facilita la integración de fuentes de energía renovables –como la biomasa, la geotermia o la energía solar– y de energías residuales –como el calor recuperado de procesos industriales o de plantas de valorización de residuos–, promoviendo así el principio de economía circular.

Además, contribuye a liberar espacio en los edificios al centralizar las instalaciones térmicas y favorece la reducción del efecto isla de calor en entornos urbanos. En este contexto, las redes de calor y frío se consolidan como una solución clave en el proceso de descarbonización urbana.



“La Caldera”, de Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM), en la planta de biomasa (Huesca)

INAUGURACIÓN DE UNA NUEVA RED DE CALEFACCIÓN URBANA RENOVABLE, ZAMORA

La red ha sido promovida por **DH Zamora Ecoenergías**, sociedad participada mayoritariamente por Suma Capital, a través de su estrategia de inversión SC Infra, y por ENGIE.

Esta infraestructura cuenta con una potencia de 15 MW y un trazado de 20 kilómetros de tuberías preaisladas, que se extiende desde la zona este de Zamora hasta la calle Tres Cruces, respetando la integridad del casco histórico. Estará alimentada principalmente por biomasa forestal de proximidad, certificada bajo el sistema SURE, que garantiza una gestión forestal responsable, fomenta el empleo local y contribuye a la reducción de la incidencia de incendios forestales.

Una vez en funcionamiento, la red permitirá conectar más de 7.300 hogares suministrando energía térmica renovable. Esto reducirá aproximadamente 11.000 toneladas de emisiones de CO₂e al año y mejorará la eficiencia energética de los edificios conectados, cuya demanda térmica representa cerca del 70% de sus emisiones totales.

OBTENCIÓN DE CAES A RDM PAPIRNSA

ENGIE consolida su liderazgo como sujeto delegado al gestionar a RDM Paprinsa la obtención de CAEs para un avanzado sistema de recuperación de calor.

La actuación, gestionada por ENGIE y validada por EQA, que ha sido llevada a cabo en la fábrica de Mollerusa (Lérida) ha permitido a RDM Paprinsa obtener Certificados de Ahorro Energético (CAE), que reconocen y certifican oficialmente los ahorros energéticos logrados con la intervención.

El proyecto que ha logrado la emisión de CAEs ha consistido en la implementación de un sistema de recuperación de calor en la caldera de producción de vapor de la planta mediante la instalación de un economizador. Este equipo permite aprovechar el calor residual de los gases de combustión para precalentar el agua de alimentación de la caldera, mejorando así el rendimiento global del sistema. Gracias a esta medida, RDM Paprinsa ha conseguido reducir en torno a un 12 % su consumo total de gas natural durante el proceso productivo.



PROYECTOS CERTIFICADOS CON SURE

ENGIE cuenta con la certificación SURE (Sustainable Resources Verification Scheme) en sus proyectos de generación térmica. Con esta certificación, la compañía consolida su compromiso con una generación energética sostenible y totalmente trazable. Esta certificación, reconocida por la Unión Europea, garantiza que la biomasa utilizada por ENGIE en instalaciones como la planta de KAO en Olesa de Montserrat, la instalación de Alíer en Roselló (Lleida) y la red de calor de Txantrea en Pamplona cumplen con los criterios de sostenibilidad exigidos por la Directiva Europea de Energías Renovables (RED II).

CONTEXTO Y PERSPECTIVAS DE MERCADO

En 2025, ENGIE en España ha seguido acompañando a sus clientes con soluciones energéticas orientadas a resultados: eficiencia, digitalización y descarbonización, con impacto directo en la competitividad y en la reducción de emisiones. En un entorno de precios volátiles y de creciente exigencia regulatoria, esta propuesta de valor refuerza la capacidad de nuestros clientes para avanzar en sus planes de transición energética.

La digitalización se ha consolidado como un eje de creación de valor, al mejorar el rendimiento de las instalaciones y reducir consumos y emisiones. El 100% de los activos gestionados por ENGIE cuentan ya con la plataforma Predity Room y con control remoto, habilitando una operación más eficiente, predictiva y segura, con menor indisponibilidad y mejores decisiones operativas basadas en datos.

Durante 2025, destaca la experiencia creciente en el mercado de Certificados de Ahorro Energético (CAEs), que se está consolidando como un mecanismo relevante para mejorar la rentabilidad de los proyectos de eficiencia y acelerar su despliegue.

ENGIE ha reforzado su oferta de Energy Performance Services (EPS), orientada a proyectos de eficiencia energética con modelos de ahorro compartido, que facilitan la toma de decisión del cliente y alinean incentivos durante la vida del contrato. Este enfoque permite garantizar una re-

ducción efectiva del consumo energético y del impacto ambiental. Además, ENGIE actúa como sujeto delegado en la gestión de los Certificados de Ahorro Energético (CAE) generados por los clientes, aportando un triple beneficio: reducción de la factura energética, monetización de los ahorros –recuperando parte de la inversión– y avance hacia un modelo operativo más eficiente y competitivo.

Por su parte, las redes de calor y frío están ganando impulso en el mercado español gracias a un modelo de colaboración público-privada entre el Gobierno y el sector, con la participación activa de ADHAC (Asociación de Empresas de Redes de Calor y Frío). En este contexto, ENGIE ha fortalecido su posición impulsando el desarrollo de su portfolio y, en particular, mediante la integración de DH Ecoenergías, adquirida en 2024, que aporta capilaridad, capacidades locales y presencia en territorios estratégicos.

La biomasa atraviesa un momento especialmente relevante en España. Pese a la ralentización asociada a la bajada del precio del gas, el mercado continúa creciendo y se espera que mantenga una dinámica positiva durante los próximos tres años, impulsado por la demanda de soluciones térmicas sostenibles y por iniciativas públicas como los programas PERTE, que actúan como catalizadores de inversión.

El negocio de la cogeneración está inmerso en un proceso de transforma-

ción condicionado por la volatilidad del gas y por los cambios regulatorios previstos, que redefinirán el marco de inversión y operación. En este sentido, la publicación en el segundo trimestre de 2026 de las subastas para la adjudicación de 1.200 MW introduce un entorno más competitivo y será determinante para el posicionamiento futuro del sector.

El autoconsumo y la generación distribuida siguen consolidándose como soluciones estratégicas, apoyadas en la competitividad de la fotovoltaica, las excelentes condiciones de irradiación y un marco regulatorio favorable a nivel español y europeo. La actualización del PNIEC refuerza esta tendencia con objetivos ambiciosos para 2030: 76 GW de solar fotovoltaica, de los cuales 19 GW corresponderán al autoconsumo.

ENGIE en España parte de la convicción de que la transición energética ya está en marcha y de que las soluciones implantadas con clientes –biomasa térmica, cogeneración, redes de calor y frío, autoconsumo solar, e Instalaciones & Operación y Mantenimiento– seguirán siendo palancas clave para descarbonizar procesos y mejorar competitividad en los próximos años. Para acelerar su adopción a escala, es esencial que la administración aporte estabilidad regulatoria y mecanismos de financiación (como las subvenciones PERTE) que reduzcan barreras de inversión y actúen como acelerador de estos proyectos.



GENERACIÓN FLEXIBLE

Las centrales de ciclo combinado contribuyen a la resiliencia del sistema eléctrico y al desarrollo de una transición energética segura

La estrategia de crecimiento de ENGIE se orienta a optimizar y poner en valor su parque térmico flexible y de bajas emisiones, reforzando su contribución a la seguridad del suministro y a la integración de renovables. Con este objetivo, ENGIE opera y optimiza una base de generación gestionable y baja en carbono, aportando la flexibilidad necesaria tanto a su cartera como a los sistemas eléctricos.

ENGIE en España cuenta con 2 GW de generación térmica con dos centrales de ciclo combinado: ENGIE Castelnou (Teruel) con una potencia de 800 MW y ENGIE Cartagena (Murcia) con una potencia de 1.200 MW.

Las centrales de ciclo combinado venden su producción en el mercado mayorista eléctrico español a través de la unidad de negocio Suministro y Gestión de la energía (S&EM, Supply & Energy Management).

La producción de cada central es variable dependiendo de las necesidades del mercado eléctrico español. En 2025, se generaron 844,51 GWh y realizaron 284 arranques con una alta fiabilidad.

Las centrales de ciclo combinado utilizan una turbina de gas y una turbina de vapor para producir electricidad. A diferencia de las centrales

térmicas convencionales, la energía residual de los gases de escape de la turbina de gas es aprovechada en la caldera de recuperación para producir vapor. Esta es una de las razones por las que la eficiencia de estas plantas es mayor (más del 55 %) y con unas emisiones de CO₂ menores en comparación con las plantas convencionales.

Aprovechando la conexión de los ciclos combinados a la red de transporte eléctrico, se generan sinergias con otras unidades de negocio. Por ejemplo, en Castelnou (Teruel) se están desarrollando proyectos de hibridación con fotovoltaica y baterías.



"Exhaust", de Juan Carlos Mercader (Mechanical Technician), en la central de ciclo combinado de Cartagena (Murcia)

Las centrales de ciclo combinado contribuyen a la seguridad de suministro y a la estabilidad del sistema eléctrico, al poder responder con rapidez ante picos de demanda (por ejemplo, episodios de frío extremo) o descensos de la producción renovable (hidráulica, solar, eólica, biomasa o geotermia). En este sentido, el apagón del 28 de abril en España puso de manifiesto el valor de disponer de capacidad de generación fiable y gestionable desde el punto de vista técnico.

CONTEXTO Y PERSPECTIVAS DE MERCADO

Los ciclos combinados en España –con 26.250 MW instalados, equivalentes al 20,37% de la potencia total– generaron en 2025 el 15% de la electricidad del país.

En un sistema eléctrico con creciente penetración de energías renovables, caracterizadas por su variabilidad e intermitencia, los ciclos combinados desempeñan un papel esencial para garantizar la seguridad de suministro y la estabilidad del sistema, aportando flexibilidad y potencia gestionable cuando el recurso renovable es insuficiente.

De cara a los próximos años, el incremento previsto de capacidad renovable en el PNIEC, junto con la retirada del carbón y el cierre progresivo del parque nuclear, refuerza el papel del ciclo combinado como tecnología de respaldo firme y elemento clave para el equilibrio del sistema eléctrico. En paralelo, el sector avanza en la sustitución progresiva del gas natural por gases renovables, como el biometano o el hidrógeno, que permitirán reducir la intensidad de emisiones de estas instalaciones.

Por ello, la estrategia pasa por reforzar la posición del ciclo combinado como respaldo firme para acompañar el despliegue renovable y asegurar la estabilidad del sistema. Para que esta capacidad esté disponible cuando el sistema la necesita, resulta imprescindible un marco regulatorio que garantice su viabilidad, siendo los mecanismos de pagos por capacidad una condición habilitadora clave. Asimismo, desde ENGIE España se impulsa el desarrollo de proyectos de hibridación con renovables –fotovoltaica, almacenamiento en baterías e integración con centros de datos– para optimizar el uso de los activos y generar sinergias con otras líneas de negocio.



SUMINISTRO Y GESTIÓN DE LA ENERGÍA

ENGIE se posiciona como un actor sólido y flexible en el mercado español, capaz de gestionar la volatilidad de los precios, cubrir riesgos a medio/largo plazo y ofrecer soluciones competitivas y sostenibles, adaptándose a los perfiles de consumo de sus clientes industriales y corporativos. En este marco, la estrategia de ENGIE en España pasa por:

Impulsar el crecimiento del negocio con clientes recurrentes, fortaleciendo relaciones a largo plazo y ampliando la propuesta de valor.	Desarrollar nuevas oportunidades en energías renovables, trading y soluciones de almacenamiento, consolidando la posición en mercados estratégicos.	Lanzar una nueva ambición en el segmento B2B, ampliando la oferta y reforzando la presencia en el mercado empresarial.
Acelerar el desarrollo comercial en Portugal, expandiendo nuestra actividad y capacidad operativa en el país	Fortalecer nuestras capacidades de originación estructurada de gas para optimizar oportunidades y gestión de riesgos.	Aportar soporte estratégico a las otras unidades de negocio en la gestión de activos y la gestión de riesgos de mercado.



Esta unidad de negocio se articula en torno a tres actividades:

OPTIMIZACIÓN DE ACTIVOS

ENGIE en España maximiza el valor económico de la producción eléctrica de activos propios y de terceros –ciclos combinados, parques renovables y cogeneraciones– mediante su participación activa en los mercados mayoristas (OMIE y los servicios del sistema de REE). Este enfoque de *trading* y optimización permite capturar oportunidades en los mercados diario e intradiario, gestionar desvíos y monetizar la flexibilidad de los activos en función de las señales de precio y de sistema.

A medida que evoluciona la regulación y madura la tecnología, se prevé la incorporación de nuevos activos al portfolio –como baterías o plantas de producción de hidrógeno renovable– que amplían el abanico de estrategias de optimización y aportan nuevas fuentes de flexibilidad, arbitrando entre mercados y servicios del sistema.

Además, ENGIE pone a disposición de los clientes su análisis e inteligencia de mercado para apoyar la toma de decisiones: cobertura de precios, definición de estrategias de oferta, optimización de la flexibilidad y reducción de la exposición a volatilidad (spot, *forwards* y gas), con un enfoque integral de gestión de riesgos.

En paralelo, se trabaja por optimizar el valor de los contratos de aprovisionamiento de gas de ENGIE, tanto a corto como a largo plazo, gestionando de forma activa gas natural y GNL, la capacidad de interconexión con Francia y el almacenamiento (terminales de regasificación y depósitos subterráneos). Esta gestión integrada permite equilibrar coste, flexibilidad y seguridad de suministro, y sustenta el cumplimiento de los compromisos de suministro de gas y electricidad de la cartera de clientes de ENGIE.

GESTIÓN DE RIESGOS Y ACCESO AL MERCADO

ENGIE en España diseña soluciones a medida para que los clientes gestionen su exposición al precio de la energía y cubran sus necesidades de consumo, facilitando el acceso a los mercados mayoristas. Para ello, se estructuran productos físicos, financieros y mixtos –tanto soluciones sencillas como estructuras de mercado– en horizontes de corto y largo plazo, alineando perfiles de riesgo, volatilidad y objetivos de descarbonización.

VENTA DE ENERGÍA

ENGIE en España suministra gas y electricidad a clientes, priorizando aquellos de mayor valor añadido –consumidores finales o intermediarios– con un enfoque flexible y a medida en fórmulas de precio, tipología de producto y contratos. Apoyados en una cartera diversificada de aprovisionamiento, se garantiza la seguridad de suministro y se ofrecen contratos de largo plazo de energía renovable, tanto de electricidad como de gas (PPAs y GPAs), contribuyendo a la descarbonización de los clientes y al objetivo de ENGIE de cero emisiones netas en 2045.

En renovables, ENGIE está ampliando el catálogo de productos y atributos asociados, incorporando biometano, hidrógeno renovable, garantías de origen renovable (electricidad y gas), mecanismos de compensación de carbono y certificados de ahorro energético. La oferta de productos y servicios de transición energética seguirá evolucionando a medida que avancen la regulación, la infraestructura y la demanda de los clientes, por lo que es previsible que en los próximos años se incorporen y gestionen nuevos productos.



ACUERDO CON IMERYS

Imerys, líder mundial en soluciones especializadas basadas en minerales, y ENGIE firmaron un **Acuerdo de Compra de Energía Corporativo (CPPA)** a 10 años para la generación anual de 200 GWh de electricidad renovable en España.

Aprovechando su modelo integrado único, ENGIE ha podido ofrecer a Imerys una solución de alto impacto, que abarca desde el desarrollo de activos solares hasta la gestión de la energía y la estructuración de un Acuerdo de Compra de Energía Corporativo (CPPA) a medida, todo ello alineado con la estrategia de descarbonización a largo plazo de Imerys.



"Hibridaciones", Jenny Rangel (PV Electrical Engineer), en la planta fotovoltaica Auliver (Lleida)

“Colaborar con Imerys en este ambicioso proyecto refuerza nuestro compromiso compartido de hacer realidad la descarbonización industrial en Europa”

Jean-Nicolas Lejeune

MANAGING DIRECTOR,
SUPPLY & ENERGY MANAGEMENT IBERIA



CONTEXTO Y PERSPECTIVAS DE MERCADO

En 2025, el mercado eléctrico ha operado en un entorno de elevada volatilidad y de cambios estructurales, influido en parte por el apagón, la inestabilidad del precio del gas, la geopolítica y una generación renovable condicionada por la climatología. Además, la creciente dependencia del mix respecto a las renovables está incidiendo en la formación de precios y en la dinámica de los mercados *forward*.

Desde la perspectiva de optimización de activos, este contexto se traduce en una mayor volatilidad intradía, derivada de la intermitencia renovable y de precios de gas fluctuantes. Al mismo tiempo, la evolución de los *forwards* se ve afectada por la incertidumbre regulatoria y geopolítica, mientras que los clientes industriales y corporativos demandan cada vez más soluciones con precios competitivos y suministro sostenible.

En este marco, ENGIE ha identificado las siguientes tendencias que condicionarán el mercado y las oportunidades de *trading* y cobertura en los próximos años:

- Aumento de la demanda eléctrica asociada a centros de datos y a sectores intensivos en energía.
- Sofisticación de contratos PPA y coberturas a largo plazo, siguiendo la propia evolución del mix de generación.
- Expansión de interconexiones con Francia, abriendo nuevas oportunidades de arbitraje y *trading cross-border*.
- Evolución regulatoria, con la introducción de mercados de control de tensión y de capacidad.
- Incremento de potencia instalada de renovables y autoconsumo, con impacto en la volatilidad y en los ingresos asociados a desvíos.

02

GOBERNANZA E INTEGRIDAD

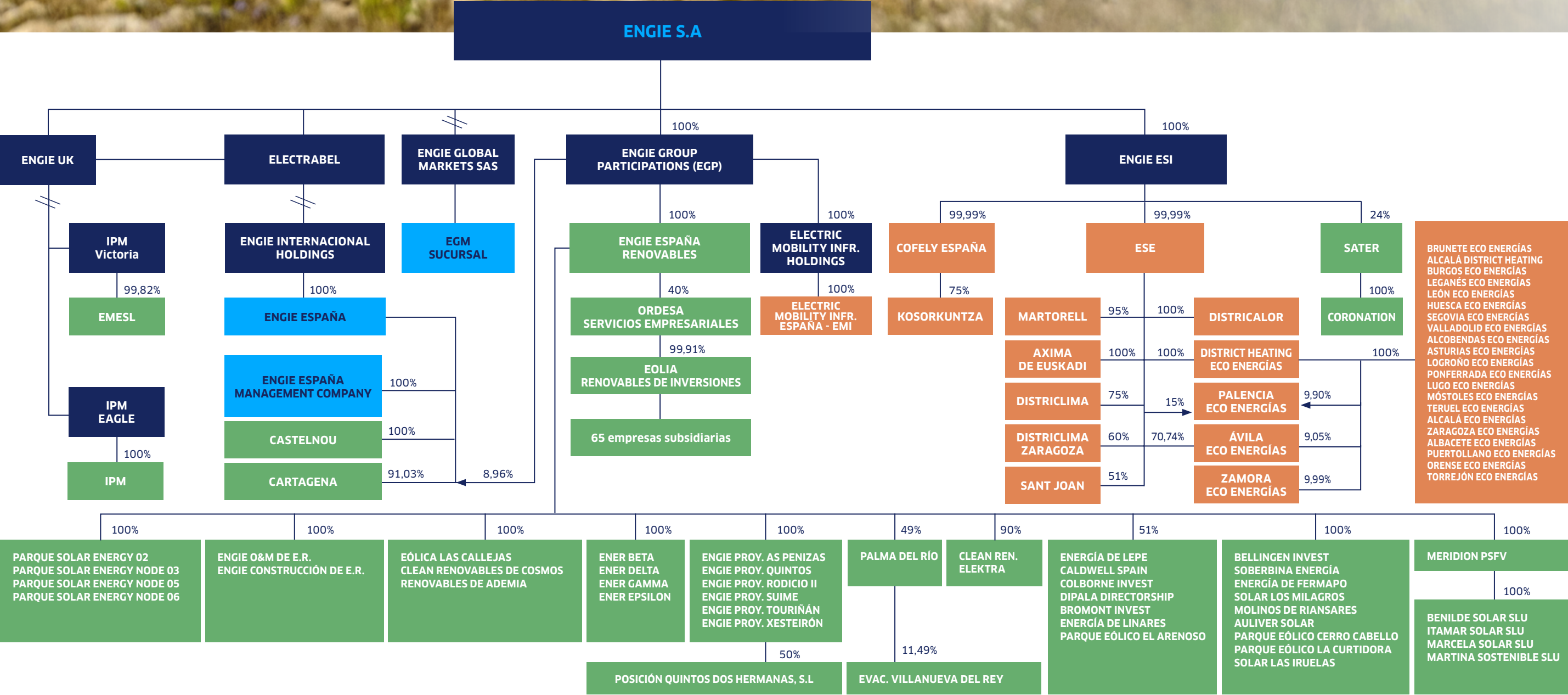
Estructura accionarial y gobierno de ENGIE	34
Gestión de riesgos	38
Ética y conducta empresarial	40
Gestión integrada	52
Resiliencia y Ciberseguridad	54

34
38
40
52
54

Estructura Accionarial y gobierno de ENGIE

A lo largo del año 2025 se han producido las siguientes operaciones societarias:

- El 6 de mayo de 2025, EOLIA RENOVABLES DE INVERSIONES compra el 66 % de las participaciones de IDESAMGAR.
- El 10 de julio de 2025 ENGIE ESPAÑA RENOVABLES compra el 9% de las participaciones de IDESAMGAR, S.L.; el 29 de julio de 2025, ENGIE ESPAÑA RENOVABLES compra el 49% de las participaciones de SOLAR LAS IRUELAS, S.L. convirtiéndose en su socio único; el 5 de noviembre de 2025, ENGIE ESPAÑA RENOVABLES vende el 34 % de sus participaciones de IDESAMGAR, S.L. a EOLIA RENOVABLES INVERSIONES, siendo este socio único de IDESAMGAR.
- El 17 de junio de 2025, COFELY ESPAÑA vende a ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS su última participación en SANT JOAN SERVICIOS ENERGÉTICOS, I.A.E.



El gobierno de las sociedades que conforman ENGIE en España recae en el Consejo de Administración de cada una de las siguientes sociedades.

Composición Consejos de Administración

ENGIE ESPAÑA S.L.U.

Loreto Ordóñez Solís
PRESIDENTA
Alexandre Cosquer
Pasquale Dario Acquarulo
Xavier Puyal Torras
SECRETARIO

NÚMERO DE REUNIONES
11

ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.U.

Loreto Ordóñez Solís
PRESIDENTA
Anne Bosser
Alexandre Cosquer
Xavier Puyal Torras
SECRETARIO

NÚMERO DE REUNIONES
6

COFELY ESPAÑA S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas
PRESIDENTE
Janis Arley Rey Lozada
Xavier Puyal Torras
SECRETARIO

NÚMERO DE REUNIONES
6

ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS, S.A.

Hervé-Matthieu Ricour-Dumas
PRESIDENTE
Janis Arley Rey Lozada
Xavier Puyal Torras
SECRETARIO

NÚMERO DE REUNIONES
7



Loreto Ordóñez
CEO

Por su parte, Electro Metalúrgica del Ebro, IPM Eagles y IDESAMGAR cuentan con dos administradores mancomunados. La supervisión de la estrategia y de la gestión diaria es responsabilidad del **Comité Ejecutivo (COMEX)**, configurado para dar respuestas a los retos y desafíos estratégicos del Grupo.



Loreto Ordóñez
Renewable
& Flex Power



Janis Rey
Local Energy
Infrastructures



Carlos Peleato
Flexible
Generation



Jean-Nicolas Lejeune
Supply & Energy
Management



Vanesa Sánchez - Ulloa
People



Eduardo Milligan
Finance
& Procurement



Daniel Fernández
ESG, Regulation, Public
Affairs & Communication



Miguel Ángel Santos
Legal



Antonio Cazorla
IT & Digital
& Corporate Services



Elena Carretero
Ethics
& Compliance*



María Pilar Pérez
Internal Control
& ERM

(*) Reporta directamente a los Consejos de Administración. A efectos de coordinación territorial y de asegurar los servicios de las funciones de soporte a los diferentes negocios.

Gestión de riesgos



ENGIE está expuesto a una amplia gama de riesgos e impactos potenciales asociados a sus actividades y a los entornos en los que opera, que pueden afectar a la consecución de sus objetivos estratégicos y a su desempeño financiero, ambiental y social.

Para su adecuada gestión, el Grupo dispone de una Política de Gestión de Riesgos (*Enterprise Risk Management Policy*, ERM), cuyos principios están alineados con estándares internacionales, como la ISO 31000, y son de aplicación a todos los procesos de negocio y a todas las entidades del Grupo.

El sistema de gestión de riesgos se articula a través de una gobernanza definida, que incluye la figura del *Risk Officer*, responsable de coordinar con las distintas unidades de negocio y funciones corporativas las actividades de identificación, análisis, evaluación y seguimiento de los riesgos, así como de los planes de mitigación asociados, que son validados a nivel de dirección (COMEX).

Los riesgos se identifican y evalúan de forma sistemática en todas las

áreas de negocio y a lo largo del ciclo de vida de los proyectos, mediante metodologías tanto cualitativas como cuantitativas. Esta evaluación tiene en cuenta la probabilidad de ocurrencia y la magnitud de los impactos potenciales, incluyendo impactos financieros, operativos, reputacionales y, cuando procede, impactos ambientales y sociales relevantes.

Sobre esta base, ENGIE define e implementa medidas de prevención y mitigación destinadas a reducir la probabilidad de materialización de los riesgos y/o a limitar sus efectos en caso de ocurrencia. Asimismo, el sistema incorpora la identificación y gestión de riesgos transversales, incluidos los derivados de cambios regulatorios, condiciones de mercado, factores climáticos y riesgos de ciberseguridad.

Durante el ejercicio 2025, los principales riesgos identificados incluyen los relacionados con la volatilidad del mercado energético –en términos de precios, disponibilidad de recursos y operatividad de los activos–, posibles retrasos en el desarrollo de proyectos de energías renovables y una ra-

lentización de la actividad comercial, así como los efectos de cambios en la normativa laboral en España y los riesgos asociados a la ciberseguridad.

Para el resto de los riesgos relevantes –incluyendo riesgos éticos, regulatorios, específicos de proyectos, asociados al cambio climático, a la gestión del talento y a la protección de datos– el Grupo mantiene un enfoque de gestión preventiva continua, mediante la implementación y seguimiento de planes de acción orientados a mitigar su impacto y reforzar la resiliencia organizativa.

Con respecto a los **riesgos asociados a proyectos operacionales**, estos se identifican y se evalúan, tanto cualitativamente como cuantitativamente, en todas las fases del ciclo de vida de un proyecto. La primera evaluación comienza en la fase de desarrollo; continúa en la fase de ejecución y operación y culmina al final del ciclo de vida del proyecto, donde se hace una evaluación tanto de los riesgos como de posibles acciones mitigadoras que pudieran servir de aprendizaje para nuevos proyectos.

RIESGOS ASOCIADOS A PROYECTOS OPERACIONALES

Metodología

- Verificación del cumplimiento de los requisitos operacionales en las reuniones de lanzamiento de contratos
- Aplicación del procedimiento de seguimiento de los riesgos definidos en la oferta y por contrato
- Convocatoria de reuniones periódicas de seguimiento de riesgos durante la ejecución y operación del contrato. Participantes: Jefe de Proyecto, Risk
- Elaboración del informe de lecciones aprendidas

Por otro lado, en lo que respecta a los **riesgos asociados a proyectos de inversión**, se sigue con rigor la metodología y proceso de aprobaciones (a nivel local e internacional) establecido por el Grupo.

RIESGOS ASOCIADOS A PROYECTOS DE INVERSIÓN

Metodología

- Identificación de riesgos, potencial impacto y medidas de mitigación en cada área de conocimiento por parte de todos los equipos involucrados
- Inclusión del riesgo en el cálculo de la rentabilidad objetivo
- Aprobación en los Comités de Desarrollo/Inversión
- Registro de toda la documentación analizada y traspaso al equipo de ingeniería/construcción u operaciones en el proceso de hand-over



"Hogar del Fuego", de Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM), en la planta de biomasa (Huesca)

Ética y conducta empresarial

Actuando de manera ejemplar, todos y todas contribuimos a hacer de ENGIE una empresa fiable y digna de confianza, lo que constituye la clave de su éxito. Junto con la seguridad, la ética es la piedra angular de nuestro rendimiento.

Introducción Código de Conducta Ética ENGIE

Objetivos ENGIE

- **Revisar y supervisar el modelo de compliance** de todas las sociedades de ENGIE en España para mantener las certificaciones UNE 19601 e ISO 37001 y garantizar su mejora continua.
- **Promover la cultura y la concienciación en compliance** mediante la difusión del Código de Conducta Ética y la impartición de formación a empleados, nuevas incorporaciones y terceros.
- **Actualizar el Registro de Actividades de Tratamiento** y adaptar las políticas y procedimientos de protección de datos al Sistema Integrado de Gestión del Grupo.
- **Impulsar la gestión de riesgos ambientales y penales** mediante la actualización de las evaluaciones de riesgos medioambientales y penales de LEI, así como la finalización del plan de acción sobre riesgos penales medioambientales en RES.

Actuaciones

- **Gobernanza y certificaciones:** Los asuntos de Ética y Compliance fueron abordados por los principales órganos de dirección. Asimismo, se superaron con éxito las auditorías de seguimiento y recertificación de UNE 19601 e ISO 37001, así como la auditoría interna del *Criminal Compliance Management System* y del *Antibribery Management System*, todas ellas sin no conformidades.
- **Refuerzo del marco de compliance:** Se implantaron nuevas políticas y procedimientos, se actualizaron seis políticas clave y se avanzó en el proyecto de identificación y control de riesgos penales.
- **Formación y sensibilización:** Se desarrolló un programa de formación y comunicación en Ética y Compliance centrado en comportamiento ético, fraude y corrupción, compliance penal, competencia, relaciones con las Administraciones Públicas y protección de datos.
- **Gestión y supervisión de riesgos:** Se realizaron evaluaciones de riesgos de corrupción y de RR. HH., actividades de *due diligence*, seguimiento de reuniones con las Administraciones Públicas e implantación de nuevos controles anticorrupción.

Para ENGIE, la ética y el cumplimiento normativo revisten una importancia fundamental para garantizar una actuación responsable y alineada con el propósito y los valores corporativos, contribuyendo así a generar confianza entre todos los grupos de interés y a prevenir riesgos legales, financieros y reputacionales.

Por este motivo, el Grupo ENGIE fomenta una cultura corporativa basada en la integridad, asegurando que todas las personas estén debidamente informadas y concienciadas sobre las mejores prácticas y obligaciones legales. Asimismo, se dota de las herramientas necesarias para que sus actividades se desarrollen de conformidad con los estándares éticos más exigentes, tales como el Código de Conducta Ética, la Guía Anticorrupción, la Política de Cumplimiento Penal para terceros y la Política de derechos humanos.



Órganos de supervisión, control y seguimiento del Compliance

Los asuntos de ética y *compliance* se abordan por los órganos internos de más alto nivel, entre ellos, el Consejo de Administración y la Alta Dirección a través de los diferentes Comités de Dirección.

Los miembros del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo son quienes supervisan el Modelo de *Compliance* de ENGIE en España y aseguran que se llevan a cabo las medidas necesarias para su correcta aplicación.

Los órganos de supervisión y control, nombrados por el Consejo de Administración, son:

- **El Comité de Ética y Cumplimiento Normativo:** órgano que depende jerárquicamente de los Consejos de Administración de las holdings del Grupo ENGIE en España y funcionalmente de la Dirección de Ética y Cumplimiento del Grupo ENGIE, reportando directamente a estos.

El Comité de Ética y Cumplimiento Normativo es el Órgano de Prevención Penal y está integrado por las siguientes áreas:

- **Presidencia:** Ethics & Compliance Officer
- **Vocales:** Head of ESG I Head of Relaciones Laborales
- **Miembro consultivo:** Legal Director
- **Secretaría:** Ethics & Compliance Counsel

- **Departamento de Ética y Compliance:** da soporte al Comité de Ética y Cumplimiento Normativo en el desarrollo de las funciones diarias destinadas a la supervisión e implementación del Modelo de Prevención Penal.

Además, es responsable de gestionar la integración de la ética en la estrategia, la gestión y las prácticas cotidianas, a través de políticas y procedimientos y de proporcionar las herramientas necesarias.



SESIONES ORDINARIAS

en 2025



SESIONES EXTRAORDINARIAS

en 2025

Un Modelo sólido

ENGIE en España dispone de un **Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno certificado conforme a la norma ISO 37001** desde 2019 y **conforme a la norma UNE 19601** desde 2024, lo que acredita que la compañía está alineada con las mejores prácticas en materia de prevención de delitos. Este sistema permite prevenir y detectar riesgos penales, reducir su exposición y fomentar una cultura ética y de cumplimiento en toda la organización.

Durante el presente ejercicio, ENGIE ha superado satisfactoriamente la auditoría de seguimiento del sistema.

Elementos más significativos del Modelo de Compliance de ENGIE en España

Código de conducta ética

Manual de prevención ante delitos

Política de cumplimiento penal

Comité de Ética y Cumplimiento Normativo

Política de protección al informante

Política de cumplimiento penal para terceros

El Modelo de *Compliance* es revisado periódicamente por el Comité de Ética y Cumplimiento Normativo quien reporta regularmente al Consejo de Administración.

- Corrupción y fraude: tolerancia cero
- Cumplimiento de las leyes y reglamentos
- Integridad y lealtad en nuestras relaciones con terceros
- Cumplimiento de los derechos humanos
- Compromiso con la protección del medio ambiente.

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

El Grupo ENGIE dispone de un **Código de Conducta Ética** que, desde el año 2024, sustituye a las anterior Carta Ética y a la Guía Práctica de Ética.

El Código de Conducta Ética constituye el marco de referencia común para todas las personas que integran el Grupo, orientando su actuación conforme a la legislación y normativa aplicable en cada uno de los países en los que opera, así como a los valores y compromisos asumidos en los ámbitos social, corporativo y medioambiental.

Este marco se configura en torno a **cinco principios éticos** fundamentales sobre los que se articula la función y el sistema de ética y cumplimiento normativo de la Compañía.

100% EMPLEADOS ENGIE EN ESPAÑA

Ha declarado su conformidad con el nuevo Código de Conducta Ética

Además, la compañía posee herramientas de gestión (políticas, manuales y procedimientos) como parte del cuerpo normativo de *compliance* en la organización, detalladas a continuación:

MANUAL DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Norma interna que establece un sistema de control para mitigar los riesgos a los que se exponen las sociedades de ENGIE en España, estructurado en cuatro fases:

1. **Fase de prevención**, en la que se establece el entorno de control.
2. **Fase monitorización**, orientada a la realización de las actividades de revisión de la efectividad de los controles.
3. **Fase de respuesta**, con la aplicación del protocolo de actuación del Comité de Ética y Cumplimiento Normativo.
4. **Fase de reporte**, con informaciones periódicas al Órgano de Gobierno.

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO PENAL

Describe las conductas de riesgo a las que se expone la compañía, los controles internos establecidos, así como los mecanismos de reporte para mitigar dichos riesgos.

COMITÉ DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Órgano de prevención penal, dependiente del Consejo de Administración, integrado por los responsables de las siguientes áreas: ética y *compliance*, relaciones laborales, ESG y legal, asistiendo este último con carácter consultivo.

POLÍTICA DE PROTECCIÓN AL INFORMANTE

Tiene como objeto regular la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y lucha contra la corrupción en la compañía, tal y como se establece en Ley 2/2023.

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO PARA TERCEROS

La política de ENGIE en España es **Tolerancia Cero** en materia de ética y *compliance*, lo que se traduce en que, ante cualquier infracción, ENGIE adoptará medidas disciplinarias, entre ellas, la resolución contractual con el tercero.



Con la finalidad de garantizar el conocimiento y el compromiso con las políticas y normas internas de la organización, las nuevas incorporaciones, en el **Welcome Pack**, reciben los siguientes documentos:

- Código de Conducta Ética*
- Política de Regalos e Invitaciones
- Política de Prevención de Conflictos de interés*
- Política de Cumplimiento Penal*
- GDPR, General Data Protection Regulation*
- Política Local de Uso de Tecnologías de la Información*

(*) Se debe firmar una declaración de conformidad.

Riesgos éticos y de *compliance*

En 2025 se ha llevado a cabo el proyecto de mejora continua, “Identificación de nuevos escenarios de riesgo y controles en materia penal” de las actividades de LEI, Renovables y Generación Flexible. Se han realizado sesiones de trabajo, en una primera fase, tanto con áreas de negocio como corporativas. En ellas se ha profundizado sobre la matriz de riesgos penales de la organización. El objetivo es poder identificar de un modo más descriptivo los riesgos concretos de la organización y el ámbito de control asociado a cada uno de ellos.

Durante 2025, los departamentos de Ética & *Compliance* y ESG han trabajado conjuntamente en la evaluación y revisión de los resultados del ejercicio de reevaluación de los riesgos penales medioambientales realizado en 2024 para la actividad de renovables. Este análisis, está permitiendo profundizar en la identificación y detalle de los distintos escenarios de riesgo, así como en la definición y refuerzo de mecanismos de control, procedimientos internos y medidas preventivas orientadas a minimizar, gestionar y supervisar de forma eficaz dichos riesgos, en coherencia con el marco de control interno y *Compliance* de la compañía.

La evaluación de los riesgos éticos y de *compliance*, se incluyen en el proceso anual de análisis del *Enterprise Risk Management* (ERM), siguiendo la metodología establecida por el Grupo ENGIE

En este ejercicio se han realizado:

226

Due Diligence
Level -1

29

Actualizaciones Due Diligence
Level -1

49

Verificaciones
Preliminares

El 95% de estos análisis se han llevado a cabo con base en información pública de las compañías. Las temáticas han sido las siguientes:

- Proveedores/subcontratistas
- Contexto de proyectos M&A
- Candidatos a posiciones expuestas a riesgos
- Funcionarios públicos
- Socios de negocio y clientes o propietarios de terrenos

22

Screening
Básicos

Fomento de la cultura ética

ENGIE en España dispone de un programa anual de formación en ética y *compliance* que garantiza el conocimiento del marco ético, las mejores prácticas y obligaciones legales, consolidando así una cultura corporativa acorde a sus principios éticos.

4.831

ASISTENCIAS
a formaciones

TIPOLOGÍA DE LA FORMACIÓN 2025	FORMATO	DURACIÓN (min)	Nº DE EMPLEADOS
Ethics & <i>Compliance</i> plan de acogida	Streaming / Presencial	75	104
Protección de datos	e-learning	60	1.586
Política de prevención penal	e-learning	60	731
Fraude y corrupción tolerancia cero	e-learning	45	367
Nuestro grupo nuestra ética	e-learning	45	367
Ética en 4 clicks	e-learning	10	352
Derecho de la competencia	e-learning	60	370
Cumplimiento penal en la práctica	e-learning	120	742
Relación con la administración pública	Streaming	90	96
Competencia en la práctica	Streaming / Presencial	120	106
Entender y prevenir riesgo de corrupción	Streaming	180	10



Asimismo, se han realizado diversas acciones de comunicación que se detallan a continuación:

Acciones de Comunicación Interna

DÍA ANTICORRUPCIÓN

ENGIE España conmemoró el Día Mundial contra la Corrupción, organizando una jornada de sensibilización en sus oficinas de Madrid, en la que se promovió la reflexión conjunta sobre las conductas adecuadas e inadecuadas en materia de Ética y *Compliance*. La Dirección General de ENGIE España participó activamente en esta acción, aportando su testimonio mediante la grabación de mensajes sobre prácticas anticorrupción y la importancia de una conducta ética en el día a día. Todos los empleados recibieron en su correo a través de la intranet un video sobre esta materia. Además, en la oficina de Madrid, el video se reprodujo de manera continua en las pantallas de la oficina para reforzar la visibilidad del evento.

DÍA EUROPEO DE LA PROTECCIÓN DE DATOS

En el marco del Día Europeo de la Protección de Datos, se compartió con los empleados un video acompañado de recomendaciones prácticas orientadas a la correcta grabación de reuniones o el uso de materiales visuales, con el objetivo de promover buenas prácticas corporativas.



Difusión Interna

- Actualizaciones del modelo de *compliance* de ENGIE, incluida la introducción de nuevos procedimientos y la revisión de los existentes
- Cambios en la composición del *Comité* de Ética y *Compliance*
- Resultados del ejercicio en materia de Ética y *Compliance*, así como el triángulo del fraude
- Día Mundial del Informante: refuerzo de la cultura *Speak Up!* y el uso adecuado del Canal del Informante.
- Nuevo Protocolo de Prevención del Acoso en la intranet
- Actualización de la Política de Protección de Datos para su consulta y Procedimiento de Patrocinios, Mecenazgo y Donaciones, junto con todos los flujos de aprobación
- Política de Regalos, Invitaciones y Viajes Técnicos, así como el uso obligatorio del Registro *My Gift & Hospitality*
- Día Internacional de los Derechos Humanos.



Lucha contra la corrupción y el soborno

Principio de tolerancia cero frente a las prácticas que perjudiquen los altos estándares de ética e integridad y en particular frente al soborno y la corrupción

ENGIE en España, dispone de un sólido sistema de *compliance* certificado según la UNE 19601, así como un sistema certificado de gestión Antisoborno atendiendo a la norma ISO 37001, que garantizan una cultura preventiva, de control, supervisión y seguimiento de la integridad corporativa. Asimismo, refuerzan la transparencia, la responsabilidad y la confianza de clientes, socios, empleados y demás grupos de interés.

La compañía espera de sus profesionales y terceros con quienes se relaciona, que sus conductas y actuaciones se encuentren permanentemente alineadas con los principios y valores establecidos en su Código de Conducta Ética y la Guía Anticorrupción. La **Guía Anticorrupción**, actualizada en este ejercicio, integra las políticas destinadas a mitigar el riesgo de fraude y corrupción, entre las que se encuentran:

- Política de regalos, invitaciones y viajes técnicos
- Política de patrocinios, mecenazgo y donaciones
- Política de prevención de conflictos de interés
- Política de Cumplimiento Penal para terceros (nueva)
- Código de conducta en actividades de lobbying
- Código de conducta en la relación con los proveedores
- Política de intermediarios comerciales
- Procedimiento en la relación con las Administraciones Públicas (nuevo)
- Procedimiento de Due Diligence estableciendo dos procedimientos específicos para contrapartes de riesgo y candidatos de selección

Durante el 2025 se han realizado numerosas actuaciones, detalladas en el apartado de hitos del ejercicio.

Finalmente destacar que, en los últimos años, no se ha recibido ninguna denuncia en materia de corrupción. Tampoco se ha realizado ninguna contribución a partidos o representantes políticos.

Derechos humanos

Para ENGIE el cumplimiento de los derechos humanos constituye uno de los principios vertebradores de su cultura ética y de cumplimiento. Comprometiéndose a llevar a cabo sus actividades de forma que se respeten los mismos en todos los lugares donde opere.

En este sentido, el respeto de los derechos humanos ocupa un lugar central el **Código de Conducta Ética**:

Código de Conducta Ética

- Un entorno de trabajo respetuoso e inclusivo
- Lucha contra la violencia, el acoso moral o sexual y los comportamientos sexistas
- Rechazo del trabajo forzoso y del trabajo infantil
- Respeto a la libertad sindical
- Respeto de los derechos de las comunidades locales.

Asimismo, el Grupo dispone de la **Política de derechos humanos** cuyo objetivo es definir los medios necesarios para garantizar el cumplimiento de los compromisos del Grupo en todas sus actividades mediante la implementación de un enfoque de vigilancia global.

Otros documentos que contribuyen al cumplimiento de los principios de los derechos humanos son:

- **Declaración de esclavitud moderna**, publicada en la intranet y en la web.
- **Referencial de los derechos humanos**: compromisos e implementación, publicada en la intranet y en la web.
- **Código de conducta en la relación con los proveedores**.
- **Due Diligence**. En el marco de la aplicación de la Ley Francesa sobre el “Deber de Vigilancia” en materia de derechos humanos, salud y seguridad y medioambiente, las compañías de ENGIE deben evaluar:
 - Sus actividades con respecto a sus impactos sobre los derechos humanos siguiendo la metodología del Grupo a través de un cuestionario de autodiagnóstico.
 - Cualquier proyecto y actividad nueva mediante un cuestionario específico diseñado para identificar los factores de riesgo específicos del proyecto o actividad prevista.
 - El alcance de dichas medidas abarca las actividades y las empresas controladas por ENGIE, así como las actividades de subcontratistas o proveedores con los que tiene relaciones comerciales, cubriendo las violaciones graves relacionadas con los derechos humanos y las libertades fundamentales, la salud y la seguridad de las personas y el medio ambiente.



En continuidad con el proyecto iniciado en el ejercicio anterior, relativo al **análisis de categorías de proveedores para identificar aquellos proveedores cuya actividad puede estar expuesta a un riesgo en materia de derechos humanos**, se dispone ya de esa categorización y riesgos, incorporándolo en el análisis de diligencia debida de contrapartes.

ENGIE en España como socio firmante de la **Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, integra de forma transversal en su modelo de gobernanza y planificación estratégica los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, relativos a derechos humanos, normas laborales, protección ambiental y prevención de la corrupción. Asimismo, la compañía contribuye y promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Gestión Integrada

Disponer de un sistema de gestión integrado resulta esencial para asegurar una gestión eficiente, coherente y alineada entre las diferentes áreas estratégicas de la organización.

POLÍTICAS ESG ENGIE EN ESPAÑA	
POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RSC	Contribuir a alcanzar el propósito de ENGIE de ser líderes en la transición a una economía neutra en carbono a través de la reducción del consumo energético mediante soluciones más respetuosas con el medio ambiente, garantizando la satisfacción de las partes interesadas.
POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Promover la adopción de acciones necesarias para la mejora de la eficiencia energética, minimizando el consumo e impacto energético de nuestras actividades.
POLÍTICA DE COMPRAS SOSTENIBLES	Trasladar los compromisos en materia de sostenibilidad a toda la cadena de suministro.
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable con accidentes cero.
POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE LA BIOMASA*	Contribuir al mantenimiento y restauración de la biodiversidad y preservación de los ecosistemas fomentando el uso sostenible de los recursos naturales forestales a través de una gestión integral de toda la cadena de valor (desde el productor de la biomasa que empleamos como combustibles hasta el cliente del calor/frío que suministramos), así como promover la reducción de las emisiones de GEIs y la economía circular empleando combustible de biomasa con certificación de sostenibilidad.



Difusión de las Políticas

- Página web de ENGIE en España
- Intranet Yes!
- Portal de proveedores
- Cartelería física

Para el cumplimiento de estas Políticas, ENGIE en España cuenta con un **Sistema de Gestión Integrado** (en adelante SGI) que está integrado dentro del área de ESG. De acuerdo con el SGI, cada área establece los objetivos e indicadores necesarios para el desarrollo de sus procesos.

Este SGI, cuenta con un Mapa de Procesos, en el que se establece el modelo documentado en procesos de ENGIE en España.

REPRESENTACIÓN GRÁFICA DEL MAPA DE PROCESOS*													
PROCESOS ESTRATÉGICOS				PROCESOS OPERATIVOS			PROCESOS DE SOPORTE						
ORGANIZACIÓN GENERAL	ÉTICA & COMPLIANCE	PRL	ESG	GESTIÓN COMERCIAL	GESTIÓN OPERACIONAL	FACTURACIÓN Y COBRO	GESTIÓN DE PERSONAS	GESTIÓN FINANCIERA	GESTIÓN DE COMPRAS	GESTIÓN DE IT	GESTIÓN JURÍDICA	COMUNICACIÓN	SERVICIOS GENERALES

(*) Se muestran los dos primeros niveles de los procesos.

Destacar que en 2025 se ha avanzado en la definición de la gobernanza en materia de ESG para la unidad de negocio de Renovables, así como en la integración de nuevas sociedades adquiridas en el reporte ambiental y de taxonomía.

ENGIE en España ha continuado manteniendo los certificados existentes en ejercicios anteriores, así como extendiendo estos estándares a otras sociedades del Grupo, lo que refleja el compromiso con la excelencia operativa, la sostenibilidad y la integridad en todos sus procesos.

SOCIEDAD	ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	ISO 45001	ISO 37001	UNE 19601	ISO 20400	SET
COFELY ESPAÑA S.A.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ENGIE SERVICIOS ENERGÉTICOS S.A.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
ENGIE ESPAÑA S.L.U.					✓	✓	✓	
DISTRICLIMA S.A. Fórum	✓	✓					✓	
DISTRICLIMA S.A. Tánger	✓	✓					✓	
DISTRICLIMA ZARAGOZA S.L.	✓	✓					✓	
DISTRICALOR RENOVABLE DE PAMPLONA, S.L.U.	✓*	✓*					✓	
COFELY ENERGÍA MARTORELL S.L.	✓	✓					✓	
COFELY ENERGÍA SANT JOAN A.I.E.	✓	✓					✓	
ELECTRO METALÚRGICA DEL EBRO S.L.		✓		✓			✓	
ENGIE O&M DE ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.U. (EOMER)				✓			✓	
ENGIE CONSTRUCCIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES, S.L.U. (ECER)							✓	
ENGIE CASTELNOU S.L.U.		✓		✓	✓	✓	✓	
ENGIE CARTAGENAS.L.		✓		✓	✓	✓	✓	
ENGIE ESPAÑA RENOVABLES S.L.					✓	✓	✓	✓

(*) Nuevas certificaciones en 2025.

En materia de calidad y medio ambiente en el ejercicio 2025 se ha certificado la sociedad Districalor Renovable de Pamplona, S.L.U. con el alcance “redes de distribución de calor y frío (redes nuevas, conexionado de cliente a red existe, venta de calor a clientes, venta de frío a clientes)”.

A estas certificaciones se une la certificación SURE (*Sustainable Resources Verification Scheme*) para los proyectos de generación térmica a partir de biomasa sostenible y totalmente trazable, utilizada por ENGIE en España en la planta de KAO en Olesa de Montserrat, la instalación de Alíer en Roselló (Lleida) y la red de calor de Txantrea en Pamplona, cumpliendo de esta forma con los criterios de sostenibilidad exigidos por la Directiva Europea de Energías Renovables (RED II).

Resiliencia y Ciberseguridad

Como grupo energético industrial, nos encontramos especialmente expuestos a ciberataques y riesgos de seguridad. ENGIE presta especial atención a este riesgo, y realiza inversiones específicas en este ámbito.

La ciberseguridad constituye un componente estratégico fundamental, que integra el conjunto de tecnologías, procesos y controles destinados a proteger sistemas informáticos, redes, aplicaciones y datos frente a las múltiples y sofisticadas amenazas actuales, en un entorno cada vez más digitalizado y tecnológicamente interconectado.

Conscientes de esta realidad, el Grupo ha implementado un conjunto de procesos y normas, que conforman la **Política de Ciberseguridad**, en la que se definen **14 principios clave**:



"Energía entre cristales", de Laura Sánchez (Administrative), en las oficinas ENGIE (Barcelona)

- Gobernanza de la ciberseguridad
- Movilización de recursos humanos y financieros
- Concienciación
- Gestión de riesgos y de terceros
- Protección de infraestructuras y activos
- Mantenimiento de las condiciones de seguridad
- Control de acceso lógico
- Seguridad en proyectos y desarrollo de software
- Protección de activos industriales
- Resiliencia empresarial
- Auditoría y el control
- Cumplimiento de la normativa
- Estructura funcional, su estructura y su gobernanza
- Documentación clave (políticas temáticas, normas, directrices) y los procesos esenciales (gestión de incidentes, gestión de crisis, cumplimiento y auditoría)

ENGIE en España sigue el marco de control interno INCOME, que incluye un capítulo específico sobre ciberseguridad. En ese marco, de obligado cumplimiento para todas las compañías de ENGIE, se definen una serie de controles de seguridad. A su vez, existen normas técnicas más específicas que definen numerosos controles, como las *Active Directory Security Joining Rules*, y un sistema de supervisión gestionado tanto a nivel local como desde el Global SOC (Centro Global de Operación y Control).

ENGIE España en sus sociedades de la GBU LEI ha obtenido la certificación ENS (Esquema Nacional de Seguridad) Nivel Alto

Principales **riesgos, medidas y controles** en materia de seguridad de la información:

RANSOMWARE Implementación de medidas de protección en los equipos (EDR y XDR) y correo (AntiSpam)	ROBO O FUGA DE DATOS PERSONALES Restricción de los permisos de accesos ("Need to Know" y "Need to work") y concienciación de empleados	CIBERSABOTAJE DE LOS SISTEMAS DE CONTROL INDUSTRIAL Medidas de protección en los equipos (EDR y XDR), correo (AntiSpam) y concienciación de empleados	CONTROL REMOTO POR EXTRAÑOS Controles de Seguridad perimetral (FWs) y principios de ZeroTrust	PÉRDIDA DE PRODUCCIÓN Medidas de protección en los equipos (EDR y XDR), correo, seguridad perimetral y planes de continuidad tecnológica (DRP)

Acciones destacadas

- Auditorías en Ciberseguridad Industrial.
- Modern Network OT (BASTION): Securitización de las comunicaciones en plantas industriales mediante la implementación de un SD-WAN Industrial.
- Certificación ENS Nivel Alto para la GBU LEI.
- Realización de un Análisis GAP con respecto a NIS2 (Directiva 2022/2555 en materia de ciberseguridad) en preparación a la transposición de la norma.
- Auditorías técnicas de IT y OT.
- Seguimiento y cumplimiento de los indicadores de ciberseguridad fijados por el Grupo.
- Protocolo de actuación en caso de ataques a datos personales (de empleados, clientes u otros grupos de interés), coordinado con el Delegado de Protección de Datos (DPO).
- Cumplimiento del plan de formación y concienciación en ciberseguridad para los empleados.
- Campañas mensuales de sensibilización de simulacro de Phishing.
- Curso obligatorio de ciberseguridad para nuevas incorporaciones.
- Curso obligatorio de ciberseguridad del Grupo.
- Newsletter de ciberseguridad (cada 2 meses).

Recibimos el sello de **Madrid Excelente Lugar Ciberseguro** por nuestro compromiso con la seguridad digital

40 AUDITORÍAS en 2025

La formación y concienciación del personal es clave para proteger los activos de la organización y garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos.



03

Entrevista CEO-Head of ESG	58
Desafíos clave de sostenibilidad	62
Nuestra agenda de sostenibilidad	66
Creamos valor sostenible	68
Alianzas para acelerar el cambio	72
Compromiso con nuestros grupos de interés	74
Compras responsables	76
Finanzas sostenibles	82

**CONSTRUYENDO JUNTOS
UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE**

Entrevista CEO-Head of ESG

“Nuestro éxito radica en haber sabido pasar de la ambición a la acción”

Irene Ogea. Durante la última década, tu liderazgo al frente de ENGIE en España ha sido clave para impulsar y acelerar la transformación hacia un modelo energético más sostenible, así como posicionar a ENGIE como un actor relevante en la transición energética en España.

Me gustaría que repasásemos juntas cómo abordamos la sostenibilidad en ENGIE y cómo contribuimos a una transición energética que no solo responda al desafío climático, sino que impulse la competitividad, refuerce la resiliencia y genere valor compartido para las personas y los territorios.

Loreto Ordóñez. Nuestra contribución parte de una convicción clara: la sostenibilidad no es un ámbito separado del negocio, sino una condición para hacerlo viable, competitivo y resiliente a largo plazo. En ENGIE en España contribuimos al desarrollo sostenible acelerando la transición hacia una economía neutra en carbono, acompañando a clientes, industrias y ciudades con soluciones energéticas eficientes, competitivas y escalables.

Pero nuestra aportación va más allá de la descarbonización. Entendemos la sostenibilidad como una herramienta de gestión empresarial que nos permite reducir riesgos, optimizar costes, acceder a financiación, anticipar retos regulatorios, climáticos y sociales, y reforzar la resiliencia del negocio.

También trabajamos para que la transición energética sea justa y genere valor allí donde estamos presentes. Esto implica integrarnos en el desarrollo social y económico de los territorios, favorecer el diálogo con nuestros grupos de interés, impulsar el empleo de calidad y asegurar que nuestra actividad contribuya a crear valor compartido.

En definitiva, nuestra contribución consiste en pasar de la ambición a la acción: integrar los criterios ESG en nuestra forma de operar, combinar tecnologías maduras con innovación y digitalización, cuidar de las personas, actuar con ética y generar un impacto positivo en la cadena de valor y en los territorios.

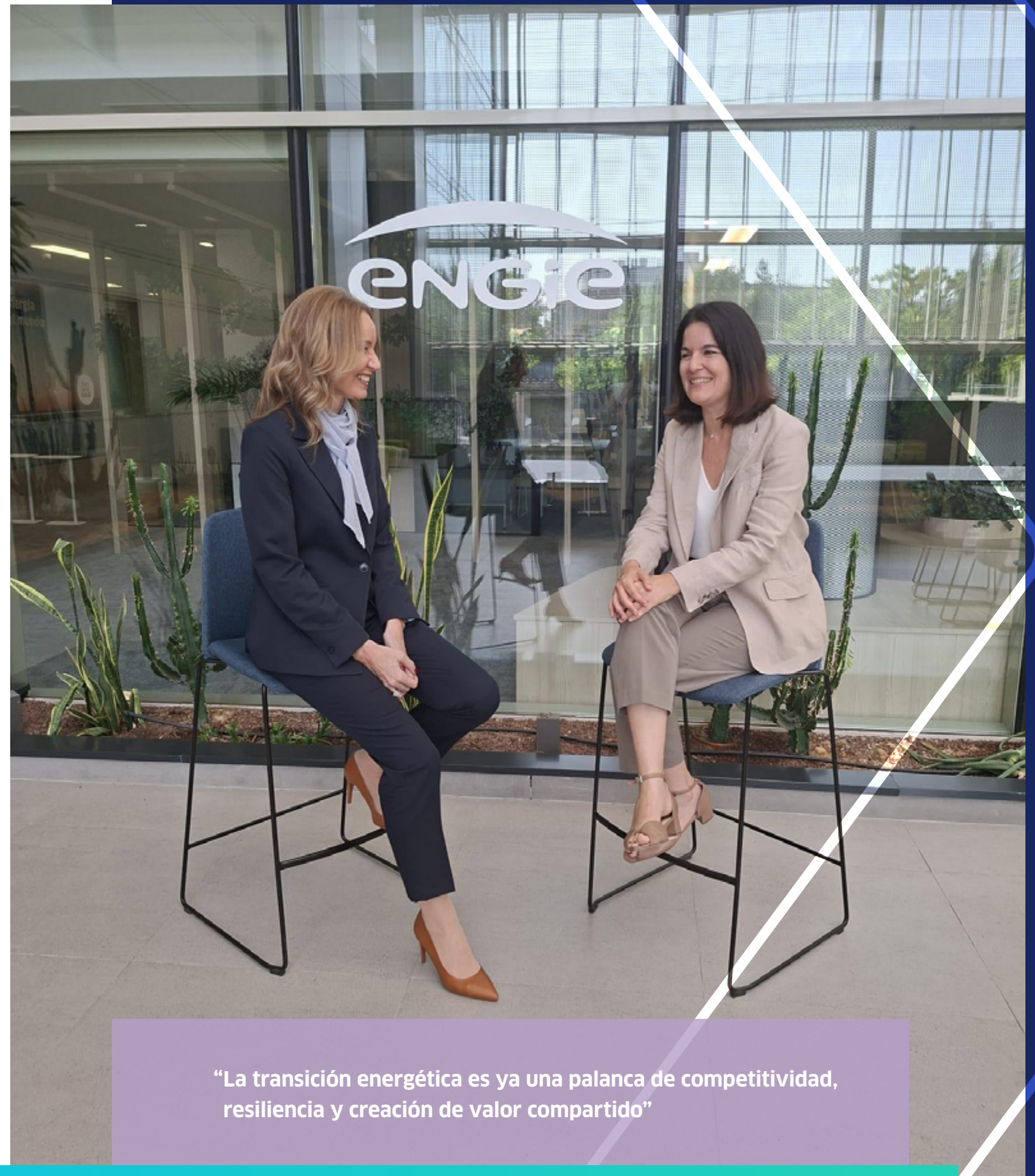
Irene Ogea. La transición energética está cada vez más vinculada no solo a la lucha contra el cambio climático, sino también a la competitividad de las empresas y de los territorios. ¿Cómo está abordando ENGIE en España este desafío?

Loreto Ordóñez. Lo estamos abordando desde una doble perspectiva: por un lado, transformando nuestro propio modelo energético y, por otro, acompañando a nuestros clientes y territorios en sus objetivos de descarbonización. En el marco de nuestra estrategia de acción climática, ENGIE ha asumido el reto de alcanzar el objetivo de ser net-zero en emisiones de carbono en 2045.

En España, esta estrategia se apoya principalmente en la expansión de las energías renovables y en el desarrollo de soluciones industriales integradas. Nos hemos fijado el objetivo de alcanzar al menos 3,6 GW de capacidad renovable instalada en 2030 en ENGIE en España, lo que refleja la ambición y la escala de nuestra contribución.

A cierre de 2025, hemos alcanzado una capacidad instalada de 1.786 MW, con 52 activos eólicos, 20 plantas fotovoltaicas y 18 centrales minihidráulicas. Este crecimiento renovable es una de las bases de nuestra aportación a un sistema energético más limpio, eficiente y competitivo.

Además, trabajamos con clientes industriales, administraciones y ciudades para desarrollar soluciones que permitan reducir emisiones, mejorar la eficiencia energética y optimizar el uso de los recursos. En este ámbito destacan proyectos como el desarrollo de la Central de Bogatell, la tercera instalación de la red de calor y frío de Districlima. Actualmente se encuentra en construcción y se unirá a la red que tenemos en Barcelona. Con esta nueva central, se pasará de distribuir energía de 167 edificios en la ciudad, a más de 240 al final de su concesión. Este es un ejemplo claro de cómo una colaboración público-privada puede ayudar a la descarbonización de las ciudades y su entorno.



“La transición energética es ya una palanca de competitividad, resiliencia y creación de valor compartido”

Irene Ogea. Hablas de competitividad y de impacto real, pero también de transición justa. ¿Qué significa para ENGIE que la transición energética sea justa?

Loreto Ordóñez. Para ENGIE, la transición energética no consiste únicamente en avanzar hacia un modelo neutro en carbono. Consiste también en garantizar que ese proceso sea inclusivo, equilibrado y beneficioso para las personas y los territorios que, de una manera u otra, se ven afectados por la transformación del sistema energético.

Esto incluye a nuestros empleados, comunidades locales, clientes, proveedores y administraciones. Por eso, nuestra Política de Transición Justa integra aspectos como la accesibilidad energética, el desarrollo local, el diálogo con los grupos de interés, la protección de los derechos laborales y la colaboración con proveedores y comunidades.

Aterrizado al ámbito local, lo entendemos como la capacidad de vincular la transición energética con el desarrollo social y económico de los territorios donde estamos presentes. Nuestro objetivo es maximizar la contribución social y ambiental de nuestras actividades, generar oportunidades, fortalecer la aceptación social de los proyectos y crear relaciones de confianza a largo plazo.

En definitiva, una transición justa es aquella que no deja a nadie al margen y que convierte la transformación energética en una oportunidad compartida.

Irene Ogea. La sostenibilidad también tiene una dimensión social y de talento. En un sector energético que sigue teniendo el reto de atraer y promover más mujeres, ¿cómo está trabajando ENGIE en España para impulsar una transición más diversa e inclusiva?

Loreto Ordóñez. Es cierto que el sector energético ha estado históricamente masculinizado. Aunque se han producido avances importantes, todavía queda camino por recorrer para lograr una mayor presencia de mujeres, especialmente en posiciones técnicas y de liderazgo.

Desde ENGIE en España estamos impulsando distintas iniciativas para promover la igualdad, fortalecer el liderazgo femenino y aumentar la participación de las mujeres en el sector energético. Para nosotros, la diversidad no es solo una cuestión de equidad, sino también una condición para contar con mejores capacidades y mejores decisiones.

Entre las iniciativas que destacaría está el programa Fifty-Fifty, con el que ENGIE se ha marcado como objetivo alcanzar un 50% de mujeres en puestos directivos en 2030. También apoyamos programas orientados a fomentar el interés de mujeres jóvenes por las carreras STEM, como el Programa Mentoring de Excelencia del proyecto "Mujer e Ingeniería" de la Real Academia de Ingeniería, y participamos en iniciativas como Empowering Women's Talent.

Todas estas actuaciones refuerzan nuestro compromiso con el talento, la igualdad de oportunidades y el liderazgo femenino como parte esencial de una transición energética justa e inclusiva.



Irene Ogea. Además de desarrollar proyectos, ENGIE también ha apostado por generar conocimiento, conversación pública y alianzas en torno a la transición energética. ¿Qué papel juegan la divulgación y la colaboración en nuestra forma de entender la sostenibilidad?

Loreto Ordóñez. Juegan un papel fundamental, porque la transición energética no puede avanzar solo desde las empresas. Necesita conocimiento, confianza, conversación pública y colaboración entre administraciones, empresas, universidades, asociaciones y ciudadanía.

En ENGIE en España contribuimos a esta labor a través de iniciativas de divulgación, proyectos educativos, alianzas con organizaciones de referencia y participación activa en asociaciones y foros sectoriales.

Destacaría especialmente dos iniciativas: el Observatorio Ciudadano ENGIE en España y la Cátedra de Energía y Transición Justa con la Universidad de Nebrija. El Observatorio nos permite conocer mejor la percepción de la ciudadanía española sobre el cambio climático y fomentar el debate público sobre la transición energética, aportando datos fiables y actuales.

Por su parte, la Cátedra de Energía y Transición Justa nace con el objetivo de fomentar la investigación, la innovación y la formación en torno a los retos y oportunidades de la transición energética. Este año, además, hemos lanzado la I Edición de los Premios a los mejores TFG y TFM, reconociendo investigaciones académicas que impulsan modelos empresariales sostenibles e innovadores ante los retos actuales.

Con estas iniciativas queremos contribuir no solo a transformar el sistema energético, sino también a explicar mejor esa transformación y a construir confianza en torno a ella.

Irene Ogea. ENGIE en España publica su Memoria de Sostenibilidad de forma continuada desde 2018. Más allá del ejercicio de reporte, ¿qué valor crees que aporta esta continuidad?

Loreto Ordóñez. Aporta, sobre todo, perspectiva, transparencia y aprendizaje. Publicar nuestra Memoria de Sostenibilidad de manera continuada nos permite explicar

a nuestros grupos de interés qué hacemos, cómo evolucionamos y cuáles son nuestros avances, pero también nos ayuda internamente a medir mejor, ordenar prioridades y observar nuestra propia transformación con más perspectiva.

Al revisar las memorias de estos últimos años, se aprecia cómo ENGIE ha ido evolucionando hasta convertirse en la compañía que es hoy y en la que quiere ser en el futuro: un actor clave de la transición energética, capaz de combinar ambición climática, competitividad, impacto social y creación de valor compartido.

La memoria no es solo un documento de rendición de cuentas. Es también una forma de contar quiénes somos, cómo trabajamos y hacia dónde queremos avanzar. Refleja nuestra cultura ONE ENGIE, nuestra manera de integrar la sostenibilidad en el negocio y nuestra voluntad de seguir contribuyendo, con hechos y resultados, a la transición energética de la próxima década.

Irene Ogea. Para cerrar, si tuvieras que resumir en una idea el momento actual de ENGIE en España en materia de sostenibilidad, ¿cuál sería?

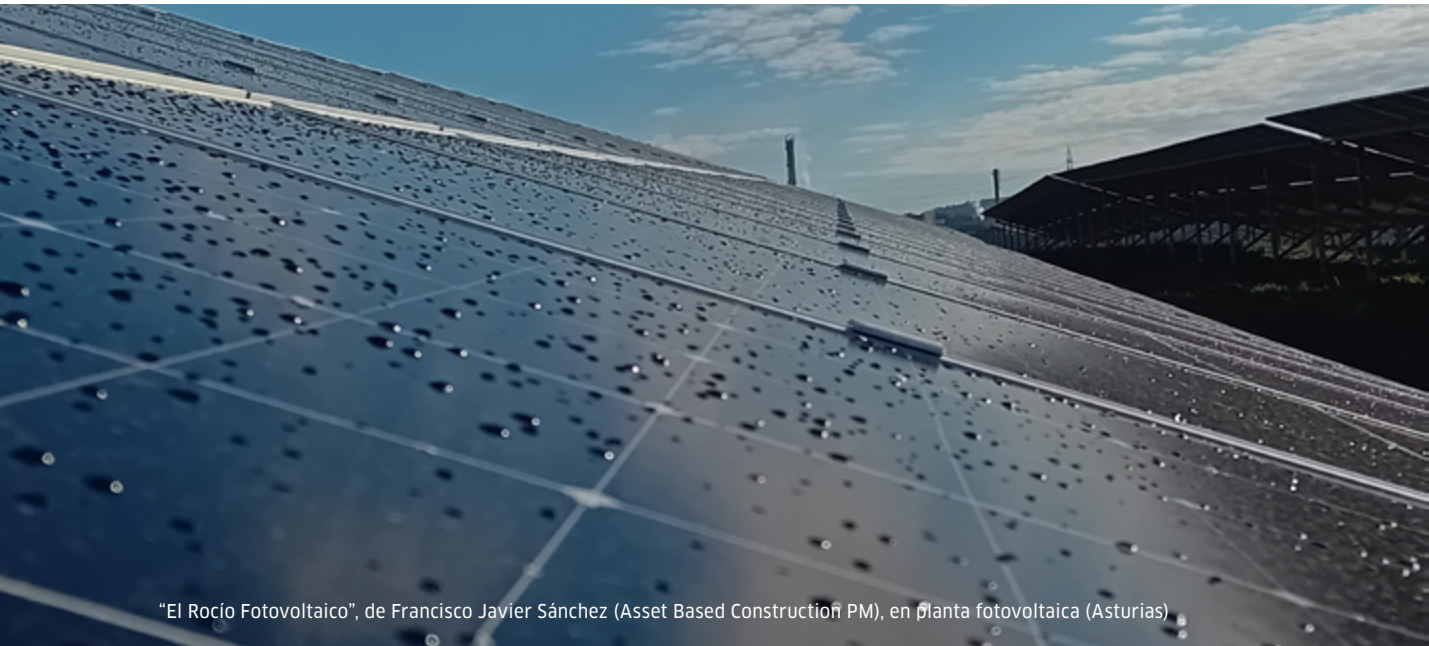
Loreto Ordóñez. Diría que estamos en un momento de consolidación y de responsabilidad. Durante años hemos trabajado para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia, en nuestras operaciones y en nuestra relación con clientes, personas y territorios. Hoy esa integración es cada vez más tangible.

Nuestro reto ahora es seguir avanzando con coherencia: acelerar la descarbonización, reforzar nuestra competitividad, generar impacto positivo y mantener la confianza de nuestros grupos de interés. La sostenibilidad ya no es solo una aspiración; es una forma de gestionar, de decidir y de crear valor.

Y ese es, probablemente, nuestro mayor aprendizaje: que la transición energética solo será exitosa si somos capaces de convertir la ambición en acción, y la acción en resultados medibles para la sociedad, para nuestros clientes y para los territorios donde estamos presentes.

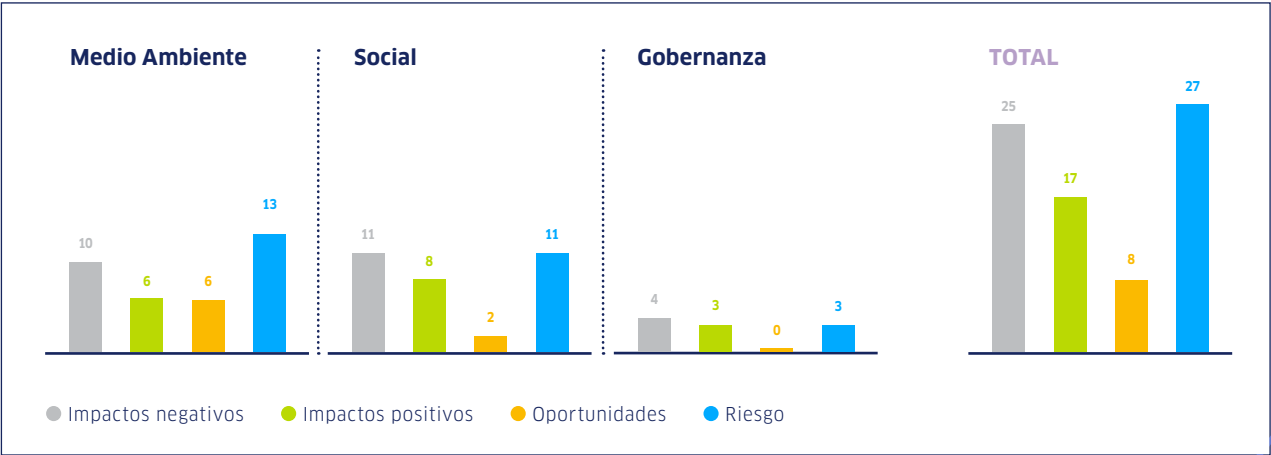
Desafíos clave de sostenibilidad

Los asuntos ESG prioritarios para ENGIE por su influencia en las personas, el entorno y el desempeño del negocio



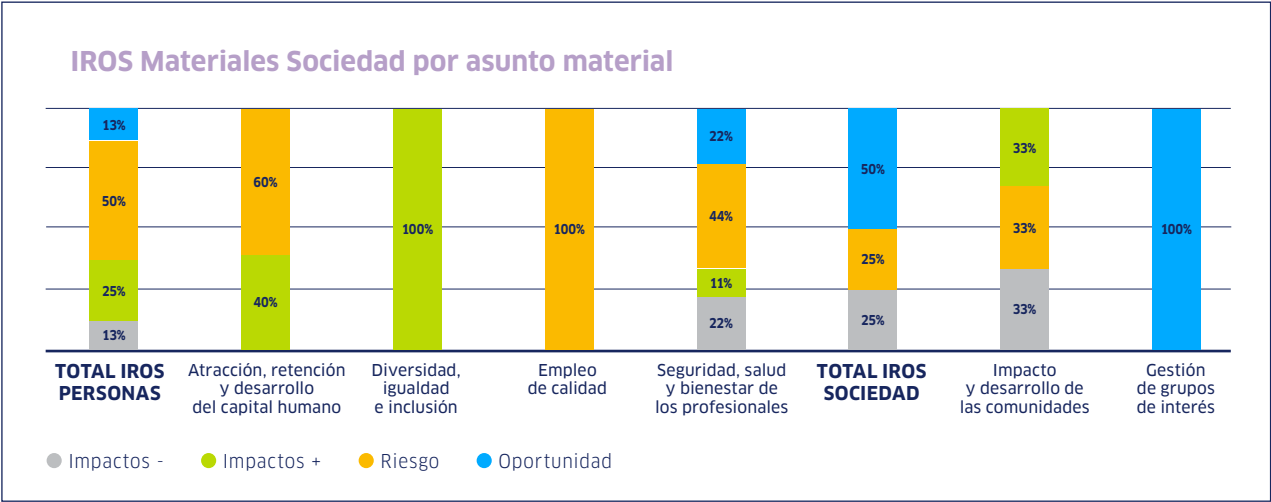
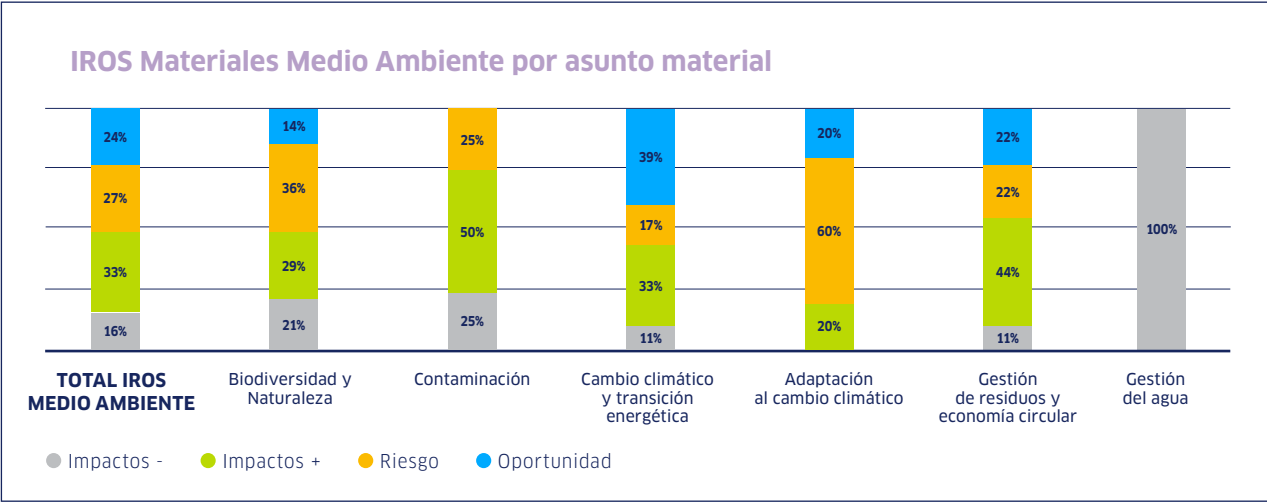
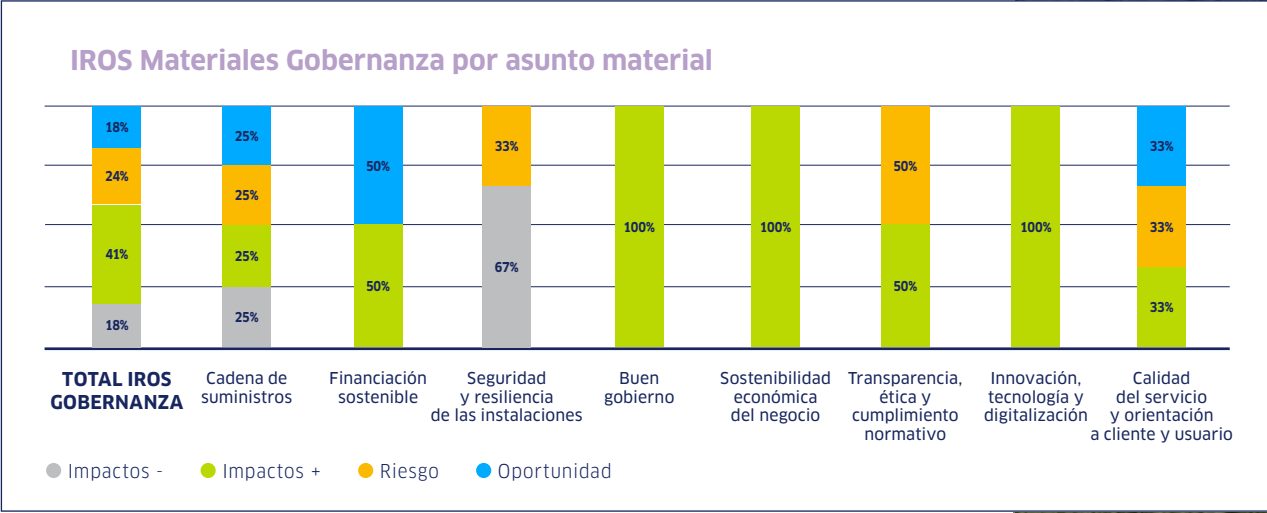
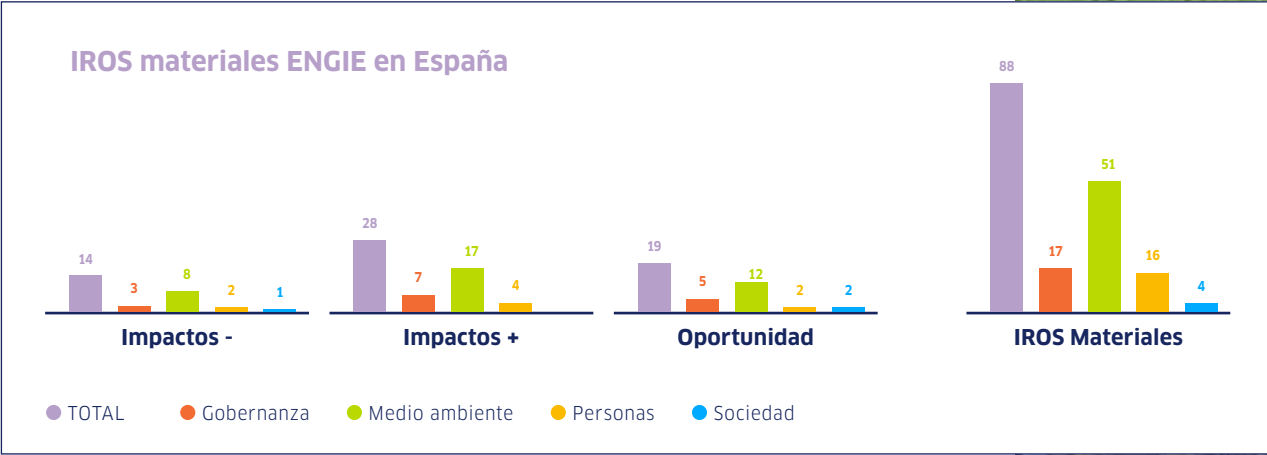
"El Rocío Fotovoltaico", de Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM), en planta fotovoltaica (Asturias)

ENGIE ha realizado su proceso de doble materialidad de acuerdo con los requerimientos de la CSRD, *Corporate Sustainability Reporting Directive* y sus normas de reporte (ESRS, por sus siglas en inglés), obteniendo **77 IROS** (Impactos, Riesgos y Oportunidades) desglosados de la siguiente manera:



Norma temática	Cuestión de sostenibilidad	IROS Materiales
ESRS E1 Cambio climático	Mitigación del cambio climático	1 Impacto - 3 Impactos + 2 Riesgos 3 Oportunidades
	Adaptación del cambio climático	2 Riesgos
ESRS E2 Contaminación	Contaminación industrial	3 Impactos - 1 Impacto + 3 Riesgos
ESRS E3 Agua	Recursos hídricos	2 Impactos - 2 Riesgos 1 Oportunidad
ESRS E4 Biodiversidad y ecosistemas	Degradación de los ecosistemas y pérdida de biodiversidad	3 Impactos - 1 Impacto + 2 Riesgos
ESRS E5 Uso de los recursos y economía circular	Recursos y economía circular	1 Impacto - 1 Impacto + 2 Riesgos 2 Oportunidades
ESRS S1 Personal propio	Condiciones laborales y diálogo social	1 Impacto - 1 Impacto + 2 Riesgos
	Equidad y diversidad	1 Impacto - 1 Impacto + 1 Riesgo
	Talento y habilidades	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo
	Salud y seguridad laboral	2 Impactos - 2 Riesgos
ESRS S2 Trabajadores de la cadena de valor	Salud y seguridad laboral	1 Impacto - 1 Riesgo 1 Oportunidad
	Trabajadores en la cadena de valor	1 Impacto - 1 Impacto + 1 Riesgo
ESRS S3 Comunidades afectadas	Comunidades afectadas	3 Impactos - 1 Impacto + 2 Riesgos
ESRS S4 Consumidores y usuarios finales	Consumidores y usuarios finales	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo 1 Oportunidad
ESRS G1 Conducta empresarial Consumidores y usuarios finales	Ética y conducta empresarial	1 Impacto - 1 Riesgo
	Compra sostenible	1 Impacto - 2 Impactos + 1 Riesgo
	Ciberseguridad, seguridad industrial	2 Impactos - 1 Impacto + 1 Riesgo

A partir del marco global del Grupo, ENGIE en España atendiendo a su realidad local, ha definido **88 IROS materiales en las dimensiones ambiental, social y de gobernanza**.



(1) **Anexo I.** Listado de IROS Materiales de ENGIE en España.



"Energía que cuida la vida", de Lorena Cordera (Environmental & Quality Technician), en planta fotovoltaica (Córdoba)

Nuestra agenda de sostenibilidad

Las prioridades y compromisos de sostenibilidad de ENGIE se definen y alinean con su propósito de “actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, conciliando los resultados económicos con un impacto positivo en las personas y en el planeta”, así como con sus asuntos de sostenibilidad materiales.



“Energía que cuida la vida”, de Lorena Cordera (Environmental & Quality Technician), en planta fotovoltaica (Córdoba)

Ambiciones ESG Grupo ENGIE 2030

ÁMBITOS ESTRATÉGICOS ENGIE	OBJETIVOS	OBJETIVO 2030
Cambio climático	Emisiones GEI totales del Grupo, Alcance 1, 2 (location base) y 3 (en Mt CO ₂ eq.)	120/140
	Emisiones GEI evitadas por ofertas y servicios de ENGIE (en Mt CO ₂ eq.)	65/85
	Emisiones GEI de generación de energía, alcance 1 y 3.15 (en Mt CO ₂ eq.)	26/36
	Emisiones GEI por venta de productos (energía y combustibles), Alcance 3.3 D y 3.11 (en Mt CO ₂ eq.)	63/83
	de las cuales las emisiones GEI relacionadas a venta de combustibles, Alcance 3.11 (en Mt CO ₂ eq.)	36/46
	Emisiones de metano de las infraestructuras de gas, Alcance 1 (en Mt CO ₂ eq.)	-50%
	Porcentaje de capacidad de energía renovable en la producción de electricidad (100% y excluyendo el almacenamiento de energía)	58%/66%
	Porcentaje de proveedores que representan al menos el 50 % de la huella de carbono asociada a las compras (excluyendo energía) y que están comprometidos con una trayectoria de descarbonización compartida con ENGIE	100%
	Neutralidad de carbono de las emisiones de GEI relacionadas con las Ways of Working (en Mt CO ₂ eq.)	0
Contaminación industrial	Porcentaje de reducción de emisiones NOx vs. 2017	-75%
	Porcentaje de reducción de emisiones SOx vs. 2017	-98%
	Porcentaje de reducción de emisiones de partícula vs. 2017	-60%
Agua	Consumo de agua dulce por energía producida (m ³ /MWh)	0,1
Uso de recursos y economía circular	Porcentaje de las actividades industriales del Grupo en las que se ha implantado una gestión ecológica de los emplazamientos, en particular sin utilizar productos fitosanitarios químicos	100%
Salud y seguridad en el trabajo	Índice de accidentes con baja de empleados, trabajadores temporales y subcontratistas por millón de horas trabajadas	1,5
	Ratio de fatalidades por millón de horas trabajadas	0
Equidad y diversidad	Porcentaje de mujeres directivas	40%-60%
	Brecha salarial	<2%
	Proporción de aprendices en la plantilla con contratos permanentes y de duración determinada en Francia, excluyendo entidades reguladas GRDF y GRTgaz	>10%
Talento y habilidades	% de la plantilla formada anualmente	100%
Trabajadores en la cadena de valor	Ratio de contratación responsable (excluidas las compras de energía): Evaluación de la RSE y contratación inclusiva	100%
Colectivos afectados	% de las actividades con plan medioambiental establecido en la consulta con los grupos de interés	100%
	% de las actividades con un plan social establecido en la consulta con los grupos de interés	100%
Conducta Ética	% de los empleados formados que tienen una mayor exposición a riesgos de corrupción	>95%

ENGIE en España orienta sus objetivos de sostenibilidad de acuerdo con las directrices y la estrategia global del grupo, asegurando que sus **acciones estén alineadas con los compromisos y metas corporativas**. Las prioridades y compromisos de sostenibilidad de ENGIE en España se establecen en torno a los siguientes seis ejes de actuación:

Sostenibilidad ambiental

Integramos la gestión ecológica y la adaptación climática en todas nuestras actividades, asegurando la sostenibilidad de nuestros emplazamientos y la protección de la biodiversidad.

Impacto en la comunidad

Reforzamos el control sobre nuestros proveedores en materias ESG y desarrollamos iniciativas que generen un impacto positivo en las comunidades donde operamos. Asimismo, desarrollamos estrategias de acción social que tengan un impacto directo en el territorio donde operamos. Por último, fomentamos la transferencia de conocimiento en torno al cambio climático y la transición energética.

Transparencia y eficiencia

Aumentamos la independencia mejorando el seguimiento y control de auditorías externas e internas en materia ESG. Fortalecemos el reporting interno y externo, trasladando nuestros compromisos de descarbonización a nuestros grupos de interés, así como informando sobre la consecución de los avances en los objetivos. Demostramos así transparencia en nuestra estrategia y formas de actuar.

Innovación sostenible en el negocio

Desarrollamos estrategias que integran la sostenibilidad en el negocio, como por ejemplo para el fin de la vida útil de nuestros activos renovables; el registro de proyectos de compensación de huella de carbono, promoviendo así la innovación en sostenibilidad. Además, ayudamos a la descarbonización de nuestros clientes industriales con soluciones tecnológicas bajas en carbono.

Gobernanza adaptativa

Actualizamos nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) para alinearlo con la estructura actual de ENGIE en España, colaborando con diferentes áreas y unidades de negocio en la definición y documentación de procesos.

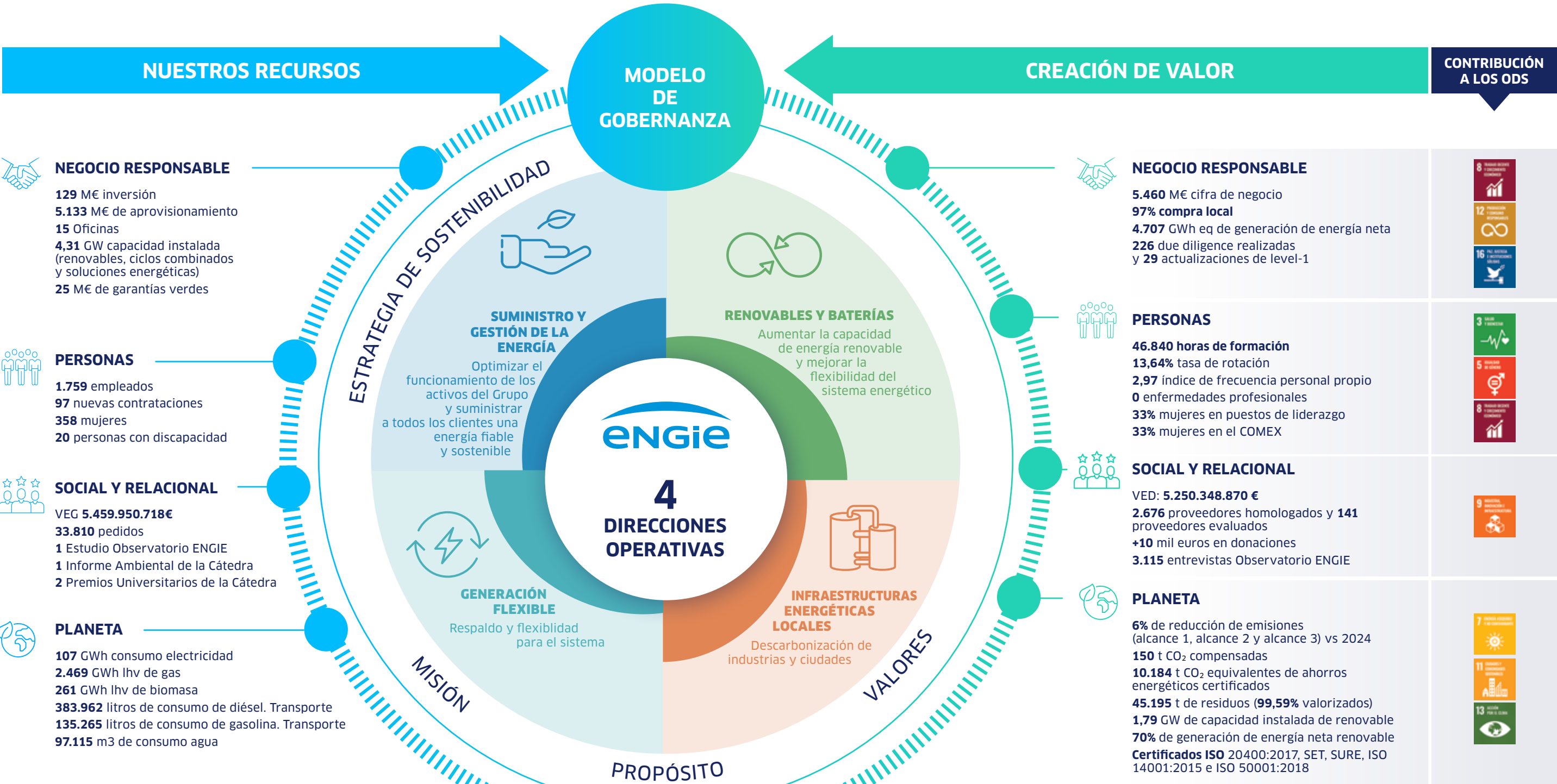
Alianzas para el cambio

Capitalizamos nuestras alianzas para proyectos sostenibles colaborando con organizaciones relevantes a nivel nacional e internacional. Seguimos trabajando con organizaciones clave en sostenibilidad nacional como Forética y a nivel internacional como el Pacto Mundial. Además, fortalecemos el vínculo con la sociedad, para generar conocimiento en torno al cambio climático, la sostenibilidad y la transición energética con iniciativas como la Cátedra ENGIE-Nebrija "Energía y Transición Justa" o el Observatorio ENGIE España: Ciudadanos y Cambio Climático.

En cada eje de actuación, ENGIE ha continuado trabajando en el desarrollo de prácticas que tratan de generar un impacto positivo en las personas, el planeta y el negocio, acorde a su ambición de ser un actor clave en la transición energética. A lo largo de los siguientes capítulos se describen las actuaciones y logros de mayor relevancia.



Creamos valor sostenible



Actuar para acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, mediante soluciones de bajo consumo energético más respetuosas con el medio ambiente. Este propósito reúne a la empresa, sus empleados, clientes y accionistas y concilia el rendimiento económico y el impacto positivo sobre las personas y el planeta. La acción de ENGIE se evalúa en su conjunto y a lo largo del tiempo.

Alianzas para acelerar el cambio

Buscamos aliados estratégicos que nos ayuden a generar un impacto positivo más allá de nuestra propia actividad, promoviendo la acción climática, la transición justa, la transparencia y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Las alianzas con Forética y el Pacto Mundial de Naciones Unidas refuerzan nuestro compromiso con una sostenibilidad alineada con los principales estándares y desafíos globales. A través de estos espacios de colaboración, impulsamos el intercambio de conocimiento, la innovación y el desarrollo de iniciativas que aceleran la transición hacia un modelo más sostenible y responsable.

Forética

ENGIE en España es socio promotor de Forética, una organización destacada en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial que agrupa a más de 200 miembros, incluyendo empresas del IBEX 35, filiales de multinacionales, pequeñas y medianas empresas, y ONGs. Como socio promotor, ENGIE forma parte del **Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible**, un grupo de alto nivel compuesto por 42 CEOs y presidentes de empresas líderes en sostenibilidad en España, que promueven el liderazgo empresarial en este ámbito. Este conse-

jo permite compartir tendencias, retos y soluciones, además de ofrecer recomendaciones estratégicas para avanzar hacia un desarrollo sostenible en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza.

Como socio promotor, anualmente se evalúa el desempeño ESG de ENGIE. En 2025, el foco se centró en la variable Agua. El análisis indica que ENGIE España se encuentra en la senda de ambición correcta, reportando KPIs hídricos relevantes y mostrando objetivos de reducción claros a corto y medio plazo.



ENGIE también participa en diversos clústeres y grupos de trabajo de Forética:



Participamos activamente en varios clústeres y grupos de trabajo clave que consolidan nuestro posicionamiento como actor comprometido con el cambio climático y la transición energética justa

CLÚSTER DE CAMBIO CLIMÁTICO

Este punto de encuentro busca impulsar la ambición empresarial hacia las **cero emisiones netas**, acelerar la acción en materia climática, facilitar el networking entre las empresas y potenciar las alianzas y el diálogo con Administraciones Públicas de referencia.

CLÚSTER DE TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Su objetivo es visibilizar los avances y buenas prácticas del sector empresarial en la integración de los aspectos de la sostenibilidad y buen gobierno en la estrategia de las compañías, además de actuar como interlocutor con ministerios, administraciones públicas y organismos reguladores.

CLÚSTER DE IMPACTO SOCIAL

Este Clúster profundiza en el Business Case del Impacto Social, con el objetivo de demostrar cómo una gestión estratégica del impacto puede impulsar la diferenciación empresarial y la generación de valor sostenible.

En el marco del Clúster de Cambio Climático, ENGIE, es una de las empresas líderes, y ha participado en diferentes reuniones aportando su *know how* sobre estrategias y planes de transición.

También estuvo presente en una mesa redonda en el **Net Zero Spanish Business Forum** compartiendo cómo está desarrollando e implementando su estrategia de acción climática, incluyendo referencias a las soluciones

energéticas solicitadas por los clientes industriales en su senda de descarbonización. También actuó como ponente en la **13ª edición de ESG Spain**, foro que se ha convertido en una referencia en materia de sostenibilidad. En esta edición acudieron más de 250 asistentes y otros 3.000 se conectaron por streaming, y se analizaron cuestiones clave como la geopolítica y su impacto en la acción empresarial, la gobernanza en tiempos de incertidumbre, la transformación tecnológica y la inteligencia artificial como palancas de sostenibilidad, y la urgencia climática y social.

Pacto Mundial

La adhesión al Pacto Mundial nos permite avanzar en nuestra estrategia ESG alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y formar parte de una red global de empresas comprometidas con la sostenibilidad y la acción climática.

Desde 2017, ENGIE en España forma parte de la Red Española del Pacto Mundial, reforzando su firme compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad social. Al unirse a esta iniciativa global, se asume el compromiso de apoyar los 10 Principios del Pacto Mundial, alineándose con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. Como parte de este compromiso, se publica cada año el Informe de Progreso, donde se reflejan los avances y desafíos en sostenibilidad.



Compromiso con nuestros grupos de interés

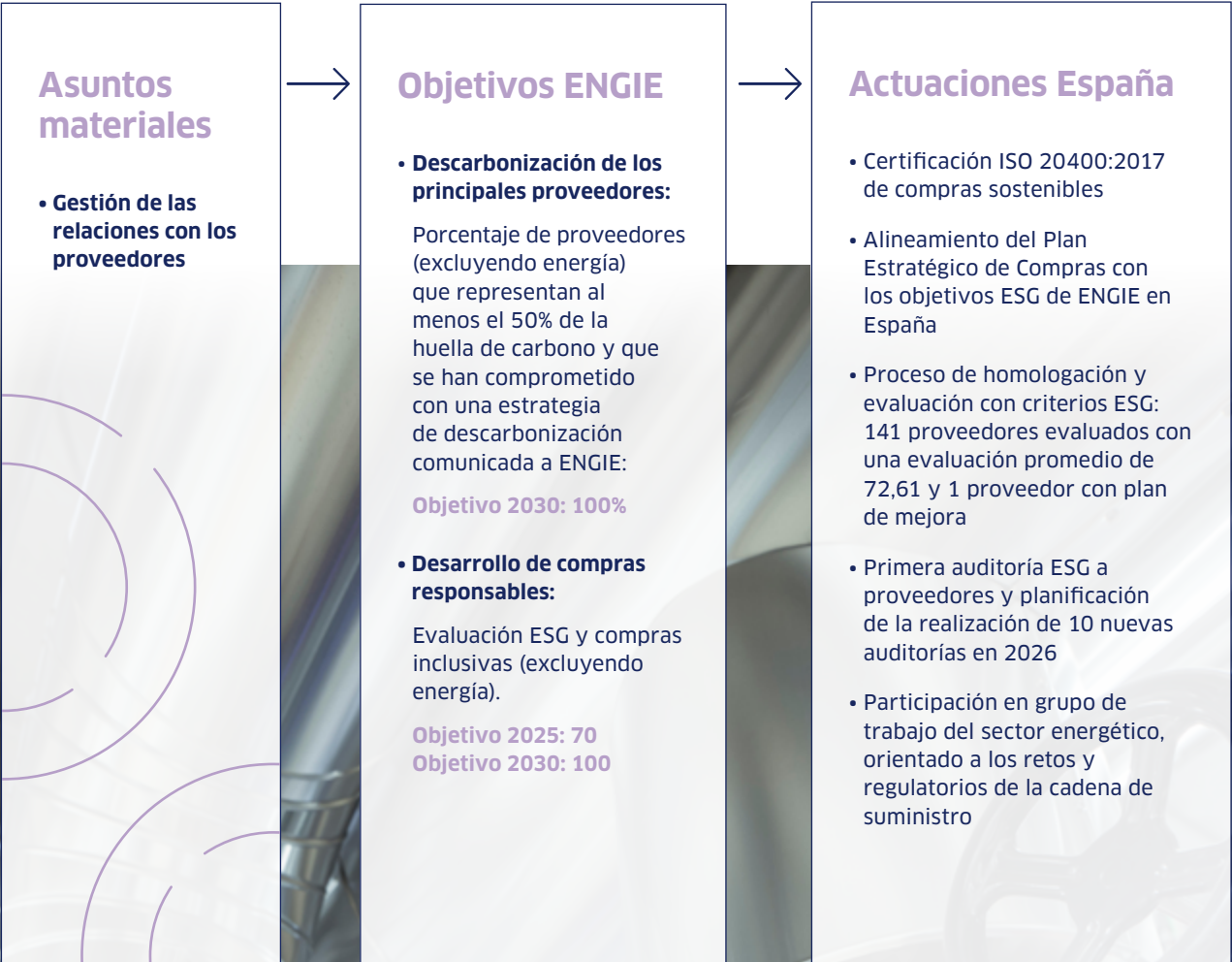
La actividad empresarial de ENGIE en España genera impacto en múltiples grupos de interés. Mantener una comunicación constante, fluida y adecuada con ellos sigue siendo clave para consolidar la reputación de la compañía, fortalecer la credibilidad y entender en profundidad sus expectativas, lo que permite dar respuestas efectivas.

Como parte de la estrategia de sostenibilidad, ENGIE en España cuenta con diversos **canales de relación** que le permiten monitorizar la interacción con sus grupos de interés y desplegar planes de acción y comunicación adaptados a sus necesidades específicas.



GRUPO DE INTERÉS	CANALES
EMPLEADOS	• Intranet Yes! en formato web y app • Plan de acogida • Canal Viva ENGAGE • Cartelería digital • Buzón de sugerencias • Comité de empresa • Revista interna “SomosENGIE” • Canal de denuncias ética y <i>compliance</i> • Web corporativa • Revistas digitales mensuales: Foros y Eventos, Vacantes Internas y YES! al DÍA. • Desayunos COMEX • Newsletter digital Conectados • Eventos internos • Nuevas incorporaciones • Plataforma SEZAME • Encuesta de compromiso ENGIE&Me • Visitas de comportamiento seguro • Visitas de Reconocimiento “Soy 100% seguro” • Email corporativo • Videos: Yo Soy un <i>Transition Maker</i> y <i>Get to Know</i> • Encuestas: movilidad sostenible y ciberseguridad
ACCIONISTAS	• Reunión Junta Accionistas • Cuentas anuales • Estado de Información No Financiera, EINF • Informe de progreso Pacto Mundial • Memoria de sostenibilidad • Web corporativa
CLIENTES	• Encuesta de satisfacción al cliente • Diálogo Directo • Atención al cliente • Servicio de postventa • Web corporativa • Gestión de incidencias
ORGANISMOS PÚBLICOS	• Diálogo Directo • Reuniones • Estado de Información No Financiera • Participación en foros, ponencias y mesas de trabajo • Web corporativa • Eventos • Colaboración público-privada
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	• Notas de prensa • Web corporativa
PROVEEDORES Y SUBCONTRATAS	• Herramienta Jaggaer de homologación y evaluación de proveedores • Web corporativa • Diálogo Directo
SOCIEDAD	• Patrocinios y mecenazgo • Web corporativa • Colaboración con Universidades, Asociaciones, Centros de investigación...

Compras responsables



Desarrollando un ecosistema de proveedores responsables y sostenibles que refuerza la cadena de valor y el desarrollo del territorio

La gestión responsable de la cadena de suministro es un elemento clave para garantizar la sostenibilidad, competitividad y resiliencia de ENGIE en un entorno global en constante transformación. A través de sus procesos de compras, el Grupo promueve relaciones comerciales éticas y sostenibles con proveedores y subcontratis-

tas, impulsando buenas prácticas en materia ambiental, social y de gobernanza. Asimismo, ENGIE integra criterios de diligencia debida, derechos humanos y gestión de riesgos en toda su cadena de valor, contribuyendo a una transición justa hacia una economía baja en carbono y al desarrollo de soluciones sostenibles para sus clientes.

El compromiso de ENGIE con la cadena de suministro se estructura en torno a tres pilares principales:

Impacto de las compras en las emisiones de carbono y el clima

Las compras desempeñan un papel fundamental en el logro de los compromisos de descarbonización del Grupo (cero emisiones netas de carbono para 2045, trayectoria de reducción de la temperatura muy por debajo de los 2°C para 2030, entre otros).

Impacto de las compras en la naturaleza

Abarca aspectos como el agua, biodiversidad, contaminantes, residuos, siendo un tema de creciente importancia.

Impacto humano de las compras

Incluye compras inclusivas, impacto en las comunidades, derechos humanos en la cadena de suministro, salud laboral, ética, entre otros.

ENGIE en España ha evaluado la gestión de las relaciones con los proveedores, en el marco de su análisis de doble materialidad, concluyendo que es material tanto desde la perspectiva de impacto como la financiera, si bien existen otros asuntos materiales para ENGIE en España con sus impactos/riesgos/oportunidades en la cadena de suministro descritos de forma específica en otros apartados de la presente memoria.

Los impactos positivos y negativos, así como los riesgos y oportunidades identificados en materia de compras responsables, están estrechamente vinculados a la gestión de la cadena de suministro de ENGIE en España y con las actividades desarrolladas en sectores de la cadena de suministro con mayor exposición a riesgos sociales, laborales y ambientales. Entre los impactos negativos destaca la posible implicación en vulneraciones de los derechos y libertades fundamentales de las personas trabajadoras a lo largo de la cadena de valor, derivadas de prácticas inadecuadas por parte de proveedores o subcontratistas. Asimismo, el incumplimiento de los deberes de diligencia debida puede dar lugar a riesgos legales y reputacionales, incluyendo sanciones, costes de reparación, procedimientos judiciales y daños reputacionales para la compañía.

Al mismo tiempo, ENGIE en España identifica impactos positivos y oportunidades asociados a la extensión de sus compromisos de sostenibilidad a la cadena de suministro, promoviendo prácticas éticas, sociales y ambientales responsables entre sus proveedores. Una gestión rigurosa y responsable de las compras permite además anticipar y mitigar riesgos vinculados a aspectos éticos, laborales y medioambientales, al tiempo que fortalece la colaboración con los proveedores y contribuye al desarrollo de relaciones comerciales sostenibles y de largo plazo.

Para abordar estos asuntos materiales, ENGIE en España dispone de las siguientes políticas, códigos y procedimientos:

- Carta de Compras*
- Política de Gobernanza de Compras*
- Código de Conducta en las relaciones con proveedores*
- Política de Compras Sostenibles
- Procedimientos de Gestión de Compras y Homologación de Proveedores

(*) Políticas corporativas.



"Energía del Cielo", de Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM), en la planta termosolar (Sevilla)

Colaboración en grupo de trabajo sectorial para el impulso de la sostenibilidad y el cumplimiento ESG en la cadena de suministro

Desde 2025, el equipo de Compras de ENGIE en España participa activamente en el grupo de trabajo sectorial **Mastermind Supply Chain Sustainability Network**, junto a otras empresas líderes del sector energético, constituyendo un espacio de colaboración orientado a la **anticipación de retos regulatorios y estratégicos** en la cadena de suministro. Esta iniciativa ha permitido abordar cuestiones clave como la **integración de criterios**

ESG en las decisiones de compras y el **avance en la descarbonización de la cadena de suministro**, con especial foco en las **emisiones de alcance 3**. Asimismo, el grupo ha contribuido a reforzar la preparación frente al **marco regulatorio europeo emergente**, incluyendo **CSRD, CSDDD y CBAM**, fortaleciendo los sistemas de **diligencia debida, trazabilidad** y **cumplimiento** en materia de compras sostenibles.

ENGIE en España integra el ámbito de los derechos humanos en la gestión de su cadena de suministro mediante la aplicación de un Plan de Debida Diligencia, así como en los procesos de homologación de proveedores, realizados a través de la herramienta de Achilles, con la incorporación de criterios de derechos humanos en su evaluación y seguimiento.

En línea con su compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, el área de Compras de ENGIE en España continuó avanzando durante 2025 en el fortalecimiento de su modelo de gobernanza, alineando el Plan Estratégico de Compras 2025 con los objetivos ESG de la compañía e integrando la sostenibilidad como eje transversal en la planificación y gestión de sus actividades. Este enfoque permitió consolidar el sistema de compras sostenibles de ENGIE en España, alineado con la norma **ISO 20400:2017**, certificación obtenida en 2020, recertificada en 2023 y vigente hasta 2026. En este contexto, se superó con éxito la auditoría de seguimiento realizada en el ejercicio, en la que se destacaron positivamente los avances alcanzados durante el año, reforzando el compromiso del área de Compras con la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de suministro.

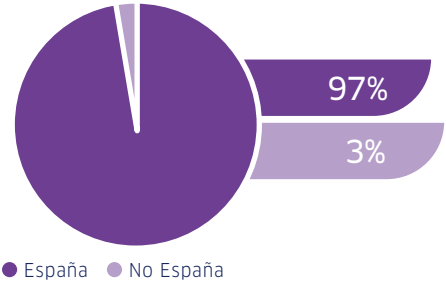
Se han realizado formaciones de sostenibilidad y cadena de suministro al equipo de compras de ENGIE en España, con el objetivo de que tengan las competencias para concienciar a su vez a los proveedores.

Durante 2025 se ha mantenido el modelo de sostenibilidad aplicado a la cadena de suministro, ampliando el número de proveedores evaluados mediante criterios ESG en los procesos de homologación y evaluación. El objetivo es consolidar una base de proveedores sólida, de confianza y alineada con los estándares ESG en los territorios donde se desarrollan las actividades de ENGIE en España.

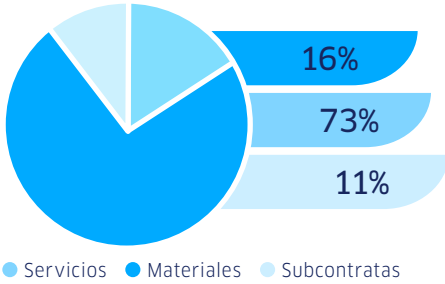
HOMOLOGACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES



*CONTRATACIÓN LOCAL¹ según nº pedidos



% COMPRAS por tipología de proveedores



(1) ENGIE en España entiende local como compra nacional.
(*) No se incluye las sociedades ENGIE GLOBAL MARKETS, IDESAMGAR y SATER al no estar incluidas en SAP.

Para la homologación y evaluación de los proveedores, ENGIE dispone de una **herramienta digital** que permite el control de los riesgos respecto a los proveedores y subcontratistas, incrementa la transparencia y la agilidad de los procesos de compra, y otorga una mayor fiabilidad y control a las relaciones con terceros.



Homologación

- Los principales **requisitos**:
- Cumplimiento de determinados ratios económicos-financieros.
 - Capacidad para atender a los requisitos técnicos, suministro de productos y servicios en los plazos de entrega y ejecución pactados.
 - Adhesión al Código de Conducta de ENGIE; a las Política de Calidad, Medio Ambiente y RSC, Política de Seguridad Laboral, Política de Gestión energética, así como a las condiciones generales de contratación.
 - Responsabilizarse de la veracidad de la información proporcionada y de mantener sus datos actualizados en el portal.

Desde el 2023, ENGIE cuenta con una herramienta gestionada por **Achilles, para evaluar los criterios de sostenibilidad en la fase de homologación de nuevos proveedores**. Estos criterios son evaluados a través de un cuestionario cumplimentado por el proveedor, obteniéndose una puntuación total ESG del proveedor, por área temática (medio ambiente, social, gobernanza, derechos humanos, prevención de riesgos laborales y finanzas); así como una clasificación del nivel de riesgo.

Adicionalmente, para la coordinación de actividades empresariales, se dispone de la plataforma **e-coordina**. Este software permite la gestión de toda la documentación de las subcontratas en materia de prevención de riesgos laborales, para que puedan estar habilitados para el desempeño de su actividad tanto en las instalaciones propias de ENGIE en España, como en la de los clientes de forma segura, evitando de esta forma riesgos inherentes a la actividad.

Evaluación

La selección de proveedores a evaluar se realiza de acuerdo a su antigüedad (al menos 1 año) y facturación acumulada anual (superior a 100 K€), o número de pedidos, o bien que se solicite por la Dirección de Compras o por los Category Leaders, o estén en Plan de Mejora.

El proceso de evaluación de proveedores se realiza anualmente en la plataforma de proveedores para determinar si están dentro de las ratios de calidad y estándares requeridos por la compañía.

Esta evaluación consta de 42 preguntas relacionadas con calidad, medio ambiente, seguridad y salud, financiero, energía, comunicación, gestión ética, entre otros conceptos. Con la evaluación el proveedor obtiene una puntuación, siendo necesario obtener como mínimo 60 puntos sobre 100 para seguir homologado.

Aquellos proveedores por debajo de 60 puntos tienen que adoptar un plan de mejora para alcanzar su nivel y mantenerse dentro de los estándares de homologación requeridos por ENGIE en España.

Más allá del proceso de evaluación anual, se han establecido criterios para el bloqueo temporal o definitivo de proveedores, siendo entre otros: fallos graves o evaluaciones negativas de seguridad, fallos graves de calidad en el suministro de materiales o servicios.

Gestión ESG de la Cadena de Suministro

A nivel de Grupo ENGIE, los proveedores clave son evaluados por EcoVadis en base a cuatro ámbitos: medioambiente, ética, trabajo y derechos humanos, y compras sostenibles.

Para cumplir con los estándares establecidos, los proveedores deben alcanzar una calificación equivalente a una adecuada gestión del riesgo ESG. En caso de obtener una calificación inferior, deberán implementar un plan de acción correctivo, cuya gestión se realiza directamente a través de la plataforma digital del socio por parte de los equipos de compras, responsables de contratos y los propios proveedores.

En línea con este enfoque y con el objetivo de reforzar el control y seguimiento ESG en la cadena de suministro, en 2025 se llevó a cabo la primera auditoría ESG a un proveedor de ENGIE en España, dedicado a la distribución de material eléctrico industrial, con el apoyo de la plataforma Achilles. Dado que tanto el proceso como los resultados fueron satisfactorios, para 2026 se ha planificado la realización de **diez nuevas auditorías ESG** a proveedores.



Finanzas sostenibles

ENGIE en España garantiza a sus financiadores que los proyectos en los que invierten cumplen con elevados estándares de sostenibilidad



Las finanzas sostenibles desempeñan un papel estratégico en la consecución de los objetivos del Pacto Verde Europeo, así como en el cumplimiento de los compromisos internacionales de la Unión Europea en materia de clima y sostenibilidad. Su principal aportación radica en movilizar inversión privada hacia la transición a una economía climáticamente neutra, resiliente, eficiente en el uso de los recursos y socialmente justa, complementando así el esfuerzo de la financiación pública. En este contexto, las finanzas sostenibles constituyen un instrumento esencial para impulsar una economía más sólida y con un modelo bajo en carbono.

En esta línea, los mercados financieros juegan un papel fundamental a la hora de favorecer un crecimiento sostenible y cuya financiación esté orientada hacia actividades con impacto positivo (a nivel ambiental y social) a largo plazo.

A nivel país, la financiación sostenible en España creció un 17% durante el 2025, situándose en 76.968 millones de euros canalizados a través de palancas de financiación sostenible. Los préstamos, créditos y otros instrumentos de financiación bancaria sostenible en España, representaron este mismo año al menos un 57% del total de la

financiación bancaria concedida suponiendo 43.991 millones de euros. Esto se corresponde con un incremento de un 21% anual.

Se puede apreciar de esta manera, cómo los flujos de capital se van canalizando hacia la inversión en proyectos sostenibles, de acuerdo a la regulación europea vigente.

En este contexto, destacan instrumentos específicos del mercado como los bonos verdes y las garantías o avales verdes, que permiten canalizar financiación hacia proyectos sostenibles bajo criterios ambientales definidos.

Un **bono verde** es un instrumento de deuda cuyos fondos se destinan exclusivamente a financiar o refinanciar proyectos con impacto ambiental positivo, de acuerdo con los Principios de Bonos Verdes de la International Capital Market Association.

Un **aval o garantía verde** es un instrumento de mitigación del riesgo crediticio en el que una entidad garante respalda financiación destinada a proyectos sostenibles, facilitando su acceso al crédito al asegurar su alineación con criterios ambientales.



Grupo ENGIE

Para apoyar el plan de desarrollo del Grupo, alineado con su propósito, y en particular, con el impulso de las energías renovables y la eficiencia energética, ENGIE SA emitió en 2025 **cinco nuevos bonos verdes: tres bonos senior y dos bonos híbridos**, por un importe total de **1.700 millones de euros y 300 millones de francos suizos**, respectivamente. Además, realizó una **emisión adicional de 100 millones de euros** correspondiente a un bono verde emitido inicialmente en 2019.

Asimismo, en febrero de 2025 se reembolsó el importe pendiente, de **454,4 millones de euros**, de un **bono verde híbrido** emitido en 2019, tras el ejerci-

cio de la opción de amortización anticipada del instrumento.

A cierre de 2025, el volumen total de bonos verdes emitidos por ENGIE alcanzaba los **26.800 millones de euros**, de los cuales **22.300 millones de euros** permanecían pendientes de amortización.

Estos bonos se emiten de acuerdo con el **“Green Financing Framework”** que se actualiza periódicamente. La versión más reciente publicada en marzo de 2026, está alineada con los **Green Bond Principles** (GBP) de la **International Capital Market Association** (ICMA).

En España, los siguientes proyectos han sido financiados mediante bonos verdes:

- Planta solar fotovoltaica Auliver
- Planta solar fotovoltaica Canaletes
- Parque fotovoltaico Sant Miquel
- Proyecto fotovoltaico Meridion Córdoba
- Parque eólico Cerro Cabello
- Red de calor sostenible en Burgos



ENGIE en España

En ENGIE en España, durante el ejercicio 2025, se ha incrementado el límite de la línea verde de avales suscrita con BNP Paribas en 15 millones de euros, pasando de 30 millones a 45 millones de euros. Asimismo, se han ampliado los sublímites de la línea de confirming sostenible formalizada con BBVA, correspondientes a COFELY España, hasta 12 millones de euros (8 millones de euros en 2024), ENGIE Servicios Energéticos, hasta 12 millones de euros (8 millones de euros en 2024), y ENGIE Construcciones de Energías Renovables, hasta 6 millones de euros (4 millones de euros en 2024).

Estas ampliaciones se han llevado a cabo mediante la firma de nuevos acuerdos financieros de garantías verdes destinados a promover infraestructuras energéticas industriales y residenciales bajas en carbono, que se suman a los acuerdos ya suscritos en 2021 y 2024 con BBVA, BNP Paribas, Deutsche Bank y Solunion Seguros.

Dichos acuerdos reafirman el compromiso de ENGIE con la sostenibilidad, el desarrollo de soluciones energéticas eficientes y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, en particu-

lar el ODS 7, “Energía asequible y no contaminante”, y el ODS 13, “Acción por el clima”.

En este contexto, ENGIE en España ha continuado desarrollando proyectos sostenibles vinculados a la producción de energía renovable principalmente eólica y fotovoltaica, así como a proyectos de hibridación con sistemas de almacenamiento en baterías. Para ello, durante 2025 las entidades financieras han emitido **garantías verdes** por un importe superior a 25 millones de euros, destinadas a cubrir proyectos verdes elegibles conforme al siguiente desglose:

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS (€)	FECHA DE EMISIÓN
BBVA	AULIVER SOLAR S.L.	HIBRIDACIÓN AULIVER	150.000	31/01/2025
BBVA	AULIVER SOLAR S.L.	HIBRIDACIÓN AULIVER	300.000	31/01/2025
SOLUNION	PARC EOLIC SOLANS	PLANTA FOTOVOLTAICA FV SOLANS	324.000	11/02/2025
BNP PARIBAS	BENILDE SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA BENILDE	900.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	MARCELA SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA CASAQUEMADA II	600.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	MARCELA SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA CASAQUEMADA II	300.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA CASAQUEMADA I	600.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA CASAQUEMADA I	300.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	PSFV PALMA DEL RÍO S.L.	PLANTA SOLAR PSFV PALMA DEL RÍO	400.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	PSFV PALMA DEL RÍO S.L.	PLANTA SOLAR PSFV PALMA DEL RÍO	800.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	BENILDE SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA BENILDE	450.000	20/02/2025
BNP PARIBAS	PARQUE ENERGY SOLAR 02 S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	124.681	06/03/2025
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	109.614,76	11/04/2025
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.805,71	11/04/2025
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.805,71	11/04/2025
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.805,71	11/04/2025
SOLUNION	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PROYECTO MERIDION	11.805,71	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	22.329,72	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	22.329,72	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	25.572,09	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	65.968,05	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	22.329,72	11/04/2025
SOLUNION	MARCELA SOLAR S.L.	PROYECTO MERIDION	53.478,41	11/04/2025
SOLUNION	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	12.000	11/04/2025
BNP PARIBAS	PARQUE ENERGY SOLAR 02 S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	96.000	28/04/2025
BBVA	ENGIE CONSTRUCCION DE ENERGIAS RENOVABLES S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	2.359.363,30	07/05/2025

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS (€)	FECHA DE EMISIÓN
SOLUNION	ENGIE CASTELNOU S.L.	HIBRIDACIÓN CASTELNOU	2.000.000	04/06/2025
SOLUNION	ENGIE CASTELNOU S.L.	HIBRIDACIÓN CASTELNOU	1.000.000	04/06/2025
BBVA	ENGIE CONSTRUCCION DE ENERGIAS RENOVABLES S.L.	AULIVER	2.131.903,31	23/06/2025
BBVA	ENGIE CONSTRUCCION DE ENERGIAS RENOVABLES S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	2.371.656,02	23/06/2025
BBVA	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA I	110.000	10/07/2025
BBVA	BENILDE SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA BENILDE	162.000	10/07/2025
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY NODE 02 S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	36.000	10/07/2025
BBVA	MARCELA SOLAR S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA II	110.000	10/07/2025
BBVA	PSFV PALMA DEL RIO S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SÉNECA	144.000	10/07/2025
BBVA	SOLAR LAS IRUELAS S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO REY	48.000	10/07/2025
BBVA	WIGEP ANDALUCIA S.A.	JEREZ	75.000	10/07/2025
BBVA	EOLICA DE MEDINACELI S.L.	CARAMONTE	93.000	10/07/2025
BBVA	PARQUE EOLICO ALENTISQUE	ALENTISQUE	75.000	10/07/2025
BBVA	SOLAR LAS IRUELAS S.L.	SOLAR LAS IRUELAS S.L.	379.438,59	11/07/2025
SOLUNION	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	12.000	29/07/2025
SOLUNION	EOLICA DE MEDINACELI S.L.	HIBRIDACIÓN CARAMONTE	500.000	08/08/2025
SOLUNION	WIGEP ANDALUCIA S.A.	HIBRIDACIÓN JEREZ	400.000	08/08/2025
SOLUNION	PARQUE EOLICO ALENTISQUE	HIBRIDACIÓN ALENTISQUE	400.000	08/08/2025
BBVA	PARQUE EOLICO EL ARENOSO S.L.	PARQUE EÓLICO FUENTE DEL BACANO	1.240.000	18/08/2025
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	90.000	19/08/2025
BNP PARIBAS	BENILDE SOLAR S.L.	PLANTA FOTOVOLTAICA BENILDE	450.000	03/09/2025
BNP PARIBAS	PSFV PALMA DEL RIO S.L.	PLANTA SOLAR PSFV PALMA DEL RÍO	400.000	03/09/2025
BNP PARIBAS	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA I	300.000	03/09/2025
BNP PARIBAS	MARCELA SOLAR S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA II	300.000	03/09/2025
SOLUNION	ENGIE CASTELNOU S.L.	HIBRIDACIÓN CASTELNOU	1.000.000	11/09/2025
SOLUNION	EOLICA DE MEDINACELI S.L.	HIBRIDACIÓN CARAMONTE	250.000	11/09/2025
SOLUNION	WIGEP ANDALUCIA S.A.	HIBRIDACIÓN JEREZ	200.000	11/09/2025
SOLUNION	PARQUE EOLICO ALENTISQUE	HIBRIDACIÓN ALENTISQUE	200.000	11/09/2025
BBVA	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	4.459,08	18/09/2025
BBVA	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	4.379,60	18/09/2025
BBVA	BELLINGEN INVEST S.L.	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	23.077,15	18/09/2025
BBVA	PARQUE EÓLICO LA CURTIDORA S.L.	LA CURTIDORA	15.000	30/09/2025
BBVA	ENER EPSILON S.L.	PROYECTO P.E. VIENTOS DEL CID	1.000.000	14/10/2025
BBVA	ENER EPSILON S.L.	PROYECTO P.E. VIENTOS DEL CID	500.000	15/10/2025
BNP PARIBAS	MARTINA SOSTENIBLE S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA I	300.000	28/10/2025
BNP PARIBAS	MARCELA SOLAR S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA II	300.000	28/10/2025
BBVA	PARQUE SOLAR ENERGY 02 S.L.	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	4.820	11/12/2025
SOLUNION	PARQUE EOLICO ALENTISQUE	HIBRIDACIÓN ALENTISQUE	56.900	11/12/2025
SOLUNION	SISTEMAS ENERGÉTICOS EL VALLE	HIBRIDACIÓN EL VALLE	500.000	15/12/2025
BBVA	ENGIE PROYECTO TOURIÑAN S.L.	TOURIÑAN	88.551,11	24/12/2025

Adicionalmente, existen una serie de proyectos renovables que son financiados a través de la emisión de bonos verdes, los cuales se detallan a continuación:

BANCO/ FINANCIADOR	SPV	PROYECTO	IMPORTE EN EUROS	FECHA DE EMISIÓN
MEAG	RENOVABLES DE ALTASOL S.A.	OLDXIQUET, PORTAMIL, ABAJUCAR, NADADO Y BOCAIRENT SOLAR	443.296.000,00 €	22/12/2020
BLACKROCK		SOL DE ALCONCHEL, ARGASOL DESARROLLOS ENERGÉTICOS Y ASETYM SOL DE MURCIA		
LA BANQUE POSTALE		FOTOVOLTAICA LOS NAVALMORALES E HISPASOLEO SOLAR OSUNA		
BARINGS		HISPASOLEO PARADAS, FIRS WAVE SERVICES Y SARGÓN ENERGÍAS		
SANTANDER	EOLIA WINDCO	ENERGÍAS NATURALES EL NEGREDO, EL PÁRAMO PARQUE EÓLICO Y ENERGÍAS NATURALES LA CALZADA.	533.822.392,57 €	17/12/2020
SABADELL		TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES I, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES II Y PARC EOLIC SANT ANTONI		
EDC		EÓLICA DE MEDINACELI, LURIA DE ENERGÍAS, ALISIO FUERTEVENTURA Y PARQUE EÓLICO ALENTISQUE		
ABANCA		INICIATIVAS EÓLICAS ALPERA, EXP EÓLICAS SIERRA ALCARAZ Y PARQUE EÓLICO MADRIDEJOS		
SIEMENS BANK		EÓLICO CERRO OLIVO, WIGEP ANDALUCÍA, TARRACO EÓLICA ASCO Y MOLINOS CERRO MORENO		
SANTANDER	ENERGÍA DE RIANSAIRES S.L.	PARQUE EÓLICO LAS LOMAS DE LECRIN, PARQUE EÓLICO LECRIN, PARQUE EÓLICO LOMAS DE MANTECA, XUNQUEIRA EÓLICA, PARQUE EÓLICO TAHUNA, PARQUE EÓLICO JAUFIL Y PARQUE EÓLICO ZORRERAS	55.500.000,00 €	22/12/2020
BANKINTER				
ABANCA				
SABADELL	VITIGUDINA FV S.L.U.	VITIGUDINA	18.917.988,55 €	22/12/2020



IMPACTO MEDIOAMBIENTAL DE LOS PROYECTOS

BANCO/ FINANCIADOR	PROYECTO	Indicadores De Impacto Ambiental			
		CAPACIDAD MW	PRODUCCIÓN ANUAL GWh/año	EMISIONES CO ₂ EVITADAS tn CO ₂ /año	ENERGÍA ANUAL EQUIVALENTE SUMINISTRO APROXIMADO DE NÚMERO DE HOGARES
BBVA	HIBRIDACIÓN AULIVER	15,00	22	4.380	7.446
BBVA	AULIVER	27,45	51	10.280	17.476
BBVA / BNP PARIBAS	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA I	30,00	44	8.760	14.892
BBVA / BNP PARIBAS	PARQUE FOTOVOLTAICO CASAQUEMADA II	30,00	44	8.760	14.892
BBVA / BNP PARIBAS	PLANTA FOTOVOLTAICA BENILDE	45,00	66	13.140	22.338
BBVA / BNP PARIBAS	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	25,00	61	14.292	20.740
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	15,00	22	4.380	7.446
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO SANT MIQUEL	30,55	59	11.836	20.121
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO SÉNECA	40,00	58	11.680	19.856
BBVA	PARQUE FOTOVOLTAICO REY	10,00	15	2.920	4.964
BBVA / SOLUNION	HIBRIDACIÓN JEREZ	20,00	29	5.840	9.928
BBVA / SOLUNION	HIBRIDACIÓN CARAMONTE	25,00	37	7.300	12.410
BBVA / SOLUNION	HIBRIDACIÓN ALENTISQUE	20,00	29	5.840	9.928
BBVA	SOLAR LAS IRUELAS S.L.	10,00	20	4.024	6.841
BBVA	PARQUE EÓLICO FUENTE DEL BACANO	31,00	85	9.200	25.000
BBVA / SOLUNION	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	27,00	59	14.064	18.727
SOLUNION	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	27,00	59	14.064	24.923
BBVA	PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA CANALETES	30,40	60	12.000	20.400
BBVA	LA CURTIDORA	24,80	67	13.354	22.892
BBVA	PARQUE EÓLICO VIENTOS DEL CID	50,00	73	14.600	24.820
BBVA	TOURIÑAN	24,00	35,04	7.008,00	11.913,60
BNP PARIBAS	PLANTA SOLAR PSFV PALMA DEL RÍO	40,00	58	11.680	19.856
SOLUNION	PLANTA FOTOVOLTAICA FV SOLANS	16,20	44	8.723	14.954
SOLUNION	PROYECTO MERIDION	36,00	73	14.688	24.970
SOLUNION	HIBRIDACIÓN CASTELNOU	100,00	146	29.200	49.640
SOLUNION	HIBRIDACIÓN EL VALLE	25,00	37	7.300	12.410
MEAG, BLACKROCK, LA BANQUE POSTALE y BARINGS	OLDXIQUET, PORTAMIL, ABAJUCAR, NADADO, BOCAIRENT SOLAR, SOL DE ALCONCHEL, ARGASOL DESARROLLOS ENERGÉTICOS, ASETYM SOL DE MURCIA, FOTOVOLTAICA LOS NAVALMORALES, HISPASOLEO SOLAR OSUNA, HISPASOLEO PARADAS, FIRS WAVE SERVICES Y SARGÓN ENERGÍAS	74,70	107.026	47.712	32.858
SANTANDER, SABADELL, EDC, ABANCA y SIEMENS BANK	ENERGÍAS NATURALES EL NEGREDO, EL PÁRAMO PARQUE EÓLICO, ENERGÍAS NATURALES LA CALZADA, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES I, TARRACO EÓLICA LES GARRIGUES II, PARC EOLIC SANT ANTONI, EÓLICA DE MEDINACELI, LURIA DE ENERGÍAS, ALISIO FUERTEVENTURA, PARQUE EÓLICO ALENTISQUE, INICIATIVAS EÓLICAS ALPERA, EXP EÓLICAS SIERRA ALCARAZ, PARQUE EÓLICO MADRIDEJOS, EÓLICO CERRO OLIVO, WIGEP ANDALUCÍA, TARRACO EÓLICA ASCO Y MOLINOS CERRO MORENO	546,90	1.018.969	455.785	313.880
SANTANDER, BANKINTER y ABANCA	PARQUE EÓLICO LAS LOMAS DE LECRIN, PARQUE EÓLICO LECRIN, PARQUE EÓLICO LOMAS DE MANTECA, XUNQUEIRA EÓLICA, PARQUE EÓLICO TAHUNA, PARQUE EÓLICO JAUFIL Y PARQUE EÓLICO ZORRERAS	71,00	115.049	51.355	35.366
SABADELL	VITIGUDINA	3,00	4.367	1.948	1.342

04

Somos ENGIE en España	94
Talento y liderazgo	96
Cultura de la seguridad y salud	100
Diversidad, Inclusión y Equidad	108
Comunicación estratégica alineada al propósito	110

**EL TALENTO QUE MUEVE
A ENGIE EN ESPAÑA**

Nuestra ambición:
tener a los mejores para liderar la transición energética



El talento constituye el motor esencial que impulsa a ENGIE en España. Las personas son quienes hacen posible el avance para acelerar la transición energética. Partiendo de esta premisa, se prioriza su bienestar, se promueven oportunidades y se les acompaña en su crecimiento personal y familiar.

Los riesgos identificados están relacionados principalmente con la retención de talento, las políticas de compensación, **la disponibilidad limitada de mano de obra cualificada** en la cadena de valor y los cambios en la legislación laboral, lo que podría derivar en un aumento de los costes para la compañía.

ENGIE en España ha evaluado los asuntos de atracción, retención y desarrollo del capital humano; diversidad, igualdad e inclusión; calidad en el empleo; seguridad, salud y bienestar de los profesionales, en el marco de su análisis de doble materialidad, concluyendo que todos ellos son materiales tanto desde la perspectiva de impacto como financiera.

En el ámbito de la salud y seguridad laboral, la actividad de ENGIE implica la exposición de empleados y terceros a situaciones que pueden afectar a su integridad física. Esto podría generar riesgos legales y reputacionales, así como un aumento de los costes. No obstante, la compañía mantiene un firme compromiso con la cultura de la seguridad, lo que contribuye a mejorar las condiciones de trabajo y a reducir la accidentabilidad y el absentismo.

La compañía identifica como impactos positivos en sus empleados los programas de formación continua, que fortalecen sus capacidades y cualificaciones; el desarrollo de competencias que impulsan su empleabilidad y crecimiento profesional; y el compromiso del Grupo con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, con un impacto social positivo.

Para abordar la gestión de estos asuntos materiales, ENGIE en España dispone de las siguientes políticas:

- Código de Conducta Ética*
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) Be.U@ENGIE*
- Política de Derechos Humanos*
- Política de Seguridad y Salud
- Convenios Colectivos
- Procedimiento de formación
- Planes de Igualdad



(*) Políticas corporativas.

ENGIE en España entre las 100 mejores empresas para trabajar

Además, ENGIE en España ha desarrollado diversas acciones, que se describen a lo largo del capítulo, y ha establecido una serie de objetivos corporativos.

Uno de los principales hitos es el reconocimiento de **ENGIE en España en el ranking de las 100 mejores empresas para trabajar** en España, desarrollado por Actualidad Económica del diario El Mundo.

Destacan también diversas iniciativas impulsadas desde el área de Recursos Humanos, orientadas a consolidar un modelo profundamente humanista que sitúa a las personas en el centro de la estrategia organizativa.

En el ámbito del desempeño, se ha avanzado hacia un modelo más maduro, sustentado en conversaciones de calidad y en una cultura de *feedback* continuo que acompaña el desarrollo individual de cada colaborador.

Paralelamente, se ha reforzado el desarrollo profesional de los empleados a través de un marco que facilita la construcción de trayectorias significativas y alineadas con los retos del negocio.

En materia de diversidad e inclusión, se ha consolidado el compromiso explícito con la igualdad de oportunidades, alcanzando una representación del 33% de mujeres en puestos de liderazgo.

La experiencia de las nuevas incorporaciones también ha sido objeto de mejora, con un proceso de *on-boarding* más estructurado, centrado en el rol activo del *manager* y en un seguimiento cercano durante los primeros seis meses.

Por último, se ha dado acompañamiento a la integración de nuevos negocios, reforzando la cohesión de equipos y la incorporación de nuevas capacidades.



Somos ENGIE en España

Al cierre del ejercicio, ENGIE en España contaba con 1.759 empleados, el 80% eran hombres y el 20% mujeres. Esta cifra representa un incremento de la plantilla del 2% con respecto al ejercicio 2024.

97

PROMOCIONES INTERNAS



"Eólico", de Carlos Leomar Tovar (H&S Technician), en el parque eólico Cerro Cabello (Cádiz)

Plantilla al cierre del ejercicio (31 de diciembre), por sexo	2024	2025
Mujer	290	358
Hombre	1.430	1.401
TOTAL	1.720	1.759

Plantilla al cierre del ejercicio (31 de diciembre), por categoría profesional¹	2024	2025
Managers	466	523
Técnicos	294	288
Operarios	960	948
TOTAL	1.720	1.759

Plantilla al cierre del ejercicio (31 de diciembre), por rango de edad	2024	2025
<30	132	139
30-50	901	983
>50	687	637
TOTAL	1.720	1.759

(1) En 2024, la categoría profesional managers se ha alineado con los sistemas de valoración del Grupo ENGIE, lo que explica que en la categoría managers haya más personas que en la categoría técnica.



PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO

	2024			2025		
	Indefinido	Temporal	TOTAL	Indefinido	Temporal	TOTAL
Mujeres	269,40	13,50	282,90	307,55	6,30	313,85
Hombres	1.354,87	684,77	1.423,63	1.435,97	36,22	1.472,18
TOTAL	1.624,27	82,27	1.706,53	1.743,52	42,25	1.786,03

98%

CONTRATOS INDEFINIDOS

PROMEDIO DE PLANTILLA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO

	2024			2025		
	Completo	Parcial	TOTAL	Completo	Parcial	TOTAL
Mujeres	247,48	35,42	282,90	282,77	31,08	313,85
Hombres	1.317,97	105,67	1.423,64	1.394,42	77,77	1.472,18
TOTAL	1.565,45	141,08	1.706,53	1.677,18	108,85	1.786,03

94%

CONTRATOS TIEMPO COMPLETO

Por otro lado, el promedio de la plantilla durante el año se situó en 1.786. El 98% de los contratos son indefinidos, lo que supone un aumento de 3 puntos porcentuales respecto a 2024. Asimismo, el 94% de los contratos corresponden a jornada completa, 2 puntos porcentuales más que el año anterior.

Talento y liderazgo

Formación y desarrollo

La formación y el desarrollo son claves para el progreso de las personas, la transformación organizacional y el crecimiento del negocio.

ENGIE en España, dispone de un **procedimiento de formación**, que se encuentra integrado en el sistema de gestión y en el que se establecen los siguientes principios de actuación:

- La apuesta por el desarrollo
- El trabajador como protagonista de su propia progresión profesional
- El mánager como pieza fundamental en el desarrollo de sus colaboradores
- La confidencialidad de las evaluaciones

La estrategia de formación se sustenta en tres pilares: la gestión global de contenidos, el foco en la mejora del desempeño y la gestión del conocimiento existente.

En esta línea, la compañía cuenta con un Plan de Formación transversal que incluye todas las áreas, dando respuesta tanto a necesidades genéricas

como a las específicas de cada dirección y/o perfil profesional. Se trata, además, de un proceso planificado, eficiente y flexible, con capacidad de adaptarse a cualquier necesidad que pueda surgir en el negocio.

El plan de formación se estructura en las siguientes áreas formativas:

Transversal Aplica a cualquier perfil de la compañía	Técnica Orientada a la mejora de las competencias de carácter técnico
Core business Destinado a mejorar el conocimiento del negocio y la cultura	Específica Dirigida a áreas concretas de la empresa

Además, el plan formativo continúa adaptándose a un formato *blended*, que abarca diversos tipos de formación: presencial, virtual y webinars, entre otros, en el marco de iniciativas como el *Development Month*.

Durante 2025, se ha dado continuidad a los siguientes programas:

- **Power Up.** Programa de desarrollo para los empleados menores de 30 años, que tiene como principal objetivo integrarlos en la cultura ENGIE y acompañar el inicio de su desarrollo profesional, promoviendo la creación de valor añadido y el sentimiento de pertenencia.
- **Future Leaders.** Programa local dirigido a los mandos intermedios que se han detectado como altos potenciales de liderazgo. Este programa tiene como objetivo acompañarlos en el desarrollo de las habilidades que necesitan como futuros líderes de la compañía.
- **People Leadership Program.** Este programa está enfocado a formar en liderazgo y gestión de equipo a todos los Managers, Head de departamento y Chief, de la compañía. El programa consta de 5 módulos (cada uno de 7 horas de duración):

Durante 24 meses los empleados que pertenecen al programa participan en formaciones específicas de auto-desarrollo, liderazgo e innovación.

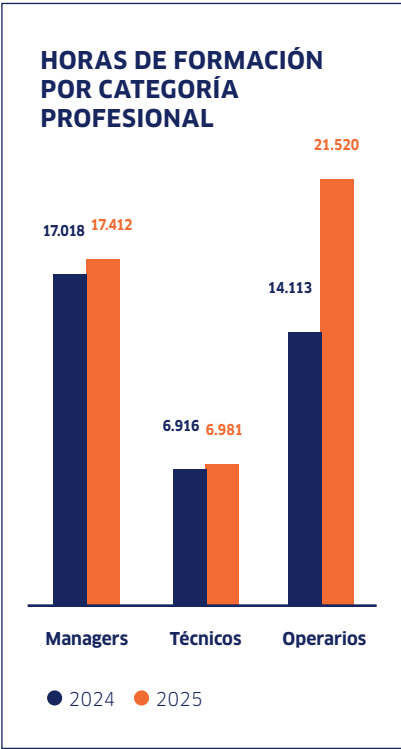
- Engie Ways of Leading (EWOL)
- Autoliderazgo y Autodirección
- Gestión de Conflictos
- Influencia Transversal y Entorno de Confianza
- Comunicación: Presentaciones de alto impacto.



Durante 2025, se impartieron un total de 46.840 horas de formación, frente a las 38.525 horas en 2024 (aumento del 22%), lo que equivale a 26 horas de formación por empleado en 2025, frente a las 23 horas de formación en 2024.



"El futuro a través de una cámara analógica", de Marta Gila (Contract Engineer), en la planta fotovoltaica Benilde (Córdoba)



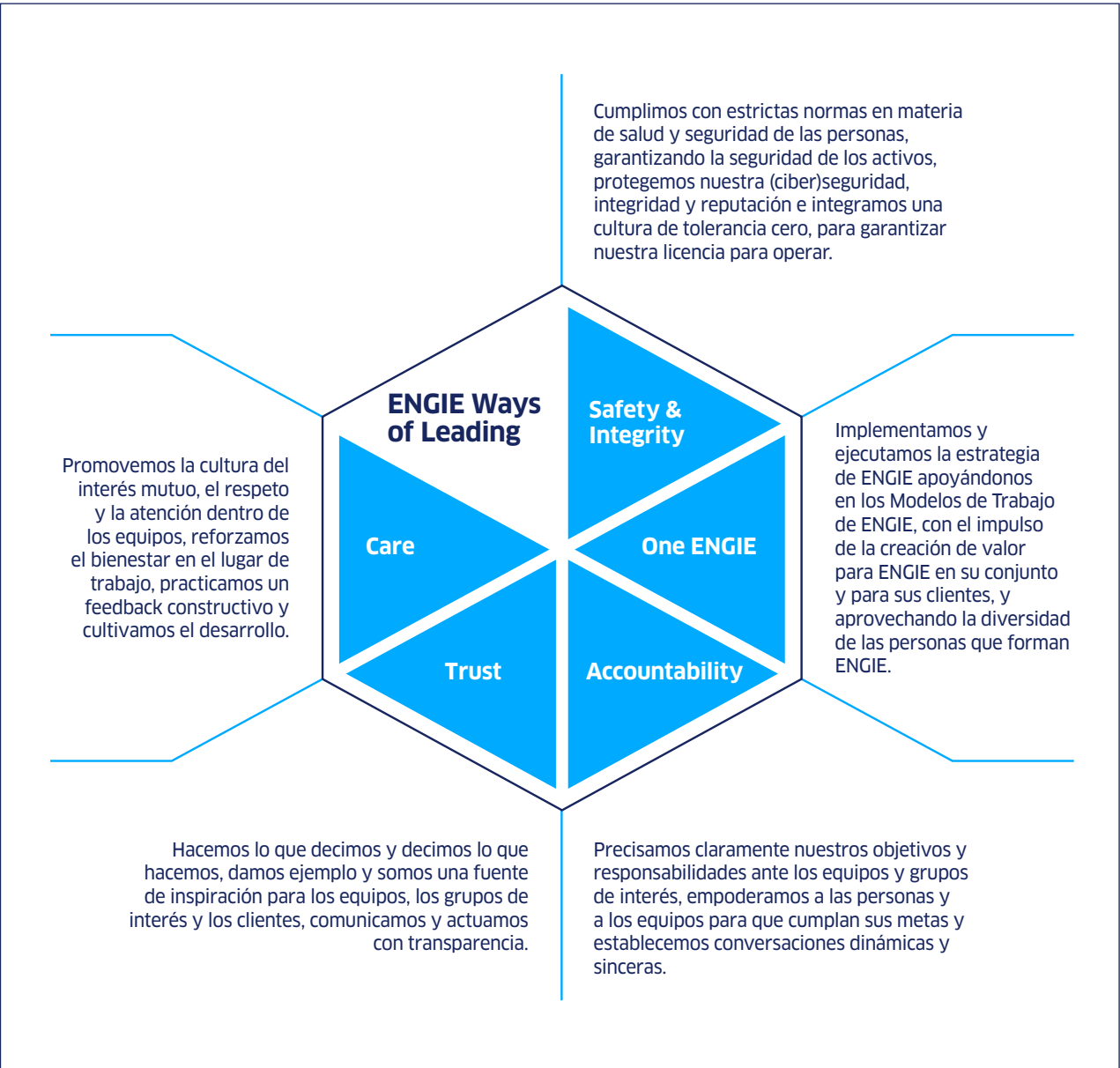
HORAS DE FORMACIÓN POR SEXO	2024	2025
Mujer	8.993	10.212
Hombre	29.533	36.628
Total	38.525	46.840

HORAS DE FORMACIÓN POR TEMÁTICA	2024	2025
Técnica	4.635	5.169
Seguridad	15.847	21.521
Desarrollo	15.855	11.543
Otros (idiomas, RSC, Digital, IT, Datos, Calidad y medioambiente)	2.188	8.608
Total	38.525	46.840

Ways Of Leading, nuestro Modelo de Liderazgo

ENGIE *Ways Of Leading* (EWOL) es el modelo de liderazgo del Grupo ENGIE, diseñado para responder a las necesidades actuales de la organización, elevar la calidad de la gestión y fortalecer el compromiso de las personas. Se fundamenta en las prioridades del Grupo y establece un lenguaje común entre países, empresas y culturas.

El modelo se articula en torno a cinco principios que definen la cultura de liderazgo de ENGIE –**Safety & Integrity, One ENGIE, Accountability, Trust y Care**– junto con 20 comportamientos asociados.



Gestión del desempeño

- ENGIE en España evalúa el desempeño de los colaboradores y reconoce su contribución al éxito empresarial, apoyándoles para que alcancen su máximo potencial. Este proceso tiene como finalidad:
- Alentar el buen desempeño, además de reconocer los méritos y resultados obtenidos
 - Fijar objetivos para el año siguiente
 - Pactar un plan de desarrollo entre el evaluado y el evaluador dirigido a mejorar el rendimiento y desarrollar nuevas habilidades
 - Corregir posibles desviaciones con respecto a los objetivos establecidos
 - Detectar potencial y definir planes de sucesión.



Cultura de la seguridad y salud

La seguridad y la salud en el trabajo constituyen un pilar fundamental para ENGIE y forman parte esencial de su cultura corporativa. La compañía se compromete a garantizar el mismo nivel de protección y prevención de riesgos a todas las personas que trabajan para el Grupo, con independencia de su condición, ya sean empleados, trabajadores temporales o subcontratistas. La capacidad de ENGIE para operar de forma segura y fiable es un elemento clave de su excelencia operativa y su rendimiento.

ENGIE en España promueve un entorno de trabajo seguro y saludable aplicando un código de comportamiento y adoptando acciones en todos los niveles de la organización. Todo ello alineado con la Carta de Seguridad y Salud del Grupo, la legislación vigente y la Política de Seguridad y Salud de ENGIE en España, con el firme objetivo de lograr **cero accidentes**.

El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de ENGIE en España está estructurado y sistematizado de acuerdo con la norma ISO 45001:2018, estando certificado para COFELY España, ENGIE Servicios Energéticos, Electrometalúrgica del Ebro, ENGIE Castelnou, ENGIE Cartagena y ENGIE Operaciones y Mantenimiento Energías Renovables. Si bien las sociedades ENGIE Construcción de Energías Renovables y ENGIE España Renovables no están certificadas, operan bajo el mismo marco de requisitos de seguridad y salud.

El modelo organizativo consiste en dos servicios de prevención mancomunados: servicio de prevención mancomunado del área de Renovables (SPM-RES) y servicio de prevención mancomunado para las actividades de soluciones energéticas de la parte de la unidad de negocio *Local Energy Infrastructures* (LEI), *Supply & Energy Management* (S&EM) y departamentos corporativos de ENGIE en España, destacando que este año se ha incluido la compañía DH ECO adquirida por

ENGIE en España. De esta manera se cubren las especialidades de seguridad, higiene, ergonomía y psicología, apoyándose a veces en entidades externas especializadas. A través de un servicio de prevención ajeno se cubre la especialidad de vigilancia de la salud. Las Centrales de Castelnou y Cartagena disponen de un servicio de prevención ajeno.



El Grupo ENGIE ha definido su estrategia en materia de seguridad y salud en su **Plan de Transformación Cultural "ONE SAFETY"**, cuyo objetivo principal es que la mejora de las condiciones de trabajo se traduzca en una reducción de accidentes e incidentes laborales alcanzando **cero accidentes mortales** y la **erradicación sostenible de los accidentes graves**. Además, se busca reducir los niveles de absentismo para todas las personas que trabajan en el Grupo, ya sean empleados, contratistas, subcontratistas, o trabajadores temporales. Para ello, es necesario conseguir que todos los involucrados: directores, gerentes, empleados, proveedores de servicios y subcontratistas, se comprometan con su propia salud y seguridad y con la de los demás.

No life at Risk	No mind at Risk	No asset at Risk
NINGUNA VIDA EN RIESGO (No Life at Risk) Prevención de riesgos directamente relacionados con el desempeño de la actividad	CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO (No Mind at Risk) Prevenir riesgos psicosociales y mejorar el bienestar laboral	NINGÚN ACTIVO EN RIESGO (No Asset at Risk) Prevención de riesgos en procesos industriales



En 2025, a través de la planificación preventiva se ha dado continuidad a las acciones iniciadas en años anteriores y se han incorporado los objetivos estratégicos del Grupo, lo que ha permitido reforzar el proyecto **"ONE SAFETY"**. Los objetivos son los siguientes:

- Incremento de la Cultura en Seguridad "Plan de Transformación Cultural EOSC (ENGIE One Safety Culture)"
- Incremento de la detección y comunicación de incidentes/eventos
- Control y gestión de subcontratas: mejora el compromiso en seguridad de nuestros subcontratistas
- Mantenimiento de la tendencia de reducción de la accidentabilidad
- Mejora de las condiciones de Salud y Bienestar
- Control y gestión de los riesgos en todo el ciclo de vida del proyecto

"Híbridos", de Jenny Rangel (PV Electrical Engineer), en la planta fotovoltaica Auliver (Lleida)

A continuación, se presentan las acciones e hitos más relevantes de ENGIE en España durante el 2025:

EJES	Acciones e hitos
Ninguna actividad con riesgo	- Implementación del programa EOSC (ENGIE One Safety Culture). Durante 2025 se completaron las sesiones de formación y coaching en todos los clústeres (producción, seguridad y salud, y corporativo), contribuyendo a mejorar el nivel de madurez en seguridad. - Herramientas de concienciación, control y seguimiento: Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS), Visitas de Comportamiento Seguro (VCS), Revisión de las Reglas que Salvan Vidas (LSC-Life Saving Check) y Visitas de Seguridad con Subcontratas (JST). - Promoción de la Cultura Preventiva mediante dos líneas de actuación principales: reconocimientos de buenas prácticas en seguridad y salud (10 reconocimientos otorgados) y la detección de las desviaciones e incumplimientos con emisiones de sanciones. - Refuerzo de la sensibilización mediante recordatorios realizados en COMEX España, obras y reuniones operativas sobre la importancia de comunicar actos y situaciones inseguras a través de la aplicación e-pocket, favoreciendo la anticipación de riesgos y la mejora de la cultura preventiva. - Publicación y difusión de investigaciones de incidentes y accidentes, análisis de causas y lecciones aprendidas, incluyendo situaciones HIPO (incidentes de alto potencial), incumplimientos de las Reglas que Salvan Vidas y accidentes ocurridos tanto en personal propio como subcontratado, así como accidentes mortales registrados en el Grupo. Esta información se comparte a través de la intranet YES, reuniones de COMEX y CODIR, reuniones de jefes de proyecto y charlas de seguridad de cinco minutos. - Refuerzo del control y gestión de subcontratas mediante: seguimiento mensual de la accidentabilidad; supervisión de OPS durante visitas de PRL y auditorías internas; control documental a través de e-coordina; implantación de PEP en obras superiores a 3 M€; cualificación de contratistas de primer nivel de proyectos de AB mediante cuestionarios de evaluación; auditorías anuales de contratistas en función de sus riesgos (ENGIE Cartagena). La accidentabilidad de las subcontratas disminuyó significativamente respecto a 2024 en la unidad de negocio de Local Energy Infraestructures, evidenciando la eficacia de las medidas implantadas en el marco del programa EOSC y de los PEP. - Impulso de la formación en seguridad y salud mediante la realización de 515 cursos, lo que supone un incremento del 10,68 % respecto a 2024, y un total de 17.302 horas lectivas (+49,71 %). - Desarrollo de acciones de información y sensibilización a través de distintos canales dirigidos a toda la plantilla: sesiones de acogida, charlas de seguridad de cinco minutos, webinars, campañas de seguridad y salud, canal corporativo de Teams “Cero Accidentes”, intranet YES y jornadas Safety Stand Down. - Fomento de la consulta y participación de los trabajadores a través de los delegados de prevención, los Comités de Seguridad y Salud (Cofely Madrid y Cofely Barcelona) y la Mesa Nacional de Seguridad y Salud del Grupo; así como directamente a todos los trabajadores (vía email o reuniones periódicas/específicas). - Desarrollo de campañas de concienciación centradas en riesgos de conducción, riesgos eléctricos, prevención del golpe de calor, riesgos principales, permisos de trabajo y comportamientos esenciales relacionados con la vigilancia compartida. - Realización de auditorías internas y externas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud, incluyendo: auditoría legal del SPM-RES; auditoría interna Major Risks del Grupo ENGIE, centrada en la revisión de riesgos principales en tecnologías renovables, con análisis documental y visitas a activos de Operación y Mantenimiento y Construcción. - Realización de reconocimientos médicos iniciales y periódicos, ampliando determinados parámetros analíticos respecto a los protocolos establecidos por el Ministerio de Sanidad. •Desarrollo de la campaña voluntaria de vacunación contra la gripe como medida preventiva orientada a proteger la salud y reducir el absentismo - Desarrollo de la campaña voluntaria de vacunación contra la gripe como medida preventiva orientada a proteger la salud y reducir el absentismo.

EJES	Acciones e hitos
Control de riesgos en los centros	- Realización de evaluaciones específicas de riesgos para embarazadas. - Evaluaciones de riesgos en centros de trabajo propios (oficinas, almacenes y plantas), así como en centros de clientes. - Evaluaciones a agentes físicos (parámetros termohigrométricos) y de riesgo químico en la planta de Castelnou y Cartagena. - Visitas de seguridad a obras de construcción de <i>Energy Performance Services</i> (EPS) de >6 meses de duración, con periodicidad trimestral; en el 100% de los proyectos de construcción de Asset Based (AB), mediante visitas mensuales; y en el 100% de proyectos de operación y mantenimiento de AB, mediante una visita anual. - Refuerzo de la formación en riesgo eléctrico para todos los trabajadores que realizan trabajos en Baja y Alta Tensión. - Seguimiento y control de los equipos de protección anticaídas (arneses y elementos auxiliares para trabajo en altura) mediante herramienta HILTI, incluyendo formación y webinars para el personal revisor, así como auditorías periódicas para monitorizar su utilización. - Revisión de los Planes de Emergencias y realización anual de los correspondientes simulacros. - Realización de un simulacro con activación del sistema de Gestión de crisis ante una situación de operación crítica, finalmente sustituido por la gestión de un caso real derivado del apagón general ocurrido en abril. - Mantenimiento de las reuniones del Comité Non-Asset at Risk (NAAR) y realización de <i>peer review</i> de los activos identificados como Prioridad 1.
Calidad de vida en el trabajo	- Desarrollo del Plan de Acción derivado del estudio de riesgos psicosociales realizado en 2023, con diferentes iniciativas implantadas a lo largo de 2025 y continuidad prevista hasta abril/mayo de 2026. El plan incluye acciones orientadas a clarificar roles y responsabilidades mediante la definición de puestos y la actualización de organigramas, campañas de sensibilización para mejorar la eficiencia en la gestión de reuniones, y actuaciones dirigidas a homogeneizar los estilos de liderazgo a través de los programas EWOL (<i>ENGIE Ways of Leadership</i>) y EOSC (ENGIE One Safety Culture). - Desarrollo de acciones de comunicación y sensibilización sobre hábitos saludables y bienestar emocional. Durante 2025 se realizó la campaña de verano y se publicaron mensualmente en la intranet YES consejos prácticos relacionados con el bienestar emocional. El SPM-RES publicó los siguientes artículos"-Bruxismo una manifestación del estrés", "Síndrome postvacacional" y "Salud Mental: cerebro, estrés y respiración". - Puesta en marcha de un programa piloto para la implantación del cuestionario interno de control de riesgos psicosociales (COR8c). Este programa permite a las entidades autoevaluar la gestión de estos riesgos e identificar acciones de mejora. En ENGIE España se llevó a cabo en ENGIE Cartagena un análisis de desviaciones respecto a COR8c, así como una auditoría inicial y la implantación de nuevos requerimientos.



FINALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN “ENGIE ONE SAFETY CULTURE (EOSC)”

Este programa de formación y coaching dirigido a todos sus directivos se basa en un enfoque innovador de coaching cuyo objetivo es reforzar una cultura de seguridad sólida y compartida en toda la organización, con especial foco en empleados y trabajadores temporales. El programa busca mejorar la eficacia de las prácticas de liderazgo en seguridad de los directivos, así como de las visitas de seguridad, con la ambición de contribuir a la eliminación de accidentes mortales y la reducción de incidentes y accidentes graves dentro del Grupo ENGIE.

El programa se fundamenta en el principio **“Nunca Comprometer la Seguridad”** y está estructurado en:

- Los **5 rituales de gestión en seguridad**
- **Sesiones de formación** dirigidas a managers operacionales, no operacionales y de seguridad y salud
- **Sesiones de coaching** orientadas a consolidar los conceptos adquiridos y asegurar una correcta aplicación de los rituales de seguridad en la práctica diaria.

Durante 2025, se han completado las sesiones de formación y coaching en todos los clústeres, incluyendo 4 sesiones de coaching en producción, 3 en el clúster de seguridad y salud y 1 en personal de corporate. Estas actividades han contribuido a mejorar el nivel de madurez de la cultura de seguridad en la organización.

Este programa continuará vigente en 2026 con el objetivo de formar a los nuevos directos incorporados durante 2025 y asegurar la continuidad del enfoque de liderazgo en seguridad.



IMPLANTACIÓN DE ONE SAFETY TOOL (OST), UNA SOLUCIÓN DIGITAL PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD

En el marco del plan de transformación ENGIE One Safety, el Grupo ha desarrollado una herramienta digital única de salud y seguridad para todas sus filiales y entidades. Esta plataforma multifuncional, denominada One Safety Tool (OST), tiene tres objetivos establecidos para lograr la erradicación de accidentes graves y mortales:

1. Armonizar y consolidar procesos y prácticas orientados a la prevención de accidentes graves y mortales en todo el Grupo.
2. Mejorar la evaluación de la exposición a los principales riesgos mediante la recopilación estandarizada de datos.
3. Seguimiento de la implementación de los protocolos de seguridad para su gestión y de las acciones correctivas.

Durante el año 2025 el Grupo ha trabajado en esta solución, siendo los tres principales logros:

- La finalización de la configuración de las distintas funcionalidades de la herramienta;
- El despliegue de la plataforma en todas las entidades del Grupo, con el apoyo de formadores y contactos locales;
- El lanzamiento de un sitio web en la intranet con guías de usuario e información técnica sobre el uso de OST, así como la creación de un espacio digital de intercambio para que los usuarios puedan realizar consultas y compartir comentarios;

En ENGIE en España, la herramienta ha sido configurada conforme a los requerimientos del Grupo, y desde mayo se reportan HIPO, LSRB (*Life Saving Rules Broken*) e incidentes de seguridad.



Formaciones, de Carlos Leomar Tovar (H&S Técnico), en los centros de formación

CONTINUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTA PEPS (PARTNERS ENGAGED FOR OUR PRIORITY SAFETY)

Durante el 2025 se continuó con la implantación de la herramienta PEPS para mejorar la coordinación entre empresas colaboradoras.

Esta herramienta consiste en colocar un plano visible en la obra donde, tras una reunión conjunta, se señala la ubicación y los principales riesgos asociados a cada empresa. Este plano se actualiza semanalmente en las reuniones de coordinación, con el objetivo de que todos los trabajadores conozcan los riesgos específicos de cada área.

La herramienta ya se implementó con éxito en proyectos de 2024 como BOGATELL (Barcelona) y ARCLIN (Asturias), y se ha continuado implementando en algunos de los grandes proyectos como Viscofan y DS-Smith recibiendo valoraciones muy positivas del equipo de producción que lidera estas obras. Se prevé su implementación en todos los proyectos de Asset Based Construcción a lo largo del próximo año, estando actualmente implantado para aquellos de >3 M€.

IMPLANTACIÓN DE LA APLICACIÓN HILTI PARA EL SISTEMA DE REVISIÓN DE SISTEMAS ANTICAÍDAS

Dentro de la gestión de los EPIS, durante el 2025 se ha implantado un sistema de revisión de sistemas anticaídas (arneses y elementos auxiliares para trabajos en altura), digitalizando el proceso y mejorando su trazabilidad y control.

Para ello, se ha seleccionado la aplicación HILTI, ya utilizada para la gestión de equipos, ampliando ahora sus funcionalidades. Además de registrar los nuevos equipos, permite identificar de forma individual al usuario de cada elemento, enviándole avisos automáticos cuando corresponda realizar la revisión.

Una vez recibido el aviso, el usuario deberá entregar el equipo (arnés o elemento auxiliar) al revisor más cercano, realizándose la inspección por un equipo de revisores establecido.

Accidentabilidad

En 2025 hemos mejorado nuestros índices de accidentabilidad

SINIESTRALIDAD	2021	2022	2023	2024	2025
Total accidentes	50	37	12	15	19
Accidentes con baja	14	13	6	8	8
Índice de frecuencia*	4,95	4,95	2,72	3,52	2,41
Índice de gravedad	0,42	0,19	0,23	0,19	0,09
Enfermedades profesionales	0	0	0	0	0

(*) Por requerimiento del Grupo, se tienen en cuenta los accidentes de subcontratas para el año 2024 y 2025, no así para los años anteriores que sólo corresponde a personal de ENGIE. No obstante, el índice de frecuencia de 2024 del personal ENGIE sería 3,04, y en 2025 2,97.



La mayor concentración de accidentabilidad se registra en la parte de instalaciones y servicios (*Energy Performance Services, EPS*) con un 62,5%, debido a la elevada presencia de plantilla y personal de campo en esta actividad. Por ello, es necesario seguir reforzando el trabajo con los equipos de todos los centros, promoviendo la máxima conciencia en materia de seguridad.

Los accidentes se han distribuido entre varios contratos, siendo destacable que solo uno de ellos ha registrado dos accidentes leves con baja. En este caso, se han puesto en marcha acciones específicas, como una prueba piloto de exoesqueletos.

En cuanto a la tipología, los accidentes han sido de diversa índole, aunque predominan los sobreesfuerzos, los golpes por objetos y los choques contra elementos inmóviles. Estas tipologías están directamente relacionadas con sus causas, siendo la principal la falta de evaluación de riesgos de último minuto. Por otro lado, en el ejercicio 2025 se ha logrado mejorar significativamente una de las principales causas de años anteriores, las caídas a distinto nivel, registrándose

únicamente un accidente de este tipo, lo que evidencia la eficacia de las acciones de concienciación y prevención implementadas en los centros.

En comparación con el ejercicio anterior, el número total de accidentes ha aumentado, principalmente debido al incremento de los accidentes sin baja. No obstante, el objetivo sigue siendo consolidar una tendencia descendente en su evolución.

Destacar que los objetivos del Grupo permiten definir los objetivos específicos del índice de frecuencia de cada unidad de negocio. En seguridad y salud, el Grupo no fija un objetivo cuantitativo para el país, por lo que el objetivo de España se establece internamente a partir de los objetivos de cada unidad de negocio.

En 2025, se superó el objetivo del índice de frecuencia fijado en 3,9, con un resultado de 2,41. Además, se aprecia una mejora respecto a 2024, ya que, aunque el número de accidentes con baja se mantiene estable, el incremento de las horas trabajadas debido al aumento de la actividad ha contribuido a reducir el índice de frecuencia.

Objetivo IF ENGIE en España:

3,9

Resultado IF ENGIE en España:

2,41

Asimismo, el índice de gravedad también ha mejorado, dado que los accidentes registrados han sido de menor severidad. Estos resultados reflejan la efectividad de los planes de prevención implementados.

En ENGIE en España no se han identificado empleados que desarrollen actividades profesionales con una incidencia significativa o un riesgo elevado de contraer enfermedades profesionales.

Diversidad, inclusión y equidad

ENGIE en España garantiza la igualdad, la inclusión y la equidad a través de un marco normativo robusto que integra políticas corporativas, protocolos específicos y planes de igualdad. Este marco tiene como objetivo consolidar un entorno laboral inclusivo, psicológicamente seguro y libre de cualquier forma de violencia, acoso o trato discriminatorio.



La compañía refuerza este compromiso a través de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión ([Be.U@Engie](#)), la cual invita a cada persona a ser fiel a sí misma, a avanzar unida en torno a un propósito común y a expresar su singularidad en el entorno laboral.

Las acciones de la Política se estructuran en torno a cinco ejes prioritarios: la igualdad de género, con el objetivo de alcanzar la paridad en puestos directivos para 2030; la valorización de la diversidad de orígenes culturales, sociales y educativos; la inclusión plena del colectivo LGBTQ+; la adaptación del entorno laboral a personas con discapacidad; y el impulso del talento intergeneracional, promoviendo la colaboración entre distintas edades y trayectorias profesionales.

Asimismo, esta Política se complementa con otras herramientas clave como la Política de Desconexión Laboral o el Protocolo de Prevención de Acoso.

A lo largo del ejercicio, se han realizado diversas acciones, destacando:

- Formación *Women in Leadership* sobre sesgos inconscientes de género.
- Formación sobre igualdad retributiva dirigida al equipo de Compensación.
- Desarrollo del procedimiento sobre la Gestión de Personal Sensible que tiene como objetivo garantizar la protección de las trabajadoras embarazadas, en período de lactancia o posparto, así como de personas especialmente vulnerables a determinados riesgos laborales. Entre las medidas contempladas se incluyen adaptaciones del puesto de trabajo, cambios de funciones y, cuando resulta necesario, la suspensión temporal del contrato, todo ello sin impacto en la carrera profesional de la persona trabajadora.
- Ampliación del derecho a reducción de jornada por guarda legal hasta los 14 años, así como hasta la mayoría de edad en los casos de hijos e hijas con discapacidad o trastornos del desarrollo de los planes de Igualdad de COFELY, ENGIE Servicios Energéticos y ENGIE España Renovables.
- Establecimiento de una referencia salarial para cada puesto antes de iniciar cualquier proceso de selección, asegurando que las bandas salariales se definen con independencia del género. Además, se realizan revisiones periódicas para detectar y corregir posibles diferencias en puestos de igual valor, reforzando así el principio de igualdad retributiva.
- Se han puesto en marcha acciones orientadas a fomentar la postulación femenina en roles con baja presencia de mujeres. Estas iniciativas se enmarcan en la **Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**.
- En el año 2025, el promedio de personas con alguna discapacidad en ENGIE en España ha sido 16 personas (frente a 20,58 en 2024). Adicionalmente y de acuerdo con la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social (LGD), la compañía llevó a cabo también medidas alternativas a través de la contratación de diferentes servicios a centros especiales de empleo.
- Fomento del empleo local y juvenil. En el ejercicio, se han mantenido los convenios universitarios para que estudiantes puedan realizar sus prácticas profesionales en la compañía.
- Participación en 8 charlas en escuelas de formación profesional y universidades, y en 10 ferias de universidades.
- Existencia de medidas que facilitan la conciliación, como la flexibilidad horaria, el seguro de vida y accidentes y el plan de retribución flexible que permite a los empleados sustituir parte de su retribución fija por productos fiscalmente eficientes que ofrece la compañía (Comida, Guardería, Transporte, Salud y Formación).
- Campaña “PULSA OFF PARA ESTAR ON” centrada en la importancia de la desconexión.
- Las sociedades COFELY España S.A. y ENGIE Servicios Energéticos S.L., suscribieron un Plan de Igualdad, vigente hasta abril de 2028. Por su parte, ENGIE España Renovables, S.L.U. ha suscrito su Plan de Igualdad con vigencia diciembre de 2027. La sociedad ENGIE España S.L.U., actualmente, se encuentra negociando su Plan de Igualdad.

ENGIE en España se ha adherido a los programas: **Empowering Women's Talent**, iniciativa que impulsa el desarrollo profesional y el liderazgo femenino dentro de las organizaciones; y al programa **Diversity Leading Company**, iniciativa que promueve la construcción de equipos más inclusivos y diversos que reflejan los valores de la compañía.



33%

DEL COMEX son mujeres

33%

MUJERES en puestos de liderazgo

130

ALUMNOS realizaron sus prácticas en la compañía

13

UNIVERSIDADES con convenios





“Guardianes del sol”, de Leyre Allende (OSU O&M Project Manager), en planta termosolar (Sevilla)

Comunicación y cercanía alineada al propósito

La comunicación desempeña un rol estratégico en el fortalecimiento del vínculo entre los colaboradores y la compañía; y el compromiso con la estrategia de negocio, la transición energética y la sostenibilidad.

A través de la comunicación interna, se tienden puentes entre la dirección y los equipos, garantizando que la visión y los objetivos corporativos se conozcan, se interioricen y se traduzcan en acciones.

Los distintos canales de comunicación interna se han descrito en el apartado: Construyendo juntos un futuro más sostenible. A lo largo del ejercicio, se han realizado distintas iniciativas, dentro de las que destacan:

LETS TALK ABOUT	ASK ME ANYTHING	DESAYUNOS COMEX
WORKSHOPS POR GBUS	WEBINARS CORPORATIVOS	STAND DOWN DE SEGURIDAD
	INICIATIVAS DÍAS INTERNACIONALES: - Día Internacional Mujer y Niña en la Ciencia - Día Internacional contra la corrupción - Día Internacional de la Mujer	CREACIÓN DE CONTENIDO: Facilitar a los colaboradores la oportunidad de participar activamente en la creación de contenido para medios externos, así como asistir a eventos en calidad de ponentes o participantes



05

Gestión ambiental	116
Objetivo Net Zero	120
Uso eficiente de los recursos	132
Biodiversidad y ecosistemas	138
Taxonomía verde europea	144

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y HOJA DE RUTA AMBIENTAL

Asuntos materiales

- Cambio Climático
- Contaminación
- Recursos hídricos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Uso de recursos y economía circular

Objetivos ENGIE

- Emplazamientos industriales prioritarios de biodiversidad con un **plan de acción** definido:
Objetivo 2025: 80%
Objetivo 2028: 100%
- Implementar una **gestión ecológica** en todas las actividades industriales del Grupo, en particular sin el uso de productos fitosanitarios químicos:
Objetivo 2025: 50%
Objetivo 2030: 100%
- **Emisiones anuales evitadas** por los clientes gracias a los productos y servicios del Grupo:
Objetivo 2030: 65/85 Mt CO₂ eq.
- Emisiones de **GEI** relacionadas con la **producción de energía** (alc. 1 y 3.15):
Objetivo 2030: 26/36 Mt CO₂ eq.
Objetivo 2035: 16/26 Mt CO₂ eq.
Objetivo 2040: 7/17 Mt CO₂ eq.
- Grupo **Net Zero Carbon** (alc. 1, 2 y 3):
90% de reducción de emisiones y neutralización de emisiones residuales para el 2045
- Porcentaje de emplazamientos existentes que han sido objeto de una **evaluación de riesgos físicos**:
Objetivo 2025: 100%
- Porcentaje de **emplazamientos existentes expuestos a un riesgo climático material que cuentan con un plan de adaptación**:
Objetivo 2026: 100%
- Reducción de la **tasa de consumo de agua dulce relacionada con la producción de energía**:
Objetivo 2025: 0,150 m³/MWh
Objetivo 2030: 0,100 m³/MWh
- Reciclaje de materiales procedentes de **paneles solares fotovoltaicos y de palas de aerogeneradores**:
Objetivo: 90% (para ambos)

Actuaciones España

- Generación neta de energía renovable 70% de su generación total.
- Oferta de soluciones a clientes para reducir consumos de energía y emisiones de CO₂.
- Evaluación de riesgos físicos cambio climático y elaboración de Planes de Adaptación al Cambio Climático.
- Enfoque integral para la protección y mejora de la biodiversidad: prevención, minimización, restauración y rehabilitación, y compensación.
- Participación en proyectos de protección y preservación de la biodiversidad
- Iniciativas de formación y sensibilización ambiental para los empleados: 284 participantes.
- Compra de electricidad de 43,13 GWh con Garantías de Origen (GdO) renovable.
- Compensación de parte de emisiones (150 tCO₂) de ENGIE España Renovables, a través de dos proyectos de reforestación forestal.
- Hoja de ruta "Ways of Working" con reducción de 2,02 tCO₂eq (market based) por empleado (2025) vs 2,63 tCO₂eq (market based) por empleado (2024).
- Certificados de Ahorros Energéticos (CAEs) equivalente a 10.184 tCO₂ evitadas.
- Valorización del 99,59% de los residuos generados.
- Estrategia para una gestión responsable del desmantelamiento, la reutilización y el reciclaje de componentes de activos solares y eólicos, y para cumplir con las obligaciones derivadas de la responsabilidad ampliada del productor (RAP).
- Certificación SURE para garantizar que la biomasa consumida en nuestras centrales se produce de forma sostenible.
- Uso de agua de mar para la generación de frío en las redes urbanas (Central de Bogatell).
- Sello SET proyectos solares y eólicos.

Gestión Ambiental



"Tahuna & Zorreras", de Ana Romero (ESG Technician), en parque eólico (Cádiz)

ENGIE, como compañía del sector energético, integra la gestión ambiental como un pilar fundamental de su estrategia de sostenibilidad, en respuesta a los retos asociados al cambio climático y la preservación del entorno. Así la compañía trabaja para prevenir, reducir y mitigar sus impactos ambientales, incorporando criterios medioambientales en la toma de decisiones y en el desarrollo de sus actividades. El objetivo es de contribuir a la transición hacia un modelo energético más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

ENGIE en España ha evaluado los temas de cambio climático, contaminación, recursos hídricos, biodiversidad y ecosistemas, así como el uso de

recursos y la economía circular, en el marco de su análisis de doble materialidad. La empresa concluye que todos ellos son materiales tanto desde la perspectiva de impacto como desde la financiera, a excepción de los recursos hídricos, considerados únicamente desde la perspectiva de impacto.

Los impactos –positivos y negativos–, así como los riesgos y oportunidades identificados, se derivan del modelo de negocio y del sector en el que opera ENGIE en España. Entre los principales impactos y riesgos se incluyen la afección a hábitats, flora y fauna durante la fase de construcción; la alteración de la conectividad ecológica en la fase de operación; y la pérdida de biodiversidad a lo lar-

go de la cadena de valor. Asimismo, destacan la contaminación del aire, el suelo y el agua en la cadena de valor; el uso intensivo de recursos materiales; la dependencia de recursos hídricos –especialmente en generación hidroeléctrica, redes de calor y frío y procesos de refrigeración de centrales de ciclo combinado–; y las emisiones de gases de efecto invernadero.

A estos factores se suman riesgos regulatorios, sociales y de mercado que pueden incidir en la rentabilidad y viabilidad de los proyectos, la estabilidad de la cadena de suministro, el cumplimiento ambiental y la resiliencia de las infraestructuras frente al cambio climático.

Al mismo tiempo, se identifican impactos positivos y oportunidades asociados al despliegue de soluciones energéticas bajas en carbono, la integración de la biodiversidad en el diseño y la operación de los proyectos,

la optimización del uso de recursos y la valorización de residuos. También destacan las oportunidades vinculadas al desarrollo de nuevos modelos de negocio en energías renovables, biomasa y redes de calor y frío, al refuerzo de la colaboración con comunidades y grupos de interés, y al aprovechamiento de un entorno regulatorio y de mercado cada vez más favorable para la transición energética.

Para abordar estos asuntos materiales, ENGIE en España dispone de las siguientes políticas:

- Política de calidad, medio ambiente y RSC
- Política de gestión energética
- Política de sostenibilidad de la biomasa
- Política de Compras Sostenibles
- Política de biodiversidad*
- Política climática*
- Política anticontaminación*
- Política de agua y océanos*
- Política de economía circular y recursos naturales*
- Política de bosques*

(*) Políticas corporativas.

Para dar cumplimiento a todos estos compromisos, ENGIE en España dispone de un Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma ISO 14001:2015, enfocado en la prevención de la contaminación y la reducción de los impactos ambientales, así como un Sistema de Gestión Energética conforme a la norma ISO 50001:2018. Ambos sistemas están certificados en varias sociedades y son auditados anualmente para garantizar su eficacia y mejora continua.

Por último, la Dirección de ENGIE ha establecido objetivos ambientales corporativos ambiciosos, entre ellos, neutralizar las emisiones netas de carbono en 2045, impulsando acciones proactivas orientadas a la transición hacia un modelo energético sostenible.



Certificaciones ambientales

En 2025 se ha incluido en el alcance de la 14001 la sociedad Districolor Renovable de Pamplona, S.L.U., con el alcance “redes de distribución de calor y frío (redes nuevas, conexionado de cliente a red existe, venta de calor a clientes, venta de frío a clientes)”.

Adicionalmente, se cuenta con la certificación SURE (Sustainable Resources Verification Scheme) en los proyectos de generación térmica a partir de biomasa para **KAO, Alier y Txantrea**. Esta certificación, reconocida por la Unión Europea, garantiza que la biomasa utilizada cumple con los criterios de sostenibilidad exigidos por la Directiva Europea de Energías Renovables (RED II), consolidando ENGIE su compromiso con una generación energética sostenible y totalmente trazable.

SOCIEDAD	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	SET
Cofely España S.A.	✓	✓	-
ENGIE Servicios Energéticos S.A.	✓	✓	-
Districlima S.A. Fórum	✓	-	-
Districlima S.A. Tânger	✓	-	-
Districlima Zaragoza S.L.	✓	-	-
Cofely Energía Martorell S.L.	✓	-	-
Cofely Energía Sant Joan A.I.E.	✓	-	-
Electro Metalúrgica del Ebro S.L.	✓	-	-
ENGIE Castelnou S.L.U.	✓	-	-
ENGIE Cartagena Energía S.L.	✓	-	-
ENGIE España Renovables S.L.	-	-	✓
Districtalor Renovable de Pamplona S.L.U.	✓	-	-

Objetivos medioambientales

ENGIE en España ha establecido una serie de objetivos medioambientales, recogidos en su **Programa Ambiental y ESG 2025** cuyo propósito es reforzar la sostenibilidad como eje transversal de toda su actividad. Este programa integra objetivos estratégicos y operativos que abarcan la gestión ambiental, la adaptación climática, la protección de la biodiversidad, el cumplimiento normativo, la gobernanza interna, la relación con el territorio y la consolidación de una cultura ESG sólida en todas las áreas de negocio.

Durante este ejercicio, los esfuerzos se han centrado principalmente en el avance y cumplimiento de los siguientes objetivos clave, hacia un modelo empresarial más responsable, resiliente y alineado con los retos de la transición energética:

OBJETIVO	GRADO DE CUMPLIMIENTO
Elaborar Planes de Gestión Ecológicos para las actividades de explotación de plantas de la unidad de negocio de renovables y generación flexible	✓
Evaluar la necesidad de elaboración de los Planes de Adaptación al Cambio Climático para los emplazamientos identificados como vulnerables	✓
Elaborar una estrategia de anticipación de la vida útil de los activos eólicos y solares, entre otros la Responsabilidad Ampliada del Productor (RAP)	80% de avance
Mejorar el seguimiento ambiental en las plantas solares del sur mediante la realización de inspecciones ambientales desde ESG y el fortalecimiento de la presencia del equipo ESG en dichas instalaciones	✓
Implantar la base de datos de avifauna como herramienta funcional para consulta en proyectos renovables	✓
Conseguir una cartera de proveedores en materias ESG de confianza en el territorio en el que se desarrollan las actividades de ENGIE en España	✓
Identificar proyectos de compensación para las huellas de carbono calculadas de cada sociedad, que supongan una compensación de las emisiones y que tengan un impacto social en el territorio	✓

Sensibilización y formación ambiental

ENGIE en España ha seguido reforzando durante 2025 la sensibilización y la formación interna en materia de sostenibilidad, biodiversidad, cambio climático y gestión social en proyectos a través de un programa formativo amplio y coherente. Este programa contribuye a consolidar una organización más preparada, sensibilizada y alineada con los compromisos del Grupo para 2030, fortaleciendo la capacidad de los profesionales para abordar de manera integrada los retos ambientales y sociales asociados a la transición energética, tanto en la toma de decisiones como en la operativa diaria de todas las áreas de negocio.

En materia de naturaleza y biodiversidad, **46 profesionales** del área de negocio de Renovables completaron la formación “**Mural de la Biodiversidad**”, un taller participativo que permite comprender de forma integral las presiones, dependencias e impactos entre las actividades y los ecosistemas. Asimismo, **53 profesionales** realizaron la formación corporativa del Grupo “**What is Biodiversity?**”, orientada a fomentar una comprensión homogénea de los riesgos, impactos y oportunidades relacionados con la naturaleza en todas las geografías en las que opera ENGIE.

En el ámbito del cambio climático y la descarbonización, **42 profesionales** participaron en “Mural del Clima”, una dinámica colaborativa orientada a entender la ciencia del cambio climático y sus implicaciones operativas para una empresa energética. Por su parte, **52 profesionales** realizaron el curso “**Introduction to Carbon Accounting**”, que refuerza la capacidad interna para medir, interpretar y gestionar las emisiones de carbono de manera alineada con los estándares corporativos y regulatorios.

La dimensión social y la relación con grupos de interés se reforzaron a través de diversas iniciativas. Entre ellas, **61 profesionales** participaron en la formación “**Stakeholders Engagement**”, cuyo objetivo es fortalecer las competencias necesarias para un diálogo transparente, anticipativo y constructivo con las partes interesadas. Adicionalmente, **30 profesionales** participaron en el “**Workshop de Buenas Prácticas Sociales**”, orientado a integrar enfoques sociales y comunitarios en la operación de los proyectos y en la toma de decisiones.

284

PARTICIPANTES (2025)

VS

145

PARTICIPANTES (2024)



Objetivo Net Zero

La lucha contra el cambio climático, impulsada por el aumento de los gases de efecto invernadero, sitúa al sector energético ante un doble reto: reducir su huella y liderar la transición hacia un modelo bajo en carbono, clave para alcanzar el objetivo Net Zero.

ENGIE participa activamente en la lucha contra el cambio climático y apoya el Acuerdo de París, por ello se compromete a reducir significativamente sus emisiones, en particular mediante el desarrollo de actividades que contribuyan a la transición energética, en consulta con las partes interesadas locales y con respeto hacia ellas.

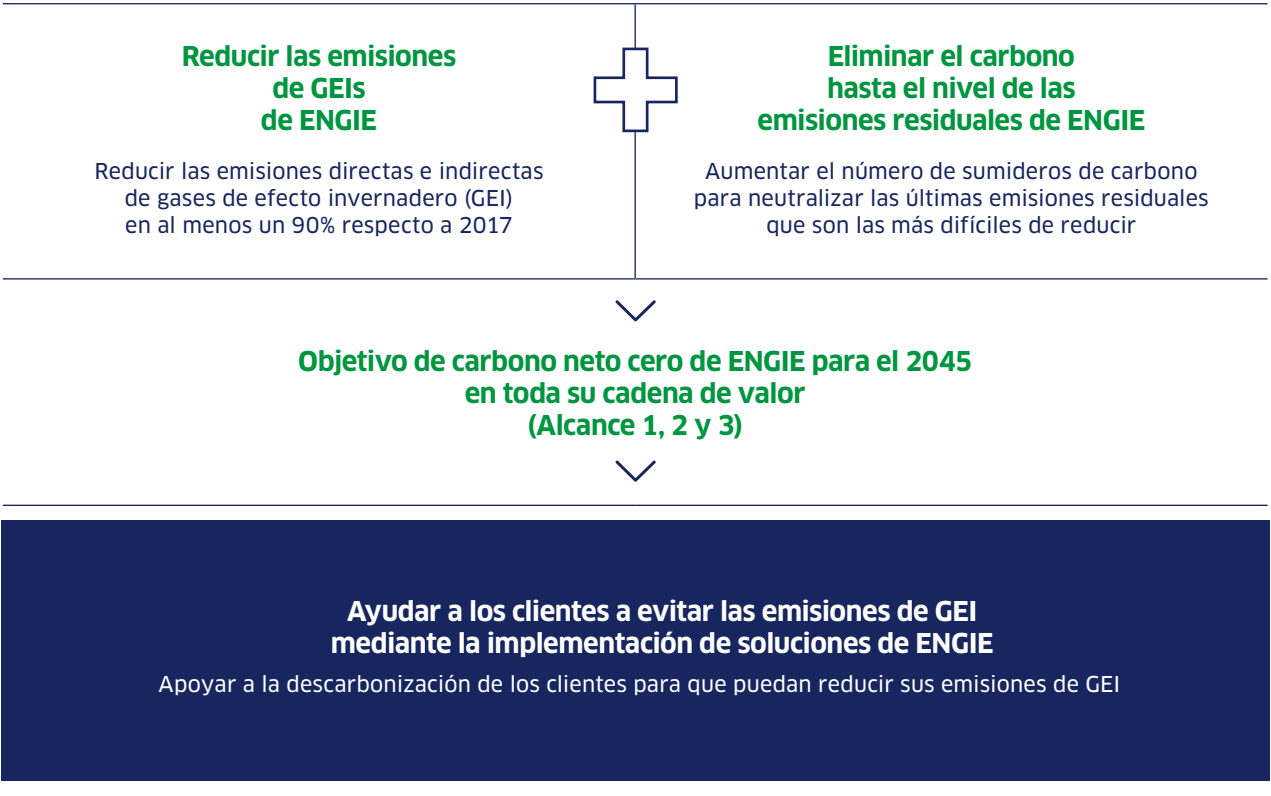
En este contexto, y en consonancia con el propósito de ENGIE, se ha adoptado un plan de transición para la mitigación del cambio climático con el objetivo de garantizar que la estrategia y el modelo de negocio de ENGIE

sean compatibles con el Acuerdo de París, contribuir a alcanzar la neutralidad de carbono global para 2050 y limitar su dependencia de los combustibles fósiles.

Este plan se actualiza cada tres años, y su última actualización y aprobación por el Consejo de Administración de ENGIE fue en diciembre de 2024. En él se asume el desafío de acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, estableciendo para ello una estrategia para alcanzar el Carbono Neto Cero en 2045, adelantándose así cinco años a las recomendaciones internacionales.

Así, el compromiso que adquiere ENGIE es someter su estrategia climática a voto consultivo de los accionistas ante cada cambio significativo como mínimo, cada tres años. En esta línea, la estrategia climática actualizada fue sometida a votación consultiva en la Junta General de Accionistas celebrada el 24 de abril de 2025, siendo aprobada con el 96,93% de los votos emitidos (Say on Climate). Este respaldo refuerza la legitimidad y la ambición del plan de transición del Grupo hacia el objetivo Net Zero Carbon en 2045.

Los tres pilares de la estrategia son:



Para alcanzar estos objetivos, el Grupo ha implementado un plan de acción detallado contra el cambio climático:

En materia de mitigación

El Grupo ha iniciado una transformación que le ha permitido pasar de un enfoque centrado en la elaboración de informes a uno orientado a la gestión activa del desempeño climático, impulsando así un cambio operativo a gran escala. Para ello, ENGIE ha desarrollado las siguientes herramientas de gestión estratégica y financiera:

1

Definición de objetivos de CO₂ del Grupo

Límites para los principales contribuyentes a las emisiones de GEI de sus actividades (generación de electricidad, combustible y venta de energía). Se establecen como hitos hacia la neutralidad de carbono del Grupo (2030, 2035 y 2040) y se asignan a cada GBU.

2

Asignación y gestión de presupuestos de CO₂ (vinculados al plan financiero)

Integración de elementos no financieros en su Plan Financiero a Medio Plazo (PFMP), a través del diseño de estrategias operativas de descarbonización de las GBUs para no superar los límites establecidos.

Se realiza un seguimiento trimestral de determinados indicadores de GEI, como parte de las Revisiones Trimestrales de Negocio.

3

Integración del CO₂ en la gestión de inversiones

Todas las nuevas decisiones de inversión deben tomarse de acuerdo con los presupuestos de carbono asignados a la GBU. Para ello, a través de una herramienta de gestión del presupuesto de CO₂, se supervisa el presupuesto de CO₂ restante para el año en curso y el medio plazo para evitar superar los límites establecidos.

Además se integra un precio del CO₂ en los elementos financieros del presupuesto, que se basa en las variaciones de los precios del carbono según los escenarios de descarbonización del mercado interno.

Las palancas de descarbonización de ENGIE son las siguientes:

PALANCAS DE DESCARBONIZACIÓN	ACCIONES
1. Eliminación progresiva del carbón	- Fin de la generación de energía a carbón para 2025 en Europa continental la cual se ha completado a finales de 2025, y se mantiene el objetivo de finalizar para 2027 a nivel mundial, en el siguiente orden de prioridad: cierre, conversión y venta de centrales térmicas de carbón. A finales de 2025, el Grupo contaba con tan solo 0,7 GW (2 GW en 2024) de capacidad residual de carbón. - Sin ventas de carbón desde 2019.
2. Reducir y descarbonizar el consumo y la venta de gas, y sustitución por producción de gas renovable y descarbonizado	- Producir biometano (10 TWh para 2035) e hidrógeno (4 GW para 2035). - Reducir el consumo de las centrales térmicas de gas (reduciendo los factores de carga y la cartera de generación) y las ventas de gas. - Descarbonizar las centrales térmicas de gas restantes, entre 2030 y 2045 (biomasa, biometano, H2, CCS). - Promover la venta de biometano e hidrógeno.
3. Descarbonizar la producción, venta y consumo de electricidad y calor	- Generar electricidad renovable (95 GW para 2030, incluyendo almacenamiento). - Producir calor renovable, bajo en carbono o recuperado (20 TWh para 2030). - Impulsar el suministro eléctrico (300 TWh de electricidad vendida en 2030 (B2B y B2C)) e incrementar las ventas de electricidad renovable.
4. Apoyar la transición de la red energética	- Transición de las redes de gas existentes: reducir las emisiones de metano e inyectar biometano (50 TWh conectados para 2030). - Desarrollar redes de transmisión y distribución de electricidad (10.000 km para 2030). - Desarrollar la flexibilidad del suministro energético: baterías y almacenamiento hidroeléctrico por bombeo (95 GW en 2030, incluyendo la generación) y energías renovables de ciclo combinado. - Desarrollar redes de movilidad y tecnologías bajas en carbono (desalinización, bombas de calor).
5. Ayudar a los clientes a descarbonizar sus operaciones	Apoyar a los clientes del Grupo en materia de eficiencia energética, sostenibilidad energética y flexibilidad de la demanda (gestión de la demanda, BESS descentralizado).

Para llevar a cabo estas acciones, el Grupo ENGIE tiene previsto realizar una inversión de crecimiento entre 25.000 y 28.000 millones de euros en CAPEX durante el periodo 2026-2028, de los cuales se espera que el 84% se ajuste a la taxonomía de la UE.

En cuanto a los sumideros de carbono, el Grupo trabaja en soluciones de absorción de carbono, tanto naturales como tecnológicas (por ejemplo, proyectos de bioenergía con captura y almacenamiento de carbono, programas de forestación y reforestación,

restauración de suelos, agricultura regenerativa o manglares), que permitirán neutralizar a largo plazo las emisiones residuales que no pueden evitarse. Para ello, utilizará principalmente créditos de carbono que estarán certificados según estándares reconocidos, como Label Bas Carbone y Verra VCS.

El Grupo ENGIE firmó en 2025, varios acuerdos de compra a largo plazo para créditos de captura de carbono, pero no generó secuestro ni almacenamiento de carbono en sus opera-

ciones ni en su cadena de valor. Sin embargo, se compensaron **76.252** toneladas de CO₂ en créditos de carbono por cuenta propia. A partir de 2030, se tiene previsto alcanzar volúmenes significativos para cumplir con el objetivo de cero emisiones netas en sus prácticas laborales.

El Grupo también compensa créditos en nombre de sus clientes, en ocasiones mediante ofertas de productos compensados. En estos casos, el Grupo cumple con todas las normativas locales.



En materia de adaptación

En paralelo a los esfuerzos para mitigar el cambio climático, la estrategia climática de ENGIE se completa con una política de adaptación al cambio climático.

ENGIE está implementando procesos a nivel de Grupo para garantizar la resiliencia de sus emplazamientos actuales y sus nuevos proyectos ante los impactos clave del cambio climático, así como para garantizar la resiliencia climática del Grupo a nivel estratégico con la inclusión del riesgo climático en los criterios de selección de la cartera geográfica y tecnológica del Grupo.

Para ello, ENGIE realiza evaluaciones de riesgos y oportunidades climáticas (físicas y de transición), de sus activos. Éstos análisis están plenamente

integrados en la política general de gestión de riesgos del Grupo, y se realizan conforme a las recomendaciones del TFCF (*Task Force on Climate-Related Financial Disclosures*) –ahora integradas en los estándares IFRS S2 y ESRS–, al proceso de gestión de riesgos empresariales (ERM) y las directrices definidas por el Departamento de Gestión de Riesgos y Seguros del Grupo.

En el caso de los **riesgos físicos**, se analizan los impactos de eventos extremos (olas de calor, tormentas, inundaciones, incendios, etc.) y de cambios crónicos (alteraciones de patrones de precipitación, estrés hídrico o cambios en la disponibilidad de los recursos) sobre la integridad de los activos, las curvas de producción, la demanda de

energía y las cadenas de suministro locales y globales. Para ello, se utilizan escenarios climáticos basados en trayectorias SSP2-4.5 y SSP5-8.5 del IPCC (AR6), distintos horizontes temporales específicos (corto plazo <3 años, medio plazo 4-6 años y largo plazo >6 años y hasta 2050 y 2070) y modelización específica por tipo de activo y ubicación.

En cuanto a los **riesgos de transición**, se evalúan los efectos de cambios regulatorios, el precio del carbono, la evolución tecnológica, las exigencias de mercado y los criterios de taxonomía, así como las finanzas sostenibles sobre la viabilidad de los activos, los modelos de negocio y la necesidad de adaptar el mix de generación y la cartera de soluciones. Esta evaluación

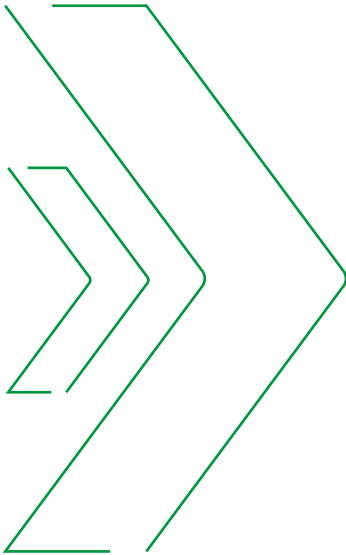
se integra en los análisis estratégicos y en los catálogos de riesgo de cada unidad, identificando impactos potenciales en ingresos, costes operativos, inversiones (CAPEX) y valor de los activos.

A partir de los resultados del análisis de riesgos, se definen los planes de acción necesarios para los activos y proyectos expuestos, tanto nuevos como existentes, ante una posible materialización de estos riesgos. Estos planes se revisan periódicamente para garantizar la aplicación de las medidas de prevención y adaptación requeridas.

En este contexto, a lo largo del 2025, ENGIE en España realizó la evaluación sistemática de los riesgos físicos a los

que están expuestos sus activos, identificando aquellos que, por su ubicación o características, requieren medidas de adaptación específicas.

Asimismo, se identifican oportunidades climáticas relevantes, como el desarrollo de nuevos proyectos renovables, redes térmicas urbanas, soluciones de flexibilidad, producción de gases renovables, servicios de eficiencia energética y proyectos de adaptación que, además de reducir riesgos, generan nuevos flujos de negocio y refuerzan la resiliencia del Grupo y de ENGIE en España frente al cambio climático.



Reducción de las emisiones de ENGIE en España

ENGIE en España contribuye de forma directa a los objetivos de descarbonización definidos en el Grupo, apoyada en las siguientes dos palancas principales: la actuación sobre su propia producción de energía, mediante el desarrollo de proyectos de energías renovables, y por otro lado el desarrollo de proyectos de soluciones energéticas industriales integradas para sus clientes que les permitan re-

ducir costes, mejorar la eficiencia de los recursos energéticos y reducir las emisiones de CO₂. Estas palancas se complementan con un programa de formación y sensibilización climática para los profesionales, y con objetivos específicos en los programas anuales de huella de carbono que alinean la gestión en España con las políticas climáticas del Grupo.

ENERGÍAS RENOVABLES

ENGIE en España cuenta con una base sólida de activos eólicos (1.453 MW en operación), fotovoltaicos (268 MW en operación y 101 MW en construcción) e hidroeléctricos (65 MW en operación) que representan una parte mayoritaria de su producción eléctrica. Se ha fijado el objetivo de alcanzar una capacidad renovable instalada de al menos 3,6 GW en 2030, reforzando así su contribución nacional a los objetivos de descarbonización del Grupo, así como a la mejora del mix energético del país.

A continuación, se presentan los indicadores de generación neta de energía de ENGIE en España del 2025 en comparación con el año anterior:

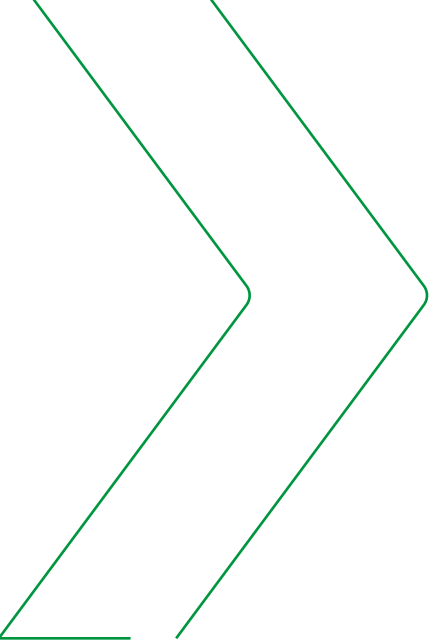
INDICADORES DE GENERACIÓN NETA DE ENERGÍA			
INDICADOR	2024	2025	VAR. 2025-2024 (%)
Generación de energía neta (energías renovables) (GWh eq)	3.635,97	3.331,55	-8%
Generación de energía neta (energías no renovables) (GWh eq)	1.149,54	1.375,03	20%
Total generación de energía neta (GWh eq)	4.785,51	4.706,58	-2%



ENGIE en España, como uno de los líderes en producción de energía renovable en España, ha mantenido prácticamente constante su producción energética a partir de fuentes renovables en comparación con el año anterior, representando un 70% de su generación neta de energía.

En cuanto a la generación neta de energía proveniente de fuentes no renovables, al ser los ciclos combinados generación flexible, se adapta su producción en función de las necesidades del sistema eléctrico y de las condiciones del mercado, siendo este el motivo de su variación.

Siguiendo con la estrategia hacia una transición energética, se trabaja para que los proyectos se realicen de forma sostenible. Por ello, en el año 2024, ENGIE en España recibió el sello SET (*Sustainable Energy Transition*) de Bureau Veritas el cuál sigue vigente en 2025. Esta distinción certifica que el enfoque durante el desarrollo, construcción y explotación de proyectos de energía solar y eólica tienen en cuenta a la sociedad, es respetuoso con la naturaleza y contribuye activamente a la reducción de emisiones de carbono. Con esta certificación, se avanza en el objetivo de ENGIE de consolidarse como



INFRAESTRUCTURAS ENERGÉTICAS LOCALES Y SUMINISTRO Y GESTIÓN DE LA ENERGÍA

ENGIE en España ofrece soluciones adaptadas a diferentes tipos de clientes, con diversas tecnologías, enfocadas a la reducción del consumo, mejora de la eficiencia de las instalaciones, con un suministro de energía con fuentes de energía menos intensivas en carbono, que permiten reducir sus emisiones y contribuir a la descarbonización de la empresa.

Nuestras soluciones energéticas, impulsan proyectos que materializan la transición energética en la industria y las ciudades. Entre ellas, destacan las plantas de biomasa para clientes industriales, que permiten sustituir combustibles fósiles por biomasa certificada sostenible de acuerdo a esquemas alineados con RED II. También

destacan proyectos de autoconsumo fotovoltaico de gran escala que reducen de forma directa las emisiones de los centros productivos.

En el ámbito urbano, destacan las redes de calor y frío de alta eficiencia, como la de Districlima en Barcelona. La construcción de la tercera planta de Bogatell permitirá ampliar de forma significativa la superficie climatizada con energía de baja huella de carbono y lograr ahorros acumulados de cientos de miles de toneladas de CO₂ entre 2026 y 2032.

Además, desde ENGIE en España se impulsan acuerdos de compra de energía renovable PPAs (*Power Purchase Agreements*) con clientes de referencia, apoyando su descarbonización y contribuyendo al objetivo global de emisiones evitadas del Grupo. máticas del Grupo.

ENGIE en España acompaña a sus clientes en la transición hacia un suministro de energía más sostenible



HUELLA DE CARBONO

ENGIE en España realiza anualmente su reporte de emisiones al Grupo ENGIE. En el ejercicio 2024 se amplió el alcance con el cálculo de algunas categorías del alcance 3, y en el ejercicio 2025 se ha añadido al alcance las inversiones que contribuyen un 0,10% de la huella de carbono total de ENGIE en España, así como las pérdidas de transmisión y distribución no incluidas en el alcance 2 que contribuyen en un 0,08%.

EMISIONES DE GEI (T CO ₂ EQ)			
ALCANCES	2024	2025	VAR. 2025-2024 (%)
Alcance 1	457.834,10	502.050,16	10%
Alcance 2	21.352,77	19.567,86	-8%
Alcances 1+2	479.186,87	521.618,02	9%
Alcance 3	827.835,62	705.335,08	-15%
Total emisiones	1.307.022,48	1.226.953,09	-6%



De las emisiones de alcance 1, el 99,79% proceden del consumo de gas natural utilizado principalmente en las centrales de ciclo combinado y cogeneraciones, estando el restante asociado a la flota.

El aumento de las emisiones directas de gases de efecto invernadero, está asociado al consumo de gas natural de las centrales de ciclo combinado. El incremento en la generación y el consumo durante 2025 respondió a las exigencias del mercado. Dado que los ciclos combinados ofrecen una generación flexible, su producción se activa conforme lo requiera el sistema eléctrico y las condiciones del mercado. En el año 2025 se ha producido una mayor producción en los activos térmicos, concretamente un incremento en torno +34 ktCO₂e en Castelnou, y de +15 ktCO₂e en Martorell.

Además de la entrada en operación de nuevos activos, que contribuyen de forma natural al aumento del total reportado. En conjunto, reflejan un mayor nivel de actividad operativa en la generación en las emisiones directas, en coherencia con la demanda y el perfil de operación del sistema energético.

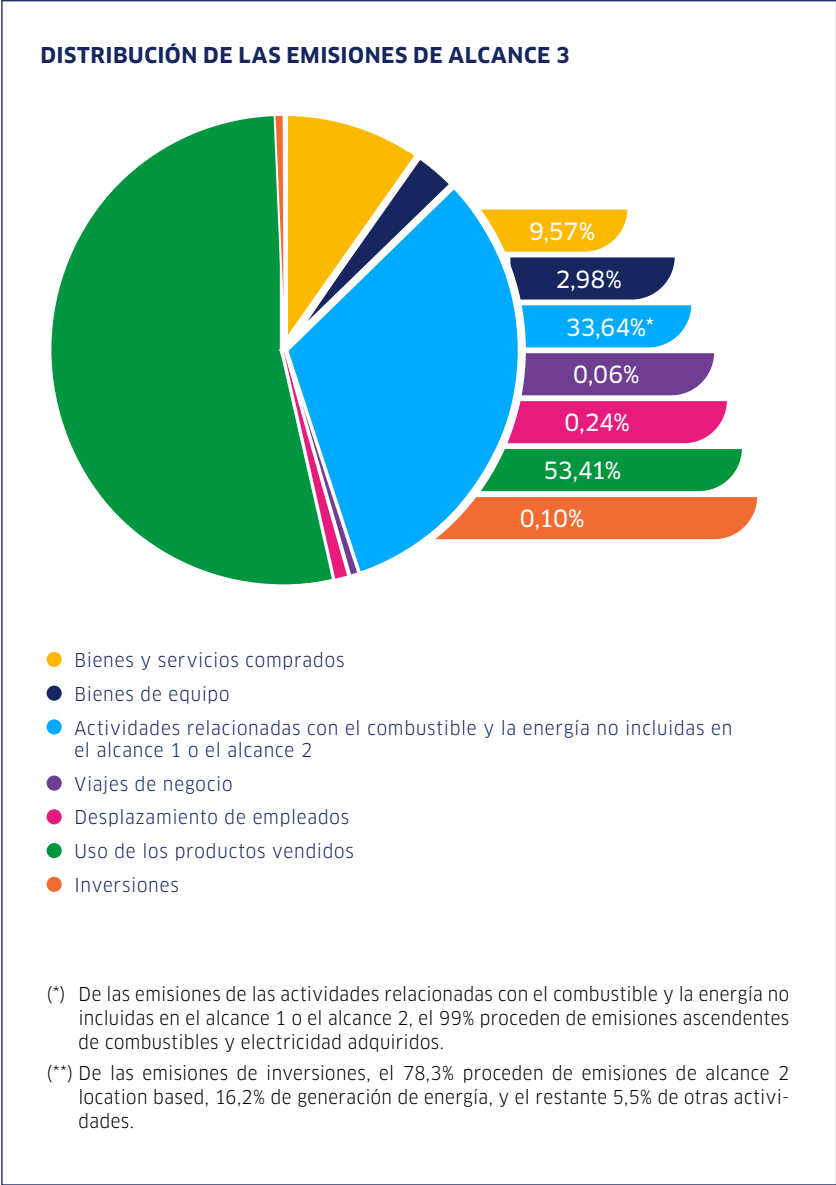
En cuanto a las emisiones de alcance 2, relacionadas con la energía que ENGIE en España adquiere, esta cifra ha disminuido con respecto al año anterior. La causa se debe a dos factores principales. En primer lugar, a un cambio en los factores de emisión de las comercializadoras contratadas por ENGIE en España, vinculadas a una mayor presencia de generación renovable en el mix eléctrico nacional. En segundo lugar, a un incremento en el ejercicio 2025 de la compra

de electricidad con Garantías de Origen (GdO) renovable, de 34,7 GWh en 2024 a 43,13 GWh en 2025, reforzando así el compromiso con un suministro energético de baja huella ambiental, continuando la línea de trabajo ya iniciada en el ejercicio 2024, en la que las oficinas y almacenes consumen electricidad certificada como renovable.

Las emisiones de GEI en relación con la actividad de generación de energía han aumentado de 95,67 g CO₂/kWh a 106,45 g CO₂/kWh, debido a un incremento en la producción de energía no renovable y una ligera disminución de la generación renovable.

Por último, las emisiones de alcance 3 han disminuido un 15%, principalmente en las categorías de bienes y equipos, y de uso de productos vendidos.

La distribución de las emisiones de alcance 3 por las categorías incluidas es la siguiente:



Durante 2025, ENGIE en España ha continuado avanzando en la verificación por un tercero independiente y en la inscripción oficial de sus inventarios en el Registro de Huella de Carbono de la Oficina Española de Cambio Climático (OECC). Concretamente ha verificado e inscrito las huellas de carbono correspondientes a 2023 y 2024 de COFELY España, así como la verificación e inscripción de la huella de carbono de ENGIE España Renovables correspondiente al ejercicio 2024. Estos hechos demuestran el avance en el proceso continuo de integración de las sociedades de ENGIE en España en el Registro de Huella de Carbono de la OECC.

Destacar, que ENGIE España Renovables ha obtenido el sello “Cálculo y Compensación”; además de calcular y verificar sus emisiones, ha dado un paso en su estrategia de descarbonización mediante la compensación acreditada de parte de sus emisiones, concretamente 150 toneladas de CO₂. La compensación se ha realizado a través de dos proyectos de reforestación forestal, uno en Burgos y otro en Soria (compensación en cada uno de 75 tCO₂), que estaban inscritos en el Registro de la OECC, y que además son territorios en los que ENGIE en España ya desarrolla actividad renovable y mantiene un compromiso sólido con el desarrollo local.

Sumado a esto, por segundo año consecutivo, el Grupo ENGIE ha compensado íntegramente las emisiones derivadas de los viajes de negocio a nivel internacional, reafirmando su compromiso con una movilidad corporativa más sostenible y coherente con sus objetivos de descarbonización. Esta iniciativa corporativa, se añade a las medidas ya implementadas para reducir la necesidad de desplazamientos, como la priorización de medios de transporte de menor impacto y el uso extendido de las herramientas digitales, reforzando la ambición del Grupo de avanzar hacia una actividad empresarial con menor huella climática.

HÁBITOS DE TRABAJO MÁS SOSTENIBLES.
WAYS OF WORKING (WOW)

Como parte de los objetivos de descarbonización del Grupo ENGIE se contempla también la reducción de las emisiones generadas en las prácticas en el entorno laboral. Por ello, en el año 2020 se puso en marcha la hoja de ruta “*Ways of Working*” con el objetivo de contribuir a ser **Net Zero**. Esta iniciativa promueve acciones que modifiquen la forma en que se trabaja, abordando emisiones relacionadas con edificios de oficinas, herramientas y prácticas digitales, viajes de negocios, desplazamientos diarios y flotas de vehículos. Durante los cinco últimos años se han llevado a cabo gran parte de las actuaciones previstas en la hoja de ruta, avanzando en la reducción de las emisiones. Entre las actuaciones más destacadas se encuentran:

CONSUMO DE ELECTRICIDAD DE FUENTES RENOVABLES CON GARANTÍA DE ORIGEN

En la totalidad de los edificios de oficinas y almacenes de ENGIE

POSIBILIDAD DE TELETRABAJO

Contribuyendo a la reducción de las emisiones asociadas a los desplazamientos al trabajo de los empleados

IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS ORIENTADOS A LA ELIMINACIÓN O REDUCCIÓN DE PAPEL

VIDEOCONFERENCIAS Y MINIMIZACIÓN DE VIAJES DE NEGOCIOS

Permitiendo minimizar los viajes de negocios y desplazamientos, por tanto las emisiones asociadas

SUSTITUCIÓN PROGRESIVA DE LA FLOTA Y SUSTITUCIÓN POR MODELOS MÁS EFICIENTES

Sustitución de flota de gerencia por vehículos híbridos enchufables o 100% eléctricos, así como ofrecerlo a los jefes de departamento (Plazo 2023-2028).

Implantación de cargadores eléctricos rotativos y ampliación de oferta de plaza de aparcamientos con cargadores

SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN CONTINUA DE LOS EMPLEADOS

A través de diversas actividades e iniciativas internas, con el fin de tener un mejor comportamiento diario en sus prácticas laborales

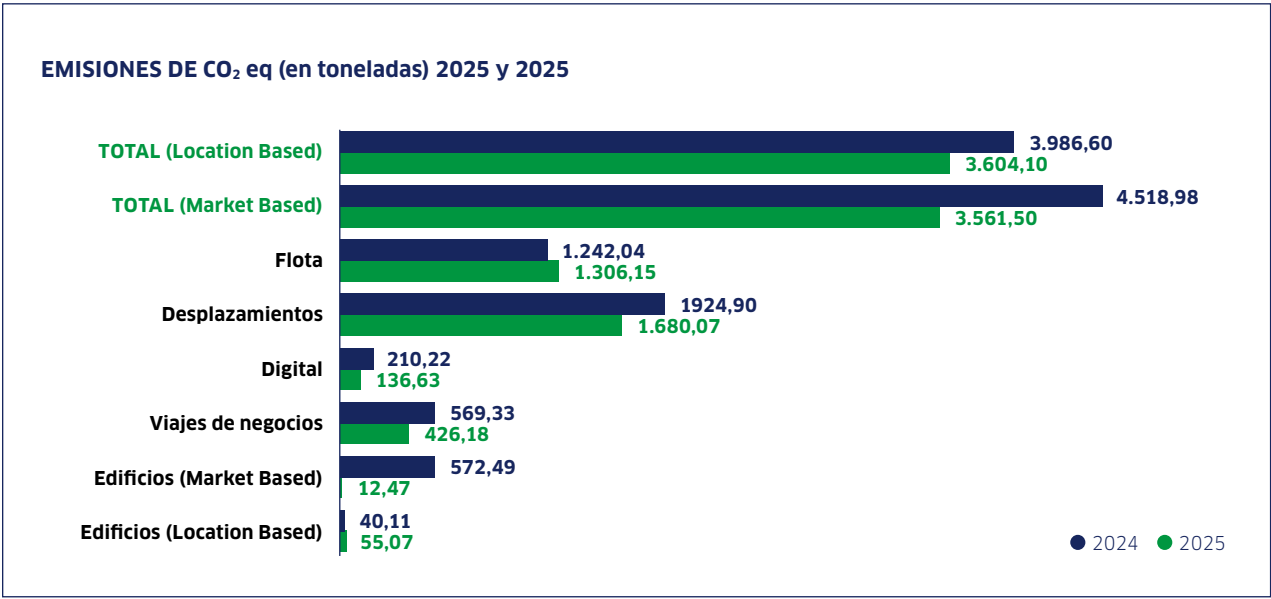
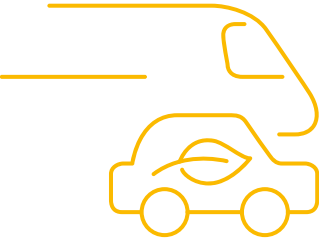


El impulso de formas de trabajo descarbonizadas forma parte de la transformación cultural del Grupo ENGIE, si bien su contribución a las emisiones totales de gases de efecto invernadero es reducida

ENGIE en España cuenta con dos vehículos 100% eléctricos de Carsharing para su uso profesional evitando los desplazamientos en horario laboral con vehículos más contaminantes. Los puntos de carga se encuentran en el aparcamiento del edificio y la energía que consumen es 100% renovable con GDOs.

Adicionalmente, en 2025, el Grupo ENGIE publicó una política de viajes en la que establecen medidas para priorizar aquellos medios de transporte menos contaminantes, como el uso del tren de alta velocidad antes que el avión.

En el marco de este proyecto, ENGIE en España calcula anualmente sus emisiones:



2,02^{tCO₂eq}

(market based)

por empleado (2025)

VS

2,63^{tCO₂eq}

(market based)

por empleado (2024)

Durante 2025 han disminuido las emisiones de WoW de ENGIE en España, en comparación con el ejercicio 2024 a pesar del crecimiento de la actividad de la empresa y de la plantilla. Los motivos principales de esta disminución son:

- **Desplazamientos:** debido a la consolidación del modelo híbrido, la disminución de desplazamientos y un mayor uso de alternativas de movilidad sostenible.
- **Digital:** gracias a la optimización de servicios cloud, la racionalización del parque tecnológico y la mejora de los criterios ambientales en la gestión digital.
- **Viajes de negocios:** debido a la disminución de viajes profesionales, la internalización del uso de videoconferencias y la aplicación de la política corporativa de viajes.
- **Edificios (Market based):** debido a una corrección metodológica en la herramienta de cálculo del Grupo y a la normalización del uso de Garantías de Origen Renovables.



Uso eficiente de los recursos

Agua

El agua no solo es un recurso natural imprescindible para la vida, sino que también desempeña un papel clave en las actividades industriales de ENGIE en España, incluida la generación de energía. Conscientes de su importancia, así como de los riesgos asociados a la escasez hídrica, tanto en calidad como en cantidad, y a los posibles conflictos derivados de su uso, ENGIE trabaja para reforzar de forma continua su compromiso con una gestión responsable del agua.

A nivel de Grupo, durante más de diez años, el Grupo ENGIE ha demostrado un firme compromiso con la mejor gestión del agua, participando en diversas iniciativas como la adhesión al CEO Water Mandate (una iniciativa de las Naciones Unidas) desde su fundación en 2007, al programa CDP Water Disclosure desde su lanzamiento en 2011, la iniciativa BAFWAC (*Business Alliance for Water and Climate*) y el apoyo a la labor de la OCDE en materia de gobernanza del agua.

A medida que evoluciona la cartera de activos del Grupo –con sistemas de calefacción y refrigeración urbana y producción de hidrógeno, entre otros– y aumentan las expectativas de las partes interesadas, también evoluciona la gestión del agua. Por ello, ENGIE impulsa diversas acciones en este ámbito orientadas a:

- Identificar emplazamientos industriales que están en zonas con estrés hídrico alto o muy alto para ejecutar planes de acción en consulta con las partes interesadas locales para reducir el consumo de agua dulce a nivel de emplazamiento y de cuencas hidrográficas, y aumentar su resiliencia.
- Analizar los riesgos y oportunidades de gestión del agua de cada nuevo proyecto, así como identificar las acciones a tomar, de acuerdo con el enfoque de evitar-reducir-compensar estos impactos, con el fin de reducir la cantidad de agua consumida y del impacto de los vertidos en los cursos de agua.
- Identificar y ejecutar acciones para reducir el consumo de agua dulce en los emplazamientos existentes.

ENGIE en España mantiene un firme compromiso con la gestión sostenible del agua, especialmente en aquellos procesos industriales donde este recurso resulta esencial, como son los relativos al consumo de agua para la producción de energía hidroeléctrica, la operación de redes urbanas de calor y frío y los sistemas de refrigeración de las centrales de ciclo combinado de gas. A continuación, se presenta el consumo total de agua del ejercicio 2025, así como su comparativa con respecto al año anterior:

INDICADORES RECURSOS HÍDRICOS			
INDICADOR	2024	2025	VAR. 2025-2024 (%)
Consumo total de agua (m³)	91.456,91	97.115,30	6%
Consumo de agua por generación neta de energía (m³/MWh eq)	0,019	0,021	8%



El ligero aumento del 6% del consumo total de agua con respecto al 2024, se debe principalmente a una fuga puntual ya subsanada en las redes de Distribiclina en la ciudad de Barcelona.

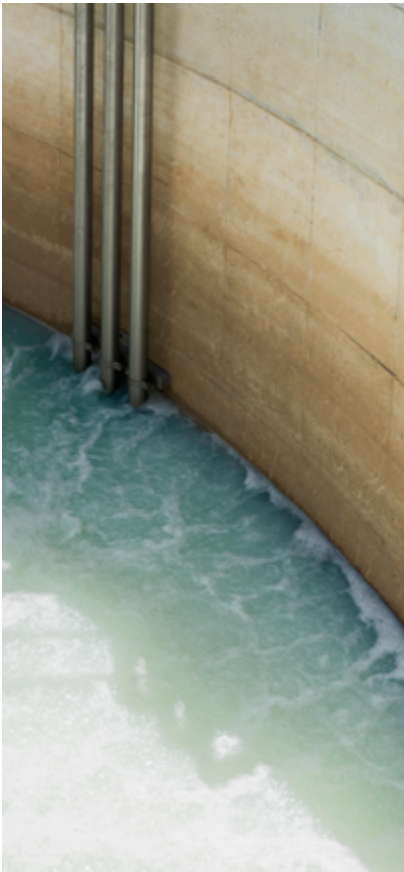
En cuanto a la evolución del consumo de agua por generación neta de energía, se observa un ligero incremento del indicador, que pasa de 0,019 m³/MWh eq en 2024 a 0,021 m³/MWh eq en 2025 (+8%). A pesar de este aumento, el valor se mantiene significativamente por debajo del objetivo establecido por el Grupo ENGIE para 2030 (0,1 m³/MWh), lo que evidencia el cumplimiento anticipado de esta meta a largo plazo en España.

Durante 2025, se han continuado impulsando medidas orientadas a reducir el uso de agua dulce en las operaciones, priorizando la utilización de fuentes no potables, como ocurre en los sistemas de refrigeración de los ciclos combinados, que integran circuitos cerrados y procesos de recirculación con recuperación del agua empleada en los sistemas térmicos y su reutilización posterior contribuyendo a disminuir la necesidad de captación adicional, así como, a minimizar el consumo neto en las instalaciones.

Asimismo, se ha reforzado el uso de agua del mar en actividades como la generación de frío en las redes urbanas como en la Central de Bogatell en Barcelona, permitiendo evitar el uso de agua dulce y reducir la huella hídrica asociada a estas infraestructuras. Esta línea de trabajo forma parte del modelo de eficiencia hídrica que ENGIE despliega en activos de refrigeración urbana y de soluciones térmicas de alta eficiencia.

De forma complementaria, en las instalaciones hidroeléctricas se continúa desempeñando un papel relevante en la regulación hídrica y en la prevención de inundaciones, contribuyendo a la estabilidad de las cuencas y a la protección de los ecosistemas acuáticos vinculados a las operaciones.

Gracias a estas actuaciones, ENGIE en España sigue avanzando hacia una gestión más eficiente, resiliente y sostenible del recurso hídrico, alineada con la estrategia global del Grupo y con los marcos internacionales de gobernanza del agua a los que ENGIE está adherida.



Economía circular

Nuestro modelo económico debe evolucionar para producir mejor con menos recursos, consumir de forma más responsable y reciclar nuestros residuos de manera eficiente para reincorporarlos a los recursos. Esta es la base de la economía circular.

- El Grupo considera que la integración de sus actividades en una economía más circular es un factor esencial para su desempeño económico y ambiental. Esta integración contribuye a la reducción de costes de producción, a la generación de valor añadido, al fortalecimiento de la relación con los clientes y a la descarbonización de sus actividades. En este contexto, su enfoque se estructura en ocho líneas de acción definidas en su Política de Economía Circular y de Recursos Naturales: ecodiseño, preservación, optimización, reutilización, reparación, reciclaje, innovación y empoderamiento.

Durante los próximos años, las empresas del Grupo avanzarán en el desarrollo de una hoja de ruta hacia la economía circular, en coherencia con dicha política, aunque ya se están implementando diversas actuaciones, y otras están previstas, entre ellas:
- Cada planta o actividad trabaja para recuperar y/o reciclar sus residuos y minimizar su impacto en el medio ambiente y la sociedad.
 - Realización de análisis de ciclo de vida de la mayoría de los productos y servicios que ofrece el Grupo (producción de energía mediante paneles fotovoltaicos y aerogeneradores, redes de calefacción, etc.) para evaluar el impacto ambiental en cada etapa del ciclo de vida.
 - Implementación del Pasaporte de Riesgos de Materiales para identificar los riesgos asociados al consumo de recursos naturales en las tecnologías de producción y almacenamiento de energía.
 - Maximizar el valor de los residuos peligrosos y no peligrosos procedentes del desmantelamiento de parques eólicos y solares, a través de la implementación de un método ambientalmente responsable para gestionar los crecientes volúmenes en los próximos años. ENGIE en España durante 2025 ha estado desarrollando una estrategia de anticipación del fin de la vida útil de sus activos solares y eólicos, siendo un elemento clave para avanzar en un modelo energético más circular. Esta estrategia permite cumplir con las obligaciones derivadas de la responsabilidad ampliada del productor (RAP) y sentará las bases para una gestión responsable del desmantelamiento, la reutilización y el reciclaje de componentes.

Valorización del 99,59% del total de los residuos generados

ENGIE en España dispone de procedimientos de control y gestión de residuos para su adecuada minimización, segregación, almacenamiento, tratamiento y gestión final. Los residuos generados son gestionados a través de gestores autorizados y conforme a la legislación aplicable, favoreciendo siempre en la medida de lo posible su valorización. ENGIE en España promueve distintos tipos de valorización de los residuos que se generan en las diversas actividades de la compañía y prioriza la contratación de gestores con altas tasas de reciclaje y valorización en su tratamiento, con el objetivo de incrementar la tasa de valorización de los residuos generados por actividades industriales.

TIPOLOGÍA	2024			2025			VAR. 2025-2024 (%)
	Total (t)	Valorización (t)	Valorización (%)	Total (t)	Valorización (t)	Valorización (%)	%
No peligrosos	41.722,84	41.080,57	98,46%	45.107,13	44.928,71	99,60%	8 %
Peligrosos	77,76	72,08	92,70%	87,87	80,85	92,01%	13 %
Total	41.800,59	41.152,65	98,45%	45.195,00	45.009,56	99,59%	8 %



En 2025, la gestión de residuos en ENGIE en España se ha mantenido similar a la del ejercicio 2024, sin variaciones significativas en el comportamiento global, correspondiendo la mayoría a residuos no peligrosos asociados a los trabajos de obra; y en cuanto a los residuos peligrosos, unos volúmenes muy contenidos (0,19% de residuos peligrosos con respecto al total de residuos generados) de la operación y el mantenimiento de las propias operaciones.

En cuanto a los residuos no peligrosos, la mayor parte se corresponden con tierras y piedras, alcanzando un valor de 40.597 toneladas, los cuales están relacionados con los trabajos de excavación de la ampliación de la red en la Central de Districlima Barcelona, Central de Bogatell, que ha seguido teniendo un peso determinante equivalente a la del ejercicio 2024, y que en su totalidad se han valorizado. Excluyendo las tierras procedentes de la excavación de Bogatell, los residuos no peligrosos ascienden a 2.139,54 toneladas, con una tasa de valorización del 91,66%.

Además de este flujo, destacan también la generación de residuos de cenizas de calderas de biomasa; mezclas de hormigón, ladrillos y cerámicos; hormigón; residuos de broza asociada a las laborales de limpieza y desbroce en centrales hidráulicas y residuos biodegradables, los cuales se han va-

- lorizado; y otros en menor medida como residuos de madera, plásticos, envases y residuos municipales que mantienen una ratio de valorización muy elevada, acorde con el compromiso con la economía circular.
- Los resultados de valorización de residuos no peligrosos son prácticamente totales, demostrando el esfuerzo por reincorporar los materiales a nuevos ciclos productivos o de uso.
- Los residuos peligrosos, aunque representan un volumen muy reducido, principalmente son absorbentes y materiales de filtración contaminados, envases contaminados, agua y aceites procedentes de separadores, aceites industriales usados (volúmenes bajos pero continuos), y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) con componentes peligrosos, baterías y productos químicos (en cantidades inferiores a 1 tonelada en la mayoría de los casos). Es relevante también la alta proporción de valorización de esta tipología de residuos, incluso tratándose de flujos con restricciones normativas más exigentes.
- Durante el año 2025, ENGIE en España ha continuado implementando distintas medidas orientadas a fomentar la economía circular, reforzando su compromiso con la sostenibilidad y la gestión responsable de los recursos, alineado con los objetivos ambientales del Grupo. Entre ellas, destacar:
- **Reutilización de las tierras y materiales de excavación de las obras de la tercera central de Districlima Barcelona,** (Central de Bogatell) para proyectos municipales de regeneración de playas en Barcelona. Esta iniciativa, ya consolidada como un caso de éxito en ejercicios anteriores, demuestra cómo un residuo generado en gran volumen puede transformarse en un recurso útil para el entorno, contribuyendo a la recuperación del litoral y evitando su eliminación en vertedero.
 - **Valorización de las cenizas procedentes de las plantas de biomasa.** Estas se integran como materia prima secundaria en distintos procesos industriales, como la fabricación de materiales de construcción, la elaboración de fertilizantes o su uso como compost agrícola, evitando su depósito en vertedero y reduciendo la demanda de materias primas vírgenes.
- Estas actuaciones reflejan el esfuerzo continuo por avanzar hacia una gestión de residuos más eficiente y sostenible, basada en la prevención siempre que sea posible y en la valorización como eje prioritario de la estrategia ambiental, contribuyendo de forma directa al cumplimiento de los objetivos de economía circular de ENGIE.

Eficiencia energética

ENGIE en España concibe la gestión energética como un eje esencial de su actividad y aplica las medidas necesarias para mejorar la eficiencia energética en sus propias operaciones y en las de los clientes, con el objetivo de reducir el consumo y minimizar su impacto energético.

ENGIE en España impulsa la transición hacia la neutralidad en carbono mediante el desarrollo de soluciones energéticas para terceros basadas en su experiencia. Entre estas soluciones se incluyen los servicios de eficiencia energética, en los que la monitorización y las medidas de ahorro desempeñan un papel clave en la reducción de las emisiones, especialmente cuando se estructuran a través de Contratos de Rendimiento Energético, que permiten garantizar a los clientes una reducción de sus consumos de energía, mediante el uso de distintas fuentes como la electricidad, gas o biomasa.

En 2025, ENGIE en España ha reforzado su contribución a la eficiencia energética y a la descarbonización de la economía acompañando a clientes industriales en la identificación, ejecución y certificación de actuaciones de ahorro energético, a través de su participación en el sistema de Certificados de Ahorro Energético (CAE) en España. Este mecanismo se ha consolidado como una palanca clave para avanzar en los objetivos de transición energética y competitividad industrial, gestionando en el ejercicio un volumen de ahorros energéticos certificados equivalente a **10.184 tCO₂ evitados**, con proyectos destacados como los desarrollados junto a NABIX en centros de datos, y RDM Paprinsa en el sector papelerero.

Asimismo, las sociedades COFELY España y ENGIE Servicios Energéticos cuentan con la certificación ISO 50001:2018 del Sistema de Gestión Energética. Para garantizar un seguimiento eficaz del sistema, se realiza una monitorización continua de las oficinas centrales en Madrid y Barcelona. Además, se dispone de la **plataforma Smarkia** (Artemisa 50001), que permite analizar consumos energéticos y otras variables clave, comparándolos con las líneas base energéticas definidas para cada ubicación.

Esta herramienta también facilita la gestión de hallazgos derivados de auditorías, así como la aplicación de procedimientos y políticas internas. Gracias a esta gestión integrada, se identifican oportunidades de mejora continua orientadas a optimizar el rendimiento energético y reforzar el compromiso con la sostenibilidad.



Consumo de energía

A continuación, se presentan los resultados de los indicadores de consumos energéticos de ENGIE en España del 2025 en comparación con el año anterior:

INDICADORES DE CONSUMOS ENERGÉTICOS			
INDICADOR	2024	2025	VAR. 2025-2024 (%)
Consumo de gas natural (GWh lHV)	2.252,00	2.469,33	10%
Consumo de electricidad suministrada por la red (GWh)	120,15	106,61	-11%
Consumo de biomasa (GWh lHV)	6,40	261,42	3.985%
Transporte. Consumo de diésel (litros)	380.635,84	383.961,68	1%
Transporte. Consumo de gasolina (litros)	103.924,40	135.265,77	30%

En 2025, el incremento del consumo de gas natural está asociado al aumento de la generación neta de los ciclos combinados, ya que se adapta su producción en función de las necesidades del sistema eléctrico y de las condiciones del mercado, así como a la entrada en operación de nuevos activos, que contribuyen de forma natural al aumento del total reportado.

El consumo de biomasa se ha incrementado significativamente debido a la entrada de nuevos activos de biomasa en 2025.

En cuanto al consumo de gasolina y diésel, este se relaciona con el crecimiento de la actividad de ENGIE en España durante el 2025, lo que ha implicado un aumento de la flota de vehículos para atender nuevas operaciones.



Biodiversidad y ecosistemas

Impulsamos una transición energética que protege, restaura y pone en valor la biodiversidad.



“Energía que cuida la vida”,
de Lorena Cordera (Environmental & Quality Technician), en planta fotovoltaica (Córdoba)

ENGIE es consciente de que, como toda actividad humana, sus operaciones están en permanente interacción con la biodiversidad. Por un lado, las actividades del Grupo dependen y se benefician de los servicios que la naturaleza proporciona (biomasa, los recursos hídricos y la regulación del clima). Por otro lado, las actividades del Grupo también pueden generar impactos sobre la biodiversidad, que varían según el tipo de actividad y la ubicación de las plantas, como, por ejemplo, la ocupación del suelo o la interrupción de la continuidad ecológica.

Sin embargo, ya sea en entornos urbanos o rurales, nuestras plantas pueden contribuir a restaurar la continuidad ecológica y a preservar la biodiversidad de los entornos dónde operamos.

El compromiso de ENGIE con la biodiversidad se ha consolidado a lo largo de la última década. En 2011, a través de sus compromisos en la **Estrategia Nacional Francesa para la Biodiversidad**. Y posteriormente en una dimensión más internacional con la firma de los acuerdos alcanzados en la **Cumbre de Cancún** en 2016, sus compromisos con el enfoque “**act4nature**” desde 2018, y posteriormente en 2021 con “**Entreprises Engagées pour la Nature**” y “act4nature International” (compromisos actualizados en 2023) y su adhesión a la campaña “**Make it Mandatory**” en la COP 15 de Kunming-Montreal en 2022. En 2024, publicó su estrategia de biodiversidad como parte de la campaña “**It is Now for Nature**”.

ENGIE con la ambición de contribuir a los objetivos globales del Convenio de Kunming-Montreal sobre Diversidad Biológica, definidos en el Marco Mundial para la Diversidad Biológica” a finales de 2023, reforzó y actualizó sus objetivos y compromisos hasta 2030 para adaptarlos a la trayectoria global “**Nature Positive**”. Esta estrategia se articula en torno a cuatro ejes y tiene en cuenta la colaboración con las partes interesadas en los territorios donde opera el Grupo, de acuerdo con su política de diálogo integrando a las comunidades afectadas y las comunidades locales.

EJE 1

HUELLA TERRESTRE Y CONTINUIDAD ECOLÓGICA

- 1.1 Gestión ecológica de centros.** Consistentes como mínimo en la eliminación de productos fitosanitarios y el mantenimiento de espacios verdes en armonía con la naturaleza y sus ciclos, y fomentar la biodiversidad local.
- 1.2 Localización de áreas protegidas y zonas sensibles.** Uso de herramientas disponibles, para identificar y evaluar la proximidad de las plantas a sitios prioritarios para la biodiversidad, con el fin de determinar en consulta con las partes interesadas locales, las acciones más adecuadas a desarrollar para minimizar los impactos, o incluso transformarlos en impactos positivos, a la vez que se exploran herramientas innovadoras de certificación y financiación. En España, 5 plantas están identificadas en sitios prioritarios para la biodiversidad: eólica “El Patrón”, eólica “Cerro Cabello”, hidroeléctrica “Olvera”, solar “Meridion Casaquemada I”, y solar “Meridion Casaquemada II”.
- 1.3 Compromiso de aplicar el enfoque de evitar-reducir-compensar** en el desarrollo de proyectos en todo el mundo.

EJE 3

BIODIVERSIDAD Y CUESTIONES ECOSISTÉMICAS EN LA CADENA DE VALOR

- 3.1 Compras sostenibles.** A través de la Política de Compras Sostenibles, se promueve la inclusión de factores de biodiversidad en toda la cadena de valor, a través del intercambio con proveedores y subcontratistas clave, ayudándoles en los desafíos relacionados con la naturaleza e impulsando la transición ecológica con los clientes. Asimismo, la política forestal define los principios y compromisos del Grupo en materia de biomasa sostenible.
- En 2025, ENGIE en España ha consolidado metodologías y herramientas que permiten integrar la sostenibilidad en las licitaciones y comparativas, garantizando decisiones alineadas con sus compromisos ambientales.

act4nature

EJE 2

BIODIVERSIDAD Y CAMBIO CLIMÁTICO

- 2.1 Identificación e implantación de Soluciones Basadas en la Naturaleza**, bajo el estándar de la UICN, contribuyendo así a la restauración de la biodiversidad y los ecosistemas, y a la adaptación a los impactos del cambio climático y los desastres naturales.
- Estas iniciativas operativas están dirigidas a desarrollar soluciones innovadoras que beneficien a las comunidades locales a lo largo de todo el ciclo de vida de sus actividades.



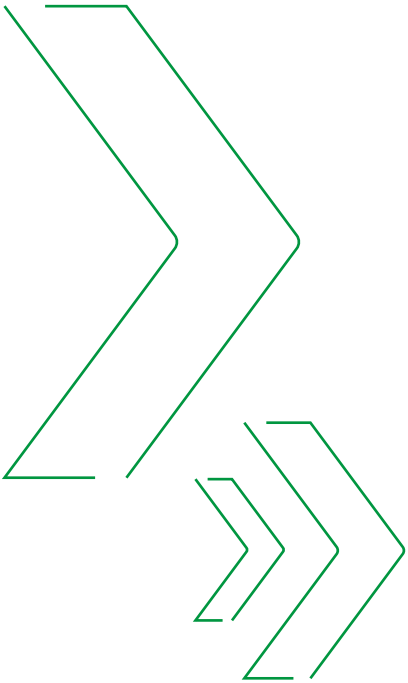
EJE 4

SENSIBILIZACIÓN E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS

- 4.1 Sensibilización y Formación.** Difusión de los asuntos de biodiversidad a los empleados en todos los niveles jerárquicos, por medio de las plataformas on line de formación.
- 4.2 Intercambio de datos sobre biodiversidad**, en la plataforma GBIF (*Global Biodiversity Information Facility*).
- 4.3 Fomentar el intercambio de prácticas** dentro de su red interna de expertos y profesionales.
- 4.4 Mantenimiento y desarrollo de alianzas** con actores clave en el ámbito de la biodiversidad, como el Comité Francés de la UICN y el Centro Mundial de Monitoreo de la Conversación del PNUMA, para contribuir al desarrollo del conocimiento sobre biodiversidad a nivel local e internacional.
- 4.5 Apoyo a estudios de doctorado e investigación** para mejorar el conocimiento sobre la conservación de la biodiversidad.

Durante 2025, ENGIE en España ha revisado y actualizado los impactos, riesgos y oportunidades asociados a la biodiversidad, incorporando los avances metodológicos del Grupo y los nuevos criterios de la estrategia Nature Positive. En particular se ha aplicado el enfoque LEAP (*Locate, Evaluate, Assess, Prepare*), alineado con el marcado de la TNFD (*Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*), que permite identificar de forma sistemática los sitios prioritarios para la biodiversidad, evaluar las dependencias e impactos sobre los ecosistemas y definir las acciones de gestión más adecuadas. Todo ello ha permitido mejorar la precisión del análisis y su alineación con las operaciones en España. Se han reforzado la

identificación de los impactos negativos vinculados a la alteración de ecosistemas, la artificialización del suelo y la interacción con especies sensibles, así como los impactos positivos derivados de soluciones basadas en la naturaleza, la gestión ecológica de los centros y la restauración de ecosistemas. En materia de riesgos, se incorporan nuevos factores regulatorios, la mayor exigencia en conservación de especies y hábitats y la dependencia de servicios ecosistémicos clave, mientras que las oportunidades se centran en la integración de criterios de biodiversidad en las compras, la innovación en restauración y la mejora de la aceptación social de los proyectos.



ENGIE en España aplica un enfoque integral para la protección y mejora de la biodiversidad, estructurado en cuatro líneas de actuación:

- **Prevención:** se centra en la identificación temprana de áreas protegidas, hábitats sensibles y elementos ecológicos relevantes para adaptar el diseño de los proyectos, seleccionar ubicaciones adecuadas y definir soluciones técnicas que eviten afecciones innecesarias sobre el entorno natural, así como integrar el diálogo con las partes interesadas desde su origen.
- **Minimización:** incluye prácticas operativas como la gestión ecológica de los emplazamientos, la eliminación de fitosanitarios, el mantenimiento de espacios verdes adaptado a ciclos naturales y la plantación de especies locales o endémicas, complementadas con vigilancia ambiental continua, que permite detectar posibles afecciones y aplicar medidas correctoras de forma oportuna. En 2025, se ha alcanzado la meta establecida con la elaboración de todos los planes ecológicos previstos. Asimismo, se ha mejorado la integración y análisis de la información asociada al seguimiento de fauna en los entornos de los activos renovables, a través de una herramienta desarrollada que permite disponer de datos actualizados y fiables, que facilitan la respuesta a requerimientos regulatorios y mejora la capacidad de planificación ambiental.
- **Restauración y rehabilitación:** se orienta a recuperar áreas alteradas, restaurar hábitats y mejorar la funcionalidad ecológica del territorio en el que se opera. Estas iniciati-

- vas incluyen intervenciones sobre suelos y vegetación, mejora de corredores ecológicos y actuaciones asociadas al mantenimiento responsable de los activos.
- **Compensación:** se aplica cuando no es posible evitar completamente determinados impactos, mediante proyectos de conservación de especies, recuperación de ecosistemas estratégicos o colaboración con organismos especializados y administraciones para la ejecución de acciones de interés ecológico.

Estas líneas se complementan con acciones de sensibilización interna, como el "Mural de la Biodiversidad" y la formación corporativa "*What is Biodiversity?*" que refuerzan la concienciación de los equipos.

En conjunto, estas actuaciones consolidan un modelo de gestión responsable de la naturaleza, alineado con los compromisos del Grupo ENGIE y con la voluntad de ENGIE en España de contribuir a la conservación y regeneración de los ecosistemas en los territorios donde opera.



"Tahuna & Zorreras",
de Ana Romero (ESG Technician), en parque eólico (Cádiz)

A continuación, se describen algunas actuaciones significativas de ENGIE en España durante el 2025:

PROTECCIÓN DEL MEDIO MARINO Y ECONOMÍA CIRCULAR EN LA CENTRAL DE FRÍO DE BOGATELL (BARCELONA)

Durante la fase de obra de la Central de Frío de Bogatell (Barcelona), ENGIE en España ha llevado a cabo un Programa de Vigilancia Ambiental que ha garantizado la preservación de la calidad de las aguas, los sedimentos y las comunidades marinas del entorno.

Entre las actuaciones más destacadas, se ha llevado a cabo la **valorización de las arenas limpias extraídas durante la excavación**, que, tras cumplir con la normativa vigente, se han reutilizado en la **regeneración natural de varias playas del litoral barcelonés**, contribuyendo a su estabilidad frente a temporales y a su conservación ambiental.

El seguimiento del medio marino se ha realizado mediante **muestreos periódicos en siete estaciones de control**, evaluando parámetros como turbidez, transparencia, temperatura, salinidad, oxígeno y nutrientes, además del análisis de sedimentos y comunidades bentónicas. Los resultados obtenidos se han mantenido dentro de los rangos esperados, con una calidad clasificada como **“Muy Buena”**, confirmando la ausencia de afecciones significativas sobre el ecosistema marino y la dinámica de la Bahía del Bogatell.

Durante toda la construcción no se han registraron incidencias ambientales ni no conformidades, lo que avala la eficacia de las medidas preventivas adoptadas y de control establecidas. El proyecto incluye además un completo programa de seguimiento para los dos primeros años de fase de explotación, con controles periódicos de fitoplancton, turbidez, penetración de luz, nutrientes y calidad microbiológica, junto con sistema de telecontrol para monitorizar el caudal y el estado del vertido.

Esta actuación demuestra la capacidad de ENGIE en España para compatibilizar el desarrollo e infraestructuras energéticas con la **protección del medio marino** y la mejora del entorno, integrando criterios de sostenibilidad en todas las fases del proyecto y generando beneficios ambientales para la ciudad y para su franja litoral.

CONSERVACIÓN DEL AGUILUCHO CENIZO EN LA PLANTA SOLAR FOTOVOLTAICA SÉNECA: 17 POLLOS VOLADOS EN 2025

ENGIE en España desarrolla un programa anual de seguimiento para la conservación del **aguilucho cenizo (*Circus pygargus*)** en el entorno de la Planta Solar Fotovoltaica Séneca, ubicada en Palma del Río (Córdoba), enmarcado en su Programa de Vigilancia Ambiental y como una de las medidas compensatorias destinadas a preservar su hábitat de nidificación. El objetivo es proteger a esta especie catalogada como vulnerable, habitual en las zonas cerealistas de la campiña cordobesa, durante su periodo reproductor.

Durante el año 2025 se realizó un seguimiento entre marzo y agosto, con **vigilancia quincenal** y posteriormente semanal en un radio de 5 km alrededor de la instalación, coincidiendo con el periodo reproductor de la especie. Se localizaron hasta **6 parejas reproductoras** y **7 nidos activos**, de los cuales seis se protegieron mediante la creación de **rodales de 20 x 10 metros** y la instalación de jaulas **antipredación**, en coordinación con los agentes de medio ambiente y los propietarios de las fincas, aunque uno resultó afectado accidentalmente pese a haberse comunicado su ubicación.

Gracias a estas actuaciones, la campaña reproductora fue **muy positiva**, con **17 pollos volados**, superando ampliamente los resultados de años anteriores (0 en 2022, 6 en 2023 y 5 en 2024).

Este éxito refuerza la eficacia de la colaboración entre ENGIE en España, técnicos ambientales, agentes de medio ambiente y los agricultores locales, y consolida la zona como relevante para la conservación de la especie.

Este caso evidencia el compromiso de ENGIE en España por integrar sus instalaciones en el territorio de manera respetuosa y contribuir activamente a la protección de especies amenazadas, asegurando que la transición energética se desarrolle en armonía con la conservación de la biodiversidad.



JORNADA DE REFORESTACIÓN EN EL BOSQUE ROMANO DE CANTERAS (CARTAGENA)

La central de ciclo combinado de Cartagena impulsó en febrero de 2025 una nueva jornada de reforestación en el entorno del Bosque Romano de Canteras, un enclave natural emblemático de la ciudad y un espacio prioritario para la recuperación de flora autóctona. La iniciativa, desarrollada junto con la Asociación ARBA, reunió a personas trabajadoras de ENGIE en España y voluntariado local en una actividad que combinó compromiso ambiental, colaboración ciudadana y mejora del entorno.

A lo largo de la jornada se plantaron más de un centenar de ejemplares de especies propias del ecosistema mediterráneo, como palmito, acebuche, lentisco, ciprés de Cartagena y otras variedades arbustivas de alto valor ecológico. Además, se revisaron y reforzaron plantaciones previas, contribuyendo a mejorar su tasa de supervivencia y a consolidar la restauración progresiva del paraje. Gracias a esta actuación, se favorece la recuperación de hábitats degradados y la creación de un mosaico vegetal más diverso y resiliente, con capacidad de absorción de CO₂ a lo largo de su desarrollo y apto para albergar fauna local. La plantación contribuirá a la captura de CO₂ y a la mejora de la calidad del aire a lo largo de su desarrollo, reforzando el papel del Bosque Romano como pulmón verde del municipio.

Más allá del impacto ambiental, la jornada supuso un punto de encuentro entre ENGIE en España, la comunidad local y las entidades que trabajan por la conservación del patrimonio natural de Cartagena. Esta colaboración refuerza el vínculo de la central con su entorno y ejemplifica el compromiso de ENGIE en España con la restauración de la biodiversidad, la acción climática y la implicación social en los territorios donde opera.



Taxonomía Verde Europea



Con el fin de orientar las inversiones industriales hacia actividades sostenibles y alcanzar la neutralidad climática en 2050, la Comisión Europea incluye en su Plan de Acción sobre la financiación del crecimiento sostenible la Taxonomía de Unión Europea (UE), a través de su reglamento 2020/852, y cuatro actos delegados 2021/2139, 2022/1214, 2023/2485 y 2023/2486. Esta regulación permite definir las actividades económicas consideradas medioambientalmente sostenibles.

La adopción, del Reglamento Delegado (UE) 2026/73 introdujo medidas de simplificación aplicables al Grupo ENGIE. Estas medidas flexibilizan los criterios genéricos de "no causar un perjuicio significativo" (DNSH, por

sus siglas en inglés Do Not Significant Harm) en materia de prevención y control de la contaminación, y simplifican los modelos de reporte de indicadores. En 2026, el Grupo estudiará la aplicación de umbrales de materialidad para excluir aquellas actividades que no sean materiales.

En este ámbito ENGIE, por quinto año consecutivo, aplicó una metodología establecida en cuatro etapas para identificar las actividades que son elegibles y alineadas con el Reglamento 2020/852 en todos los países en los que opera el Grupo. Para las actividades elegibles, el proceso cubrió los seis objetivos de la taxonomía: los dos objetivos climáticos relativos a la mitigación y adaptación al cambio

climático, así como los otros cuatro objetivos ambientales: uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición a una economía circular, prevención y control de la contaminación, y protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas. Sin embargo, después de analizar las actividades económicas cubiertas por todos los objetivos, el Grupo se centra principalmente en el objetivo de mitigación de acuerdo con su propósito y su estrategia de descarbonización, ya que las actividades relacionadas con otros objetivos, que no son relevantes para los indicadores contemplados en la Taxonomía Europea, se incluyen implícitamente en el objetivo de mitigación declarado para el Grupo.

La primera etapa consistió en estudiar la elegibilidad de las actividades y en la clasificación de las actividades económicas del Grupo en dos categorías: elegibles y no elegibles. Para ello, el Grupo determinó cuáles de sus actividades correspondían a una actividad económica descrita en uno de los actos delegados.

La segunda fase consistió en determinar, entre las actividades elegibles, las que contribuían sustancialmente al objetivo de mitigación o adaptación al cambio climático evaluando su conformidad con los criterios de revisión técnica establecidos en los actos delegados. El criterio de evaluación del ciclo de vida de 100 g CO₂eq/kWh no cumple actualmente, con los requisitos de los activos de generación de gas natural del Grupo.

Entre los criterios de revisión técnica, la actividad se considera alineada si:

- Para la generación hidroeléctrica: la central hidroeléctrica era del tipo "de pasada" o puede demostrar una densidad de flujo de potencia superior a 5 W/m². Por ello, ciertas instalaciones hidroeléctricas de gran capacidad no están alineadas.
- Para las redes de calefacción: el sistema energético era eficiente según la definición de la UE (utilizando al menos un 50% de energías renovables, un 50% de calor residual, un 75% de calor cogenerado o un 50% utilizando una combinación de estas fuentes);
- Para la instalación de equipos de eficiencia energética o servicios de rendimiento energético en los edificios: la actividad está relacionada con alguna de las actividades descritas.

La tercera etapa se refería al cumplimiento de los criterios de revisión técnica para garantizar que no se perjudiquen a los demás objetivos medioambientales. La gestión de riesgos relacionados con el cambio climático, los recursos hídricos, la economía circular, la pérdida de biodiversidad y la contaminación atmosférica está contemplado en las políticas ambientales de ENGIE.

Esta evaluación de cumplimiento fue realizada por los coordinadores ambientales de cada actividad basándose en los siguientes elementos principales:

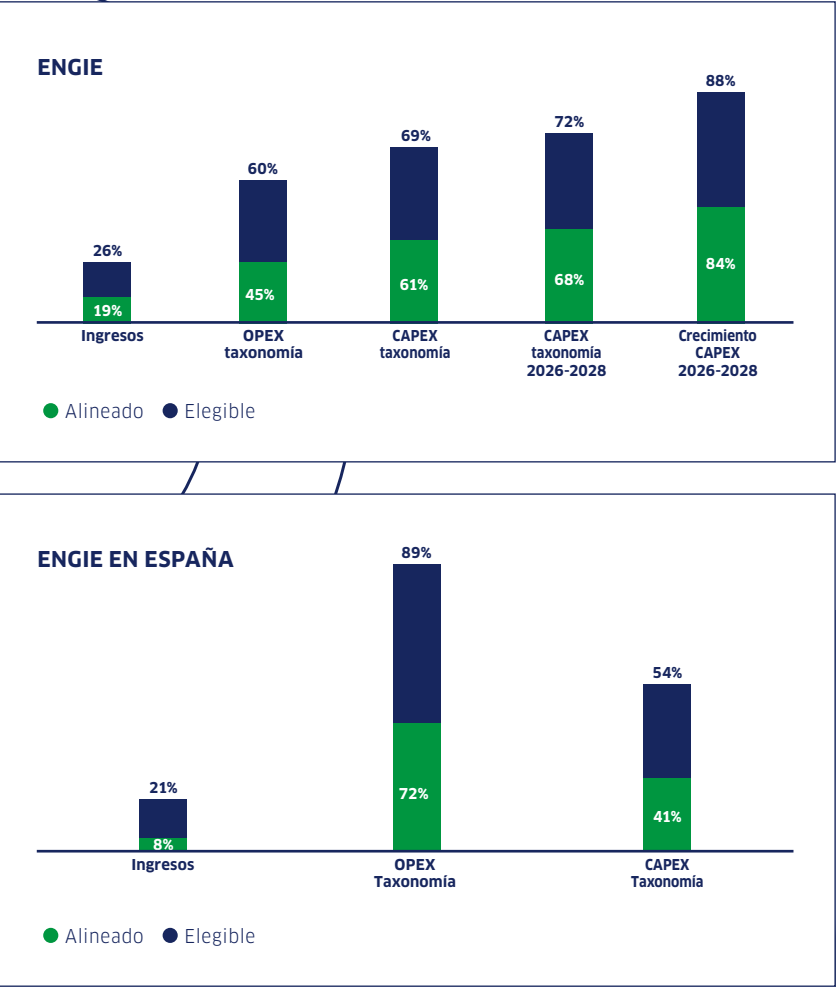
- El análisis de los riesgos relacionados con el cambio climático (riesgos físicos), el estrés hídrico, la contaminación (NOx, SOx, PM) y la conservación de las zonas protegidas, que se actualiza cada año en el marco de la elaboración de informes medioambientales sobre las instalaciones en funcionamiento;
- La elaboración de un plan de gestión medioambiental en el marco de los objetivos ESG del Grupo;
- Certificación EMAS e ISO 14001 para las instalaciones con mayor impacto ambiental, como las centrales hidroeléctricas.



La cuarta etapa se refería al cumplimiento por el Grupo de las salvaguardas mínimas. Este cumplimiento se consigue gracias a las políticas del Departamento de Ética, Cumplimiento y Privacidad del Grupo y, en particular, a través de la política derechos humanos, que hace referencia a las principales normas internacionales y los sistemas de referencia de Integridad y Cumplimiento Ético para el establecimiento de procedimientos anticorrupción y de competencia leal, y a través del análisis de riesgos y los planes de acción de vigilancia, así como el sistema de denuncia de irregularidades e incidentes éticos.

Las actividades consideradas alineadas son las que corresponden favorablemente a las cuatro etapas descritas anteriormente. Estas actividades elegibles y alineadas se expresan asimismo en tres KPIs: ingresos, gastos de capital (CAPEX) y gastos operativos (OPEX).

A continuación, se muestran los resultados para el año 2025, y el periodo 2026-2028 para la taxonomía CAPEX de ENGIE.



ENGIE reconoció unos ingresos estables, tanto elegibles como alineados con la taxonomía, en el 26% y el 19%, respectivamente, debido a la normalización de las actividades comerciales; un CAPEX elegible con la taxonomía del 69% y un CAPEX alineado con la taxonomía del 61%, también estables en comparación con 2024 (68% y 62% respectivamente); y un OPEX elegible con la taxonomía del 60% y un OPEX alineado con la taxonomía del 45%. Específicamente, en ENGIE en España reconoció unos ingresos elegibles de 21% y alineados de 8%; un CAPEX elegible con la taxonomía del 54% y alineado del 41%; y un OPEX elegible del 89% y alineado del 72%.

Estas cifras tanto a nivel de Grupo como a nivel de ENGIE en España reflejan importantes disparidades entre las distintas áreas de negocio. A continuación, se indican las de ENGIE en España:

- **GBU Renovables y Generación Flexible:** las actividades son elegibles, 78% para ingresos y 77% para OPEX, con un porcentaje menor para el CAPEX, 25%, y en lo que respecta a su alineamiento 65% para el OPEX, siendo menor para el CAPEX 23%, así como para los ingresos 12,8%. El menor porcentaje de alineamiento en ingresos se debe a que la generación a partir de gas natural no cumple actualmente el criterio de 100 g CO₂eq/kWh establecido en los actos delegados.
- **GBU Infraestructuras Energéticas Locales:** la mayoría de las actividades son elegibles (98% para ingresos, 86% para CAPEX y 98% para OPEX), y en lo que respecta a su alineamiento (48% para ingresos, 60% para CAPEX y 77% para OPEX).
- **GBU Suministro y Gestión de la Energía:** no son elegibles según la taxonomía, ya que quedan fuera de su alcance actual.

Cabe señalar que el **88% del plan de crecimiento de las inversiones para 2026-2028 del Grupo** es elegible y el 84% está alineado, lo que es significativamente superior que los porcentajes calculados para todo el CAPEX (crecimiento y mantenimiento). Esto refleja el compromiso del Grupo con una economía neutra en carbono, demostrado a través de sus inversiones financieras.

The background of the top half of the page is a photograph of a traditional white windmill with a dark tiled roof and lattice-work sails. The windmill is situated in a village with white-washed buildings and tiled roofs. In the background, there is a vast, flat landscape under a clear blue sky.

006

Generamos valor económico y social en el territorio	152
Mejoramos la vida de las personas	154
Participamos en el debate público sobre la transición energética	156
Somos referentes en el sector energético	162

TERRITORIOS CON ENERGÍA

Nuestra apuesta estratégica para lograr la transición justa y el desarrollo territorial



"Paisajes", de Carlos Leomar Tovar (H&S Technician), en el parque eólico de Cerro Cabello (Cádiz)



"Campos de Castilla", de Marta Gila (Contract Engineer), en el parque eólico de Medinaceli (Soria)

A través de su actividad, ENGIE en España contribuye de forma positiva a la generación de empleo y al desarrollo económico de los territorios en los que opera. Asimismo, impulsa la sensibilización y la divulgación de conocimientos sobre cambio climático y transición energética entre la sociedad.

No obstante, el despliegue de grandes proyectos solares, eólicos o hidroeléctricos puede implicar la ocupación de terrenos agrícolas o espacios naturales, así como generar ruido, impacto visual, emisiones, polvo o incluso desplazamientos de población en las zonas próximas. Por ello, resulta fundamental gestionar adecuadamente estos impactos para minimizar sus efectos sobre las personas y el medio ambiente.

En este contexto, mantener una relación cercana y una comunicación transparente con las comunidades locales es clave para fortalecer las alianzas territoriales, reforzar la reputación de la compañía y favorecer la aceptación social de los proyectos. Por el contrario, la ausencia de diálogo o una coordinación inadecuada con las comunidades afectadas puede derivar en la paralización de proyectos o en la aparición de recursos legales.

Bajo el concepto **Territorios con energía**, ENGIE en España plasma su visión estratégica de integrar la transición energética con el desarrollo social y económico de los territorios en los que está presente.

Este enfoque parte de la premisa de que los proyectos energéticos deben generar valor local duradero, más allá de su contribución energética, apoyándose en el conocimiento del territorio, el diálogo con sus principales actores y el impulso de iniciativas que respondan a las necesidades reales de la sociedad.

Por ello, la compañía continúa avanzando en la colaboración con los territorios, promoviendo proyectos orientados al desarrollo social y económico local. Estas iniciativas incluyen desde la mejora de infraestructuras hasta programas de educación y formación, así como acciones orientadas a la inclusión social y al impulso de la vida cultural de las comunidades.

Generamos valor económico y social en el territorio

En el desarrollo de su actividad, ENGIE en España genera un impacto económico directo que repercute en sus principales grupos de interés, contribuyendo a la generación de riqueza especialmente a través de la creación de empleo, la contratación de proveedores e iniciativas de carácter social en las distintas áreas geográficas de España.

VEG + VED	2025
Valor económico generado	5.459.950.718
Valor económico distribuido	5.250.348.870
Gastos de personal	117.046.272
Aprovisionamientos	5.133.302.598
Donaciones	10.000

Asimismo, la compañía trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas y lo entiende como un elemento esencial para desarrollar un negocio sostenible que minimice los impactos al tiempo que promueve un crecimiento inclusivo y equitativo en el ámbito local.

El modelo de territorio de ENGIE, también, busca obtener un conocimiento profundo de los entornos donde la compañía está presente, fomentando el diálogo con los actores locales y el desarrollo de iniciativas sociales que den respuesta a los retos de cada comunidad.

El establecimiento y mantenimiento de relaciones estables y duraderas con las comunidades contribuye a identificar nuevas oportunidades de desarrollo e integración local, y constituye un elemento clave para avanzar en la transición energética.

En este punto es destacable que el 100% de los activos de ENGIE en España disponen de un plan social, que se actualiza anualmente. Este plan se estructura a lo largo de las distintas fases del ciclo de vida de los proyectos, incorporando la identificación y el mapeo de los grupos de interés, así como la definición de planes de acción.

A continuación, se describen algunas actuaciones que contribuyen a la creación de valor de ENGIE en España.



Estudiantes de Burgos visitan el Parque Eólico El Páramo

ENGIE en España abrió las puertas del Parque Eólico El Páramo a estudiantes y profesores dentro del programa europeo “Reliable”, que promueve la educación medioambiental y el intercambio de conocimiento sobre sostenibilidad entre centros educativos de España, Polonia, Rumanía y Turquía.

La visita permitió a 24 alumnos de la ESO y 10 profesores conocer de primera mano cómo funciona una instalación de generación renovable y cómo contribuye a la descarbonización del sistema energético.

Durante la jornada, los asistentes participaron en una charla en la que se abordaron las medidas de salud y seguridad aplicadas en el parque, el funcionamiento técnico de los aerogeneradores, la gestión de la avifauna y el desarrollo del proyecto de hibridación actualmente en curso en la instalación. También realizaron un recorrido guiado por el parque, donde pudieron conocer las características técnicas de los aerogeneradores y resolver sus dudas sobre el funcionamiento y la operación de los mismos.

Esta iniciativa forma parte de nuestro compromiso por acercar la transición energética a las nuevas generaciones, integrar nuestros proyectos en el territorio y colaborar activamente con las comunidades locales.

#withENGIE
acercamos la transición energética a las nuevas generaciones colaborando con las comunidades locales



Mejoramos la vida de las personas

En el 2025 hemos celebrado la V edición del Concurso ENGIE de Proyectos Solidarios, una iniciativa que apoya económicamente proyectos sin ánimo de lucro de carácter asistencial, ambiental, cultural, educativo, de investigación o solidario en los que participan empleados de ENGIE en España o sus familias.

A través de estos premios, ENGIE pone en valor el compromiso y la implicación de sus colaboradores con causas que generan un impacto positivo en la sociedad, visibiliza realidades del ámbito social, ambiental y sanitario que interpelan como organización y da a conocer asociaciones y recursos que pueden marcar la diferencia en momentos difíciles.

Los proyectos ganadores fueron:

- **1º Puesto: Asociación Pulseras Candela**
El proyecto “Dona'm Ales contra el Càncer Infantil”, tiene como objetivo investigar el cáncer infantil y juvenil en el Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona, apoyando estudios que mejoran tratamientos y calidad de vida.
- **2º Puesto: Fundación Federico Ozanam**
La iniciativa “Música para recordar”, tiene como objetivo mejorar la función cognitiva y emocional de personas mayores mediante música en vivo en residencias de Zaragoza.
- **3º Puesto: Asociación Sara Jiménez**
El proyecto “Ayuda en Prevención del Suicidio” busca reducir el riesgo de suicidio mediante redes de apoyo, intercambio de recursos y campañas de sensibilización.



Acciones de voluntariado

SOLIDARITY FEST

En conmemoración del Día Mundial de la Diversidad Cultural se celebró el *Solidarity Fest*, estructurado en dos jornadas llenas de inspiración, compromiso y colaboración.

- **Mercadillo solidario**
Se organizó un mercadillo solidario en las oficinas de Madrid, brindando a empleados y visitantes la oportunidad de adquirir productos con impacto social. Cada compra ha contribuido directamente a proyectos que promueven la inclusión, la cooperación internacional y el desarrollo sostenible. En esta iniciativa participaron asociaciones como Asociación Talismán, ASAFW y OAN International.
- **Taller Solidario**
Los empleados participaron en un taller de construcción de maquetas de energía renovable dirigido a estudiantes con necesidades especiales del colegio María Corredentora. Esta actividad contribuye a promover una mayor conciencia, inclusión y diversidad, así como entender las necesidades y capacidades de las personas con discapacidad.



SOLIDARITYFEST
Día Mundial de la Diversidad Cultural
21 de mayo

Donación de portátiles

En colaboración con la Fundación Adeliás, ENGIE en España ha participado en el proyecto "**Banco de Recursos Digitales**" con la donación de 200 equipos informáticos. Esta iniciativa contribuye a reducir la brecha digital en España, favoreciendo el acceso a la tecnología y promoviendo el desarrollo educativo de niños y niñas.

Participamos en el debate público sobre la transición energética

ENGIE en España cree que la transición energética es una conversación que nos concierne a todos. Por eso, participa activamente en los debates públicos, aportando su visión y experiencia para contribuir a un futuro energético más justo y sostenible, promoviendo la colaboración entre instituciones y empresas.

Cátedra de Energía y Transición Justa

ENGIE en España y la Universidad de Nebrija han firmado un acuerdo de colaboración para crear la Cátedra ENGIE-Nebrija de Energía y Transición Justa, que nace con el objetivo de fomentar la investigación, la innovación y la formación en torno a los retos y oportunidades de la transición energética.

Con un enfoque integral y multidisciplinar, se consolida como un espacio de convergencia entre la industria y la academia para impulsar la colaboración y generar oportunidades que maximicen el impacto social y ambiental de las soluciones de descarbonización en los territorios donde se aplican.

Asimismo, la Cátedra contribuye a impulsar la empleabilidad en el marco de una transición energética justa, fomentando la formación académica y profesional, proporcionando a los estudiantes y profesionales las herramientas y conocimientos necesarios para enfrentarse a los desafíos del sector, así como generando contratos y becas de investigación en el marco de las actividades de la Cátedra.

“Esta Cátedra es el reflejo del compromiso de ENGIE con una transición energética justa y subraya la visión compartida con la Universidad Nebrija para fomentar el conocimiento, idear soluciones innovadoras y formar a los profesionales que liderarán el futuro”



Durante el 2025, los hitos más importantes de la cátedra han sido:

- La presentación del informe ambiental, sobre las infraestructuras verdes como herramienta esencial para la sostenibilidad y eficiencia de los proyectos renovables. Se realiza un análisis de las principales estrategias de infraestructura verde desarrolladas en el ámbito europeo y en España, con el objetivo de ofrecer una visión clara sobre estas herramientas, ampliamente consolidada en entornos urbanos y que comienza a ganar protagonismo en el medio rural, así como en los entornos industriales y energéticos.

El informe concluye que las infraestructuras verdes son un elemento clave para integrar la biodiversidad y el entorno natural en la transición energética. Desde el punto de vista ambiental, contribuyen a la regulación del clima, mejoran y conectan hábitats, actúan como sumideros de carbono y refuerzan la protección del suelo. En el ámbito económico, favorecen la revalorización del territorio, impulsan la creación de empleo vinculado a actividades ambientales y estimulan la innovación tecnológica. En el ámbito social, mejoran la calidad de vida, promueven la cohesión social, aumentan la aceptación ciudadana de los proyectos renovables y fortalecen la educación ambiental.

- **I edición de los Premios al mejor TFG y TFM en Empresa y Sostenibilidad.** Iniciativa que busca reconocer investigaciones académicas que impulsen modelos empresariales sostenibles, innovadores y comprometidos con los retos actuales.

Se ha premiado al mejor Trabajo de Fin de Grado (TFG) y Trabajo de Fin de Máster (TFM), abordando temáticas como economía circular, responsabilidad social corporativa, finanzas sostenibles, innovación en modelos de negocio o impacto del cambio climático en el entorno empresarial, entre otros ámbitos vinculados a la integración de la sostenibilidad en la gestión de las organizaciones.

Se evaluaron un total de 11 proyectos de 9 universidades españolas. Los proyectos premiados fueron: *The UN's Sustainable Development Goal 12 in the United States. The true cost of fast fashion* (Universitat Pompeu Fabra) y *Analysis of Circular Economy Practices in the Hotel and Restaurant Industry* (Universidad Politécnica de Madrid).



Observatorio ENGIE



El Observatorio ENGIE en España nace en 2021 en el marco del compromiso de ENGIE con la Acción Climática; con el fin de promover proyectos e iniciativas de difusión, concienciación e impulso de la transición energética y la lucha contra el cambio climático.

Además, refleja el compromiso de ENGIE en España de pensar y redefinir un rol en la sociedad partiendo de la **responsabilidad de tener una visión transversal y colaborativa** en la creación de bienestar de las personas y el cuidado de nuestro entorno.

Durante 2025, se realizó el estudio: **La ciudadanía ante el riesgo climático. ¿Qué opinan los españoles?**

Este estudio, promovido por ENGIE en España y realizado por la consultora especializada en investigación social GAD3, tiene como objetivo ofrecer datos relevantes sobre la percepción de los españoles frente al riesgo climático.

En su quinta edición, se han realizado 3.115 entrevistas y un análisis sobre el nivel de preocupación, los efectos y la afectación del cambio climático, así como en la experiencia directa ante fenómenos como la DANA, el apagón y los incendios forestales.

FUNCIONES DENTRO DEL OBSERVATORIO

El Observatorio ENGIE en España realizará las siguientes funciones:

-  1. Promover la investigación **cuantitativa y cualitativa** con el objetivo de conocer la opinión y hábitos de la sociedad civil en torno a la transición energética y a la lucha contra el cambio climático.
-  2. Llevar a cabo el **análisis, diagnóstico, evaluación y seguimiento** de las tendencias sociales en cuanto a la transición energética y cambio climático.
-  3. Crear alianzas con la sociedad civil, sector público, mundo académico y otras empresas.
-  4. **Difundir los resultados**, su estudio y las conclusiones de cada investigación que se realice en el marco del Observatorio con el fin de **influir en la toma de decisiones** de los actores implicados en el ámbito de la transición energética.

CONAMA Local

El CONAMA Local es el epicentro de la **sostenibilidad local** y lleva ese espíritu a distintas ciudades del territorio. Su misión es acercar los debates nacionales al ámbito municipal, impulsando soluciones prácticas y colaborativas que transformen las ciudades desde lo local.

A finales del 2025, ENGIE en España participó como ponente en dos mesas redondas en el marco del CONAMA Local celebrado en Viladecans, Cataluña.

En una sesión de presentación de proyectos inspirados en el formato “*lighting talks*”, que busca ofrecer una panorámica diversa de iniciativas innovadoras y abrir el debate sobre los retos comunes para avanzar hacia un modelo energético más sostenible y socialmente aceptado.

En una segunda sesión se abordó el papel de los Certificados de Ahorro Energético (CAE) como herramienta clave para impulsar la eficiencia y la descarbonización en el ámbito local. A partir de la experiencia de distintos municipios y de la perspectiva institucional, se debatió cómo este mecanismo puede contribuir a acelerar la transición energética justa, garantizando que nadie se quede atrás.



Mecenazgo, patrocinios y otras colaboraciones

En el año 2025, ha sido actualizado el **Procedimiento de patrocinios, mecenazgo y donaciones**, con el objetivo promover y consolidar la imagen de marca de ENGIE frente a las instituciones o socios locales en el ámbito nacional o internacional. Además, deben contribuir a consolidar la vocación de empresa socialmente responsable y poner de manifiesto los valores del Grupo ENGIE.

Las actividades de patrocinio, mecenazgo y donaciones corporativas deben estar comprendidas dentro de las áreas de interés de la Política de Patrocinio, Mecenazgo y Donaciones Corporativas del Grupo: solidaridad, conservación y promoción del patrimonio cultural, protección y promoción del medio ambiente, desarrollo sostenible y deporte.

ENGIE en España lleva a cabo acciones de patrocinio y mecenazgo teniendo en cuenta:

CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA DEL GRUPO ENGIE

Asegurar que las contribuciones financieras no sean partidistas

Llevar a cabo una diligencia del beneficiario del mecenazgo/patrocinio antes de iniciar cualquier relación contractual

Supervisar el uso de fondos disponibles como parte de una actividad de mecenazgo y asegurarse que se asignan correctamente

Formalizar todas las donaciones mediante un contrato escrito

Política de Diligencia Debida en el Contexto de Mecenazgo y Patrocinio

Carta Ética, la Guía Práctica de Ética y la Guía Anticorrupción

Procedimiento de patrocinios, mecenazgo y donaciones

A lo largo del ejercicio, ENGIE en España ha participado y patrocinado diversos eventos alineados con sus áreas de actividad, lo que permite que la compañía influya activamente en el desarrollo y evolución del sector, destacando algunos de ellos, como:

- **III Jornada de Sostenibilidad y Biodiversidad.** Espacio en el que se tratan las mejores prácticas del sector fotovoltaico español, donde se promueven la preservación de la biodiversidad, la renaturalización y la generación de nuevas oportunidades para el desarrollo económico y social.
- **5ª WAKE UP SPAIN.** Evento organizado por El Español, Invertia y Disruptore y centrado en los desafíos de España ante el nuevo orden mundial.
- **V Congreso Anual SpainDC.** Encuentro de referencia para todo el ecosistema de centros de datos, infraestructuras digitales y tecnología en España.
- **Congreso Eólico Anual y Entrega de Premios EOLO.** Evento organizado por la Asociación Empresarial Eólica en el que se analizaron los temas de máxima actualidad del sector
- **VI Congreso Nacional de Autoconsumo.** Evento organizado por APPA Renovables en el que se conocieron las últimas novedades tecnológicas.
- **IX Congreso Nacional de Energías Renovables.** Evento de referencia organizado por APPA Renovables, tuvo como objetivo de debatir los retos y oportunidades de la Transición Energética.
- **CREO 2025.** Foro organizado por Cinco Días con el objetivo de resaltar el papel transformador de las empresas en el desarrollo económico, social y sostenible.
- **DCD CONNECT Madrid 2025.** Este evento es el punto de encuentro para líderes senior involucrados en los mayores proyectos de infraestructura digital a nivel nacional e internacional.
- **III Congreso de descarbonización y sostenibilidad.** Evento organizado por ANESE en el que se analizó el futuro, las oportunidades y los retos que afronta el sector a nivel nacional e internacional.
- **III Encuentro de Energía de Expansión: «Hacia una nueva era energética».** Evento organizado por Expansión, y en el que ofreció por primera vez en España, un análisis integral del sector, destacando la interrelación actual entre todas sus áreas.
- **ENCUENTRO MARKETING, COMUNICACIÓN Y RSC.** Evento organizado por AEE, fue la oportunidad para compartir y dar a conocer las mejores prácticas del sector.
- **ESG Spain 2025 - Corporate Sustainability Forum.** Evento organizado por Forética es considerado el evento anual de referencia en sostenibilidad empresarial en España, donde se abordaron las principales tendencias en el ámbito social, ambiental y de buen gobierno.
- **Encuentro Anual de la Industria Papelera 2025.** Evento organizado por ASPAPEL. Cita que reunió a líderes sectoriales, abordando la reindustrialización, sostenibilidad y economía circular.
- **Feria AEMENER de carreras STEM.** El objetivo de la feria es la divulgación de las carreras de STEM para promover la incorporación de nuevos alumnos entre los estudiantes de ESO y Bachillerato, priorizando la captación femenina.
- **Forbes Spain Economic Summit 2025.** Evento organizado por Forbes abordó temas claves como el liderazgo resiliente e innovador, la transformación tecnológica e inteligencia artificial, y las alianzas y colaboración público-privada.
- **Foro ABC Energía: Energía con Futuro.** Evento organizado por el Grupo Vocento en el cual se reflexionó sobre el presente del futuro de las energías renovables y la eficiencia energética.
- **El Foro de Energías Renovables y Eficiencia Energética 2025.** Evento organizado por La Chambre reunió a líderes industriales para debatir la transición energética, la descarbonización y el impacto de las renovables.
- **II Foro del Noroeste: Construyendo Puentes.** Creando Futuro. Iniciativa organizada por Prensa Ibérica en Santiago de Compostela con el objetivo buscar un espacio para la reflexión y acción de oportunidades, desafíos y soluciones que contribuyan al crecimiento integral de Asturias, Galicia y Castilla y León.
- **Foro Gallego de la Energía.** Evento organizado por El Periódico de la Energía en A Coruña con participación de ENGIE, Iberdrola, Naturgy y la Xunta de Galicia. Abordó la situación del sector eólico, el hidrógeno y la transición energética en Galicia.
- **Global Energy Day.** Evento organizado por el IESE bajo el lema Overcoming Blockers to the Energy Transition, en el que se debatió sobre geopolítica, seguridad energética y los retos de la transición en un contexto internacional de incertidumbre.
- **Sustainability Day 2025.** Jornada de referencia celebrada en el Museo Reina Sofía de Madrid que reunió a directivos y expertos para compartir casos de éxito en sostenibilidad corporativa, competitividad empresarial y futuro de las organizaciones.
- **VI Foro Renewable.** Evento organizado por elEconomista.es centrado en los retos de las renovables ante los precios negativos en el mercado eléctrico, el cumplimiento del PNIEC 2030 y la comercialización de energía verde.
- **X Foro Energía.** Décima edición del foro anual de elEconomista, titulado “La energía como eje estratégico de la competitividad europea”, con los principales líderes del sector debatiendo sobre renovables, redes y descarbonización industrial.
- **VII Congreso AELEC.** Celebrado en Madrid bajo el lema *Hay luz en el futuro*, y es eléctrica, debatió sobre los grandes retos y oportunidades de la transición energética en España.

Somos referentes en el sector energético

En el desarrollo de su actividad, ENGIE en España genera un impacto económico directo que repercute en sus principales grupos de interés, contribuyendo a la generación de riqueza especialmente a través de la creación de empleo, la contratación de proveedores e iniciativas de carácter social en las distintas áreas geográficas de España.

Ser un referente en el sector va más allá de la gestión diaria de la operación. Implica actuar con responsabilidad y visión sostenible, colaborar con diversos actores para generar espacios de intercambio de conocimiento e impulsar iniciativas conjuntas, y que todo ello se traduzca en un reconocimiento externo que avale el impacto y el valor de la actividad.



Alianzas e iniciativas externas

ENGIE en España participa en diversas iniciativas externas y alianzas con organizaciones y asociaciones con el objetivo de generar un impacto a través de espacios que permiten el intercambio de conocimientos, el impulso de iniciativas conjuntas y la identificación de tendencias clave para el desarrollo y avance del sector.

Estas alianzas son una vía fundamental de interacción con la sociedad. Entre las principales iniciativas a las que se encuentra adherida, están:

- **ACCIO Cataluña**, Agència per al creixement de les empreses.
- **ACEIM**, Asociación Catalana de Empresas de Instalación y Mantenimiento
- **ACIE**, Asociación de Comercializadores Independientes de Energía
- **ACOGEN**, Asociación Española de Cogeneración
- **ADHAC**, Asociación de Empresas de Calor y Frío
- **AEBIG**, Asociación Española de Biogás
- **AEE**, Asociación Empresarial Eólica
- **AERCE**, Asociación Española de Profesionales de Compras, Contratación y Aprovisionamientos
- **AEMENER**, Asociación Española de las Mujeres de la Energía
- **AEO**, Asociación Española de Oficinas
- **AEVE**, Asociación de Empresas del Valle de Escombreras
- **AHMUR**, Asociación Sectorial del Hidrógeno Verde de la Región de Murcia
- **ANESE**, Asociación Española de Empresas de Servicios Energéticos
- **ANPIER**, Asociación Nacional de Productores de Energía Fotovoltaica
- **APD**, Asociación para el Progreso de la Dirección
- **APPA**, Asociación de Empresas de Energía Renovables
- **ARMIE**, Asociación de Representantes en el Mercado de la Electricidad
- **ASEALEN**, Asociación Española de Almacenamiento de Energía
- **AVEBIOM**, Asociación Española de Valorización Energética de la Biomasa
- **Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo en España**
- **Cámara de Comercio francesa Madrid - La Chambre**
- **CBC**, Clúster Bioenergía de Cataluña.
- **CEEC**, Clúster de Eficiencia Energética de Cataluña
- **CEOE**, Confederación Española de Organizaciones Empresariales
- **CIARE**, Conocimientos imprescindibles de Arquitectura y Real Estate (*Urban by Ciare*)
- **Círculo de empresarios**
- **Clúster de Energía de Bilbao**
- **CLUERGAL**, Clúster de Energías Renovables de Galicia
- **COGEN ESPAÑA**, Asociación para la Promoción de la Cogeneración
- **DH**, Asociación Dirección Humana de la Región de Murcia
- **DIÁLOGO**, Asociación de utilidad pública que potencia el vínculo hispanofrancés
- **DIRCOM**, Asociación de Directivos de Comunicación
- **EGA**, Asociación Eólica de Galicia
- **ENERCLUB**, Club Español de la Energía
- **ENERTIC**, Plataforma de Empresas TIC para la mejora de la Eficiencia Energética y la Sostenibilidad
- **ENTRA Agregación y Flexibilidad**
- **FORÉTICA**
- **Gasnam**, Asociación que fomenta el uso del gas natural y renovable en la movilidad
- **Nueva Economía Fórum – Círculo de Confianza**
- **Pacto Mundial de Naciones Unidas**
- **Q-CERO**
- **SEDIGAS**, Asociación Española del Gas
- **SPAIN DC**, Asociación Española de los Data Center
- **UNEF**, Unión Española Fotovoltaica
- **World Association Compliance**



Reconocimiento a nuestra contribución sostenible

A lo largo del año, ENGIE en España ha sido reconocida con diversos premios y reconocimientos que ponen en valor su trayectoria en el sector energético, su sólida cultura corporativa y su compromiso con la sostenibilidad e innovación.

Districlima como solución energética clave para avanzar hacia ciudades más sostenibles, alineadas con los objetivos de transición ecológica



Districlima recibe el Premio Innovación Distrito Barcelona 2025

Districlima ha sido reconocida con el Premio Innovación Distrito Barcelona 2025, otorgado por 22@ Network Barcelona y el Ayuntamiento de Barcelona, por su modelo energético innovador y su contribución a la descarbonización del distrito y de la ciudad.

El galardón, entregado durante el 22@ Innovation Day, distingue a las soluciones más avanzadas del ecosistema local que promueven un desarrollo empresarial, tecnológico y sostenible. La candidatura de Districlima ha sido valorada por escalabilidad, su impacto ambiental positivo y su capacidad para integrarse en el entorno urbano, reduciendo las emisiones locales y la contaminación acústica, así como el efecto isla de calor.

Sustainability Day

ENGIE España ha sido premiada en la categoría Formación y Centros Educativos por su colaboración con la Universidad Nebrija en la creación de la Cátedra de Energía y Transición Justa, una iniciativa que impulsa la investigación aplicada, la formación y la empleabilidad para acelerar la descarbonización con impacto social



Premio Andalucía del Medio Ambiente

El Consejo de Gobierno ha fallado la XXIX edición de los Premios Andalucía de Medio Ambiente, que reconocen la labor de entidades y personas comprometidas con la conservación del patrimonio natural, la biodiversidad y la lucha contra el cambio climático. En la categoría de Cambio Climático, el proyecto de **ENGIE para HEINEKEN** en Sevilla ha sido premiado por su planta termosolar industrial, la mayor de Europa en su tipo, destacando por su innovación tecnológica y su significativa reducción del impacto ambiental.

Las Mejores Empresas para Trabajar en España

ENGIE en España vuelve a figurar en la edición 2025 del prestigioso ranking Las Mejores Empresas para Trabajar en España, elaborado por EL MUNDO y Actualidad Económica. Este reconocimiento, uno de los más destacados en el ámbito de los recursos humanos a nivel nacional, pone en valor a las organizaciones que apuestan por un entorno de trabajo sobresaliente y por el crecimiento profesional y personal de sus equipos.

Best Company for All Talent 2025

ENGIE en España ha sido reconocida como Best Company for All Talent 2025. Este galardón, otorgado por Equipos y Talento, pone en valor nuestro firme compromiso con la integración, la gestión y el desarrollo de todo el talento que forma parte de nuestra organización. La puntuación obtenida refleja el esfuerzo colectivo que venimos impulsando desde hace años, y este reconocimiento acredita el camino que estamos recorriendo.

Premio Santa Barbara

Loreto Ordóñez, CEO ENGIE en España ha sido galardonada con el premio **Santa Bárbara a la Ingeniera del Año 2024**, otorgado por el Colegio Oficial de Ingenieros de Minas del Noroeste en Oviedo. Este reconocimiento destaca su trayectoria profesional y el compromiso de todo el equipo de la compañía en España con la innovación y la sostenibilidad.

Sello de calidad "Madrid Excelente"

Se ha recibido el sello Madrid Excelente, la marca de calidad respaldada por el gobierno de la Comunidad de Madrid que reconoce a las organizaciones que destacan por su excelencia en gestión, innovación, sostenibilidad ambiental y social, orientación al cliente y por la propuesta de valor al empleado.

Este galardón reconoce la contribución de la compañía al desarrollo económico y social de la región, así como su papel en la transformación hacia una economía baja en carbono.

Distintivo Madrid Excelente - Lugar ciberseguro

ENGIE en España ha sido reconocida por la **Comunidad de Madrid** con el sello Madrid Excelente - Lugar Ciberseguro, un distintivo que pone en valor a las organizaciones que incorporan la **ciberseguridad** como pilar estratégico dentro de su modelo de gestión.

La entrega del distintivo tuvo lugar en el Centro de Innovación Digitaliza Madrid, en un encuentro que reunió a más de 60 directivos de empresas madrileñas. La jornada puso en valor a las organizaciones que integran la excelencia empresarial, la resiliencia digital y la protección de la información en su gestión.

ANEXO I

Sobre el informe

ENGIE en España presenta su Memoria de Sostenibilidad 2025 con el objetivo de comunicar de forma transparente su desempeño económico, social y ambiental durante el ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

La elaboración de esta memoria se ha realizado tomando como referencia los estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI), considerados uno de los marcos internacionales más reconocidos para la elaboración de memorias de sostenibilidad.

Asimismo, la compañía ha alineado sus actuaciones y compromisos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) promovidos por Naciones Unidas, identificando aquellos objetivos sobre los que la organización genera un mayor impacto y contribución.

Para la elaboración de determinados apartados de esta memoria, ENGIE en España ha utilizado información y referencias corporativas facilitadas en el "*Universal Registration Document 2025*" del Grupo ENGIE, relativas a políticas, objetivos, indicadores y actuaciones aplicables a nivel corporativo. Dicha información ha sido verificada conforme al marco normativo europeo vigente en materia de información sobre sostenibilidad (CSRD y las NEIS (ESRS, por sus siglas en inglés)).

La presente memoria refleja el compromiso de ENGIE en España con la sostenibilidad, la transparencia y la generación de valor para sus grupos de interés.

Algunas de las fotografías incluidas en la Memoria de Sostenibilidad 2025 de ENGIE España han sido seleccionadas entre las imágenes finalistas del concurso interno de fotografía organizado para esta publicación. El certamen contó con la participación de empleados de ENGIE España, quienes compartieron instantáneas que muestran el desarrollo de nuestros proyectos y la contribución de la compañía a la transición energética. La fotografía ganadora fue "El Rocío Fotovoltaico", capturada por Francisco Javier Sánchez (Asset Based Construction PM) en una planta fotovoltaica de Asturias.



ANEXO II

Listado de IROS Materiales de ENGIE en España

GOBERNANZA	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Cadena de suministro	Potencial violación de los derechos y libertades fundamentales de los trabajadores de la cadena de valor a través de compras en sectores de alto riesgo	Extensión de los compromisos de sostenibilidad a la cadena de suministro	Riesgos legales y de reputación en caso de incumplimiento del deber de diligencia	Una adecuada gestión permite identificar y gestionar los riesgos ESG de la cadena de suministro, así como aprovechar las oportunidades de colaboración
Financiación sostenible		Impacto positivo en la sociedad y/o el medio ambiente apoyando la transición hacia una economía verde		Obtención de un rendimiento económico, a la vez que se logra un impacto positivo en la sociedad y/o el medio ambiente
Seguridad y resiliencia de las instalaciones	Exposición de los trabajadores (propios y de la cadena de valor) a riesgos de seguridad laboral Poner en peligro datos confidenciales /sensibles por ciberataques		Afectación a la continuidad del negocio, daños a la reputación en caso de accidente industrial, o de violación de los datos o de la seguridad como consecuencia de un ciberataque	
Gobernanza		Una buena gestión redundante en mayor confianza de las partes interesadas		
Sostenibilidad económica del negocio		Distribución de valor económico		
Transparencia, ética y cumplimiento normativo		Inversión en la capacitación, asegurando que cada persona esté informada y sea consciente de las mejores prácticas y obligaciones legales, a la vez que se fomenta una cultura corporativa de integridad	Daños económicos debidos a incidentes de incumplimiento de la legislación anticorrupción, y competencia	
Innovación, tecnología y digitalización		Contribución a una mayor eficiencia operativa de los clientes		
Calidad del servicio y orientación a cliente y usuario		Contribuir al logro de los objetivos de los clientes a través de nuestros productos y/o servicios	La existencia de incumplimientos contractuales, errores o una calidad inadecuada pueden causar daños económicos, pérdida del cliente y daños a la reputación	La satisfacción del cliente va ligada a la calidad del servicio prestado, así como a la mejora continua

PERSONAS	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Seguridad, salud y bienestar de los profesionales	Exposición de los trabajadores a riesgos que puedan afectar a su integridad física Exposición de los trabajadores de la cadena de valor a riesgos que pueden afectar a su integridad física y psicológica en los centros de Engie	Compromiso con la cultura de la seguridad	Riesgos legales en caso de que la empresa sea declarada responsable de la ocurrencia del accidente, enfermedad profesional Los incidentes relacionados con la salud y la seguridad pueden ocasionar retrasos y períodos de inactividad en los proyectos, lo que eleva los costes y reduce la rentabilidad Responsabilidad subsidiaria por incidentes relacionados con la seguridad y salud de los empleados de las subcontratas que deriven en procesos judiciales, sanciones y gastos extraordinarios (denuncias, inspecciones, etc) Riesgos de reputación en caso de accidentes o denuncias graves de la plantilla y de los trabajadores de la cadena de valor	Mejora de la competitividad de ENGIE en España, en particular a la hora de responder a determinadas licitaciones La creación de una cultura en seguridad y salud redundante en una reducción de accidentes e incidentes registrados, y la reducción del absentismo generando que se reduzcan los costes relacionados con indemnizaciones, ausencias y reemplazo de personal, aumento de la eficiencia operativa así como evitar sanciones regulatorias y la reducción de las primas de los seguros
Atracción, retención y desarrollo del capital humano		La existencia de programas de capacitación continua permite a los trabajadores mejorar sus habilidades y obtener y mantener las cualificaciones necesarias para el desarrollo de los trabajos Desarrollo de las competencias de los empleados, permitiéndoles mejorar su empleabilidad y crecer en sus carreras profesionales	La no retención del talento en un contexto de escasez de mano de obra cualificada podría generar pérdida de competencias clave y aumento de costes de reposición No ser competitivos en los temas de compensación puede generar salidas de talento impactando en el desempeño de la organización y en mayores costes de contratación La menor disponibilidad de mano de obra cualificada en toda la cadena de suministro puede dar lugar a problemas operativos como retrasos o sobrecostes	
Empleo de calidad			Impacto en los costes por cambios en la legislación laboral (salario mínimo, reducción de la jornada laboral...)	
Diversidad, Igualdad e inclusión		Compromiso claro con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, genera un impacto social positivo		

SOCIEDAD	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Impacto y desarrollo de las comunidades	Grandes proyectos solares, eólicos, hidroeléctricos pueden ocupar tierras agrícolas o zonas naturales, provocar ruido e impacto visual, generar reubicaciones, polvo, emisiones con afectos adversos a la salud		Riesgo de que los proyectos se paralicen o de que las comunidades afectadas interpongan un recurso legal por falta de aceptabilidad social en ausencia o mala coordinación de diálogo	Incremento de puntuación en concursos de capacidad
Gestión de grupos de interés				Incremento de la reputación por la gestión de alianzas

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Biodiversidad y Naturaleza	Impacto de las fases de construcción en los hábitats, la flora y la fauna Alteración de la continuidad ecológica terrestre y acuática (por ejemplo por ruido de las turbinas eólicas pudiendo afectar a las aves en época de cría y alimentación, colisiones con las palas de las turbinas por aves y murciélagos...) y artificialización de la tierra, vinculada a la fase operativa de los sitios industriales Destrucción de la biodiversidad en los sitios relacionados con la extracción y el procesamiento de materias primas en la cadena de valor	Desarrollo de proyectos con un impacto positivo en la biodiversidad y los ecosistemas (usos de plantas solares y eólicas con usos agropecuarios, agrícolas o forestales; mantenimiento de ecosistemas terrestres y acuáticos en las plantas hidroeléctricas) Eliminación de productos fitosanitarios, uso de al menos un 40% de flora local o endémica, y no uso de especies invasoras para las plantaciones Implantación de la secuencia evitar, reducir y compensar en el desarrollo de los proyectos en colaboración con los grupos de interés, el seguimiento de parámetros voluntarios relacionados con la biodiversidad, e incluso medidas ambientales de carácter voluntario además de los requeridos con el objetivo de minimizar los impactos de las actividades Concienciación entre los empleados sobre los asuntos de biodiversidad e incorporación de registros de biodiversidad en la plataforma GBIF generando un mayor conocimiento sobre la biodiversidad	Reducción de la rentabilidad de los proyectos debido al aumento de los requisitos regulatorios, lo que puede llevar a paradas temporales o ceses definitivos de actividad, al abandono o ralentización de los proyectos, e incluso en fase de operación Las preocupaciones ambientales o las reticencias de la comunidad local pueden ocasionar retrasos o cancelación del proyecto, lo que a su vez puede repercutir en la rentabilidad Multas y sanciones por incumplimiento de la normativa medioambiental relativa a la biodiversidad Aumento de los costes de monitoreo de la biodiversidad para comprender y gestionar los impactos a lo largo de la ejecución de las obras, así como de la operación de infraestructuras Aumento de la solicitud de inversores y administración sobre los riesgos relacionados con la biodiversidad y los ecosistemas en las fases iniciales que pueden conllevar mayores costes	Colaboración temprana y continua con las comunidades locales y las partes interesadas para informar sobre los diseños y proyectos, evitando una paralización o ralentización de los proyectos además de generar una buena reputación y aceptación La compatibilidad del uso agropecuario en las plantas conlleva una reducción de costes del uso de herbicidas y de acciones de mantenimiento para el control de la vegetación
Contaminación	Contaminación del aire, suelo y agua en la cadena de valor, incluidas las zonas de extracción de materias primas, que pone en peligro los ecosistemas	Contribución a la reducción global de emisiones atmosféricas por el desarrollo y operación de energía eólica, solar e hidroeléctrica	Debilitamiento o interrupción de la cadena de suministro y de la producción debido a la incapacidad de los proveedores para cumplir con los requisitos medioambientales en materia de contaminación provocando una ralentización de la realización de los proyectos	

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Cambio climático y transición energética	Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI principalmente CO₂, SF₆ y N₂O generadas por el uso de gas natural para las actividades de generación y venta de energía procedente de las centrales de ciclo combinado, uso de combustibles de diésel y gasolina para los vehículos, así como de adquisición de electricidad procedente de fuentes no renovables 100% Contribución al cambio climático debido a las emisiones de GEI de alcance 3	Acelerar la transición hacia una economía neutra en carbono, mediante el desarrollo de energías renovables y soluciones flexibles, así como una hoja de ruta interna de descarbonización Acompañamiento a los clientes en su transición energética a través de soluciones enfocadas a reducir sus consumos y mejorar la eficiencia energética y de energía limpia y generación descentralizada, entre otras iniciativas Garantizar la misión de servicio público de ENGIE mediante una cadena de valor sólida y resiliente Firme compromiso de alcanzar las cero emisiones netas de CO₂ en todos los alcances de la huella de carbono para 2045. Adquisición y consumo eléctrico (no incluido aire acondicionado ni calefacción) de todos los edificios procedente de 100% renovables con GDOs contribuyendo a evitar el cambio climático, así como una menor presión sobre los combustibles fósiles Contribución en la concienciación y difusión de conocimientos en materia de cambio climático y transición energética a través de cátedras, observatorio ciudadano ENGIE en España	Exceso de oferta de renovables y un defecto de la demanda puede hacer que los precios lleguen a ser negativos provocando una desinversión, afectando a la pérdida de ingresos, y en la inversión de instalación de instalaciones de almacenamiento de energía Riesgo de colapso en las redes con el nivel de estabilidad y calidad del servicio que el sistema requiere Impulso limitado de las administraciones para integrar las ventajas de la energía de biometano en el consumo y producción en España, puede contribuir a no conseguir los objetivos estratégicos del Grupo ENGIE	Acelerar el gas y la electricidad renovables o descarbonizados mediante un aumento del tamaño y la cuota de mercado que conduzca a un aumento de los ingresos Apoyar el modelo de actor energético integrado, desarrollar soluciones energéticas flexibles para mejorar el rendimiento energético y desarrollar competencias en los mercados energéticos para aprovechar la volatilidad de la energía y de los precios El aumento de los precios del gas y de los derechos de CO₂ ha acelerado el desarrollo de plantas de biomasa, siendo un mercado en crecimiento Incremento de la implementación de redes de calor y frío en las ciudades por un aumento de la conciencia ambiental y la búsqueda de soluciones más eficientes por parte de las administraciones Incremento de la tecnología solar en España Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNEC) 2023-2030 supone una mayor ambición para el desarrollo de energía limpia, menos emisiones, más renovables, más movilidad eléctrica y más soberanía energética, lo que apoya el desarrollo de la estrategia de ENGIE en España Registro en la Oficina Española de Cambio Climático de la huella de carbono de la sociedad ENGIE España S.L.U., de la sociedad Cofely España, y futuro registro de ENGIE España Renovables, puede generar oportunidades de negocio para clientes públicos o privados en los que sea un requisito

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Adaptación al cambio climático		Desarrollo de proyectos de energía hidroeléctrica que contribuyen a la prevención de inundaciones y la regulación hídrica	Aumento de los fenómenos agudos debidos al cambio climático que provocan daños a las infraestructuras: reducción de los ingresos y aumento de los costes Evolución crónica del cambio climático que provoca una reducción de la producción (variaciones en los patrones de viento, precipitaciones, variabilidad hidrológica, radiación solar, estrés hídrico, etc.) principalmente afectada la energía hidroeléctrica (por estrés hídrico, y variación hidrológica) o de la demanda de energía (por variaciones de temperatura), así como una menor demanda de calor por incremento de la temperatura (por ejemplo, afección a las redes de calefacción) Olas de calor pueden impactar sobre la salud de trabajadores y subcontratistas, conllevando la ralentización del desarrollo de los proyectos, así como de la realización de las operaciones por reducción de las horas de exposición al sol, e incremento de costes para la implementación de medidas	La elaboración de planes de adaptación al cambio climático para los sitios industriales identificados como vulnerables ayudan a prevenir daños a las infraestructuras y a minimizar los costes
Gestión de residuos y economía circular	Uso significativo de materiales y equipos procedentes en la cadena de valor para la construcción de plantas, de materiales que contienen materias primas fundamentales críticas y tierras raras para la fabricación de paneles y módulos solares, así como de las turbinas eólicas, y recursos para la generación de energía que pueden originar presión sobre los recursos y conflictos de uso	Reducción de la demanda de recursos como resultado de la reducción de la demanda de energía a través de la eficiencia energética, el ecodiseño de los equipos y el funcionamiento optimizado de los activos energéticos Valorización de residuos peligrosos y no peligrosos Uso de biomasa sostenible para la producción de electricidad y calor Reutilización/reciclaje de residuos orgánicos biodegradable para la producción de biometano y biogás contribuyendo a la economía circular y previniendo la descomposición de los residuos en el medio ambiente y la consiguiente generación de contaminación	Riesgo de que los proveedores no puedan cumplir los compromisos contractuales en los proyectos de energías renovables debido a limitaciones de suministro por un crecimiento del mercado de las energías renovables, cuestiones geopolíticas, concentración de la cadena de suministro de extracción, procesamiento de recursos y fabricación de materiales y equipos en unos pocos países, lo que conlleva retrasos en los proyectos con los respectivas pérdidas de ingresos, e incremento de costes por una mayor demanda Aumento de los costes asociados al desmantelamiento de infraestructura, así como del tratamiento de los residuos generados por el crecimiento y desarrollo de ENGIE en España	Reducción de los gastos de gestión de residuos por la reutilización/valorización/reciclado de los residuos Previsiones de Sedigás en España del potencial de producción de biometano en España de los 163 TWh/año, un impulso por parte de las Administraciones, y la apuesta del Grupo de ENGIE de 10 Twh en Europa para 2030 puede conllevar un aumento de ingresos para aportar la energía necesaria para los usos no electrificables

MEDIO AMBIENTE	Impacto -	Impacto +	Riesgo	Oportunidad
Gestión del agua	Consumo significativo de agua dulce en la cadena de valor para la extracción y fabricación de materias primas, incluidos los combustibles (gas natural, etc.)			





ENGIE España

Calle Ribera del Loira, 28, - 28042 Madrid (España).
comunicacion.espana@engie.com
responsabilidad.social@engie.com

www.engie.es